HD한국조선해양

HD한국조선해양 지속가능경영보고서 2025

BEYOND BLUE FORWARD TO GREEN

HD한국조선해양 / HD현대중공업 / HD현대삼호 / HD현대마린엔진

보고서 개요



Cover Story

HD한국조선해양 CI의 핵심 요소를 연계하여 그룹의 혁신과 지속 가능한 성장을 시각화했습니다. 역동적인 그린 그래픽은 친환경 에너지와 미래 기술로의 전환을, 심플한 구성은 브랜드의 자신감과 프리미엄 이미지를 강조하였습니다. 'BEYOND BLUE, FORWARD TO GREEN'이라는 메시지를 직관적으로 전달하는 표지 디자인입니다.

보고개요

본 보고서는 HD현대 조선해양부문(HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진)의 지속가능경영 활동 및 성과를 담은 보고서입니다. 본 지속가능경영보고서는 당사가 당면한 재무·비재무적 리스크와 이에 대한 대응현황 및 계획을 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 제작되었습니다. 본 보고서에서 주로 사용되는 주어 'HD한국조선해양 및 조선 자회사'는 HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호 3개사를 의미하며, 개별 기업의 활동 및 성과의 경우 각 사별 사명을 주어로 표기하였습니다. 당사는 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영정보 및 지속가능성 관련 정보를 투명하게 공개하고 적극적으로 소통하겠습니다.

보고기준 및 프레임워크

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성되었으며, 조선해양 산업 특화 정보를 수록하기 위해 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고사항과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표를 따르고 있습니다. 특히 환경, 사회 분야에서 공시하는 주제에 대해서는 '거버넌스-전략-위험관리-지표 및 목표'의 프레임워크로 공시하고 있습니다.

보고기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동 내용을 담고 있습니다. 이해관계자의 알 권리를 존중하고 보다 투명한 정보공시를 위해 보고기간 외 활동 및 성과가 일부 포함되어 있으며, 재무정보를 포함한 정량적 성과 및 지표의 경우 2023년부터 2025년까지 3개년 데이터를 함께 제시하여 데이터 트렌드를 파악할 수 있도록 하였습니다.

제3자 검증

본 보고서의 신뢰도 및 보고 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 자세한 검증의견서 내용은 보고서 197~198쪽에서 확인 가능합니다.

문의처

2025 HD한국조선해양 지속가능경영보고서와 관련된 문의사항 및 의견이 있으신 경우 하기 문의처로 연락주시기 바랍니다.

Contact Info
경기도 성남시 분당구 분당수서로 477(정자동) HD한국조선해양: ksoe.esg@hd.com

보고서 발행일
2026. 06. 30

보고범위

본 보고서의 보고범위는 HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진을 포함하고 있으며, 재무성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korea International Financial Reporting Standards)에 따라 작성하였습니다. 비재무적 활동 및 성과의 경우 HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진의 국내 사업장에 한정되어 있으며, 일부 데이터는 HD현대엔진 및 HD현대M&S(HD현대중공업 자회사), HD현대베트남조선(HD한국조선해양 자회사)을 포함하고 있습니다. 조선해양 사업분야의 지속가능성 활동 및 성과 정보 공시에 집중하기 위해, 연결재무제표 대상인 기타 일부 자회사의 정보는 본 보고서의 보고범위에서 제외하였습니다.

2025 HD한국조선해양 지속가능경영보고서 보고범위 1)

구분	보고범위
HD한국조선해양	97.45%
HD현대중공업	99.93%
HD현대삼호	100%
HD현대마린엔진	100%

1) 각사별 전체 연결기준 매출액에서 보고범위에 포함되지 않은 기타 일부 자회사 매출액 제외하여 산정

합병에 따른 보고범위 변경 안내

2025년 HD현대중공업과 HD현대미포의 합병에 따라 본 보고서에 포함된 일부 재무 및 비재무 성과 지표는 합병 이전 기간과 비교 시 보고범위의 차이가 발생할 수 있습니다. 이에 따라 일부 지표는 전년도 수치와의 직접적인 비교에 유의가 필요하며, 회사는 보고범위 변경에 따른 영향을 이해할 수 있도록 관련 설명 및 주석을 함께 제공하고 있습니다. 향후 보고서에서는 통합 기준에 따른 데이터 관리 및 공시 체계를 적용하여 데이터의 일관성과 비교 가능성을 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.

Contents

보고서 목차 개요

2025 HD한국조선해양 지속가능경영보고서(이하 본 보고서)는 HD현대 조선해양부문(HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진)의 ESG 경영 추진 의지를 담고 있습니다. 본 보고서는 개요 및 회사별 소개, ESG 경영체계, 환경·사회·지배구조, ESG 정량데이터, 정보공시 Index 및 제3자 검증의견서 등 부록의 순서로 구성되어 있으며 본 보고서 이용자의 정보이용 편의성과 가독성을 제고하였습니다.

특히 ESG 정보공시 원칙, 표준, 지침 등에서 제시하는 '체계적 정보공시'를 위해 '환경(Environmental)', '사회(Social)' 영역의 각 정보공시 주제는 거버넌스(Governance), 전략(Strategy), 리스크 관리(Risk Management), 지표 및 목표(Metrics & Targets)의 체계와 순서로 구성하였으며 각 주제별 정량적 성과 데이터는 'ESG Factbook' 영역뿐만 아니라 관련 본문 내에서도 함께 다루고 있습니다.

Interactive Guide

2025 HD한국조선해양 지속가능경영보고서는 HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진 홈페이지에서 다운로드 가능하며, 이용자의 편의를 위해 Interactive PDF 형식으로 제작하였습니다.

홈 화면으로 이동
목차 페이지 이동
이전 페이지 이동
다음 페이지 이동
이전 상태로 이동
프린트

Introduction

보고서 개요 02
Contents 03
HD현대 조선해양부문 04
HD한국조선해양 05
HD현대중공업 08
HD현대삼호 11
HD현대마린엔진 14

ESG Management

HD현대 ESG 경영체계 18
HD한국조선해양 ESG 경영체계 19
HD현대중공업 ESG 경영체계 20
HD현대삼호 ESG 경영체계 21
HD현대마린엔진 ESG 경영체계 22
이중 중대성 평가 23
이해관계자 소통 30

Environmental

기후변화 대응(TCFD Reporting) 32
환경영향 저감 기술 44
환경경영 54
생물다양성 62

Social

안전보건 68
인재·노사관리 75
인권존중 85
공급망 관리 90
품질경영 100
사회공헌 104

Governance

이사회 110
주주보호 117
윤리·준법 119
정보보안 123
리스크 관리 127

HD현대마린엔진

환경경영 133
안전보건 136
인재·노사관리 139
공급망 관리 141
품질경영 143
사회공헌 145
이사회 146
윤리·준법 150
정보보안 152

ESG Factbook

요약 재무정보 154
환경 156
사회 163
지배구조 171
HD현대마린엔진 174
기타 자회사 181

Appendix

이니셔티브 인덱스 191
제3자 검증의견서 197
온실가스·에너지 검증의견서 199
단체 가입현황 및 정보공개 200
보고서 제작에 참여한 조직 201

HD현대 조선해양부문

조선해양부문 소개

사업부문 개요

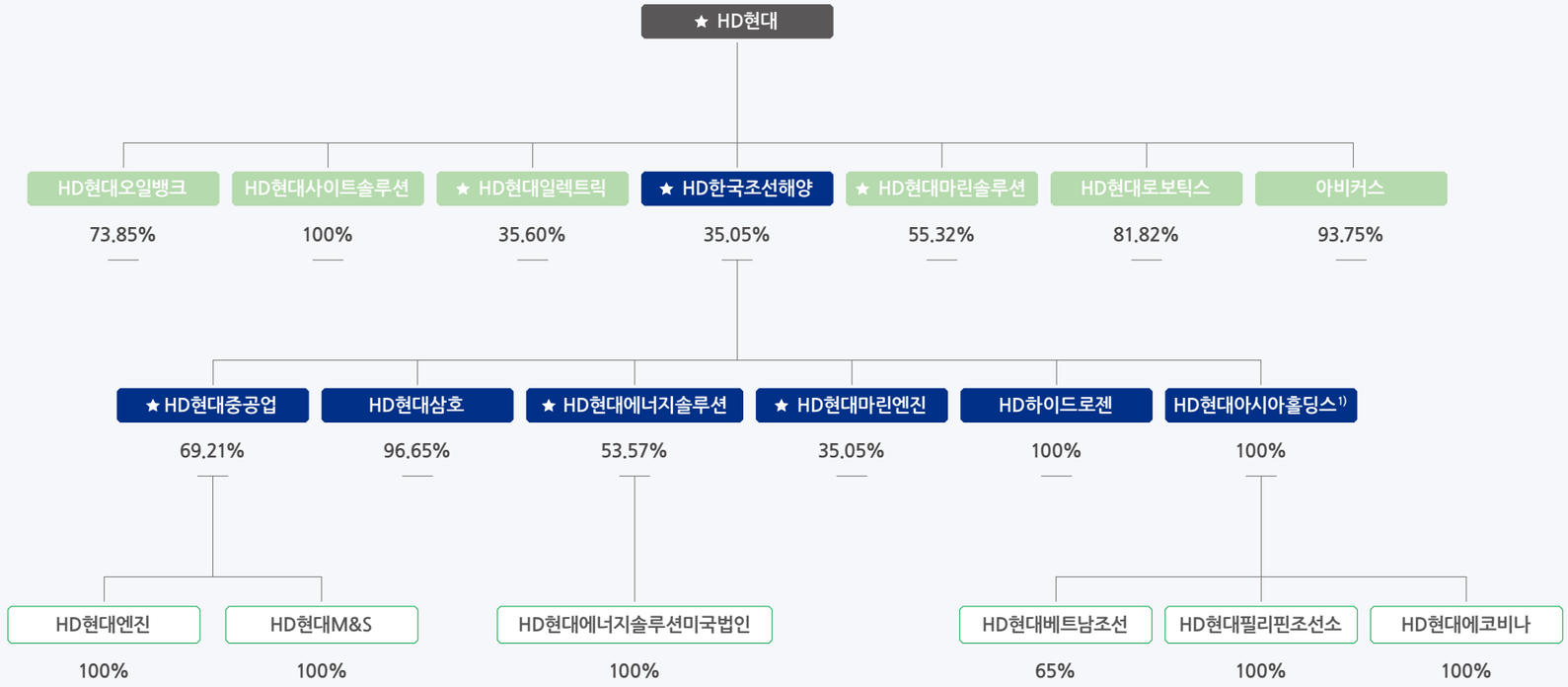
조선해양 사업부문은 HD현대의 근간이 되는 핵심 분야로, 50년이 넘는 역사와 함께 대한민국 경제 발전에 크게 이바지하였습니다. 1972년 조선소 기공을 시작으로, 고부가가치선인 LNG선 국산화, '힘센엔진' 독자 개발 등 눈부신 성과를 이루면서 현재는 명실상부한 글로벌 선두로 나아가고 있습니다.

HD현대는 **HD한국조선해양**을 중심으로 조선해양 사업부문 지주회사 체제를 구축하였습니다. 아울러 **HD현대중공업, HD현대삼호**를 필두로 세계 최고 수준의 R&D와 엔지니어링 역량을 갖춘 기술 중심의 조선해양 전문 그룹으로 도약하고자 합니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조선, 해양에너지, 엔진기계 사업을 중심으로 글로벌 조선·해양 산업에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 조선 부문에서는 풍부한 건조 경험과 다양한 선종 포트폴리오, 주요 기자재의 자체 제작 역량을 기반으로 LNG, LPG, 에탄, 메탄올 등 이중연료 추진선 시장에서 경쟁력을 강화하고 있으며, 수소운반선 및 암모니아 추진선 개발을 통해 미래 선박 시장 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 해양에너지 부문에서는 첨단 제작 설비와 프로젝트 수행 경험을 바탕으로 대형 해양 프로젝트 역량을 확보하고 있으며, 안전관리 수준과 원가 경쟁력 제고를 통해 사업 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 엔진기계 부문에서는 메탄올, 암모니아 등 다양한 연료 기반 엔진 기술 개발을 추진하며, 암모니아 이중연료 엔진을 세계 최초로 개발 및 선급 승인을 완료하는 등 기술적 성과를 바탕으로 시장 변화에 능동적으로 대응하고 있습니다.

주요 계열사 현황

★ 코스피 상장사(2026년 1분기 기준)



1) HD현대아시아홀딩스 지분: HD한국조선해양 60%, HD현대중공업 40%

HD한국조선해양 대표이사 인사말

지속가능성을 새로운 기회로,
조선산업의 미래 경쟁력을 확립하겠습니다.



HD한국조선해양 대표이사
정 기 선



HD한국조선해양 대표이사
김 형 관

존경하는 이해관계자 여러분,

HD한국조선해양의 지속가능경영을 향한 변함없는 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

지난 2025년은 보호무역주의 확산과 지정학적 긴장, 조선·해양산업 전반에 걸친 탈탄소 요구와 규제의 강화, 그리고 주요국의 산업 경쟁력 강화 정책과 공급망 재편이 맞물리며 조선산업의 근본적 전환이 요구된 한 해였습니다. 이러한 환경 속에서도 HD한국조선해양은 친환경·고부가가치 선박 중심의 전략에 집중하여 의미 있는 성과를 거두었습니다. 세계 최초로 선박 5,000척 인도라는 역사적 이정표를 달성하였으며, 연결기준 영업이익 3조 9천억 원을 기록하며 지주회사 체제 출범 이후 최대 실적을 달성하였습니다. 이러한 성과는 미래 원천기술과 제조 공정 혁신에 대한 지속적인 투자가 축적된 결과이며, 기술 경쟁력이 곧 수익성과 지속가능성을 동시에 뒷받침한다는 점을 분명히 보여줍니다.

이에 HD한국조선해양은 지속가능경영을 단순한 규제 준수를 넘어, 사업 전략의 핵심이자 장기 경쟁력의 근간으로 삼아 경영 전반에 내재화해 나가겠습니다. 전 세계 해운산업이 저탄소·무탄소 전환을 더 이상 미룰 수 없는 과제로 인식하는 가운데, 당사는 압도적인 기술 리더십을 바탕으로 조선·해양산업의 변화를 주도하며 실질적인 사업 경쟁력과 가치 창출로 이어지도록 실행력을 강화해 나가겠습니다. 특히 저희는 조선산업이 마주한 두 개의 전환 — 탄소를 줄이는 '친환경 전환'과 일하는 방식을 근본부터 바꾸는 '디지털·AI 전환' — 을 서로 분리된 과제가 아니라, 지속가능한 미래로 나아가는 '하나의 항해'로 인식합니다. 이를 위해 다음의 전략을 중심으로 중장기적 변화를 체계적으로 추진해 나가겠습니다.

첫째, 친환경 기술 리더십을 바탕으로 조선·해양산업의 탈탄소 전환을 선도하고, 산업의 구조적 변화에 능동적으로 대응하여 지속 가능한 미래를 열어가겠습니다.

압도적인 기술 리더십으로 산업의 탈탄소 전환을 선도하겠습니다. HD한국조선해양은 지난 수십 년간 세계 조선산업을 이끌며, 끊임없는 제품·기술 혁신으로 산업의 구조적 전환을 성공적으로 주도해 왔습니다. 이제 전 세계 해운·조선산업이 탈탄소 시대로 나아가는 가운데, 핵심 추진 기술을 앞장서 개발하고 고도화하면서 고부가가치 친환경 선박 시장의 변화를 이끌어 가겠습니다. 무탄소 추진 기술의 상용화를 앞당기는 한편, 그 전환의 과정에서 가교 역할을 하는 추진 기술 또한 함께 발전시켜, 탈탄소 전환의 전 과정을 빈틈없이 주도해 나가겠습니다.

아울러 조선산업이 직면한 구조적 변화에 능동적으로 대응하여 산업의 지속가능성을 확보하겠습니다. 급격한 인구구조 변화와 숙련 인력 부족은 조선산업의 미래를 좌우하는 구조적 과제입니다. 당사는 설계부터 생산·운영·유지보수에 이르는 전 과정을 디지털 기반으로 통합하고, 인공지능과 자동화 기술(AX·DX)을 생산 현장에 접목하여 생산성과 품질, 그리고 무엇보다 근로자의 안전을 함께 높여 나가겠습니다. 디지털 트윈으로 가상 환경에서 공정을 시뮬레이션·최적화하는 미래형 조선소를 구축하는 한편, 소프트웨어 정의 선박(Software Defined Vessel) 기술을 독자화하여 스마트십 기반의 새로운 사업 기회를 창출하겠습니다.

산업과 시장, 그리고 사회는 이제 기업에 환경적 책임과 지속가능한 성장 방식을 구조적으로 요구하고 있습니다. HD한국조선해양은 이러한 변화에 대한 해답을 기술에서 찾고 있으며, 기술 혁신이 환경·사회적 지속가능성은 물론 장기 기업가치로 자연스럽게 이어지는 구조를 완성하고, 글로벌 시장에서의 경쟁우위를 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

둘째, ESG 통합 관리체계를 고도화하여 사업의 지속가능성과 리스크 관리 역량을 강화하고, 이를 바탕으로 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 하겠습니다.

HD한국조선해양은 사업의 지속가능성과 리스크 관리를 경영의 중요한 과제로 삼고 있습니다. 기후 리스크 관리와 탄소중립 전략을 전사 차원의 경영 의사결정 체계에 내재화하고, ESG 관리체계 전반을 한층 정교하게 고도화해 나가겠습니다. 온실가스 배출량 데이터 관리와 중장기 감축 목표의 이행 상황을 정례적으로 점검하여 탈탄소 전환을 지속적으로 추진하는 한편, 인권경영 정책과 공급망 실사 체계를 재정비하여 사업장과 협력사 전반의 ESG 리스크를 사전에 관리하고자 합니다.

이러한 관리체계를 바탕으로 2028년 국내 ESG 공시 의무화와 2029년 유럽연합(EU)의 기업 지속가능성실사지침(CSDDD) 시행 등 변화하는 규제 환경에도 안정적으로 대응해 나가겠습니다. 또한 국내외 ESG 평가와 관련 제도적 요구사항을 충실히 준수하는 한편, 이해관계자와의 소통을 가장 중요하게 여기겠습니다. 이해관계자의 평가와 피드백을 경영 전반에 체계적으로 반영하고, 잠재 이슈가 발생하더라도 신속하고 일관된 소통을 통해 이해관계자 여러분의 신뢰를 다져 나가겠습니다.

앞으로도 HD한국조선해양은 지속가능경영을 경영 전략의 핵심 요소로 삼아, 조선·해양산업의 탈탄소 미래를 선도하는 기술 혁신과 책임 있는 거버넌스를 양대 축으로 장기적인 기업가치 창출과 지속 가능한 성장을 실현하겠습니다. 모든 역량을 하나로 결집하여 글로벌 리더십을 더욱 공고히 하며, 이해관계자 여러분과 함께 신뢰와 혁신의 새로운 항해를 힘차게 이어 나가겠습니다.

HD한국조선해양

조선해양부문 소개

회사 개요

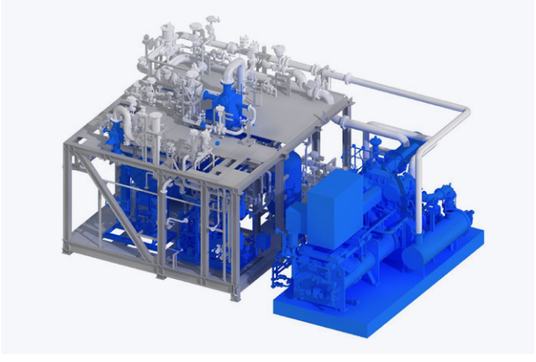
HD한국조선해양은 HD현대의 조선해양 사업군을 총괄하는 중간 지주사로서 조선, 해양플랜트, 엔진·기계, 에너지 분야의 R&D와 엔지니어링 역량을 갖춘 기술 중심의 조선해양 전문 기업입니다. HD한국조선해양은 조선해양 사업의 중장기 발전 방향성과 성장 전략을 제시하고, 미래 성장의 원천이 될 연구 기술 인력을 영입·육성하는 중추적인 역할을 성실히 수행해 나갈 것입니다. 또한, 계열사 간 시너지를 극대화하여 새로운 부가가치를 창출함과 동시에, 그룹사와 협력사를 포함한 산업 생태계 전체의 동반 성장을 견인하겠습니다.

법적 명칭	에이치디한국조선해양주식회사
대표이사	정기선, 김형관
설립일자	1973년 12월 28일
본사 주소	대한민국 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477
주요 사업	조선, 해양플랜트, 엔진기계, 기타
신용등급	AA- (기업신용등급)[1)]
상장일자	1999년 8월 24일
상장시장	한국거래소(KRX) 유가증권시장

1) 2026년 기준

환경영향 저감 시스템

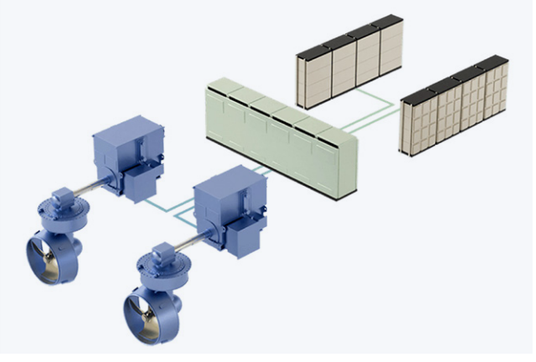
세계 1위 조선기업으로서 축적한 폭넓은 제품 포트폴리오와 풍부한 현장 경험을 바탕으로, 가스 처리와 환경영향 저감 기자재에 대한 최적화된 솔루션을 제시합니다. 또한, 연료 효율 향상과 온실가스 저감을 위한 최신 기술 기반의 대응책을 지속적으로 개발하고 있습니다. 선박의 설계부터 제작, 시운전, 사후 지원에 걸쳐 끊김 없는 엔지니어링 체계를 통해 고객에게 신뢰할 수 있는 고품질 솔루션을 제공하고자 합니다.



LNG 재액화 시스템

저탄소·무탄소 선박 추진 솔루션

청정 해운산업으로의 전환을 지원하기 위해 EP(Eco Propulsion) 사업부문을 중심으로 다양한 유형의 선박에 고효율 하이브리드 및 전기추진 솔루션을 제공하고 있습니다. 저탄소·무탄소 연료를 사용한 온실가스 저감과 전기 추진 방식을 통해 탄소중립을 실현할 수 있는 혁신적인 솔루션을 제공하여 탄소배출 제로 달성을 위한 여정을 가속화합니다.



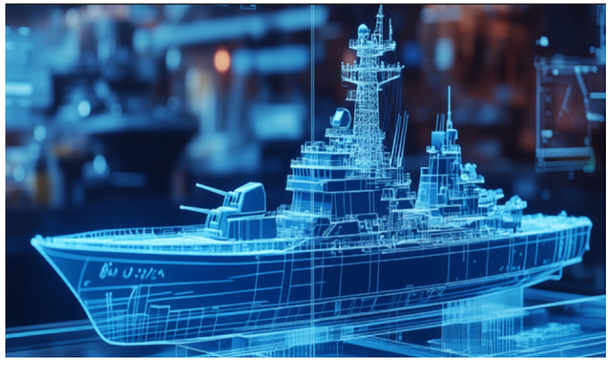
순수 전기추진 시스템

연구개발

세계 최고의 R&D 및 엔지니어링 역량을 갖춘 종합 기술 전문 기업으로 나아가는 것을 목표로, HD한국조선해양은 연구개발을 회사의 핵심 동력으로 삼아 기술 선도 기업으로서의 경쟁력을 더욱 공고히 해 나갈 것입니다. 연구개발 부문은 지속적으로 기반 시설을 확충하고 우수 연구인력을 확보·육성하여 그룹 성장 및 발전의 선도적 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 유수의 글로벌 기술기업과 협업을 통해 기술 개발을 가속화하고 있으며 계열사 연구 부문과 명확한 역할 분담을 통해 연구개발의 효율성과 시너지를 극대화하고 있습니다.

미래기술연구원(HD한국조선해양)

- 신기술 적용 미래 선박, 추진 시스템 패키지 개발
- 환경영향 저감 시스템 및 통합 엔지니어링 솔루션 개발
- 스마트 제조 시스템, 신소재 신공법 응용 생산기술 개발
- 하이브리드 전기추진, 자율운항 시스템 및 선박 디지털 트윈 개발
- AI 기반 그룹 핵심 난제 해결 및 자동화/지능화 AI 에이전트 개발
- 함정 무인화/지능화/전동화를 위한 핵심 솔루션과 핵심 체계 및 주요 장비 개발



미래기술 연구개발

HD한국조선해양

사업성과 및 재무현황

사업 개요

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 풍부한 건조 경험과 노하우, 다양한 제품군, 세계 유수 고객과의 거래 실적, 기자재 자체 제작·조달 등 프로젝트 운영 및 관리 능력을 확보하고 있으며, R&D 인프라 기반의 기술력으로 시장 변화에 지속 대응하고 있습니다.

최근 3개년 수주 성과

사업부문	2023년		2024년		2025년[1]	
	수주 척(건)	금액(억 달러)	수주 척(건)	금액(억 달러)	수주 척(건)	금액(억 달러)
조선	159		177		137	
탱커(P/C선 포함)	45		75		36	
컨테이너선	29		28		73	
LNG선	39	212.9	9	195.0	13	184.2
LPG선	39		27		9	
VLAC[2]	-		24		4	
기타	7		14		2	
해양에너지	1	12.9	1	14.2	-	1.3
엔진기계	-	31.2	-	32.9	-	34.2
산업설비	-	0.4	-	1.5	-	2.6
기자재[3]	-	-	-	-	-	6.1
합계	**160**	**257.4**	**178**	**243.6**	**269**	**228.3**

1) (구)HD현대미포, HD현대필리핀 조선소 실적 포함
2) 2024년부터 VLAC 수주 건수 별도 표기
3) 2025년부터 기자재 수주 건수 표기
4) 기타선종: 함정, PCTC, LCO2C 포함

최근 3개년 주요 재무정보

(단위: 백만 원, 연결기준)

사업부문	2023년	2024년	2025년
매출액	21,296,206	25,538,577	29,933,215
조선	17,694,375	22,070,873	25,036,454
해양플랜트	1,268,297	658,442	1,243,575
엔진기계	1,640,906	2,211,348	2,890,077
기타	692,628	597,914	763,109
영업이익(손실)	282,261	1,434,090	3,904,490
조선	302,232	1,507,455	3,314,922
해양플랜트	(37,455)	(99,154)	137,989
엔진기계	286,310	372,055	774,610
기타	(268,826)	(346,266)	(323,031)
당기순이익(손실)	144,930	1,454,580	2,928,395
자산 총계	**32,242,568**	**36,719,137**	**39,542,213**
부채 총계	**19,872,465**	**22,563,324**	**22,633,860**
자본 총계	**12,370,103**	**14,155,813**	**16,908,353**

2025년 수주상황

(단위: 백만 원)

사업부문	기초계약잔액	신규계약액	기납품액	기말수주잔고
조선	72,168,671	23,669,403	(25,036,454)	70,801,620
해양플랜트	3,629,748	58,915	(1,243,576)	2,445,087
기타	7,710,040	4,941,098	(3,660,965)	8,990,173
합계	**83,508,459**	**28,669,416**	**(29,940,995)**	**82,236,880**

HD현대중공업 대표이사 인사말

하나로 통합된 역량을 바탕으로,
조선·해양의 지속 가능한 미래를 열겠습니다.



HD현대중공업 대표이사
이 상 균



HD현대중공업 대표이사
금 석 호

존경하는 이해관계자 여러분,

HD현대중공업에 보내주신 변함없는 신뢰와 성원에 진심으로 감사드립니다.

최근 글로벌 조선·해양 산업은 거대한 전환기를 맞이하고 있습니다. 인력 구조의 변화와 강화되는 안전·환경 규제 등 조선·해양 산업을 둘러싼 경영 환경이 빠르게 변화하고 있으며, 기업에는 장기적 성장과 사회적 책임을 동시에 실현해야 하는 요구가 더욱 높아지고 있습니다. 아울러 다양성과 포용을 기반으로 한 인재 경쟁력 확보와 협력사와의 동반성장을 위한 책임 있는 공급망 관리 역시 중요한 경영 과제로 부상하고 있습니다. 이러한 변화의 흐름 속에서 HD현대중공업은 세계 최초 '선박 5,000척 인도'라는 대기록을 달성하며 조선 산업을 선도해 온 저력을 다시 한번 전 세계에 입증했습니다. 이는 오랜 기간 축적해 온 설계 기술과 생산 역량, 그리고 임직원과 협력사가 함께 만들어 온 현장 중심의 실행력이 결합된 결과로, HD현대중공업이 글로벌 조선 산업에서 갖는 독보적인 경쟁력을 다시 한번 확인하는 의미 있는 성과였습니다.

또한 지난 12월, HD현대중공업은 舊 HD현대미포와의 합병을 통해 '원팀(One Team)'으로 새롭게 출발했습니다. 이번 통합은 단순한 규모 확대를 넘어, 양사가 보유한 독보적인 설계 역량과 생산 인프라를 결집하여 운영 효율을 극대화하고 시장 변화에 보다 기민하게 대응하기 위한 전략적 결정이었습니다.

이제 HD현대중공업은 다음 세 가지 핵심 전략을 중심으로 지속 가능한 성장의 길을 개척하고자 합니다.

첫째, 환경영향 저감 기술 개발을 통해 조선 산업의 탈탄소 전환을 선도하겠습니다.

HD현대중공업은 강화되는 국제 환경 규제와 탄소 중립 패러다임에 선제적으로 대응하기 위해 선박의 설계부터 건조, 운영에 이르는 전 과정에서 탄소 배출을 획기적으로 낮추는 차세대 솔루션 확보에 매진하고 있습니다. 특히, 연료전지를 활용한 무탄소 기술 개발을 본격화하며, 이를 탑재한 탄소저감형 선박 모델 개발을 추진하고 있습니다. 나아가 암모니아 연료전지 및 탄소 포집 기술을 아우르는 '통합 넷제로(Net-Zero) 솔루션'을 구축하여, 축적된 연료전지 연구 경험과 실증 역량을 바탕으로 글로벌 선박 시장에서 무탄소·고효율 선박 시장 퍼스트 무버(First Mover)로서의 입지를 공고히 하겠습니다.

둘째, 안전을 모든 의사결정의 최우선 가치로 삼겠습니다.

HD현대중공업은 '모두가 안전한 회사, 안전이 브랜드가 되는 회사'라는 비전 아래 안전관리 체계를 고도화하며 안전 최우선 문화를 안착시켜 나가기 위해 노력하고 있습니다. 시스템, 문화, 기술 전략과 계층별 R&R 체계를 정교하게 정립하고 현장의 책임과 역할을 명확히 하여 안전관리 기반을 강화하고 있습니다. 이와 함께 2026년 'SIF(Serious Injury & Fatality) 지수'를 신규 도입하여 중대재해의 징후를 선제적으로 관리하고, '더 세이프 케어(The Safe Care)'를 전면 실시하여 예방 중심의 안전관리 체계를 더욱 확고히 해나가겠습니다. 앞으로도 HD현대중공업은 합병 이후 확대된 사업 범위와 그에 따른 책임을 깊이 인식하고, 단 한 건의 중대재해도 허용하지 않겠다는 원칙 아래 안전한 일터가 곧 우리의 경쟁력이라는 믿음을 실천으로 이어가겠습니다.

셋째, 상생을 기반으로 견고한 지속 가능 공급망을 구축하겠습니다.

HD현대중공업은 협력사와의 상생을 기업 경쟁력의 중요한 축으로 인식하고, 기술 교류 및 ESG 역량 강화 지원을 통해 동반 성장 체계를 강화하겠습니다. HD현대중공업은 선박 블록, 기자재 등 핵심 분야에서 기술 동향과 생산 전략을 투명하게 공유하며 협력사와 함께 품질 혁신을 도모하고 있습니다. 또한, 협력사 맞춤형 ESG 교육과 함께 리스크 진단 지원을 통해 공급망 전반의 잠재적 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로 대상 협력사를 더욱 확대하고, 협력사 맞춤형 교육과 안전 역량 강화 프로그램을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다. 이를 통해 산업 경쟁력 향상의 선순환 구조를 구축하여, 동반 성장의 가치를 실현하는 산업 생태계를 만들어 나가겠습니다.

HD현대중공업은 통합을 통해 확보한 강력한 실행력을 바탕으로 조선 산업의 새로운 이정표를 세워나가겠습니다. 변화를 두려워하지 않는 도전 정신과 책임 경영을 통해 여러분의 신뢰에 보답하며, 지속 가능한 내일을 향해 흔들림 없이 나아가겠습니다.

HD현대중공업

HD현대중공업 소개

회사 개요

HD현대중공업은 1972년 창립 이후 10년 만에 세계 1위 조선소(선박 수주 및 건조량 기준)로 발전하며, 2012년 세계 최초로 선박 건조량 1억 GT 달성, 2015년 세계 최초 선박 2,000척 건조 등 최단기간 내 최대 건조실적이라는 기록을 수립하였습니다. 현재 14개의 건조도크와 10개의 골리앗 크레인을 비롯한 최신 생산설비, 우수한 인적 자원 및 뛰어난 기술력을 확보하고 있으며, 향후 고객의 다양한 수요에 능동적으로 대응하기 위해 기술혁신을 통한 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다. 조선 부문에서 축적한 기술력을 바탕으로 해양플랜트와 엔진기계 사업에 진출하여 세계적인 종합중공업 기업으로 성장하였으며, 에너지 고효율, 저탄소 선박 기술과 디지털 솔루션에 집중하여 글로벌 시장 전환에 대응하고 있습니다. 최근 HD현대미포를 흡수합병하여 그룹 내 조선 역량을 통합함으로써 선종별 설계 및 생산 경쟁력을 한층 강화하였으며, 조선 전 분야에서의 시너지를 기반으로 지속 가능한 성장을 이어나가겠습니다.

법적 명칭	에이치디현대중공업주식회사
대표이사	이상균, 금석호
설립일자[1]	2019년 6월 1일
본사 주소	대한민국 울산광역시 동구 방어진순환도로 1000

1) HD한국조선해양의 물적 분할로 HD현대중공업 설립

주요 사업	조선, 해양에너지, 엔진기계
신용등급[2]	A2 (기업어음), AA- (회사채)
상장일자	2021년 9월 17일
상장시장	한국거래소(KRX) 유가증권시장

2) 기업어음: 2024년 기준, 회사채: 2026년 기준

조선 사업

LNG선, LPG선, 에탄운반선 등 가스선은 물론 유조선, 컨테이너선 등 다양한 선박을 우수한 품질로 건조, 적기에 고객에게 공급하고 있습니다. 2025년 세계최초 초대형 암모니아 이중연료 운반선을 착공하여 에너지 운송 부문에서 저탄소·무탄소 선박 기술력을 선도하고 있으며 저탄소·무탄소/에너지고효율 선박 및 해양 특수선종 등에 대한 시장의 수요와 고객의 다양한 요구에 보다 능동적이고 효율적으로 대처함으로써 세계 1등 조선소로서의 위상을 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.

해양에너지 사업

해양 유전과 가스전에서 원유와 천연가스를 생산하는 다양한 형태의 고정식 및 부유식 생산 설비에 대한 설계, 구매, 제작, 운송, 설치 및 시운전 역무를 포함하는 프로젝트를 수행하고 있으며 지금까지 전 세계 80여 개 이상의 고객사들에게 170여 개의 프로젝트를 성공적으로 인도하였습니다. 또한 정부 및 민간 발전사업자가 추진하는 해상풍력발전설비 사업에 참여하고 있으며, 소형모듈원전(SMR)사업, 탄소포집저장(CCS)사업, 국제핵융합실험로(ITER)사업과 함께 우주 발사대 사업을 포함한 사업 포트폴리오를 개발하고 있습니다.

함정·중형선 사업

1975년 대한민국 최초의 국산 전투함인 울산함 개발을 시작으로 국내 해양방산 산업을 선도하고 있습니다. 차세대 구축함 연구개발과 AIP 및 3,000톤급 잠수함 건조 등 기술 축적을 바탕으로 고난도 함정 분야에서의 경쟁력을 강화하고, AI 기반 스마트 무인화/지능화 기술과 같은 차세대 함정과 무인함정 개발에도 역량을 집중하고 있습니다. 또한 수출형 표준모델 개발과 MRO(유지·보수·정비)로 글로벌 경쟁력 입증 및 포트폴리오 다각화도 추진하고 있습니다. 중형선 시장에서는 중소형 석유화학제품운반선에 대한 절대적 비교 우위를 견지하고 있으며 고부가가치 선박(LPG운반선, LNG벙커링선, LCO_2운반선 등) 시장에 성공적으로 진출하여 집중 수주 활동과 전 선종에 대해 연료저감 등 기술 적용을 확대하여 경쟁력을 제고하고 있습니다.

엔진기계 사업

1978년 엔진 사업을 시작으로 대형엔진, 중형엔진(힘센엔진), 환경영향 저감 제품, 육상용 발전설비 등을 공급해오며 다년간의 기술 축적과 생산 경험을 바탕으로 세계 최대 엔진 메이커로서 업계를 선도하고 있습니다. 2025년에는 대형 암모니아 엔진을 성공적으로 납품했으며, 힘센엔진은 최대 5.4MW급 암모니아 엔진(H32CDF-LA) 개발로 저탄소·무탄소 연료 엔진 라인업을 확대했습니다. 또한 수소 전소 시험을 성공적으로 수행하며 엔진 기술 경쟁력을 한층 강화했습니다. 앞으로 암모니아엔진, 수소엔진 등 저탄소·무탄소 연료 엔진 초격차 기술을 고도화하고, 엔진 발전 사업, 신사업 등 사업 포트폴리오를 다각화하여 글로벌 시장에서의 입지를 더욱 강화할 것입니다.



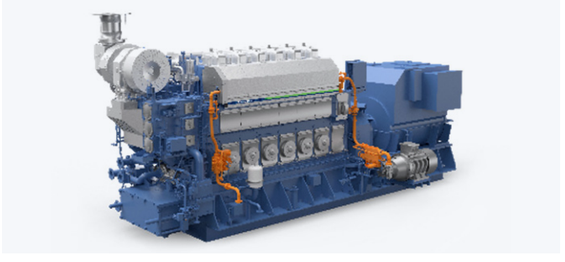
1만6200 TEU급 컨테이너운반선



트리온 부유식 원유생산설비



1만톤급 이지스 구축함(다산정약용함)



암모니아 이중연료 엔진(HiMSEN H32CDF-LA)

HD현대중공업

사업성과 및 재무현황

사업 개요

HD현대중공업은 풍부한 선박 건조 경험과 노하우, 다양한 상품군, 세계 유수 선사와의 거래 실적, 선박용 주요 기자재 자체 제작 및 조달을 바탕으로 조선 부문에서 선도적인 지위를 유지하고 있으며 세계 최고의 선박 기술력을 바탕으로 시장 변화에 지속 대응하고 있습니다. 해양에너지 부문에서는 국산화, 표준화 등을 통한 가격 경쟁력 및 기술 경쟁력을 확보하고, 발주처/제작 협력사와의 협력을 강화하는 등 지속적인 발전을 도모하고 있습니다. 또한 메탄올, 암모니아 이중 연료 엔진 등 신규 엔진 개발을 선도하며 변화하는 시장에 대응하기 위해 시설투자 및 기술 개발 등을 계속적으로 추진하고 있습니다.

최근 3개년 수주 성과[1)]

사업부문	2023년		2024년		2025년	
	수주 척(건)	금액(억 달러)	수주 척(건)	금액(억 달러)	수주 척(건)	금액(억 달러)
조선	57		37		55	
탱커(P/C선 포함)	1		4		17	
컨테이너선	5		6		28	
LNG선	30	109.8	3	62.5	-	91.4
LPG선	20		9		4	
VLAC[2)]	-		14		4	
기타[3)]	1		1		2	
해양에너지	1	12.9	1	14.2	-	1.33
엔진기계	-	31.2	-	32.9	-	34.2
합계	**58**	**153.9**	**38**	**109.6**	**55**	**126.9**

1) '25년 12월 부 HD현대중공업과 HD현대미포의 합병에 따라, '25년 12월 한달 간의 (구)HD현대미포 실적 포함
2) 2024년부터 VLAC 수주 건수 별도 표기
3) 기타선종: 함정, PCTC, LCO2C 포함

2025년 수주상황[1)]

(단위: 백만 원, 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일 기준)

사업부문	기초수주잔액	사업결합	신규증감	기납품액	기말수주잔고
조선	33,937,341	11,376,357	11,500,524	(12,463,097)	44,351,125
해양플랜트	3,629,748	-	54,367	(1,239,028)	2,445,087
기타	9,364,679	-	4,102,089	(3,878,508)	9,588,260
합계	**46,931,768**	**11,376,357**	**15,656,980**	**(17,580,633)**	**56,384,472**

1) 외화계약의 환율변동에 따른 증감액, 계약의 취소 및 계약 금액의 변경에 따른 증감액 등 포함

최근 3개년 주요 재무정보

(단위: 백만 원, 연결기준)

사업부문	2023년	2024년	2025년
매출액[1)]	11,963,926	14,486,454	17,580,633
조선	7,901,471	10,623,294	12,463,099
해양플랜트	1,269,740	649,152	1,239,028
엔진기계	2,709,815	3,134,343	3,790,789
기타	82,900	79,665	87,717
영업이익(손실)[2)]	178,640	705,223	2,037,510
조선	(33,586)	461,896	1,526,348
해양플랜트	(66,413)	(124,711)	142,648
엔진기계	286,283	384,920	693,589
기타	(7,644)	(16,882)	(325,075)
당기순이익(손실)	24,689	621,509	1,415,485
자산 총계	**17,133,618**	**19,390,947**	**26,163,045**
부채 총계	**11,926,178**	**13,686,498**	**16,821,424**
자본 총계	**5,207,440**	**5,704,449**	**9,341,620**

1) '25년 12월 부 HD현대중공업과 HD현대미포의 합병에 따라, '25년 12월 한달 간의 (구)HD현대미포 실적 포함
2) 전년대비 집계 방식 변경. 기타부문에 연결조정금액과 공통판매비와 관리비 및 자산 금액 포함. 공통판매비와 관리비 및 자산은 각 사업부의 매출액 및 직원 수 등을 배부 기준으로 각 사업부에 배부.

HD현대삼호 대표이사 인사말

안전과 책임 그리고 기술 혁신을 기반으로,
지속 가능한 미래 경쟁력을 만들어가겠습니다.



HD현대삼호 대표이사
김 재 을

존경하는 이해관계자 여러분,

지난 한 해 조선산업은 매출 증가에도 불구하고 글로벌 선박 발주가 크게 감소하고, 선가 역시 정체되는 등 복합적인 변화를 겪었습니다. 일부에서는 2021년 이후 이어져 온 호황 국면이 정점에 이르렀다는 분석도 제기되고 있으며, 보호무역주의 강화와 미·중 간 패권 경쟁 등 대외 환경의 불확실성 역시 지속되고 있습니다. 그러나 동시에 미국의 조선산업 재건 정책에 따른 발주 기대, 탄소중립 실현을 위한 친환경 선박으로의 전환, 그리고 과거 대량 발주되었던 선박의 교체 수요 등 중장기적인 성장 기회 또한 분명히 존재합니다. 이러한 환경은 조선산업이 다시 한 번 구조적 전환의 기로에 서 있음을 보여주고 있습니다.

이러한 불확실성 속에서도 HD현대삼호는 2026년을 향해 매출과 수익성 측면에서 도전적인 경영계획을 수립하고, 친환경 가스선과 컨테이너선, 탱커선을 중심으로 안정적인 생산과 성장을 이어가고 있습니다. 충분한 수주 잔량을 바탕으로 적정 납기를 고려한 선별 수주를 추진하는 한편, 차세대 설계·생산 플랫폼 구축, 자동화·로봇 도입, 주요 설비 투자 등을 통해 본원적인 경쟁력 강화에도 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 경영환경의 불확실성이 커질수록 기업의 성과는 단기 실적이 아닌, 얼마나 안정적이고 지속 가능한 경쟁력을 갖추고 있는지에 의해 결정됩니다. 이에 HD현대삼호는 안정적인 성장과 장기적인 생존을 위한 전략적 과제로서 지속가능경영을 경영의 핵심 축으로 삼고, 미래 조선소 구축을 향한 체계적인 변화를 추진해 나가고자 합니다.

지능형 에너지 관리와 효율 혁신을 통해 탄소중립 이행을 가속화하겠습니다.

탄소중립은 선언이 아니라, 현장의 에너지 사용을 얼마나 정밀하게 관리하고 개선할 수 있는지에 달려 있습니다. HD현대삼호는 설비와 공정의 복잡성이 높은 조선소의 특성을 고려하여, 데이터와 기술을 기반으로 한 지능형 에너지 관리 체계를 단계적으로 구축하며 실질적인 탄소 감축 기반을 마련하고 있습니다. 드론과 AI를 활용한 설비·지붕 점검, 로봇과 열화상 카메라를 통한 무인 점검 체계 도입, 점검 결과의 자동 시각화 등은 에너지와 설비 상태에 대한 상시 관리 역량을 높이기 위한 노력의 일환입니다.

이와 함께 신재생에너지 적용 확대와 에너지 효율 개선을 병행하고 있습니다. 공장 내외 신재생에너지 도입을 추진하는 한편, 전력·가스·온실가스 데이터를 통합 관리하는 플랫폼을 구축하고 주요 설비의 원격 제어와 효율 개선을 통해 에너지 사용 구조의 체질 개선을 도모하고 있습니다. 더 나아가 제품 전 생애주기 관점에서 환경 영향을 관리하기 위해 LCA 구축과 고도화를 추진함으로써, 환경 성과를 보다 체계적으로 관리하고 고객과 시장의 요구에 선제적으로 대응해 나가겠습니다.

사람 중심의 예측 안전과 현장 역량 강화를 통해 작업 현장의 안정성을 높여가겠습니다.

조선소의 지속가능성은 무엇보다 현장의 안전에서 출발합니다. HD현대삼호는 중대재해와 중대설비사고, 환경오염을 결코 용납하지 않겠다는 원칙 아래, 사고 발생 이후의 대응이 아닌 사전에 예측하고 차단하는 안전관리 체계로 전환하고 있습니다. 절대불가사고 기준을 명확히 하고, 화재 예방을 포함한 중대사고 대응 체계를 점검·고도화하는 한편, 생애주기별 맞춤형 안전보건 교육과 현장 소통 강화를 통해 과도할 정도의 안전 문화를 정착시키고자 합니다.

뿐만 아니라 AI와 스마트 기술을 활용한 안전관리 고도화를 추진하고 있습니다. 개인별 위험요인을 반영한 안전예보와 사고 분석 시뮬레이션을 도입해 잠재 위험을 선제적으로 관리하고, 현장의 대응력을 체계적으로 높이고 있습니다. 더 나아가 협력사와 외국인 근로자를 포함한 모든 현장 구성원이 동일한 안전 기준 아래에서 일할 수 있도록 관리 체계를 강화하고, 직영 외국인 인재 육성과 협력사 역량 제고를 병행함으로써 책임 있는 고용과 안전한 작업 환경을 구축해 나가겠습니다.

디지털 전환과 자동화를 통해 스마트 조선소로의 전환을 본격화하겠습니다.

급변하는 산업 환경 속에서 조선소의 경쟁력은 생산 규모가 아니라, 얼마나 빠르고 정확하게 판단하고 실행할 수 있는지에 달려 있습니다. HD현대삼호는 디지털 전환을 통해 '연결되고 예측 가능한 조선소'로의 전환을 추진하고 있습니다. KPI와 경영지표, 야드·공정·설비 현황을 통합적으로 관리하는 디지털 기반을 마련하고, 이를 바탕으로 조선소 전반의 운영 상태를 실시간으로 파악하고 예측할 수 있는 체계로 단계적으로 도약해 나가고자 합니다.

이러한 디지털 기반 위에서 HD현대삼호는 자동화와 AI를 생산 현장 전반으로 확대 적용하고 있습니다. 협동로봇을 활용한 용접 자동화를 통해 안전성과 생산 효율을 동시에 높이는 한편, AI 기반 자율 제조 기능을 단계적으로 확대하고 있습니다. 또한 현장 데이터를 지속적으로 축적·학습하는 AI 활용을 통해, 보다 빠르고 정확한 의사결정이 가능한 스마트 조선소를 구현해 나가겠습니다.

HD현대삼호는 앞으로도 환경과 안전, 그리고 미래 경쟁력 강화를 위한 변화를 멈추지 않겠습니다. 이 보고서는 우리의 현재 수준을 점검하고, 더 나은 방향으로 나아가기 위한 약속의 출발점입니다. 모든 이해관계자 여러분과의 신뢰와 소통을 바탕으로, 책임 있는 경영과 지속가능한 성장을 통해 장기적인 기업가치를 꾸준히 높여 나가겠습니다.

HD현대삼호

HD현대삼호 소개

회사 개요

HD현대삼호는 1998년 설립되어 현재 3,800천 GT 규모의 건조용량을 보유하고 있으며 초대형 컨테이너선과 VLCC 등 탱커, LNG선과 LPG선, 자동차운반선, 벌커 등 상선을 연간 40여 척 건조할 수 있는 능력을 갖춘 조선 기업입니다. 2002년 HD한국조선해양 그룹사로 편입되어 영업, R&D, 구매, AS 등의 업무를 통합 운영하여 시너지를 극대화함으로써 고객들로부터 제품 품질과 기술력의 우수성을 인정받고 있습니다. 2018년 세계 최초로 LNG 연료추진 원유운반선 건조, 2020년 세계 최초 LNG 추진 컨테이너선과 벌크선 건조, 2021년에는 세계 최대급 LPG 추진선(90,000 cbm급)을 건조하는 등 에너지 고효율, 저탄소 선박 분야에 우수한 역량을 확보하고 있으며 선박 건조 경험을 바탕으로 해외유정 개발을 위한 설비 제작 분야에 진출하는 등 사업구조 고도화도 추진하고 있습니다.

법적 명칭	에이치디현대삼호주식회사
대표이사	김재을
설립일자	1998년 11월 4일
본사 주소	대한민국 전라남도 영암군 삼호읍 대불로 93

주요 사업	선박 건조, 산업설비 생산
신용등급	A- (회사채 [1])
상장일자	해당사항 없음
상장시장	해당사항 없음

1) 2024년 기준

LNG선

메탄가스를 압축·액화시켜 운송하는 선박으로, -163℃ 이하 극저온 상태를 위한 특수화물창 제작 기술이 필요한 선박입니다. 운항 중 에너지 효율 개선 기술, 증발가스 재액화 기술이 적용된 고성능·고품질 선박을 건조하고 있습니다.



HN.S970 174K LNGC

LPG선

프로판가스나 부탄가스를 압축·액화시켜 운송하는 선박으로, -42℃ 이하 상태를 위한 특수화물창이 적용된 선박입니다. 특수화물창을 선행탑재장에서 완성한 후 One Tank 방식으로 탑재하여 효율성 및 안정성을 확보하고 있습니다.



HN.S977 80K LPGC

컨테이너선

컨테이너를 전문으로 운송하는 선박으로, 최근 MEMBRANE LNG 연료 탱크를 탑재한 LNG 연료추진 컨테이너선을 건조한 바 있으며, 메탄올 추진 초대형 컨테이너선도 건조하고 있습니다.



8255 컨테이너선

탱커선

원유수송을 하는 원유운반선(COT, VLCC) 및 정유한 석유제품을 운송하는 정유운반선(PC)을 주로 건조하고 있으며, 당사는 최근 세계 최초 LNG 연료추진 원유운반선을 건조한 바 있습니다.



8232 COT

자동차운반선

승용차 및 트럭 등을 전문으로 운송하는 선박으로, 당사는 효율적인 적재 공간 및 안정적인 복원성이 확보된 초대형급 자동차운반선(8,000 Unit PCTC)을 건조하고 있습니다.



HN.S889 7,500 UNIT PCTC

HD현대삼호

사업성과 및 재무현황

사업 개요

HD현대삼호는 제1도크(600톤 골리앗 크레인 2기), 제2도크(820톤, 1,000톤 골리앗 크레인 각 1기), 육상건조장(600톤, 1,200톤 골리앗 크레인 1기)의 생산능력을 갖추고 있으며 태풍으로부터 안전한 최적의 입지, 물류흐름까지 고려한 효율적 야드 레이아웃, 그룹 통합구매 및 R&D를 통한 시너지, 설계-건조-인도 전반의 수준 높은 품질관리시스템 등을 바탕으로 고객이 원하는 선박과 설비를 최고의 품질과 납기로 인도할 수 있는 경쟁력을 확보하고 있습니다. 특히 LNG운반선을 중심으로 선박의 유해배기가스 저감 및 에너지효율 기술, 증발가스 재액화 기술을 적용하는 등 해양환경 보호와 온실가스 감축 추세에 적극 대응하고 있으며 LNG운반선의 건조 경쟁력 향상을 위해 육상건조장의 로드아웃 시스템 관련 특허 개발에 집중하는 등 경쟁우위를 선점하고자 노력하고 있습니다.

최근 3개년 수주 성과

사업부문	2023년		2024년		2025년	
	수주 척(건)	금액(억 달러)	수주 척(건)	금액(억 달러)	수주 척(건)	금액(억 달러)
조선	42		43		44	
탱커	6		9		13	
컨테이너선	19		16		24	
LNG선	9	66.6	6	71.1	7	66.9
LPG선	4		0		0	
VLAC[1]	-		10		0	
기타[2]	4		2		0	
산업설비	-	0.4	-	1.5	-	2.6

1) 2024년부터 VLAC 수주 건수 별도 표기
2) 기타 선종에는 ULEC 등 포함

최근 3개년 주요 재무정보

(단위: 백만 원)

사업부문	2023년	2024년	2025년
매출액	5,958,697	7,003,139	8,071,351
영업이익(손실)	301,693	723,571	1,362,760
당기순이익(손실)	211,165	684,107	1,001,460
자산 총계	7,457,336	8,386,198	7,952,179
부채 총계	5,625,561	5,901,086	4,933,575
자본 총계	1,831,775	2,485,112	3,018,604

2025년 수주상황

(단위: 백만 원)

사업부문	기초수주잔액	신규증감[1]	기납품액	기말수주잔고
조선 외	25,023,575	8,848,446	(8,071,351)	25,800,670

1) 신규계약액, 추가계약액, 계약변동액 및 외화환산에 따른 변동액 등 포함

HD현대마린엔진 대표이사 인사말

책임 있는 경영과 기술 혁신으로 지속가능한 성장을 실현하겠습니다.



HD현대마린엔진 대표이사
유 정 대

존경하는 이해관계자 여러분,

2025년 글로벌 해양 산업은 친환경 전환 요구가 그 어느 때보다 강해진 한 해였습니다. MEPC 83차 회의에서 Net Zero Framework에 대한 최종 합의는 이루어지지 않았지만, 탄소배출 저감에 대한 시장의 요구는 지속적으로 확대되고 있으며 친환경 엔진과 스마트 유지관리 솔루션에 대한 수요 역시 전 세계적으로 증가하고 있습니다. 이러한 시장 환경 속에서 HD현대마린엔진은 선박 추진용 대형엔진의 공급과 기술 혁신에 기반한 성장을 이어가고 있습니다.

HD현대마린엔진은 2025년에도 친환경 엔진과 서비스 역량을 중심으로 매출 기반을 안정적으로 확대하는 동시에 수익 구조를 한층 견실하게 다졌습니다. 고효율·저배출(Low Emission) 친환경 엔진의 공급 확대와 부품 정비 서비스 경쟁력 강화를 통해 생산성과 품질, 공급 안정성 측면에서 의미 있는 성과를 이루었으며, 글로벌 고객의 요구에 선제적으로 대응하며 시장으로부터 신뢰를 더욱 공고히 해 나가고 있습니다.

엔진 분야에서 당사는 기존 디젤 및 LNG 이중연료 엔진 뿐 아니라 기타 친환경 연료 엔진 생산 역량 확보를 위해 기술 개발과 설비 투자를 지속하고 있습니다. 또한 엔진의 주요 핵심 부품인 크랭크샤프트와 터보차저의 자체 제작을 통해 엔진의 제품 경쟁력을 제고하고 있습니다.

하지만 시장의 구조적 변화는 여전히 진행 중입니다. 글로벌 규제 강화, 친환경 선박 요구 확대, 경쟁사의 기술 전환 노력 등에 대응하기 위해, HD현대마린엔진은 지금의 성과에 안주하지 않고 더 체계적이고 통합적인 지속가능경영을 하고자 합니다. 안전한 사업장 조성, 환경 영향 저감 기술 확대, 그리고 가치 사슬 전반에 걸친 상생 협력을 바탕으로 지속가능경영 체계를 고도화하고 산업 전환 과정에 대한 대응력을 높여 나가겠습니다.

전사적 안전관리를 통해 무재해 사업장을 실현하겠습니다.

안전은 “선택의 문제가 아니라 회사의 지속성과 직결된 필수 조건”이며, 어느 특정 조직과 사람이 아닌 전 구성원이 함께 만들어가야 할 최우선 과제입니다. HD현대마린엔진은 현장의 위험요인을 사전에 식별하고 개선하는 체계를 강화하고, 교육과 현장 중심의 안전활동을 지속적으로 실시하여 안전문화를 정착시켜 가고자 합니다. 이러한 전사적 안전활동을 통해 무재해 사업장을 지향하고, 임직원과 고객 모두가 안심할 수 있는 근무 환경을 지속적으로 구축해 나가겠습니다.

환경영향 저감 기술을 통해 지속가능한 미래를 확대하겠습니다.

환경 규제 강화와 해운·조선 산업의 탈탄소 전환은 엔진 기술의 패러다임을 변화시키고 있으며, HD현대마린엔진은 이러한 변화에 대응하여 친환경 연료 엔진 기술 역량을 지속적으로 강화하고 관련 생산 인프라를 확대해 나가고 있습니다.

세계 최초 LPG 이중연료 엔진 개발 성공을 바탕으로 친환경 엔진 분야에서 선도적 위치를 이미 확보하고 있으며, 기타 무탄소, 저탄소 연료 엔진 생산과 관련 서비스 확대를 통해 지속가능한 수익구조를 만들어 나갈 것입니다. 특히 업계 최고 기술을 가진 HD현대중공업 엔진기계사업부와의 긴밀한 협업을 통해 고객에게 차별화된 제품과 서비스를 제공하겠습니다.

지속가능경영 체계를 전사적으로 내재화하겠습니다.

HD현대마린엔진은 이번 보고를 단순한 정보 공개의 차원을 넘어 당사의 지속가능경영 수준을 점검하고 향후 과제를 구체화하는 계기로 삼아, 전사 차원의 관리 체계를 보다 정교하게 고도화해 나가고자 합니다.

특히 기후변화 대응과 환경 영향 관리 영역에서 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황을 체계적으로 분석함으로써 실행 기반을 강화하고, 공급망 관리와 인재 확보 등 ESG 리스크를 선제적으로 식별·관리할 수 있는 체계를 마련하여, 지속가능한 성장 전략에 실질적으로 기여할 수 있도록 관리 역량을 발전시켜 나가겠습니다.

HD현대마린엔진은 단기적 성과를 넘어 장기적 가치 창출을 중심에 둔 경영을 실천함으로써 사회적 요구에 부합하는 역할과 책임을 다하려고 합니다. 이번 보고를 계기로 우리의 현 위치를 객관적으로 점검하고, 부족한 부분은 보완하며, 강점은 더욱 발전시킴으로써 향후 이해관계자와의 투명한 소통을 바탕으로 신뢰를 축적하고, 산업의 지속가능한 발전과 사회적 가치 창출에 기여하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

HD현대마린엔진

HD현대마린엔진 소개

회사 개요

HD현대마린엔진은 40년 이상 축적된 기술과 생산 경험을 바탕으로 선박용 저속 디젤 엔진 및 관련 기자재를 제조·공급하는 엔진 전문 기업입니다. 선박용 엔진을 중심으로 터보차저, 크랭크샤프트 등 핵심 부품과 주요 기자재를 생산하고 있으며, 설계부터 제조, 품질 관리 및 사후 지원에 이르는 전 주기 역량을 기반으로 사업을 운영하고 있습니다. 핵심 기자재의 내재화와 기술 고도화를 통해 선박 엔진 산업의 안정적 운영을 지원하며, 글로벌 환경 규제 강화와 에너지 전환 흐름에 부합하는 기술 기반 기업으로서 지속적인 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.

법적 명칭	에이치디현대마린엔진주식회사
대표이사	유정대
설립일자	2001년 6월 15일
본사 주소	경상남도 창원시 적현로 222

주요 사업	선박용 엔진 및 관련 기자재 제조
신용등급	A-[1] (기업신용등급)
상장일자	2009년 5월 15일
상장시장	한국거래소(KRX) 유가증권시장

1) 2026년 기준

엔진사업

선박용 저속 디젤 엔진을 중심으로 친환경 추진 기술과 통합 서비스 역량을 기반으로 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. Everllence SE(구 MAN Energy Solutions SE)와의 기술 제휴를 통해 엔진 설계·제조·판매·A/S에 이르는 전 주기 체계를 구축하고 있으며, LNG 운반선용 이중연료(Dual Fuel) 엔진을 포함한 대형 저속 엔진 생산을 통해 기술 고도화를 지속하고 있습니다. 또한 IMO 환경 규제 강화에 대응하기 위해 세계 최초로 LPG 이중연료 엔진(ME-LGIP)의 시운전을 성공함으로써 배출가스 저감과 연료 효율 개선을 실현하였으며, 암모니아 등 차세대 탄소중립 연료로의 전환을 고려한 기술 확장을 통해 해운 산업의 무탄소 전환을 지원하고 있습니다.

서비스사업

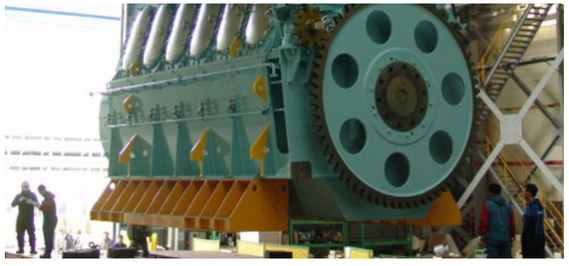
선박용 엔진과 관련 부품의 안정적인 운영과 성능 유지, 환경 규제 대응을 지원하기 위한 친환경솔루션(배출가스 저감 및 연비 개선) 및 선박도크 정비 서비스를 제공하고 있습니다.
엔진 운용 초기 단계부터 성능 진단, 예방정비, 수리, 성능 개선 활동 및 정품 부품 공급까지 포함하는 생애주기(Lifecycle) 기반 통합 서비스 체계를 구축하고 이를 통해 엔진의 효율적 운용과 장기적 신뢰성 확보를 지원하고 있으며, 적기 부품 공급과 품질 관리 체계를 기반으로 엔진 운전 안정성을 제고하고 있습니다. 또한 연료 효율 향상과 배출 저감 등 환경적 가치 창출에 기여하며, 고객 자산의 장기적 가치 증대와 지속가능한 운용을 지원하고 있습니다.

터보차저

터보차저 생산 역량과 엔진 순정부품 공급 체계를 기반으로 고품질 부품 제조와 통합 기술 지원 서비스를 제공하고 있습니다. 전용 터보차저 생산 공장에서 정밀주조, 회전체 기계가공, 완성품 조립에 이르는 세계 유일의 일괄 생산체계를 구축하고 있으며, 라이센서 사들과의 협력으로 국산화 개발 과정에서 축적된 생산 경험을 바탕으로 전 세계 조선소에 다수의 제품을 공급해 왔습니다. 또한 터보차저를 넘어 관련 부품 및 서비스 사업과 발전용 가스터빈 고온 부품 분야로 사업 영역을 확장하며 기술 기반 부품 포트폴리오를 고도화하고 있습니다.

크랭크샤프트

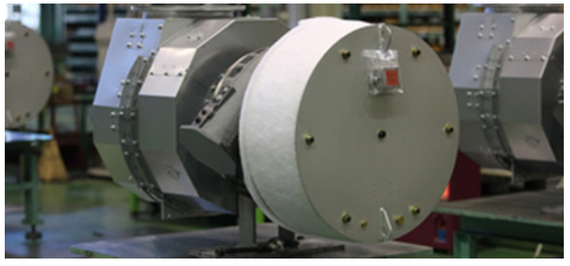
선박용 디젤엔진의 핵심 구동 부품인 크랭크샤프트는 엔진 내 피스톤의 왕복운동을 회전운동으로 변환하여 선박의 추진축(Propeller Shaft) 을 구동하는 주요 부품으로, 엔진의 성능과 안정성에 직접적인 영향을 미칩니다. 대형 엔진에 적용되는 크랭크샤프트의 전 공정을 구축하여 일관된 생산 체계를 운영하고 있으며, 축적된 제작 경험을 기반으로 생산능력 및 품질 관리 역량을 강화하고 있습니다. 또한 2026년 6월 준공을 목표로 태양광 발전설비 구축을 진행하고 있으며, 향후 친환경 에너지 생산을 통해 지속가능경영 실현에 기여할 예정입니다.



선박용 저속 디젤엔진



엔진 정비 지원 및 부품 공급



엔진 장착용 터보차저



S46ME

HD현대마린엔진

사업성과 및 재무현황

사업 개요

HD현대마린엔진은 디젤엔진과 LNG·LPG 이중연료엔진을 중심으로 한 선박용 주기엔진 사업을 핵심으로, 친환경 엔진 수요 확대에 발맞춰 ME-GI, ME-LGIP 등 이중연료엔진 경쟁력 강화를 지속 추진하고 있습니다. 또한 선박엔진의 핵심 부품인 2ST 크랭크샤프트와 터보차저의 자체 생산을 통해 품질 및 납기 대응력을 제고하고, 주요 부품의 조달·판매 및 A/S 제공을 통한 사업 포트폴리오 다각화를 실현하고 있습니다. 국내외 조선소를 대상으로 한 맞춤형 영업 강화와 선박 수주 단계에서의 친환경 엔진 수요 선제 대응을 통해 물량 확대를 도모하고 있으며, 원가 경쟁력 제고 및 신규 고객 발굴을 위한 전략적 활동을 병행함으로써 수익성 기반 강화를 추진하고 있습니다.

최근 3개년 수주 성과

사업부문	2023년 1)	2024년	2025년
	금액(백만 달러)	금액(백만 달러)	금액(백만 달러)
선박엔진	-	363	478
엔진부품	-	54	87
합계	**-**	**417**	**565**

1) 2023년 데이터는 HD현대 그룹 편입 이전의 관리 기준으로 집계되어, 이후 실적과의 연속성 확보가 어려움에 따라 제외함

최근 3개년 주요 재무정보

(단위: 백만 원, 연결기준)

사업부문	2023년	2024년	2025년
매출액	244,368	315,794	402,396
영업이익(손실)	18,379	33,194	75,912
당기순이익(손실)	31,642	75,775	165,102
자산 총계	**454,014**	**494,963**	**814,697**
부채 총계	**228,638**	**185,588**	**325,785**
자본 총계	**225,376**	**309,375**	**488,912**

2025년 수주상황 1)

(단위: 백만 원)

사업부문	기초수주잔액	신규증감	기납품액	기말수주잔고
선박엔진	689,570	621,029	(300,624)	1,009,975
엔진부품	49,416	113,665	(84,158)	78,923
합계	**738,986**	**734,694**	**(384,782)**	**1,088,898**

1) 연결재무제표 기준, 외화의 경우 내부기준 환율을 적용하여 기납품액은 실제 매출실적과는 차이가 있을 수 있음.



ESG Management

18 HD현대 ESG 경영체계
19 HD한국조선해양 ESG 경영체계
20 HD현대중공업 ESG 경영체계
21 HD현대삼호 ESG 경영체계
22 HD현대마린엔진 ESG 경영체계
23 이중 중대성 평가
30 이해관계자 소통

HD현대 ESG 경영체계

바다에서 시작하는 깨끗한 미래

HD현대 ESG VISION

HD현대는 친환경, 디지털, 안전분야의 기술 개발과 경쟁력을 바탕으로 ESG 경영을 실천하고 있습니다. ESG 경영 비전인 '바다에서 시작하는 깨끗한 미래(Future From the Ocean)'에는 HD현대 사업 포트폴리오의 시작이자 근간인 바다에서부터 깨끗하고 지속가능한 미래를 실현해 나가고자 하는 의지를 담고 있습니다.

ESG 슬로건인 'Beyond Blue Forward to Green'은 기술 중심의 혁신을 달성하고 미래 패러다임 변화에 발맞추어 나가겠다는 정체성(Beyond Blue)과, 환경영향 저감 기술을 바탕으로 한 미래 사업으로의 전환과 지속가능경영 선도기업으로 부상하고자 하는 지향점(Forward to Green)을 담고 있습니다.

Blue Ocean with Green Tech 추진을 위해 환경영향 저감 기술 개발과 투자를 확대해 나가고 재생에너지 사용 확대, 고효율 설비 투자, 배출권 관리 등 기후변화 리스크 관리 강화 및 환경영향 저감 활동을 적극 추진해 나갈 것이며, Green Together with People & Society를 달성하기 위해 사업장을 포함한 공급망 전반의 안전, 인권, 윤리 이슈를 관리할 수 있는 체계를 강화해 나갈 것입니다. 또한, Green Leadership with Responsibility의 방향 아래 ESG를 포함한 경영정보 공시 강화, 내부통제 및 리스크 관리 체계 고도화 등의 활동을 지속 추진하고자 합니다.

HD현대 ESG 거버넌스

HD현대 이사회 산하 ESG 위원회는 지주사 차원에서 그룹의 핵심 ESG 정책과 전략 방향을 심의하고 그룹 차원의 중점 추진 과제의 이행을 지원·관리하는 역할을 수행합니다.

그룹 ESG 최고책임자는 HD현대 그룹의 ESG 경영을 지원하고 그룹 차원의 ESG 정책 및 전략 방향 수립, ESG 정보공시 등 핵심 아젠다의 이행 체계 수립과 성과 관리를 수행하고 있으며, 이를 통해 그룹 ESG 실행력과 내재화를 강화하고 있습니다.

그룹 ESG 협의체는 주요 계열사의 ESG 최고책임자들이 참여하는 협의 기구로, 각 계열사의 ESG 현안을 공유하고 중점 과제 도출, 이행 계획 점검 등을 통해 그룹 전체의 ESG 추진력을 높이는 역할을 수행합니다. 이를 통해 그룹 내 ESG 전략의 일관성과 실행력을 강화하고, 계열사 간 성과 공유 및 시너지 창출을 제고합니다.

그룹 소위원회(탄소관리위원회, 인권경영위원회)는 탄소, 인권 등 주요 ESG 이슈에 대한 전략과 목표를 설정하고 구체적인 이행 방안을 마련하며, 관련 이슈의 추진 현황을 점검·관리합니다.

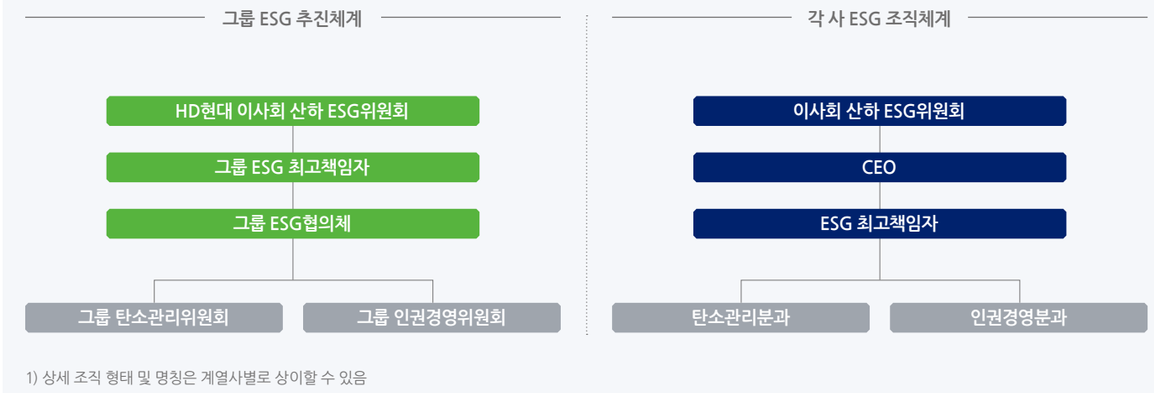
2025년 그룹 ESG협의체 운영 내역

일시	주요 안건
9월 18일	· (특강) ESG 공시 동향 및 대응 방안 · 그룹 ESG 공시 의무화 대응 로드맵 · 그룹 ESG 플랫폼 구축 현황 보고 · 그룹 탄소관리 거버넌스 구축 방향 · 조선부문 통합 에너지관리체계 발표

HD현대 ESG VISION 체계도



그룹 및 각 사 ESG 거버넌스 구조[1)]



1) 상세 조직 형태 및 명칭은 계열사별로 상이할 수 있음

HD한국조선해양 ESG 경영체계

Toward ECO-ocean with Green Wave

2026년 ESG 경영계획

HD한국조선해양은 2026년 ESG 경영 고도화를 위해 기후변화 대응, 인권경영, 통합 ESG 경영 역량 강화의 세 가지 축을 중심으로 주요 과제를 추진할 계획입니다. 기후변화 대응 부문에서는 탄소관리 거버넌스를 기반으로 의사결정 프로세스와 시스템을 고도화하고, 배출권 및 온실가스 배출량 관리·감독을 강화하는 한편 내부탄소가격제를 지속 운영할 예정입니다. 또한 탄소 감축 로드맵 검토와 관련 정책·규정 제정을 통해 기후 공시 대응체계를 구축하고, 조선업 특성을 반영한 LCA 수행 체계 표준화 및 플랫폼 구축을 통해 환경 데이터 관리의 신뢰성을 제고할 계획입니다.

인권경영 부문에서는 핵심 사업장 중심의 실사를 강화하고 그룹 표준 인권 실사 프로세스를 확립하여 통합 인권경영 체계를 구축·운영할 예정입니다. 이를 기반으로 인권 실사 이행과 개선 과제를 체계적으로 관리하고, 조선부문 공급망을 대상으로 ESG 평가 및 실사를 확대하여 리스크 관리 프로세스를 고도화할 계획입니다. 아울러 통합 ESG 경영 역량 강화를 위해 그룹 연결 기준 ESG 지표 관리 체계를 고도화하고 공시 지표를 단계적으로 확대하는 한편, 글로벌 ESG 규제 대응 체계를 구축하여 기후 공시 의무화 및 CSDDD 등 주요 규제에 선제적으로 대응할 방침입니다. 또한 대내외 ESG 커뮤니케이션을 강화하고 스튜어드십 코드 대응 및 이해관계자 대응 프로세스를 정비함으로써 평판 리스크 관리와 ESG 경영의 실행력을 동시에 제고해 나갈 계획입니다.

ESG 조직체계

HD한국조선해양 이사회 산하 ESG위원회는 조선해양 사업부문의 중간지주로서 산하 자회사를 아우르는 핵심 ESG 정책과 전략 방향을 심의하고 중점 추진 과제의 이행을 지원·관리하는 역할을 수행합니다. ESG위원장은 사외이사가 역임하고 있으며, 정기적인 교육을 통하여 ESG위원회의 전문성 제고와 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

HD한국조선해양 대표이사는 ESG 최고책임자를 겸임하며, 조선해양 사업 부문의 ESG 정책 방향성을 검토하고, ESG 경영전략을 주도하는 역할을 수행하고 있습니다. ESG 전략 방향을 설정하고 이행 현황과 주요 성과를 종합적으로 점검·관리하며, 조선해양 사업 부문의 ESG 경영 체계가 효과적으로 작동하도록 전사 차원의 리더십을 발휘하고 있습니다.

HD한국조선해양 ESG기획부는 ESG 경영전략 및 이행을 총괄하는 실무 조직으로, 사업 특성과 대외 요구를 반영한 ESG 정책과 전략을 수립하고 실행 체계를 기획·관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 그룹 전반 ESG 이행 수준의 지속적인 향상을 도모하고, 그룹 차원의 전략 방향성과의 연계를 강화하고 있습니다. 아울러 IR, 홍보, 영업 등 유관 부서와 협업하여 투자자, 고객 등 주요 이해관계자와의 ESG 커뮤니케이션을 강화하고, 요구사항을 체계적으로 반영함으로써 ESG 경영에 대한 신뢰도를 제고하고 있습니다. 더불어 그룹 ESG협의체, 인권경영위원회, 탄소관리위원회 등 거버넌스 체계를 구축·운영하여 전략의 일관성과 실행력을 높이고, 계열사 간 ESG 성과 공유와 시너지 창출을 추진하고 있습니다.

2026년 HD한국조선해양 ESG 경영 계획

목표	Toward ECO-ocean with Green Wave		
추진전략	기후변화 대응 체계 고도화	인권경영 체계 강화	통합 ESG 경영 역량 강화
주요 추진활동	탄소관리 거버넌스 구축 · 배출권 및 온실가스 배출량 관리·감독 강화 · 내부탄소가격제 운영 기후 공시 대응체계 구축 · 탄소 감축 로드맵 검토 · 관련 정책 및 규정 제정 LCA 수행 체계 고도화 · 조선업 특성 반영한 방법론 표준화 · 신뢰성 향상 위한 플랫폼 구축	통합 인권경영 체계 구축 및 관리 · 그룹 인권경영 표준 실사 프로세스 확립 인권실사 이행 및 개선 관리 · 인권 실사 이행 강화 · 인권 리스크 저감 과제 이행 공급망 ESG 리스크 관리 강화 · 조선부문 공급망 평가/실사 이행 · 리스크 관리 프로세스 고도화	그룹 연결 ESG 지표 관리 · ESG 지표 범위 및 산출 기준 고도화 · ESG 정보 공시 지표 단계적 확대 글로벌 ESG 규제 대응 · 기후 공시 의무화 규제 대응 및 과제 이행 · CSDDD 대응 프로세스 마련 스튜어드십 코드 대응 · 대외 평가 및 이해관계자 대응 프로세스 구축

HD한국조선해양 ESG 경영 조직도



*지속가능경영보고서 별도 발간 중

HD현대중공업 ESG 경영체계

지속가능성 확산을 위한 ESG 대응역량 강화

2026년 ESG 경영계획

HD현대중공업은 ESG 영역별 경영 활동을 개선하고자 2025년 내부 탄소가격제도 도입, 공급망 ESG 평가 참여 등 다양한 ESG 활동을 추진하였습니다. 특히, 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 이사회 독립성을 제고하고 의사결정의 투명성과 책임성을 강화하였습니다.

이와 같은 성과를 바탕으로 2026년 기후변화 대응력 제고, 사회적 책임 경영 강화, ESG 커뮤니케이션 강화를 3대 추진 전략으로 설정하여 ESG 경영을 고도화해 나갈 계획입니다.

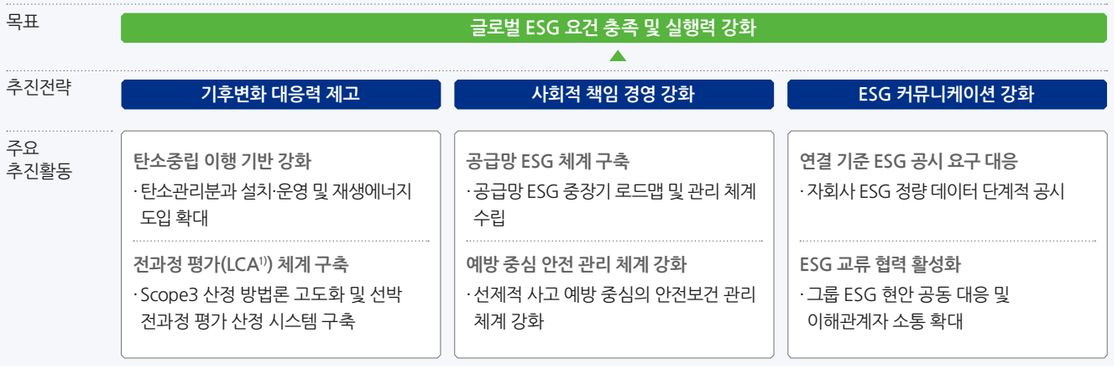
기후변화 대응력 제고를 위해 탄소관리분과 설치·운영하고, 재생에너지 도입을 확대하여 탄소중립 이행 기반을 강화하고 있습니다. 또한, 전과정 평가 체계 구축을 통해 제품·서비스 전반의 환경 영향을 체계적으로 관리하고자 합니다. 아울러 공급망 ESG 관리 체계를 구축하고, 선제적 사고 예방 중심의 안전보건 관리 체계를 강화하고 있습니다. 더불어 연결 기준 ESG 공시 요구에 선제적으로 대응하기 위해 자회사 ESG 정량 데이터를 단계적으로 공시하고 이해관계자와의 소통을 확대하여 ESG 정보의 투명성과 신뢰도를 지속적으로 제고해나가겠습니다.

ESG 조직체계

HD현대중공업은 이사회 산하 ESG위원회, ESG 최고책임자, ESG추진위원회 및 하위 분과(탄소관리분과, 인권경영분과), ESG 담당 임원 및 전담 부서를 중심으로 한 체계적인 ESG 조직을 운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 회사의 ESG 전략방향, 계획, 이행 관련 사항을 결정하는 역할을 수행합니다. ESG추진위원회 및 하위 분과는 ESG 관련 주요 조직 임원 및 부서장이 참여하여 ESG KPIs 기반 성과 관리 방안, ESG 전략과제 등을 설정·추진합니다. 협의체 하위 분과는 탄소중립 로드맵 이행, 인권영향평가 등 주요 ESG 이슈에 대한 중점 목표와 세부과제를 논의하고 실행 전략을 마련하고 있습니다.

또한 ESG 전담 부서는 사업 전략과 연계하여 환경적·사회적 책임 이행을 위한 ESG 실행 전략을 수립하고, 대내외 이해관계자의 요구를 반영한 세부 과제 도출 및 이행 지원을 담당하고 있습니다. 아울러, 유관부서 간 협의 및 지원을 통해 ESG 경영 활동을 기획·관리하며, 이를 통해 ESG 경영의 실효성을 더욱 강화하고 있습니다. 또한 환경, 사회, 지배구조 분야별 유관 부서는 ESG 리스크 개선 및 성과 창출 활동을 수행하며, 이행 경과를 정기적으로 공유하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

2026년 HD현대중공업 ESG 경영계획



1) LCA : Life Cycle Assessment

HD현대중공업 ESG 경영 조직도



* HD한국조선해양 통합 지원

HD현대삼호 ESG 경영체계

지속가능경영을 통한 공유가치 창출

2026년 ESG 경영계획

HD현대삼호는 체계적인 지속가능경영 활동을 바탕으로 경제·환경·사회 등 모든 분야에서 공유가치를 창출하고자 노력하고 있습니다.

2025년에는 인권경영 체계 구축을 위해 인권 실사를 수행하고 인권경영위원회를 개최하는 한편, 도출된 개선 과제의 이행을 위한 전담 TF를 운영하였습니다. 또한 직접 전력구매계약(PPA) 방식의 태양광 발전 도입을 통해 재생에너지 활용 기반을 마련하고, 친환경 선박 2척에 대한 전과정평가(LCA)를 수행하여 환경 영향을 체계적으로 관리하였습니다. 이와 함께 ESG 실천 마라톤, 고향사랑 기부제 참여 등 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와의 상생을 강화하였습니다.

2026년에는 스마트 조선소 구축을 중심으로 ESG 경영을 더욱 고도화할 계획입니다. 환경 분야에서는 공장 지붕을 활용한 신재생에너지 설비 확대, 에너지 제어 및 계측 시스템 강화, 친환경 선박 전과정평가(LCA) 체계 고도화 등을 추진하여 에너지 관리 효율성과 탄소 관리 역량을 강화할 예정입니다. 사회 분야에서는 조선업 특성을 반영한 인권 지표를 개발하고 인권경영 체계를 고도화하여 인권 리스크 관리 수준을 한층 강화할 계획입니다. 또한 AI 기반 스마트 에너지 관리 등 디지털 기술을 접목한 운영 효율 개선을 통해 지속가능한 조선소 운영 기반을 마련해 나갈 예정입니다.

ESG 조직체계

HD현대삼호는 이사회를 포함한 경영진의 적극적인 참여와 ESG 관련 유관부서의 유기적인 업무 협력을 바탕으로, ESG 경영체계를 고도화하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 산하 ESG위원회는 회사의 ESG 전략 방향을 결정하고 성과를 모니터링할 뿐만 아니라, 조선해양 사업군 탄소중립 추진, 안전보건 증진, 인권경영 이행, 공급망 ESG 관리 등의 추진경과 및 이행계획을 승인하고 있습니다. ESG위원회에서 검토·심의한 안건 중 회사의 중장기 사업 전략, 대규모 자본투자, 경영방식 및 조직 상의 변동 등과 관련되어 있는 안건은 이사회에 상정합니다.

당사의 ESG 최고책임자 역할을 수행하는 안전·공무 담당임원(CSO)은 전사 ESG 리스크 식별과 대응방안 마련, ESG 경영계획 수립과 성과 관리, 대내외 확산 및 내재화 활동 등을 관리·감독합니다. 아울러 탄소, 인권 등 주요 ESG 이슈에 대한 논의는 각 하위 분과를 통해 진행됩니다.

시설환경에너지부 내 스마트ESG과는 주요 ESG 지표(KPIs) 분석, ESG 추진활동별 이행 실적, 대외평가 및 자가진단 결과 등을 종합하여 연간 추진과제를 도출하고 있으며, 환경, 사회, 지배구조 분과별 유관부서와 과제 이행방안을 검토 및 논의합니다.

2026년 HD현대삼호 ESG 경영계획

목표	탄소중립 이행 확산 및 지속가능경영 지능화		
추진전략	AI 플랫폼, 에너지관리 효율화로 지능형 탄소중립 추진	예측안전·AI 인재육성·외국인관리로 현장 안정성·대응력 향상	디지털 전환, 자동화, AI 도입으로 스마트 조선소 구축 추진
주요 추진활동	AI·Smart 에너지 관리, 에너지 효율화 · 설비 점검 프로세스 무인화·자동화 및 Twin-FOS 자산관리 지표 구축 신재생에너지 적용 확대 · 사내 공장 지붕 신재생에너지 확대 및 사외 신재생에너지 도입 LCA 구축 고도화 · 원/부자재 누락정보 추정 프로세스 검토 및 인포그래픽 도입	예측가능 재해예방, 스마트 안전강화 · AI 사고 분석 시뮬레이터 구축 및 AI Agent 도입 AI 인재육성 및 환경조성 · 맞춤형 AI 교육/협의체 구성, AI 활용 조직문화 개선 등 공급망·외국인 근로자 관리 강화 · 협력사 ESG 역량강화 지원, 외국인 근로자를 위한 교육 로드맵 운영 등	스마트 조선소 구축 추진 · AI 기능을 접목한 자율 제조 기능 확대, 영상기반 적치장 AI 서비스 강화 등 ESG 평가대응 · 이중 중대성 평가, IMO 규제 대응, 그린워싱 등 공시 요건 충족 인권경영 체계 고도화 · 조선부문 특화 지표 개발 및 기존 지표 명확화, 가이드라인 최신화

HD현대삼호 ESG 경영 조직도



* HD한국조선해양 통합 지원

HD현대마린엔진 ESG 경영체계

ESG경영 역량 강화를 통한 지속가능성 내재화

2026년 ESG 경영계획

HD현대마린엔진은 ESG경영을 본격적으로 도입하고 관련 체계를 단계적으로 확대해 나가고 있습니다. 기존에는 정량 데이터 중심으로 정보를 공개해 왔으나, 당해 연도부터는 주요 활동과 성과를 포함한 정성적 정보까지 공개 범위를 확대하고 있습니다. 또한 지속가능한 거버넌스 정립을 위해 이사회 자가평가 제도를 도입하여 이사회 운영의 효과성을 점검하고 있으며, 주요 이슈로 인식되는 인권경영 추진을 위해 임직원 대상 교육과 인식 수준 점검을 위한 설문조사를 실시하고 있습니다. 아울러 향후 ESG경영 활동과 성과가 대외적으로 적절히 평가될 수 있도록 주요 ESG 평가 지표와 결과를 지속적으로 관리해 나갈 예정입니다.

2026년에는 향후 ESG 공시 의무화에 대응하기 위한 실행 기반을 단계적으로 마련해 나갈 계획입니다. 탄소 배출 관리에 대한 체계적인 대응을 위해 경영진 주도의 탄소관리체계를 구축할 예정이며 또한 중장기 로드맵 수립 및 관련 데이터 관리를 위한 인프라 구축을 추진할 계획입니다. 또한 재생에너지 사용 기반 확대를 위해 사업장 내 태양광 발전설비 도입 가능성을 검토하고 있으며, 이를 통해 에너지 사용 구조 개선과 온실가스 감축 기반을 점진적으로 확보해 나갈 예정입니다.

ESG 조직체계

HD현대마린엔진은 지속가능경영을 체계적으로 추진하기 위해 이사회 중심의 ESG 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 회사의 주요 ESG 전략과 정책, 중점 추진과제 및 리스크 관리 현황 등을 검토·관리하는 역할을 수행하고 있으며, ESG 관련 주요 의사결정 사항에 대한 관리·감독 기능을 담당하고 있습니다. 또한 대표이사와 ESG최고책임자를 중심으로 ESG 경영 추진 방향을 수립하고, 전사 차원의 실행력을 강화할 수 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

실행 조직 측면에서는 탄소관리분과를 중심으로 기후변화 대응 및 탄소중립 추진 과제를 관리하고 있으며, 환경, 사회, 지배구조 분야별 실무부서가 협업하여 ESG 과제를 수행하고 있습니다. 각 실무부서는 분야별 목표와 성과를 체계적으로 관리하며, ESG 관련 규제 및 이해관계자 요구사항에 대응하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 HD현대마린엔진은 ESG 리스크를 선제적으로 관리하고, 지속가능한 성장 기반을 강화하기 위한 전사적 ESG 운영체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

2026년 HD현대마린엔진 ESG 경영계획



HD현대마린엔진 ESG 경영 조직도



* HD한국조선해양 통합 지원

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 개요

HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 글로벌 공시 환경 변화에 대응하고 주요 ESG 이슈를 체계적으로 관리하기 위해 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 평가 과정에서는 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 해당 이슈가 사업 운영에 미치는 영향(Financial Materiality)을 종합적으로 분석하여 주요 지속가능성 이슈를 도출하고, 이를 ESG 전략 수립과 지속가능성 공시 체계 고도화에 활용하고 있습니다.

이중 중대성 평가는 매년 정기적으로 수행되며, 평가 결과는 이사회(ESG위원회) 안건으로 상정되며, 향후 ESG 전략 수립과 주요 경영 의사결정에 반영되고 있습니다.

이슈 풀 도출

당사는 이중 중대성 평가 수행을 위해 글로벌 ESG 공시 기준, 주요 ESG 평가 기준, ESG 관련 법·규제 요구사항 등을 기반으로 잠재적 지속가능성 이슈를 식별하였습니다. 이를 통해 광범위한 이슈 목록(Long-list)을 구성한 후, 유사 이슈 통합과 중복 항목 정리, 사업 특성과의 연계성 검토 등을 거쳐 총 15개의 핵심 이슈 풀(Short-list)을 도출하였습니다.

이해관계자 설문조사

당사는 도출된 ESG 이슈가 기업 및 환경·사회에 미치는 영향과 이해관계자의 인식을 파악하기 위해 주요 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 설문은 2026년 2월 9일부터 13일까지 진행되었으며, 임직원, 고객사, 협력사, 투자자, 정부·국회, 지역사회를 포함하여 다양한 의견을 수렴하였습니다.

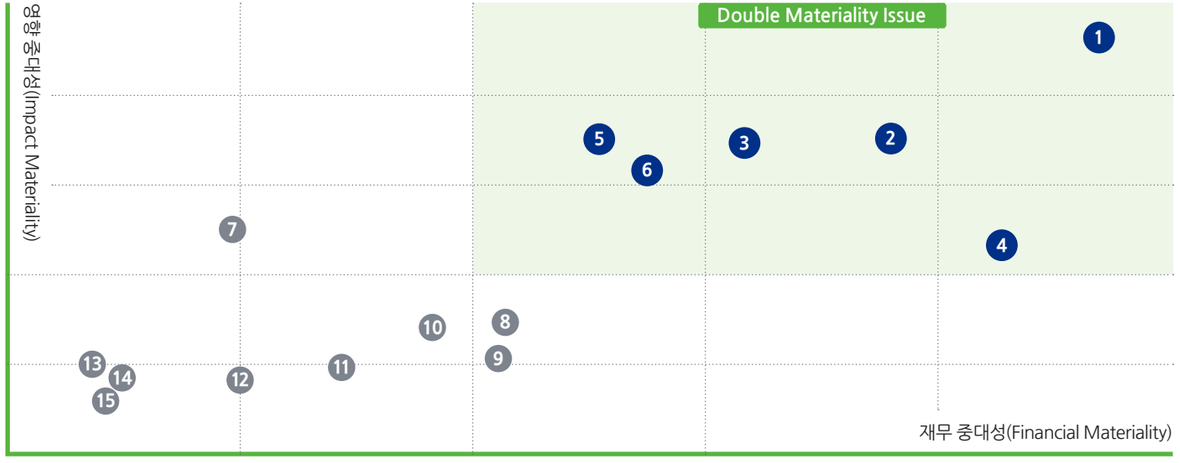
대내·외 위험 및 기회요인 파악

당사는 이슈별 잠재적 위험요인을 식별하기 위해 대내·외 환경을 종합적으로 검토하였습니다. 사업 운영 측면에서는 투자자, 협력사, 고객사 등 주요 이해관계자가 제기한 ESG 관련 요구사항과 이슈를 분석하여 기업 활동에 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크와 기회를 식별하였습니다. 또한 대외 환경 측면에서는 ESG 관련 법·규제 위반 사례와 언론 및 사회에서 제기된 주요 문제 제기 사항을 검토하여 기업 활동과 관련된 잠재적 리스크를 파악하였습니다.

외부 이해관계자 인터뷰

당사는 중대성 평가 과정에서 정량적 분석만으로 반영하기 어려운 정성적 의견을 수렴하기 위해 주요 외부 이해관계자를 대상으로 인터뷰를 실시하였습니다. 인터뷰는 주주·투자자, 고객, 의결권 자문사 등 기업 활동과 ESG 이슈에 대한 이해도가 높은 이해관계자를 중심으로 진행되었습니다. 인터뷰를 통해 산업 및 시장 관점에서 중요하게 인식되는 ESG 이슈와 기업에 대한 기대 사항을 파악하였으며, 해당 의견은 중대성 평가 결과를 검토·보완하고 중요 이슈를 보다 정교하게 도출하는 데 활용되었습니다.

Double Materiality Map



이중 중대성 평가 결과

구분	순위	이슈명
중요 이슈	1	안전보건
	2	기후변화 대응
	3	환경영향 저감 기술
	4	인재·노사관리
	5	공급망 관리
	6	품질경영

구분	순위	이슈명
일반 이슈	7	주주보호
	8	윤리·준법
	9	정보보안
	10	리스크 관리
	11	환경경영
	12	인권존중
	13	이사회
	14	사회공헌
	15	생물다양성

이중 중대성 평가

중대이슈 영향 분석

1 안전보건

중대이슈의 중요성

사업장 내 노동자 안전 보장을 위한 규제 강화는 전 세계적인 추세입니다. 국내에서는 2022년 시행된 중대재해처벌법을 통해 기업의 최고경영책임자에게 산업재해 예방 의무를 명확히 부여하는 강력한 법적 장치를 마련하였습니다. 또한, 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs)과 OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 규범에서도 사업장과 공급망 전반에 걸쳐 노동자의 안전과 인권 보호를 기업의 책임으로 명시하고 있습니다. 이러한 국제 규범을 기반으로 향후 법제화가 예상되는 EU 기업 지속가능성 실사 지침(EU CSDDD) 또한 산업안전보건에 대한 기업의 리스크 관리 역량을 핵심 요소로 다루고 있습니다.

HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 글로벌 조선해양 산업을 선도하는 기업으로서, 산업 안전에 대한 책임을 엄중히 인식하고 있습니다. 노동집약적인 산업 구조와 점차 강화되는 국내외 안전보건 규제를 고려할 때, 안전보건 관리는 단순한 법적 요구를 넘어 핵심적인 경영 과제로 부상하고 있으며, 이에 대한 지속적인 개선과 선제적 대응이 매우 중요합니다.

중대이슈 대응 전략

HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 산업안전보건 이슈에 체계적으로 대응하기 위해 안전보건경영시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 각사별 안전보건방침과 지침을 바탕으로 안전보건 중점 추진활동 및 리스크 관리계획을 수립하고, 해당 계획의 이행을 위한 자원과 예산을 적절히 배정하여 실행력을 확보하고 있습니다. 특히 산업현장에서 발생 가능한 유해·위험 요인을 사전에 발굴하고 개선하며, 활동의 수행 절차와 방식, 결과에 대한 점검 및 시정조치를 철저히 이행하고 있습니다. 또한 최고안전책임자의 정기적인 검토를 포함한 관리 순환체계를 통해 안전보건활동의 효과성과 적정성을 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다. 더 자세한 내용은 본 보고서 68~74쪽, 136~138쪽에서 확인 가능합니다.

중대이슈 목표 및 성과

HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 각 사별로 매년 안전보건 추진 목표를 수립하고, 목표 달성 여부와 관련 결과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다. '중대재해 Zero', 'SIF사고율'을 공통된 목표로 설정하고 있으며, 이외에도 '고위험 작업 사전점검률' 등 각 사의 사업장 특성과 운영 여건을 반영한 핵심 안전보건 지표 및 목표를 수립하여 안전보건관리체계의 이행 수준을 체계적으로 점검하고 있습니다. 각 사별 안전보건 목표에 관한 자세한 내용은 본 보고서 73~74쪽, 138쪽에서 확인 가능합니다.

중대이슈 관련 경영진 성과보상 KPIs [1), 2)]

구분	경영진 KPIs
HD한국조선해양	재해율(중대재해 Zero), SIF사고율 [3)]
HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진	재해율(중대재해 Zero), SIF사고율 [3)], 고위험 작업 사전점검률

1) 상세 KPI 적용 방식은 계열사별로 상이할 수 있음
2) 재해율(중대재해 Zero) 외 지표는 2026년 신규 도입 지표에 해당
3) SIF(Serious Injury and Fatality) : 중상해 재해

중대이슈의 사업적 영향

산업안전보건 이슈로 인한 사건사고가 발생할 경우, **HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진**에는 사업 운영 및 장기적 기업 가치 창출에 상당히 부정적인 영향이 발생할 수 있습니다. 특히 중대재해와 같은 심각한 사고는 단기적인 공정 차질을 넘어 사업 수주 경쟁력 저하, 기업 평판 리스크, 벌금 및 과징금 발생 등 재무적·비재무적 손실로 이어질 수 있습니다.

사업적 영향 요인

- 노동 안전 종합대책 등 정부의 안전 규제 강화와 중대재해 발생 시 처벌 수위 상향에 따른 기업의 법적·운영 부담 증가
- 중대 사고 발생 시 ESG 평가 등급 하향 등 투자 판단 및 기업 가치 평가에 영향을 미치는 재무적 리스크 요인
- 안전관리 역량 부족 시 공정 차질, 생산 지연, 사고 대응 비용 증가 등 운영 리스크 및 비용 변동성 확대 가능성
- 안전사고 발생 시 기업 평판 및 단기 실적에 미치는 영향 확대와 함께 협력사·하도급 선정 시 안전 및 품질 관리 기준 강화 필요성

중대이슈 외부적 영향

산업안전보건 이슈 관련 영향은 **HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진**의 핵심 사업활동인 선박 건조 및 관련 생산 공정 전반에서 발생하며, 본사 및 각 조선소 사업장을 포함한 대부분의 물리적 작업 환경 뿐만 아니라, 공급망 내 주요 공정 참여자에게도 외부적 영향이 발생합니다. 산업안전보건 이슈와 관련된 주요 이해관계자는 협력사 근로자를 포함한 작업장 내 임직원이며, 주요 영향 범위는 근로자의 신체 안전, 건강권, 노동환경 및 사고 발생률 등입니다.

조선업 특성상 고위험 공정이 다수 존재하며, 산업안전사고는 근로자의 생명과 직결되는 심각한 외부적 영향을 초래할 수 있습니다. 협력업체 소속 근로자 또한 조선소 현장에서 함께 작업함에 따라, 안전사고는 공급망 전반의 사회적 책임 이슈로 확산될 수 있습니다. 따라서 산업안전보건은 근로자 안전과 인권 보호의 관점에서 외부 사회적 이해관계자에게 매우 중대한 사안이며, 법적·사회적 책임을 수반하는 핵심 이슈로 간주됩니다.

외부적 영향 요인

- 고위험 공정이 다수 존재함에 따라 산업안전사고 발생 시 임직원 및 협력업체 근로자의 생명과 신체 안전에 중대한 영향 발생 가능성
- 원청의 안전 기준 강화 및 규제 환경 변화에 따른 협력업체 안전관리 체계 구축 필요성 증가
- 작업장 내 안전관리 수준이 근로자의 건강권 보호, 작업환경의 안전성 및 산업재해 발생 수준에 미치는 영향
- 안전관리 수준이 임직원 신뢰도 및 협력업체와의 장기적 협력 관계 안정성에 미치는 영향

이중 중대성 평가

중대이슈 영향 분석

② 기후변화 대응

중대이슈의 중요성

기후변화로 인해 발생하는 이상기후, 태풍, 해수면 상승 등은 조선소가 위치한 연안 지역의 침수 및 시설 피해 위험을 높이고 있습니다. 실제로 국내 주요 조선소는 해안가에 밀집해 있어 기상이변으로 인한 공정 중단이나 자산 손실이 발생할 경우 납기 지연, 생산 차질, 비용 증가 등의 리스크에 직면할 수 있습니다.

한편 국제해사기구(IMO)의 온실가스 감축 전략 강화와 EU ETS, FuelEU Maritime 등 글로벌 해운 탈탄소 규제가 확대되면서 조선업과 관련된 환경 규제 역시 빠르게 변화하고 있습니다. 이에 따라 조선해양 산업은 건조 공정뿐 아니라 원자재 조달, 기자재 공급, 물류 등 밸류체인 전반에 걸쳐 탄소 배출을 효과적으로 관리하고 감축해야 할 필요성이 커지고 있습니다. 나아가, 미래 시장에서 경쟁 우위를 확보하기 위해서는 기후 리스크에 대한 통합적인 관리와 온실가스 감축 전략을 경영 전반의 핵심 과제로 설정하고, 이를 체계적으로 추진해 나갈 필요가 있습니다.

중대이슈 대응 전략

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화 리스크에 대응하기 위해 GREEN SHIPYARD, GREEN PRODUCT, GREEN PARTNERSHIP의 3대 전략을 수립 및 이행하고 있습니다. GREEN SHIPYARD 전략은 2050 탄소중립 달성 및 FOS(Future Of Shipyard) 프로젝트를 추진하여 사업장에서 배출하는 온실가스를 저감하고, GREEN PRODUCT 전략을 통해 선박의 운행 과정에서 온실가스 배출을 저감할 수 있는 저탄소·무탄소 연료로 추진하는 선박을 개발하고 있습니다. 더불어 GREEN PARTNERSHIP 전략으로 선박 건조 전체 가치사슬의 이해관계자들과 협력을 통해 기후변화에 유기적으로 대응해 나가고 있습니다. 뿐만 아니라 이상기후, 태풍, 해수면 상승과 같은 물리적 리스크를 사전에 식별하고, 공정 중단이나 자산 손실 등을 예방 또는 최소화할 수 있는 방안을 이행하고 있습니다. 더 자세한 내용은 본 보고서 38~41쪽에서 확인이 가능합니다.

중대이슈 목표 및 성과

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5℃로 제한하는 목표를 고려하여 탄소중립 이행 로드맵을 수립하였습니다. 해당 로드맵은 기후변화 관련 국내외 법·규제, 시장과 기술 개발 동향, 고객사 요구사항, 동종산업 이행현황, 회사의 사업전략 연계성 등을 고려하고 최신 기후과학과 데이터에 기반하여 2030년, 2040년 및 2050년 목표를 수립하였습니다. 더 자세한 내용은 본 보고서 33쪽에서 확인 가능합니다.

중대이슈 관련 경영진 성과보상 KPIs

구분	경영진 KPIs
HD한국조선해양	· 탄소관리 거버넌스 운영
HD현대중공업	· 단위 생산량당 에너지 사용량 절감

구분	경영진 KPIs
HD현대삼호	· 단위 생산량당 에너지 사용량 절감
HD현대마린엔진	· 단위 생산량당 에너지 사용량 절감

중대이슈의 사업적 영향

기후변화 대응 이슈는 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**의 비용 및 수익에 복합적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 물리적 리스크 측면에서, 이상기후와 해수면 상승 등은 조선소가 위치한 연안 지역의 침수 위험을 높여 생산설비에 피해를 주고, 폭염과 대설 등의 기상이변으로 업무 효율 저하 시 공정 지연 리스크가 발생할 수 있습니다. 이는 수주 신뢰도와 납품 지연으로 이어져 재무적 손실을 유발할 수 있습니다.

전환 리스크 측면에서는 국제해사기구(IMO)의 탈탄소 규제가 본격화되면서, 저탄소·무탄소 선박 기술 확보와 온실가스 감축 역량은 수주 경쟁력에 직접적인 영향을 미치고 있습니다. 이에 적절히 대응하지 못할 경우, 규제 위반에 따른 제재, 고객 이탈, 투자 제한 등의 부정적 영향이 발생할 수 있습니다. 반대로 기후변화 대응을 위한 기술 투자와 공정 혁신은 새로운 시장 선점을 통한 수익 창출 기회로 연결될 수 있습니다.

사업적 영향 요인

- 태풍, 해수면 상승 등 기후변화로 인한 자연재해 증가에 따라 해안 지역에 위치한 조선소의 설비 손상, 공정 중단 및 생산 차질 발생 가능성
- 친환경 연료, 고효율 선박 및 탈탄소 기술 도입 확대에 따라 선박 설계·건조 기술 및 제품 포트폴리오 전환 필요성 증가
- 국제 환경규제 강화 및 탄소중립 정책 확대에 따른 온실가스 감축 요구 증가와 이에 따른 생산 공정 및 공급망 관리 비용 증가 가능성
- 글로벌 해운 산업의 탈탄소 전환에 따른 LNG, 메탄올, 암모니아 관련 선박 수요 증가와 이에 따른 신규 시장 및 사업 기회 확대

중대이슈의 외부적 영향

기후변화 대응 이슈 관련 영향은 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**의 주요 사업활동인 선박 설계, 기자재 조달, 건조 및 시험운항 등 전 공정에서 발생하며, 사업장 운영 뿐만 아니라 공급망 및 선박의 운항 전반에 걸쳐 발생합니다. 기후변화 대응 이슈와 관련된 주요 이해관계자는 고객사, 정부 및 규제기관, 공급망, 지역사회, 투자자 등이며, 주요하게 미치는 영향으로는 온실가스 배출에 따른 기후변화, 환경 규제 대응, 공급망 책임, 기업의 명성·신뢰성 등이 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장의 탄소중립 뿐만 아니라 공급망 및 제품의 사용에 따른 온실가스도 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 전지구적 기후 리스크 완화에 기여할 뿐만 아니라 기업의 환경적·사회적 책임 이행, 글로벌 시장에서 명성·신뢰 확보, 이해관계자의 기대 만족 등 외부적으로 다양한 영향을 미칩니다.

외부적 영향 요인

- 친환경 선박 및 저탄소 기술 제공 여부가 고객사의 온실가스 배출 저감 및 국제 환경규제 대응 역량에 미치는 영향
- 사업장 운영 과정에서의 온실가스 및 대기오염물질 배출이 사업장 인근 지역 사회 환경에 미치는 영향
- 탈탄소 요구 확대에 따라 협력업체의 원자재, 기자재 생산 과정에서의 탄소배출 관리 및 저탄소 공정 전환 필요성 증가
- 기업의 기후변화 대응 수준이 ESG 평가, 투자 유치 및 지속가능성 관련 시장 신뢰도에 미치는 영향

이중 중대성 평가

중대이슈 영향 분석

❸ 환경영향 저감 기술

중대이슈의 중요성

전 세계적인 조선·해운산업 탈탄소 흐름과 규제 강화 속에서 선박의 에너지 효율성과 배출 저감 기술은 조선업의 지속가능성과 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소입니다. 국제해사기구(IMO)는 2050년까지 국제해운의 온실가스 배출량 Net-Zero 목표를 설정하였습니다. IMO는 이를 달성하기 위해 기술적 요소로 연료표준제를 도입하고, 경제적 요소로 탄소세를 부과하는 규제를 2025년 4월에 승인하였습니다. 또한 EU에서는 2025년부터 유럽탄소권배출권 거래제도(EU-ETS)를 해운산업에도 적용하고, FuelEU Maritime 규제를 시행하면서 해상 운송에서 저탄소 연료로의 전환을 촉진하고 있습니다. 이러한 선박의 환경 규제가 지속적으로 강화·확대됨에 따라, 저탄소·무탄소 연료 추진 선박, 선박 에너지 절감 기술 및 배출오염물질 저감장치 기술 등 환경영향 저감 기술은 기업의 경쟁력을 위해 매우 중요한 이슈입니다.

중대이슈 대응 전략

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 저탄소·무탄소 연료 추진 선박으로의 가교 역할을 하는 LNG 추진 선박부터 미래의 친환경 연료로 주목받는 암모니아, 수소, SMR 등의 저탄소·무탄소 추진 선박 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 시장의 다양한 니즈에 모두 대응할 수 있는 'Total Solution Provider'로서 친환경 선박 포트폴리오를 확대하며 저탄소·무탄소 연료를 사용하는 엔진 및 추진 시스템을 연구·개발하고, 선박 운항 효율을 개선하는 기술 고도화를 추진하고 있습니다. 더 자세한 내용은 본 보고서 44~53쪽에서 확인 가능합니다.

중대이슈 목표 및 성과

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 2050년 국제해운의 탄소중립 목표를 달성하고 글로벌 조선·해운 시장의 친환경 전환 흐름 및 환경 규제에 선제적으로 대응하기 위해 초격차 기술 개발 로드맵을 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다. 또한 'Total Solution Provider'로서 핵심 기술별 주요 성과를 지속가능경영보고서에 소개하고 있습니다. 더 자세한 내용은 본 보고서 53쪽에서 확인 가능합니다.

중대이슈 관련 경영진 성과보상 KPIs

구분	경영진 KPIs		
HD한국조선해양	· 저탄소·무탄소 선박 개발	· 저탄소·무탄소 연료 시스템 개발	· 연료전지·전기추진 시스템 개발
HD현대중공업	· 저탄소·무탄소 선박 개발	· 저탄소·무탄소 연료 엔진 개발	
HD현대삼호	· 저탄소·무탄소 선박 개발		

중대이슈의 사업적 영향

국제해사기구(IMO)의 탄소배출 규제 강화, 글로벌 선사의 환경영향 저감 선박 수요 확대, 주요 투자자 및 금융기관의 ESG 기준 강화 등 대외 환경의 변화에 따라 저탄소·무탄소 기술 기반의 선박 개발 역량은 조선업 전반의 수주 경쟁력과 기업 가치에 큰 영향을 미치고 있습니다. **HD한국조선해양 및 조선 자회사**는 선도적으로 환경영향 저감 기술에 대한 R&D를 확대하고 차별화된 기술 경쟁력을 기반으로 에너지 고효율 및 오염물질 저배출 선박을 시장에 공급함으로써 경쟁우위를 선점하고 기업의 지속가능성을 확보할 수 있을 것입니다.

사업적 영향 요인

- 국제 해사 환경규제 및 배출 기준 강화에 대응하기 위한 기술 적용 필요성 증가와 이에 따른 설비 투자 및 운영 비용 변화
- 환경영향 저감 기술 개발 및 상용화를 위한 연구개발 투자 확대와 기술 불확실성에 따른 중장기 비용 부담 발생 가능성
- 친환경·고효율 선박 기술 보유 여부가 선주사의 발주 기준에 직접 반영되며, 수주 경쟁력 및 시장 점유율에 미치는 영향
- 기존 선박 중심에서 친환경·저탄소 선박 및 관련 솔루션 중심으로 제품 및 사업 구조 전환 필요성 증가

중대이슈의 외부적 영향

환경영향 저감 R&D 및 제품 이슈 관련 영향은 주로 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**가 건조하는 선박과 이에 탑재되는 연료 추진 시스템 등 제품을 통해 발생하며, 선박 설계·엔지니어링, 조달, 건조, 시운전 등 전 공정을 포괄하여 고려되고 있습니다. 환경영향 저감 R&D 및 제품과 관련된 주요 이해관계자는 선주 등 고객사, 규제기관 및 지역사회이며, 환경영향 저감 기술을 적용함으로써 주요 이해관계자에게 상품 가치 제고, 오염물질 저감을 통한 환경 개선 등의 영향을 미칠 수 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 가치를 확대하기 위해 각 사별 체계적인 연구개발 조직을 구축하고 환경영향 저감 기술 개발 및 적용을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 특허 출원 건수, 특허 등록 건수 등의 지표(Metric)를 관리하고 있습니다.

외부적 영향 요인

- 친환경·고효율 선박 및 배출 저감 기술 제공이 선주사의 온실가스 및 오염물질 배출 저감, 국제 환경규제 대응 역량에 미치는 영향
- 국제해사기구(IMO) 등 글로벌 환경규제 및 국가 온실가스 감축 정책 이행에 있어 산업 전반의 기술적 대응 수준 제고에 미치는 영향
- 선박 운항 및 생산 과정에서의 배출 저감 기술 적용을 통해 해양오염, 대기오염 물질 배출 감소 등 환경 개선에 기여하는 영향
- 협력업체의 친환경 소재, 저탄소 공정 도입 등 공급망 전반의 환경관리 수준 향상 및 기술 전환 요구 확대에 미치는 영향

이중 중대성 평가

중대이슈 영향 분석

❹ 인재·노사관리

중대이슈의 중요성

인재·노사관리 이슈는 대규모 인력과 고도의 숙련 기술이 요구되는 조선업의 지속가능한 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소입니다. 최근 조선업은 수주 회복에 따라 생산이 확대되는 한편 저출산·고령화 현상, 신규 인력 유입 감소 등으로 인해 안정적인 인력 확보와 유지의 중요성이 커지고 있습니다. 또한 숙련도에 따른 생산성과 품질 격차, 근로환경 및 노사관계 리스크 역시 주요 경영 과제로 작용하고 있습니다. 아울러 인권, 일과 삶의 균형 등 인적자원 관리 전반에 대한 기대 수준이 높아짐에 따라, 체계적인 인재관리 전략을 강화할 필요가 있습니다.

중대이슈 대응 전략

HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 지속가능한 성장을 위한 핵심 기반으로 인재관리를 추진하며, 임직원 역량 강화와 안정적인 노사관계 구축을 중심으로 인재관리 체계를 운영하고 있습니다. 맞춤형 교육 프로그램 운영, 공정한 성과평가 제도 및 복리후생 제도 등을 통해 임직원의 자기개발을 지원하고 근로환경을 개선하고 있습니다. 아울러 관련 법률에 따라 정기적인 노사협의회를 통해 근로조건 전반에 대해 소통하고 있으며, 노동조합[1]과의 협력을 기반으로 조직 경쟁력 향상을 도모하고 있습니다.

1) HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진 해당

사업적 영향 요인

- 인력 숙련도 및 운영 효율성에 따라 생산성·인건비 등 비용 구조에 미치는 영향
- 노사관계 불안정 시 파업, 작업 중단 등으로 인한 생산 차질 및 경영 리스크 발생 가능성

외부적 영향 요인

- 근로조건, 복리후생, 일과 삶의 균형 등이 임직원 및 협력업체 근로자의 권익 보호에 미치는 영향
- 안정적인 일자리 제공 및 지역 인재 채용이 지역사회 경제 및 고용 안정성에 미치는 영향

❺ 공급망 관리

중대이슈의 중요성

공급망 관리는 다수의 협력업체와 복잡한 글로벌 공급망 구조를 기반으로 운영되는 조선업에서 사업 연속성과 품질 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소입니다. 최근 원자재 수급 불안, 지정학적 리스크, 글로벌 공급망 재편 등 외부 환경 변화로 인해 안정적인 공급망 확보와 리스크 관리의 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 또한 EU 기업지속가능성실사지침(CSDDD)과 같이 공급망 내 기업의 책임이 강화되고, 협력업체의 품질, 납기, 안전 및 ESG 관리 수준이 기업 경쟁력과 평판에 직접적인 영향을 미치면서 공급망 전반에 대한 통합 관리 필요성이 확대되고 있습니다.

중대이슈 대응 전략

HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 원자재 수급 불안정성에 대응하기 위해 원자재리스크관리위원회를 통해 관련 규정과 관리 현황을 점검·개선하고 있으며, 지속 가능한 공급망 정책을 기반으로 협력사와 함께 안전, 인권, 환경 및 윤리경영을 준수하는 체계를 구축하고 있습니다. 또한 '협력사 행동규범'을 제정하고 준수 서약을 확보하는 한편, ESG 리스크 진단 가이드라인 제공, 서면진단 및 현장실사 등을 통해 공급망의 전반적인 리스크를 식별하고 개선을 지원하는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

사업적 영향 요인

- 원자재 및 핵심 부품 수급 불안 시 생산 차질, 납기 지연 등 사업 운영 리스크 발생 가능성
- 공급망 내 환경·인권·윤리 이슈 발생 시 규제 대응 부담 및 기업 평판 리스크 확대 가능성

외부적 영향 요인

- 회사의 공급망 관리 정책 및 기준이 협력업체의 경영 방식, 근로환경 및 안전 수준에 미치는 영향
- 협력업체와의 상생 및 공정 거래 관행이 지역경제 활성화 및 산업 생태계 안정성에 미치는 영향

❻ 품질경영

중대이슈의 중요성

품질경영은 조선해양 산업에서 기업의 경쟁력과 신뢰도를 좌우하는 핵심 요소입니다. 선박은 대규모·장기 프로젝트이자 안전과 직결되는 고부가가치 제품으로, 품질 문제 발생 시 보수 비용 증가, 납기 지연, 계약 분쟁 등으로 이어져 수익성과 기업 평판에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 또한 친환경 선박과 고도화된 기술 적용이 확대되면서 품질 관리의 중요성과 난이도도 함께 높아지고 있습니다. 이에 따라 전 과정에 걸친 체계적인 품질경영 시스템과 전사적 품질 관리 역량 확보가 지속적인 수주 경쟁력 유지를 위한 핵심 과제로 부각되고 있습니다.

중대이슈 대응 전략

HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 '품질 안정', '고객 관점', '손익 개선', '자주품질', '스마트 품질'을 핵심 방향으로 품질경영 체계를 구축하고, 각 사별 품질방침을 수립하여 고객 중심의 품질 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 이를 기반으로 제품 및 서비스 품질 향상을 위한 전략 목표를 설정하고 국제 표준인 ISO 9001 인증을 통해 체계적인 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로 정기적인 점검과 기술지도를 실시하고, 제작 노하우 및 기술을 공유함으로써 공급망 전반의 품질관리 역량 강화를 지원하고 있습니다.

사업적 영향 요인

- 품질 문제 발생 시 재작업, 보수 비용, 지연 배상금 등 추가 비용 발생에 따른 수익성 저하 가능성
- 고품질 제품 및 기술 구현 수준이 기업의 기술 경쟁력 및 시장 내 브랜드 신뢰도에 미치는 영향

외부적 영향 요인

- 선박 품질 수준이 선주사의 운항 안전성 및 운영 효율성에 미치는 영향
- 품질 결함으로 인한 사고 발생 시 해양오염 등 환경 및 사회적 피해로 확산될 가능성

이중 중대성 평가

외부 이해관계자 인터뷰

투자자 K 자산운용

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	품질경영	공급망 관리

주요 관심 이슈에 대한 의견

친환경 선박 전환이 가속화되는 시장 환경에서 환경영향 저감 기술은 수주 경쟁력과 기업가치에 중요한 영향을 미칠 수 있으며, 이러한 기술이 실제 사업성과로 이어지기 위해서는 품질이 뒷받침되어야 합니다. 조선 산업은 프로젝트 규모가 크고 납기와 품질 문제가 재무적 리스크로 이어질 수 있는 산업 특성을 가지고 있기 때문에, 친환경 기술 경쟁력과 이를 실제 구현할 수 있는 품질관리 체계를 함께 강화해 나아가야 할 것입니다.

기대 및 제언사항

지속가능경영을 체계적으로 추진하기 위해서는 그룹 차원의 일관된 ESG 관리 및 공시 체계 구축이 필요합니다. 계열사별로 상이한 공시 체계는 그룹 전반의 ESG 전략과 관리 수준 파악에 한계가 있는 만큼, 공통적인 공시 기준과 관리 방향을 마련하고 이를 계열사 전반에 적용할 필요가 있습니다. 또한 그룹 차원의 연결공시 체계와 지속가능경영보고서를 구축·발간한다면 투자자와 이해관계자의 이해도를 높이고, ESG 경영 고도화를 위한 기반을 강화할 수 있을 것입니다.

투자자 K 자산운용

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	안전보건	공급망 관리

주요 관심 이슈에 대한 의견

대규모 인력이 건조 공정에 투입되는 조선 산업 특성상 안전보건 관리 수준은 근로자의 생산성 증대, 우발적인 비용 저감, 대외 평판 및 신뢰 확보에 직접적인 영향을 미치는 중요한 요소입니다. 특히 중대재해처벌법 시행 이후 산업안전 관리 수준은 투자기관의 평가와 의사결정 과정에 상당한 영향을 미치는 요인으로 주목받고 있으며, 이에 따라 투자기관은 기업의 안전관리 체계와 중대재해 발생 여부를 중요하게 모니터링하고 있습니다.

기대 및 제언사항

최근 글로벌 시장에서는 기후변화, 공급망 실사, 인권·노동 기준 등 ESG 관련 규제와 공시 기준이 빠르게 확대되고 있으며, 기업의 대응 수준이 투자 판단의 중요한 요소로 작용하고 있습니다. 이에 따라 HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 ESG 규제와 표준 변화에 대한 중장기 대응 방향과 로드맵을 보다 체계적으로 제시할 필요가 있습니다. 특히 기후변화 대응, 탄소 규제, 공급망 관리 등 주요 ESG 이슈가 사업과 재무에 미치는 영향, 그리고 이에 대한 대응 전략과 관리 체계를 지속가능경영보고서 등을 통해 구체적으로 설명한다면 투자자의 이해와 신뢰 제고에 도움이 될 것입니다.

투자자 N 자산운용

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	안전보건	-

주요 관심 이슈에 대한 의견

안전보건은 기업의 재무적·비재무적 리스크에 직접적인 영향을 미치는 핵심 요소로 인식되고 있습니다. 특히 중후장대 산업 특성상 사고 발생가능성이 높고, 사고 발생 시 조업 중단, 과징금, 평판 훼손 등 복합적인 손실이 발생할 수 있어, 안전보건은 투자의사결정 시 가장 중요한 리스크 요인입니다. HD한국조선해양 및 조선 자회사 뿐만 아니라, 비상장 자회사 및 공급망까지 포함한 전사적 안전관리 수준을 함께 고려할 필요가 있습니다.

기대 및 제언사항

글로벌 환경규제 강화와 탈탄소 전환 흐름 속에서 친환경 선박 기술은 수주와 매출에 직결되는 핵심 경쟁력으로 부각되고 있습니다. 이에 따라 기업은 보유 기술 수준 뿐만 아니라 규제 변화와 고객 수요에 대응하기 위한 중장기 전략과 시장 대응 방향을 구체적으로 제시할 필요가 있습니다. 특히 IMO 규제 강화와 선주사의 친환경 선박 수요 변화를 반영한 로드맵 제시가 중요하며, 택소노미 기준을 반영한 그린 매출 비중, 친환경 투자(CAPEX), 운영비용(OPEX) 등 정량 지표 기반의 관리 체계 구축도 필요합니다. 이러한 정보는 투자자가 기업의 전환 수준과 중장기 경쟁력을 판단하는 중요한 기준이 될 수 있습니다.

투자자 K 증권

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	기후변화 대응	인재·노사관리

주요 관심 이슈에 대한 의견

근로자의 기술 숙련도, 근속 안정성, 안전관리에 대한 신뢰가 조선 산업 경쟁력으로 직결되는 만큼, 현장 인력의 역량을 강화할 수 있는 체계 구축, 숙련 인력이 안정적으로 근무할 수 있는 환경을 조성하는 것이 중요합니다. 특히, 외국인 인력 및 협력사 인력에 대한 기술역량 강화와 안전보건 인식 개선이 점점 중요해짐에 따라, 해당 인력에 대한 역량강화 교육, 생활적응 지원, 안전문화 확산 등 지원 활동이 지속되어야 할 것입니다.

기대 및 제언사항

투자기관은 ESG 활동과 성과를 평가할 때 정성적 설명보다 비교 가능한 정량 데이터를 중요하게 고려하고 있어, 핵심 ESG 이슈 중심의 데이터 관리 체계 구축이 필요합니다. 친환경 매출액, 투자금액, 탄소배출량 등을 택소노미 기준에 따라 제시할 경우 기업의 기후변화 대응 수준을 보다 객관적으로 설명할 수 있습니다. 또한 배출량 변화, 사업장 추가, 사업구조 변화 등 주요 지표 변동의 원인과 배경을 함께 설명한다면 투자자의 데이터 이해도를 높이고 공시의 신뢰성과 활용도를 강화하는 데 도움이 될 것입니다.

이중 중대성 평가

외부 이해관계자 인터뷰

자문사 D 연구소

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	안전보건	공급망 관리

주요 관심 이슈에 대한 의견

글로벌 공급망 ESG 실사 규제가 가속화되는 현시점에서 '단계적 확산 로드맵'을 수립하고, 자체 사업장과 계열사의 진단·실사를 공고히 한 후 협력사 등으로 범위를 확대해 나가야 할 것입니다. 특히 모든 협력사를 일괄적으로 진단·실사하기보다 사업운영에 실질적 영향을 미치는 '중요 협력사'를 식별하는 과정과, 그룹 공통의 지표와 기준을 활용하여 진단·실사 결과의 일관성을 확보해야 할 것입니다.

기대 및 제언사항

글로벌 ESG 공시 규제에 대응하는 과정에서 그린워싱 등 대외공시 리스크에 대한 관리도 중요합니다. 실현 가능성이 낮은 목표나 구체적 이행계획이 없는 로드맵을 공개할 경우 소송 위험과 이해관계자 신뢰 저하로 이어질 수 있습니다. 따라서 다양한 중대 이슈를 열거하기 보다, 사업전략 및 재무영향과 연계된 핵심 중대 이슈 중심으로 투명한 소통을 추진하는 것이 필요합니다. 또한 공개 정보에 대해서는 사업 기밀성과 이해관계자의 알 권리 간 균형을 고려하고, 정보의 신뢰성과 실현 가능성을 충분히 검토할 필요가 있습니다.

고객사 N 해운사

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	안전보건	품질경영

주요 관심 이슈에 대한 의견

환경영향 저감 기술은 조선사의 경쟁력과 밀접하게 연관되어 있습니다. 또한 조선업은 협력사 의존도가 높은 산업인 만큼, 협력사의 안전 및 품질 관리 수준이 선박의 품질에 중요한 영향을 미칩니다. 안전보건은 납기 준수와 공정 안정성에 영향을 미치며, 품질관리는 인도된 선박의 운항 및 운영 안정성과 직접적으로 연관되어 있습니다.

기대 및 제언사항

협력사의 위험요인을 지속적으로 모니터링하고, 조선소 기준에 부합하는 통합 안전·품질 관리 체계를 적용하여 공급망 전반에 걸쳐 일관된 기준과 관리 수준을 확보할 필요가 있습니다. 또한 운항 과정 및 사후 서비스(A/S) 단계에서 확인된 품질 이슈를 설계 및 건조 단계에 반영하는 환류체계를 강화하는 것이 바람직합니다. 이러한 노력은 고객 신뢰 확보뿐만 아니라 품질실패비용, 고객 대응 비용 및 A/S 비용 절감을 통해 재무적 성과를 개선하는 데에도 중요한 역할을 할 수 있습니다.

협력사 T사(기자재)

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	안전보건	-

주요 관심 이슈에 대한 의견

조선·해양 산업의 탄소중립 전환이 가속화되면서 환경영향 저감 기술은 향후 수주 경쟁력과 직결되는 핵심 요소로 인식되고 있습니다. 이에 따라, 친환경 및 저탄소 선박 기술 변화에 대응하여, 새로운 기술이 적용되는 선박에 자사 부품과 기술이 활용될 수 있도록 관련 기술 개발과 사업 참여 확대에 집중하고 있습니다.

기대 및 제언사항

글로벌 공급망 ESG 요구가 확대되면서 고객사로부터 ESG 평가 및 지표 제출 요청이 증가하고 있으며, 대응 과정에서 협력사의 업무 부담이 커지고 있습니다. 이에 따라, HD한국조선해양 및 국내 조선소가 중심이 되어 조선 산업 특성을 반영한 공급망 ESG 평가 지표와 기준을 마련할 필요가 있습니다. 또한 협력사 역시 기준 수립 과정에 함께 참여함으로써, 실제 현장의 운영 환경이 반영된 실효성 있는 공급망 ESG 관리체계를 구축해 나가야 할 것입니다.

협력사 D사(기자재)

주요 관심 이슈		
환경영향 저감 기술	기후변화 대응	-

주요 관심 이슈에 대한 의견

기후변화 대응과 탄소중립 요구가 강화됨에 따라, 조선·해양 산업에서도 관련 대응 역량 확보가 중요한 과제로 부각되고 있습니다. 특히 친환경 에너지 활용 확대, 탄소배출 관리, ESG 지표 대응 등 글로벌 기준에 부합하기 위한 체계적인 관리 필요성이 높아지고 있으며, 이에 대응하기 위한 내부 운영체계 구축과 전문인력 확보가 지속적으로 요구될 것으로 예상됩니다.

기대 및 제언사항

조선·해양 산업의 ESG 요구 수준이 높아지는 가운데, 협력사의 대응 역량 강화를 위해서는 금전적 지원보다 ESG 관련 정보 공유와 교육 기회 제공이 중요합니다. 특히 중소·중견 협력사는 ESG 전문인력 확보와 자체 교육 운영에 한계가 있는 만큼, 공급망 차원의 ESG 방향성과 주요 규제, 평가 대응 방안 등에 대한 교육과 정보 공유 체계를 지속적으로 지원할 필요가 있습니다. 이를 통해 협력사의 ESG 이해와 대응 역량을 단계적으로 강화해 나갈 수 있을 것입니다.

이해관계자 소통

이해관계자별 소통 현황

구분	관심 이슈(설문결과)	기타 관심사항	주요 소통채널	대응활동	2025 Highlight
고객	· 안전보건 · 품질경영 · 환경영향 저감 기술 · 기후변화 대응	· 제품 및 기술 경쟁력 강화 · 환경영향 저감·고부가가치 제품 개발 · 제품 및 서비스 품질 및 안정성 향상 · 품질 만족도 제고	· 박람회·전시회·포럼 · 해외 지사 운영 · 영업 미팅 및 고객사 방문 · 고객만족도 조사	· 박람회, 전시회, 기술 포럼 참여 · 고객사 방문 및 기술 홍보 · 고객만족도 관리 고도화 · 초도장비/기술 리스크 관리 강화	· APEC CEO 써밋 코리아 2025 부대행사 ‘퓨처 테크 포럼: 조선’ 개최 · 국제조선 및 해양 산업전(KORMARINE) 참가 · 노르시핑 2025 참가
주주/투자자	· 주주보호 · 안전보건 · 환경영향 저감 기술 · 기후변화 대응	· 주주가치 제고 · 안정적 경영성과 창출 · 사업 기회 및 리스크 관리 · 투명한 지배구조	· 주주총회 · 기업설명회 · 공시 및 홈페이지 정보 게시 · 투자자 간담회, 컨퍼런스콜	· 분기별 실적 발표 및 IR 자료 제공 · 애널리스트 및 기관투자자 대상 IR 활동 · 이사회 결정사항, 수주실적 등 주요 정보 공시 · 기업지배구조보고서 발간	· 월간/연간 IR 뉴스 발행(13회) · IR Presentation 발행(1회)
협력사	· 기후변화 대응 · 환경영향 저감 기술 · 안전보건 · 인재관리	· 동반성장활동 추진 · 공정거래 강화 · 협력사 역량 강화 지원 · 시황 정보 공유 및 소통 활성화	· 협력사 간담회 · 정기적 VOC 청취 · 협력사 방문 면담 · 동반성장협의체 운영 · 협력사 불공정거래 상담 창구	· 통합구매시스템(HiPRO) 운영 · 온·오프라인 교육 및 채용연계 교육 지원 · 협력사 금융지원 · 기술보호 지원 · 협력사 품질 평가 및 기술 지원	· (사외협력사) HD현대 통합협의회 연 2회 실시 · (사외협력사) 현중회, 현삼회 분기별 1회 이상 실시 · (사내협력사) 동반성장협의체 실시(반기 또는 분기별)
지역사회	· 안전보건 · 기후변화 대응 · 인권존중 · 이사회	· 지역사회 활성화 · 지역 내 산업 유치 및 채용 증대 · 지역사회 환경 보호 및 개선 · 지역사회 중심 사회공헌 활동 · 지역사회와의 소통	· 지자체 협의회 · 지역 공공기관 방문 · 지역사회 시민단체 간담회 · 지역사회 봉사단체 간담회 · 지역사회 행사 · 지역사회보장실무협의체	· 봉사활동 등 임직원 참여형 사회공헌 · 지역사회 협의체 구성 및 참여 · 지역사회 인재육성 프로그램 운영 · 지역사회 발전을 위한 투자지원 · 지역사회 행사 지원 및 참여 · 지역사회 보장조사 및 지표 모니터링	· 제3회 HD현대아너상 추천 및 시상 · (HHI) 지역사회보장협의체(2회) · (HSHI) 월출산 국립공원 자원봉사 활동 · (HME) 행복한끼 프로그램 실시(창원 무료급식소)
임직원	· 인재관리 · 안전보건 · 기후변화 대응 · 정보보안	· 공정한 평가와 보상 · 복리후생 증진 · 임직원 역량 강화 · 노사관계 및 소통 활성화 · 회사 경영 상황 공유 · 안전한 사업장 운영	· 노사협의회 · 고충처리제도 및 제보시스템 · 인트라넷 및 사내 소식지 · 사내 CATV 방송 · 경영진 간담회 · 경영현황설명회	· 분기별 노사협의회 실시 · 대표이사 간담회 실시 · 사보 및 웹진 발간 · 인트라넷 소통 채널 운영 · 인재육성프로그램 운영	· 각 사 노사협의회 분기별 1회 실시 · 기업문화 개선 공유회 ‘Hi-5 DAY’ 실시 · (HHI) 경영현황설명회 반기별 1회 실시 · (HSHI) 담당 조직별 CSO 간담회 운영
정부/국회	· 안전보건 · 윤리·준법 · 기후변화 대응 · 정보보안	· 법 개정 이슈 · 안전 및 노동 관련 이슈 · 정부행사 참여 및 지원 · 산업 및 기업정보 지원 · 지역경제 현안	· 국회 및 정부부처 방문 · 국정감사 · 경제단체 활동 참여 · 정책 간담회 · 지자체 협의회	· 관련 상임위 및 기관 수시 미팅 · 정기 국정감사 및 수시 청문회 참석 · 주요 경제단체 세미나 및 포럼 참석 · 지자체 협의체 참여 및 시민단체 소통 · 대외 기관 서베이 및 요청 자료 제공	· 한국경영자총협회 ESG경영 위원회 참석 · 조선해양산업 ESG 규제 대응 및 공급망 강화 방안 토론회 참석 · 한국거래소 ESG 공시 관련 기업 간담회 참석 · 경제단체 주관 비즈니스 포럼 등 행사 참석
언론	· 안전보건 · 정보보안 · 환경영향 저감 기술 · 기후변화 대응	· 경영 성과 및 산업 이슈 · 회사 전반의 주요 이슈 · 회사 주요 사업 방향성	· 보도자료 · 홈페이지 미디어센터 · 언론 미팅	· 보도자료 적시 제공 · 기자 취재 지원 · 기자 간담회 실시	· 보도자료 홈페이지 공개 HD현대 홈페이지 - 미디어 허브 HD현대 ESG 홈페이지 - News



Environmental

2050년까지 탄소중립 달성을 목표로 한
로드맵을 수립하고, 산업 특성에 맞는
구체적인 이행 전략을 실행에 옮기고 있습니다.

32 기후변화 대응
44 환경영향 저감 기술
54 환경경영
62 생물다양성

기후변화 대응

Governance

기후변화 대응 거버넌스

이사회 및 경영진의 관리감독

이사회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 이사회 산하 ESG위원회는 탄소중립 로드맵 및 온실가스 감축 목표와 이행방안, 기후변화 시나리오 기반 위험과 기회 요인 평가, 온실가스 배출량 산정 및 감축과제 등을 보고 받으며, 해당 기후변화 대응 활동이 최적의 방식과 절차에 따라 수행되는지 감독합니다.

이사회의 역할과 권한에 대해서는 'ESG위원회 운영 규정'에서 명시하고 있습니다. 회사의 기후변화 대응을 포함한 ESG 전략의 수립 및 이행, 사회적 책임, ESG 역량 개발 및 내재화를 위한 지원 필요 사항 등에 대해 심의 및 의결합니다.

대표이사(CEO) 역할

대표이사(CEO)는 탄소중립 추진 전략, 온실가스 감축 방안, 에너지 효율 개선, 기후변화 대응 관련 사안 등을 점검 및 관리하는 역할을 수행합니다. 또한 기후변화 기회요인을 포착하여 신성장 동력을 발굴하고, 위험요인을 분석하여 대응하고 있습니다. 대표이사에게 보고한 기후변화 대응 안건 중 사업 경쟁력에 상당한 영향력을 행사할 것으로 예상되는 사안은 이사회(ESG위원회) 안건으로 상정하고 있습니다.

ESG최고책임자 및 ESG담당임원 역할

ESG최고책임자 및 ESG담당임원은 탄소중립 추진 전략을 수립하고, 온실가스 감축 실적 등 이행현황을 관리합니다. 또한 기업 경영에 중요한 영향을 미치는 기후변화 리스크를 평가·관리하고, 기후변화 시나리오 분석을 바탕으로 정책·전략을 기획합니다.

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사별 기후변화 대응 주관부서는 기후변화 관련 국내외 규제와 정책, 산업 동향에 대응하기 위한 방안을 마련하고, 탄소중립 로드맵에 따른 감축목표 달성을 위한 추진과제를 발굴하고 있습니다. 또한 전사 차원의 전환 및 물리적 리스크 대응을 위해 사업기획, 연구개발 등 유관부서와 협력하고 있습니다.

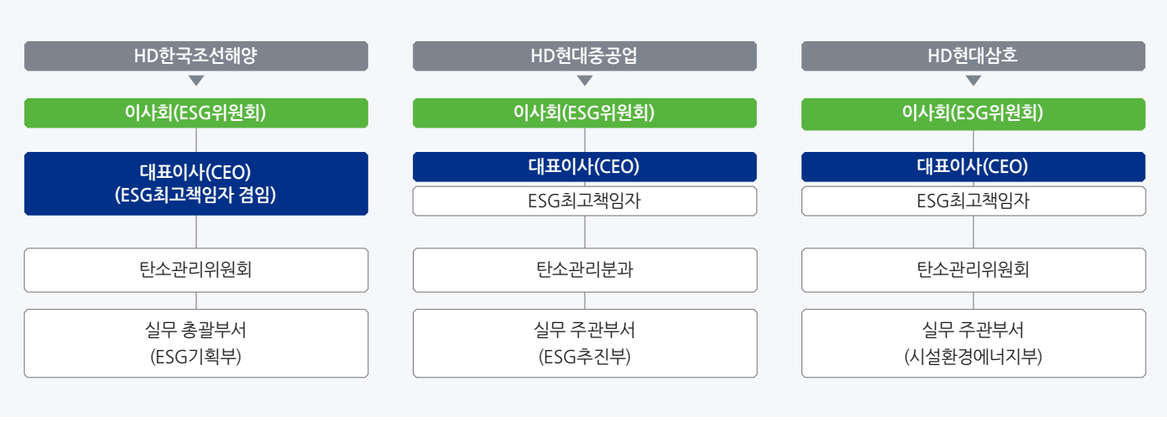
현업 유관부서는 저탄소·무탄소 선박 확대를 위해 대체연료 활용 기술, 선박 엔진 효율 향상, 선박 구조 개선 등을 추진하고 있으며, 에너지경영시스템 운영과 설비 최적화를 통해 에너지 절감 및 온실가스 감축 활동을 수행하고 있습니다. 아울러 무탄소 연료 시운전 설비 구축과 함께 폭염, 홍수 등 물리적 리스크에 대한 대응 방안도 마련하고 있습니다.

기후변화 대응 KPIs 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 ESG KPIs 체계에 따라 기후변화 대응 KPIs를 도입하였습니다. 각 사 대표이사(CEO), 담당임원 및 실무주관 부서는 기후변화 대응 KPIs에 따라 성과평가를 받으며, 평가 결과는 성과급(보수) 산정에 활용됩니다.

대표이사(CEO)와 담당임원의 KPIs에는 '에너지 사용량 원단위 개선' 및 '재생에너지 도입' 등이 포함되어 있습니다. 실무주관 부서장 및 팀장은 담당임원의 기후변화 대응 KPIs를 기반으로 부서·팀별 역할과 책임에 맞는 세부목표를 수립(Cascading)하여 성과평가를 받고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스 체계



기후변화 대응 KPIs 운영 현황

구분	주요 KPIs
대표이사(CEO)	· 에너지 사용량 원단위 개선 · 재생에너지 도입
담당임원	
부서장 및 팀장	담당임원 KPIs 기반, 세부 목표 수립(Cascading) · 에너지 관리 · 에너지 지킴이 활동

Business Case 그룹 탄소관리 거버넌스

HD현대 그룹 및 각 사 ESG 최고책임자가 참여하는 그룹 ESG협의체는 그룹 전반의 기후변화 대응 전략을 수립하고 추진 방향을 설정합니다. 특히 2026년 협의체 산하에 '그룹 탄소관리위원회'를 신설하여 그룹 차원의 탄소중립 전략의 방향성과 목표를 구체화하고, 탄소 감축 수단별 실행 방향을 설정하고 있습니다. 또한 배출권거래제 등 기후 규제에 대한 대응 전략을 수립하고, 그룹 탄소 관련 핵심 지표를 마련하여 감축 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 그룹의 방향성을 준용하여 기후변화 대응 업무를 추진하고 있습니다. 2026년 각 사별 탄소관리위원회(또는 분과)를 신설하여 대외 요구사항과 사업 특성을 고려한 탄소중립 전략의 실행을 관리하고, 온실가스 배출 실적을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 각 사의 경영 환경을 반영한 실행 과제를 추진하고, 탄소 감축 활동의 이행 현황을 점검함으로써 기후변화 대응 체계를 고도화하고 있습니다.



1) 상세 조직 형태 및 명칭은 계열사별로 상이할 수 있음

기후변화 대응

Strategy

기후변화 대응 전략

탄소중립 추진 방향

GLOBAL LEADING NET ZERO SHIPBUILDER

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조선해양 기술력, 풍부한 선박건조 경험과 역량을 바탕으로 Global Leading Net Zero Shipbuilder로서의 입지를 공고히 하고, 사업적 전환을 지속하고 있습니다.

2030 FOS(Future of Shipyard) 프로젝트 추진을 통해 생산성 향상과 리드타임 단축, 낭비 Zero화를 달성해 나가는 한편, 에너지 사용 효율화, 저탄소 연료 전환, 재생에너지 사용 증대를 통해 Scope 1, 2 온실가스를 감축해 나가겠습니다. 또한 선박 건조 가치사슬 전반의 온실가스를 측정 및 감축하기 위해, 고객사 및 협력사 등 다양한 이해관계자와 협력을 강화하고자 합니다.

특히 선박 온실가스 감축에 대한 글로벌 표준 대응과 고객사의 환경규제 대응을 위한 신규 선박 수요 증가에 적극 대응하고자 저탄소·무탄소 선박 기술 개발과 상용화에도 집중하고 있습니다. 이러한 저탄소·무탄소 선박의 상용화는 시운전에 기인한 Scope 1 온실가스 감축뿐만 아니라, Scope 3(Category 11 제품의 사용) 온실가스 감축에도 기여할 것입니다.

탄소중립 경로 도출

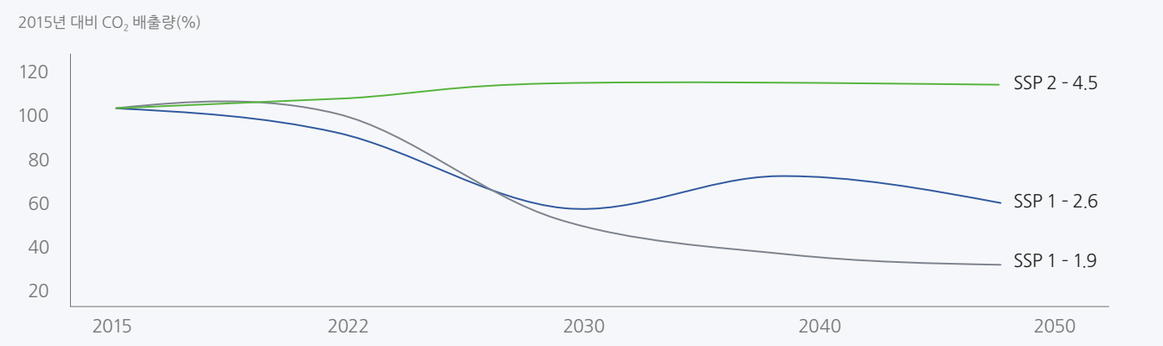
국제에너지기구(IEA) 및 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change) 및 글로벌 리서치 기관(Clarksons Research, DNV 등)에서 제시하는 시나리오를 통해 조선해운과 관련된 미래 환경을 전망했습니다. 이를 바탕으로 대한민국 2050 탄소중립 시나리오 및 2030 국가온실가스감축 목표, 파리협정의 지구 평균기온 상승 1.5℃ 제한(산업화 이전 대비) 목표에 부합하는 HD한국조선해양 및 조선 자회사의 탄소중립 경로를 도출하였습니다.

탄소중립 로드맵 수립(Scope 1, 2)

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 2023년 상반기에 이사회(ESG위원회)에서 탄소중립 이행 로드맵을 승인·보고하였으며 2023년 5월 '2050 탄소중립'을 선언하고 이행 로드맵을 대외 공개하였습니다. 기후변화 관련 국내외 법·규제, 시장과 기술 개발 동향, 고객사 요구사항, 동종산업 이행현황, 회사의 사업전략 연계성 등을 고려하고 최신 기후과학과 데이터에 기반하여 2030년, 2040년 및 2050년 목표를 수립하였습니다.

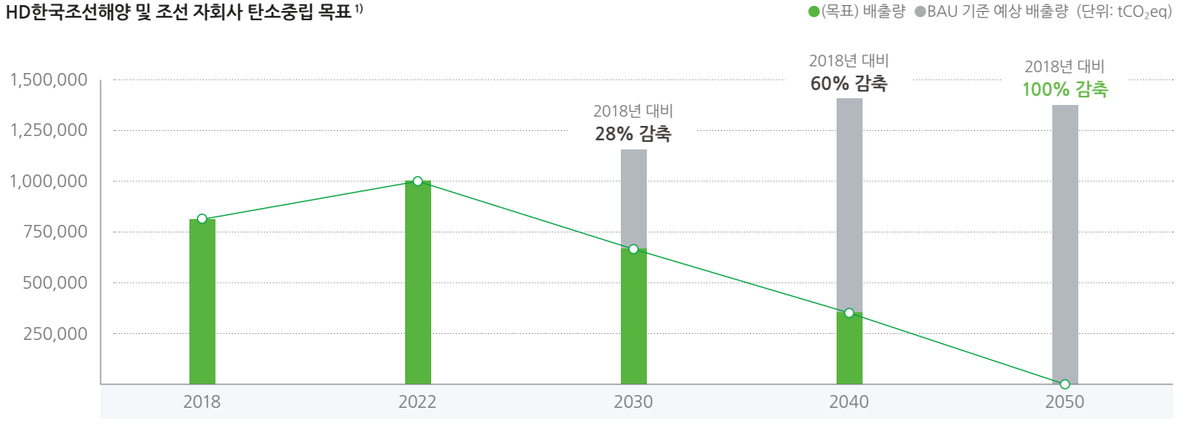
사업장에서 발생하는 온실가스(Scope 1, 2)를 2018년 대비 2030년까지 28% 감축, 2040년까지 60% 감축하며, 2050년에는 100% 감축하여 탄소중립을 달성하고자 합니다. 이러한 탄소중립 경로는 2100년까지 지구 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5℃로 제한하는 IPCC SSP(Shared Socioeconomic Pathways)1-1.9 시나리오의 온실가스 배출량 패턴과 유사한 경향을 나타내고 있습니다.

IPCC SSP 시나리오



시나리오 구분	2021 ~ 2040년 지표면 온도 변화		2041 ~ 2060년 지표면 온도 변화	
	Best estimate(℃)	Very likely range(℃)	Best estimate(℃)	Very likely range(℃)
SSP 1 - 1.9	1.5	1.2 to 1.7	1.6	1.2 to 2.0
SSP 1 - 2.6	1.5	1.2 to 1.8	1.7	1.3 to 2.2
SSP 2 - 4.5	1.5	1.2 to 1.8	2.0	1.6 to 2.5

HD한국조선해양 및 조선 자회사 탄소중립 목표 1)



1) 탄소중립 로드맵은 향후 규제 변동사항, 연결기준 공시 의무화 등으로 인해 경로 수정 및 변동 가능성 있음

기후변화 대응

Strategy

기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

기후변화 대응체계 구축

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화 및 관련 규제 등 대외환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해, 기후변화 관련 위험 완화 활동을 추진함과 동시에, 사업적 기회 요인도 지속적으로 발굴해 나가고자 합니다.

또한 탄소중립 달성을 위해 고객사 및 공급망 등 가치사슬 전반과 협력하여 효율적인 탄소 감축방안을 모색하며, 온실가스 배출권 관련 리스크를 헤징하기 위해 온실가스 외부 감축사업도 검토하고 있습니다.

아울러 탄소감축 이행 및 배출권 리스크 등을 효과적으로 관리하기 위해 그룹 탄소관리위원회 및 각 사별 탄소관리분과 등 체계적인 탄소관리 거버넌스를 구축하였으며, 통합 에너지 모니터링 체계를 통해 에너지 사용 데이터를 실시간으로 모니터링 및 관제할 수 있도록 하는 등 지속 가능한 감축 전략을 마련하고자 합니다.

탄소중립 로드맵 이행, 기후변화 관련 위험 완화 및 기회 발굴 등에 관한 세부 추진사항은 국내외 기후변화 관련 정보공시 제도와 지침(TCFD 등)에 기반하여 이해관계자에게 투명하게 공개할 것입니다.

Scope 1, 2 온실가스 관리

HD한국조선해양은 온실가스 목표관리제 및 배출권거래제 대상이 아니지만, 자발적으로 국내 온실가스 배출량 산정 지침에 따라 온실가스 배출량을 산정 및 관리하고 있습니다. 본사 사업장뿐 아니라 연구시설, 호텔 등의 자산 시설에 대해서도 온실가스 배출량을 매월 모니터링하고 있으며, 2024년부터 정확성, 투명성을 위해 제3자 검증도 받고 있습니다.

HD현대중공업은 IPCC 가이드라인 등 국제기준과 국내 온실가스 배출량 산정 지침을 기반으로 자체 온실가스관리시스템(Hi-GMS)을 운영하고 있으며, 시스템 기반 온실가스 데이터를 측정하고, 예상 배출량 분석 및 BAU(Business As Usual) 산정, 배출권 거래·할당 관리를 통해 배출권거래제에 효과적으로 대응하고 있습니다. 또한 Hi-GMS를 바탕으로 재생에너지 현황 및 열(스팀) 이동관리를 통해 배출량 산정 계획의 완전성을 강화하고, 온실가스 배출량 제3자 검증을 통해 정확성, 투명성을 확보하였습니다.

HD현대삼호도 IPCC 가이드라인을 활용하여 온실가스 배출량을 산정하며, 특히 사내 실시간 데이터 모니터링 시스템(Twin-FOS)으로 에너지 절감 및 감축요소를 효과적으로 발굴하였습니다. 또한 온실가스 배출량 제3자 검증을 통해 정확성, 신뢰성을 확보하였습니다

Business Case **HD현대베트남조선 온실가스 인벤토리 구축**

HD현대베트남조선은 2025년 Scope 1, 2 온실가스 인벤토리를 구축하였으며, 2024년 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 이를 바탕으로 사업장의 온실가스 배출 현황을 정량적으로 관리하고, 향후 탄소 관리 및 감축 체계를 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

에너지 관리 체계 구축

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장 단위의 관리체계를 공장·공정 단위로 전환하는 '통합에너지관리체계' 구축을 추진하고 있습니다. 주요 에너지원인 전력, 도시가스, 식용수, 유틸리티 가스, 유류 등을 대상으로 중장기 계측 인프라 시설투자 계획을 수립·검토하였으며, 이를 기반으로 낭비요소 제거, 비효율 설비 개선, 에너지 원단위 관리 등 정량적 성과관리 체계를 마련하고 있습니다. 또한, 정책·고객 요구에 대응할 수 있는 기반을 구축하여 지속가능한 에너지 관리체계 확립을 추진하고 있습니다.

HD현대중공업은 통합에너지관리시스템(Hi-에너지)을 고도화하여 공장과 건물별로 에너지 사용량을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 이를 기반으로 조직 단위별 에너지 사용 목표와 실적을 체계적으로 관리하는 '에너지 절감 목표제'를 운영하고 있습니다. 또한, 공장 내 전력과 도시가스를 통합 관리하는 에너지 모니터링(Hi-에너지) 시스템을 운영 중이며, 향후 식용수와 유틸리티 가스로 관리 대상을 확대하여 전 에너지원의 통합 분석과 관리 표준을 확립하고 비용 절감을 추진하고자 합니다. 또한, 전력 사용이 집중되는 피크 시간대의 부하를 분산하기 위해 산업용 에너지저장장치(ESS) 센터를 운영함으로써 에너지 효율 향상에도 기여하고 있습니다. 이와 함께 매년 에너지 낭비 사례를 관리하는 '에너지 지킴이' 활동을 운영하고 있으며, 아이디어 공모전 등을 통해 임직원 참여를 확대하고 있습니다. 특히, 공모전 우수 아이디어에 대해서는 포상을 지급하여 자발적 에너지 절감 문화 정착을 유도하고 있습니다.

HD현대삼호는 '에너지 관제센터'를 운영하며 FEMS을 활용한 데이터 기반 관리체계를 구축하였습니다. 또한 영역별 전력, CO_2, LNG 사용량 모니터링 시스템 구축을 추진하고 있습니다.

에너지경영시스템 제3자 인증

HD현대중공업, HD현대삼호는 효율적인 에너지 관리 체계 운영을 위해 에너지경영시스템 인증(ISO 50001)을 취득하여 유지하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 에너지 효율 개선과 온실가스 배출 저감을 위한 지속적인 관리 활동을 추진하고 있습니다.

에너지경영시스템 제3자 인증 현황

구분	인증규격	인증기관	유효기간
HD현대중공업	ISO 50001:2018	SGS	2022년 11월 ~ 2025년 11월[1)]
HD현대삼호	ISO 50001:2018	DNV	2023년 9월 ~ 2026년 9월

1) 보고일자 기준 인증 갱신 완료(2025년 11월 ~2028년 11월)

사업장 에너지 진단·실사

HD현대중공업, HD현대삼호는 사업장의 에너지 효율 향상과 온실가스 배출 저감을 위해 정부의 에너지진단 제도에 따라 정기적인 에너지 진단을 실시하고 있습니다. 연간 에너지 사용량이 일정 기준 이상인 에너지 다소비 사업장을 대상으로 5년 주기로 실시되는 에너지진단을 통해 사업장 내 에너지 공급·수송·사용 설비 전반의 운영 현황을 점검하고 있습니다. 또한 전문 진단기관의 기술 진단을 통해 에너지 사용 과정에서 발생할 수 있는 손실 요인을 식별하고, 에너지 절감을 위한 개선 과제를 도출하여 사업장 에너지 효율 관리와 온실가스 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

기후변화 대응

Strategy

기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

사업장 에너지 효율화 및 저감

HD한국조선해양은 에너지 사용 패턴을 분석하고 에너지 효율화 및 절감 아이디어를 적극 발굴하고 있으며, 최적 냉난방 온도 조절, 조명 자동 소등, 모니터 자동 절전, 차량 10부제 등을 시행하고 있습니다.

HD현대중공업은 사업장 내 에너지 효율 향상과 온실가스 저감을 위해 공기압축기 효율 개선, 선박 후행 도장 건조용 가스열풍기 도입, 도장공장 설비 최적화, 크레인 제어 시스템 개선 등 다양한 에너지 효율화 활동을 추진하고 있습니다. 또한 도장 공정의 설비 가동시간과 공장 내부 온·습도, 대형 출입문(빅도어) 등을 연계한 자동 제어 시스템을 구축하여 에너지 사용을 정밀하게 관리하고 있습니다. 아울러 2025년에는 소각설비에서 발생한 폐열 281TJ을 재활용하거나 외부에 공급함으로써 자원 활용도를 높이는 등 사업장 전반의 효율 개선 노력을 지속하고 있습니다.

HD현대삼호는 ESS설비 구축을 통해 주간 시간대 에너지 사용을 줄이고, 컨테이너선 용접작업에 사용되는 예열패드에 타이머를 설치하여 전력 사용량을 절감하고 있습니다. 또한 에너지 사용량이 많은 도장공장 공조설비의 경우 동절기 온도 관리 기준 강화를 통한 가동시간 단축 및 하절기 공기 압축기의 효율적 관리를 위한 에어 배관 개선, 송풍기 설비 도입 등 다양한 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다.

Business Case 녹색건축인증 및 건축물 에너지효율등급 인증

HD현대중공업은 함정·중형선사업본부의 선행관의 에너지 효율 향상과 친환경 건축 환경 조성을 위해 녹색건축인증 및 건축물 에너지효율등급 1++를 획득하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 건축물의 설계, 운영 및 에너지 관리 전반에서 에너지 절감과 환경 영향을 최소화하기 위한 기준을 적용하고 있으며, 사업장 건축물의 에너지 효율 및 환경 성과를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

재생에너지 도입

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 2050년까지 재생에너지 확대 계획에 따라 재생에너지 자가발전 설비 도입과 외부 구매 및 투자를 병행하여 기존 그리드 전력의 재생에너지 전환을 추진하고 있습니다. 태양광 등 발전 여건이 유리한 지역을 중심으로 재생에너지 발전설비를 구축·운영하고 자체 생산 전력의 직접 사용을 확대하는 한편, 전력구매계약(PPA[1)]), 재생에너지 공급인증서(REC[2)]) 구매, 재생에너지 발전사업 지분투자 등 다양한 시장 메커니즘을 검토하여 비용-편익 분석을 기반으로 최적의 재생에너지 조달 및 투자 방안을 수립할 것입니다.

HD현대중공업은 2024년 최초로 재생에너지 PPA를 체결하고, 2025년 울산공장에서 약 3MW 규모의 사내 태양광 발전과 약 7MW 규모의 사외 PPA를 통해 재생에너지를 조달하였습니다. 또한 기숙사, 생산기술 1관, 정문 등 사업장 내 소규모 태양광 설비를 지속적으로 확대하며 자가 발전 비중을 높이고 있습니다. HD현대중공업은 2050 탄소 감축 로드맵 달성을 목표로 사외 PPA 등 다양한 재생에너지 조달 방안을 검토하고, 재생에너지 활용 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

HD현대삼호는 2025년 전남 영암 사외주차장 부지(8,600㎡)에 1.8MW 규모의 태양광 발전설비를 구축했으며, 2026년 재생에너지 도입을 확대할 계획입니다.

1) PPA: Power Purchase Agreement 2) REC: Renewable Energy Credit

Business Case 재생에너지 공급 협력 협약

HD현대중공업은 안정적인 재생에너지 조달을 위해 한국동서발전과 '재생에너지 공급 협력 협약'을 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 HD현대중공업은 재생에너지 직접전력거래(PPA) 추진 등 재생에너지 도입 기반을 확대하고, 관련 사업 및 제도 대응에 공동으로 협력할 계획입니다. 또한 재생에너지 사용을 단계적으로 확대하여 사업장의 전력 탄소배출을 저감하고, 지역사회와의 상생 및 사회공헌 활동에도 기여해 나갈 예정입니다.

탄소 배출량 상쇄

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 내부 감축을 최우선으로 추진하면서, 잔여 배출량에 대해서는 파리협정 제6조(Article 6)에 기반한 국제감축사업 등 외부 감축수단 활용 방안을 검토할 예정입니다. 이를 통해 탄소배출 관리의 실효성을 제고하고 중장기 탄소중립 목표 달성을 지원하고자 합니다.

Scope 3 배출량 산정 및 검증

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 GHG Protocol의 Scope 3 산정에 관한 표준과 지침을 기반으로 국내 조선산업 특화 Scope 3 산정 방법론을 개발 및 적용하고 있습니다. Scope 3의 10개 카테고리에 대한 배출량을 산출하여 공개하고 있으며, 각 카테고리별 산정 방법론에 부합하는 내부 데이터 및 외부 지표를 활용하여 Scope 3 배출량을 산정하였습니다.

또한 매년 Scope 3 배출량 산정 절차와 산정 결과에 대해 제3자 기관의 검증을 받고 있습니다. Scope 3 배출량 검증은 자발적 온실가스 배출량 모니터링 및 보고를 위한 국제 표준인 ISO 14064-1, ISO 14064-3과 온실가스 배출량 측정·관리를 위한 기준인 GHG Protocol Standard 및 관련 가이드라인을 적용하여 수행하였습니다. 검증 과정에서는 산정에 활용된 데이터의 특성과 세부 수치, 산정 방법론과 절차(계산식, 배출계수 등), 추정값 적용 여부 등을 종합적으로 점검하여 중대한 오류나 누락 여부를 확인하고 있습니다.

향후 공급망 및 고객사 등과 지속적으로 협력하여 Scope 3 산정에 필요한 데이터 수집 범위를 확대하고 산정 방법론의 고도화를 통해 신뢰성 있는 정보를 공시할 수 있도록 노력하겠습니다.

협력사 온실가스 감축 지원

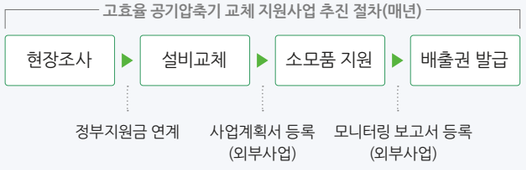
HD한국조선해양은 대·중소기업의 양극화 해소를 넘어 상생경영 달성 및 국가 온실가스 감축 기여를 위해, 조선산업(HD한국조선해양 및 조선 자회사 포함) 협력사를 대상으로 온실가스 감축 지원사업을 추진하고 있습니다. 민·관·공 협업을 바탕으로 고효율 설비교체 및 소모품 교체 지원, 온실가스 감축량 관리를 위한 모니터링 시스템 설치 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 매년 지원대상 협력사 및 감축 아이템을 확대해 나갈 계획입니다.

Business Case 협력사 공기압축기 교체 지원사업

HD한국조선해양은 조선산업(HD한국조선해양 및 조선 자회사 포함) 협력사를 대상으로 사업장 내 노후 공기압축기를 고효율 인버터형 공기압축기로 교체하여, 협력사의 에너지 감축을 지원하는 동시에 외부감축실적(KOC)도 획득하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 Scope 1·2 및 조선 산업의 Scope 3 온실가스 배출량을 동시에 저감하여 2050년 탄소중립 달성에 기여할 예정입니다.

기대 효과

- 2024년 1차 사업: 13개 협력사 지원, 10년간 약 5,600tCO_2eq 확보 예정
- 2025년 2차 사업: 16개 협력사 지원, 10년간 약 11,208tCO_2eq 확보 예정



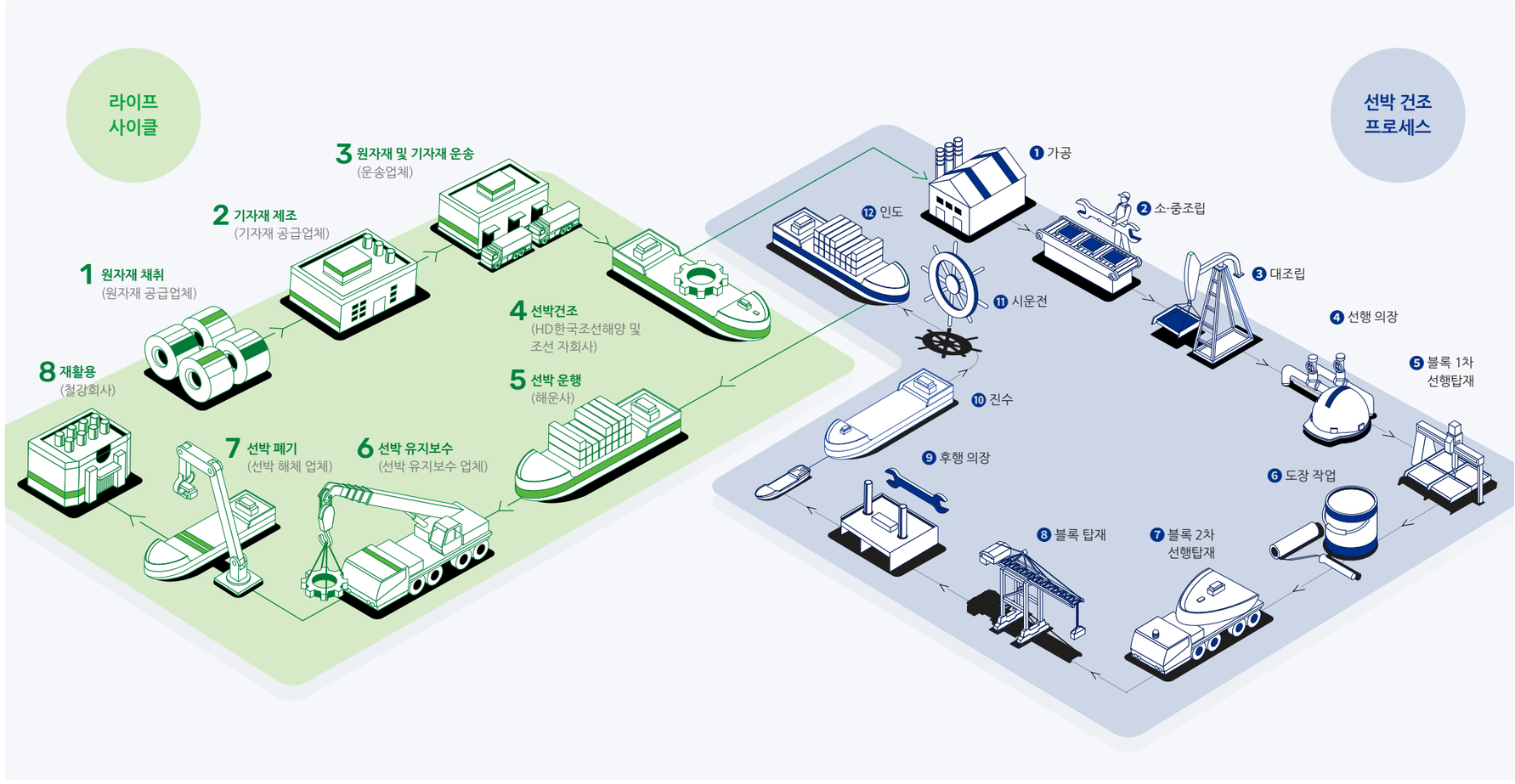
기후변화 대응

Strategy

기후변화 대응 전략

탄소중립 이행 전략

선박 건조 프로세스와 라이프사이클



Value Chain 온실가스 배출량 분석 [1]

원부자재 채취 | 원부자재 운송
사내 설비 및 시설 투자 | 에너지 생산·수송·손실
폐기물 위탁처리 | 임직원 통근·출장

Upstream

2025년 Scope 3 온실가스 배출량(5.5%)		(단위: tCO_2eq)
HD한국조선해양		204,084
HD현대중공업	합병 이전	3,274,599
	합병 이후	4,432,183
HD현대삼호		2,632,335

선박 건조 등 제품 생산 | 전력 등 에너지 사용

Business Activity

2025년 Scope 1,2 온실가스 배출량(0.9%)		(단위: tCO_2eq)
HD한국조선해양		8,441
HD현대중공업 [1]	합병 이전	660,160
	합병 이후	826,449
HD현대삼호		272,844

1) Scope 2 온실가스 시장기반 배출량 적용(지역기반 배출량 158p 참조)

선박 운전 | 선박 유지관리
선박 폐기

Downstream

2025년 Scope 3 온실가스 배출량(93.6%)		(단위: tCO_2eq)
HD한국조선해양		2,108,250
HD현대중공업	합병 이전	59,695,776
	합병 이후	76,049,703
HD현대삼호		41,261,042

1) Value Chain 온실가스 배출량 비율은 HD현대중공업 합병 이전 기준의 데이터를 적용하여 산정

기후변화 대응

Strategy

기후변화 대응 전략

Business Case **선박 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)**

LCA 수행의 배경과 중요성

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 원자재 추출 및 조달에서부터 생산, 사용, 폐기 및 재활용에 이르는 Value Chain 전반에 걸쳐 배출하는 온실가스를 산출하고, Value Chain별 온실가스 감축 전략을 수립하기 위한 중요 정보를 확보하기 위해 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)를 수행하였습니다.

2023년 7월, 국제해사기구(IMO)의 해양환경보호위원회(MEPC) 80차 회의에서 2050년 해운분야의 탄소배출 감축 목표를 기존 2008년 총 배출량 대비 50%에서 100%로 상향함과 동시에 해양연료에 대한 전 생애주기 평가(LCA)가 채택되었습니다. 또한 최근 '환경 관련 표시·광고에 관한 심사지침'을 개정하면서, 전과정성의 원칙에 따라 상품의 생애주기 전 과정을 고려해야 하는 등 규제가 강화됨에 따라 전과정평가(LCA)에 대한 중요성은 더욱 커지고 있습니다.

이러한 상황에 발 맞추어 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 2023년~2024년에 174K LNG 운반선 1척(HD한국조선해양, HD현대중공업), 2024년~2025년에 2100TEU 컨테이너선 1척(HD현대중공업), 7900TEU 및 15600TEU 컨테이너선 2척(HD현대삼호)에 대한 전과정평가(LCA)를 수행하였습니다.

평가를 통해 원자재의 추출 및 운반부터 선박 건조, 운항, 운용, 해체, 재활용 및 폐기까지 선박의 전 생애주기 동안 발생하는 온실가스 배출량을 측정하였습니다. 특히 선박의 건조 과정에서 실제 사용된 자재와 에너지 데이터를 수집하였고, 선박의 실제 운영 및 유지관리 시나리오를 활용하여 평가의 신뢰도를 높였습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 선박 LCA(LNG DF LNG운반선, LNG 및 Methanol DF 컨테이너운반선 3개의 선종)를 성공적으로 수행한 성과를 발판 삼아, 향후 대표 선종뿐 아니라 전 제품으로 전과정평가(LCA) 수행 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

LCA 수행 방법론

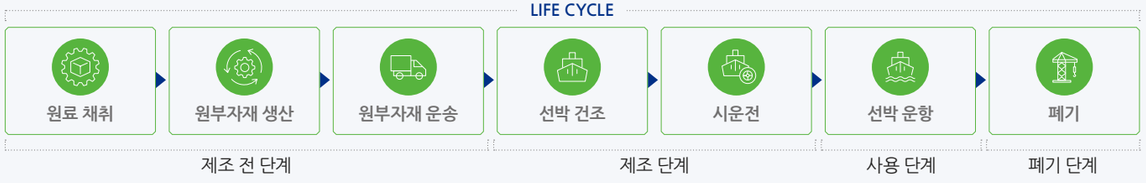
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 GHG 프로토콜 및 ISO 14040(전과정평가 원칙 및 기본구조), ISO 14044(전과정평가 요구사항 및 가이드라인) 등 전과정평가와 관련된 국제 표준에 따라 선박의 전 생애주기에서 배출하는 온실가스를 산출하였으며, Full-LCA 방식으로 수행되었습니다.

전과정평가의 시스템 경계는 원료 채취부터 원부자재 생산·운송을 포함하는 제조 전 단계, 선박 건조 및 시운전을 포함하는 제조 단계, 선박을 운행하는 사용 단계, 그리고 선박의 해체 및 폐기 단계의 4개 단계를 포함하고 있습니다.

LCA 수행절차

목표 및 범위 정의	· 목표 정의 · 시스템 경계 설정 · 기능단위 설정
전 과정 목록 설정	· 시스템에 영향을 미치는 항목 도출 · 입력 데이터의 전처리 및 정량화 · 데이터 품질 검토
전 과정 영향평가	· 모델링 유형 및 원칙 선택 · 영향 범주 및 지표 선택
결과해석 및 보고	· 기여도 평가 및 불확실성 분석 · 최종 결과보고

LCA 범위 정의



LCA 수행 결과



1) HD한국조선해양 및 조선 자회사에서 수행한 LCA 4건의 시스템 경계별 온실가스 배출 비중의 평균값

LCA 추진 현황 및 계획

2023~2025년	2026년	2027년~
1단계	2단계	3단계
· 대표 3개 선종(LNG DF LNG운반선, LNG 및 Methanol DF 컨테이너 운반선) LCA 수행 · 선박 LCA 산정 체계 구축	· 선박 LCA 산출 시스템 구축	· 선박 LCA 수행 선종 확대

기후변화 대응

Risk Management

기후변화 위험 관리

기후변화 리스크 관리 절차

리스크 식별

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화로 인해 발생할 수 있는 위험요인과 기회요인을 올바르게 식별하고자, 국내외 규제·정책 및 시나리오 분석을 실시하였습니다. 국제해사기구(IMO) 및 미국, EU의 동향을 파악하고, 국가 기후변화 표준 시나리오(기상청), 사업장 소재 지역 학술연구기관 통계연구를 활용하여 시나리오 분석을 수행하였습니다. 시나리오 분석에는 IEA(STEPS, APS, NZE) 시나리오 및 IPCC SSP 시나리오를 포함하고 있습니다.

규제·정책 및 시나리오 분석을 바탕으로 잠재되어 있거나 발생할 것으로 예상되는 이슈별 위험요인(사업운영 및 재무성과에 부정적 영향을 미치는 요인)과 기회요인(새로운 기술, 제품, 서비스를 통해 재무성과에 긍정적 영향을 미치는 요인)을 식별하였습니다.

리스크 평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 규제·정책 및 시나리오 분석 기반 식별된 이슈별 위험요인과 기회요인에 대한 사업영향 평가를 실시하고 있습니다. 위험 및 기회요인의 발생가능성과 발생 시 영향의 크기·회복가능성을 종합적으로 고려하여 리스크를 평가합니다.

각 이슈별 위험요인과 기회요인에 대한 회사의 대응역량도 리스크 평가에 반영하고 있습니다. 대응역량 평가는 위험 발생 즉시 대응 가능하면서 영향을 완화할 수 있는 회복력과 기회요인 포착 시 신시장을 개척하고 신성장 동력을 확보할 수 있는 능력 등을 확인하는 과정으로 실시하고 있습니다.

아울러 향후에는 고도화를 통해 기후변화 리스크를 식별하고 평가하는 과정에서 사업장뿐 아니라 업·다운스트림을 포함한 밸류체인 전반을 종합적으로 고려하는 방안을 검토하고 있습니다.

이를 통해 직·간접적인 기후변화 영향 요소를 파악하고, 공급망을 포함한 전체 사업 운영에 미치는 리스크를 종합적으로 분석하고자 합니다.

리스크 관리

리스크 평가 결과와 회사의 리스크 수용 가능 여부 및 관리 수준을 종합적으로 고려하여 기후변화 관련 우선순위 이슈를 도출하고 이에 대한 위험요인과 기회요인의 관리방안을 마련하고 있습니다.

사업운영 및 재무성과에 상당한 영향력을 행사하는 위험요인과 기회요인에 대해서는 대응전략을 수립 및 이행하며 지속적으로 모니터링 합니다. 이 외에 영향이 미미하거나, 대응비용 대비 편익이 낮은 위험요인과 기회요인에 대해서는 변화의 양상을 지속적으로 관찰하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 절차

관리 단계	리스크 식별			리스크 평가		리스크 관리	
	규제·정책 및 시나리오 분석	위험요인 식별	기회요인 식별	위험요인 평가	기회요인 평가	리스크 관리 유형	기후변화 리스크 통합관리 운영
주요 추진 활동	· 국가 규제 및 정책, 표준 시나리오, 학술연구기관 통계연구 활용 > IEA 시나리오 - STEPS, APS, NZE > IPCC SSP 시나리오 2.6, 4.5, 8.5	· 사업을 영위하는 지역에서 강화되고 있는 규제 및 제도 분석 · 에너지원 변화에 따른 대규모 비용 투자 및 사업구조 개편 검토 · 기후변화로 인해 발생가능한 물리적 피해 유형 분석	· 중장기 사업전략 추진 시, 고려해야 할 기후변화 기회 요인 분석 · 기후변화로 인해 등장 가능한 새로운 시장 및 고객 요구변화 전망	· 기후변화로 인한 위험요인의 발생가능성 및 크기 확인 · 위험요인의 회복 가능성 확인 · 위험 발생 즉시 대응 가능하면서 재무영향을 완화할 수 있는 능력 여부 확인	· 기후변화로 인한 기회요인의 발생가능성 및 크기 확인 · 기회요인의 영향평가와 관계없이 사업의 기회창출 모색 · 기회요인 확실 시, 신기술 개발, 신사업 영역 개척할 수 있는 능력 여부 확인	· High & Moderate: 리스크 대응전략 수립 및 이행 모니터링 · Low: 별도 리스크 대응 전략 수립하지 않으나, 지속적 관찰	· 체계화된 전사 리스크 통합 관리 운영체계에 의거 리스크 영향관리 및 모니터링 · 주기적 리스크 영향 평가 및 결과에 따른 대응전략 재검토 · ESG자문그룹 통한 전문적이고 객관적인 리스크 판단
주요 확인 사항	· 사업을 영위하거나, 사업장이 소재한 지역의 기후환경 특성을 잘 나타내는 시나리오는?	· 사업운영 및 재무성과에 부정적 영향을 미치는 기후변화 관련규제, 시장의 변화와 물리적 피해는?	· 기후변화로 인해 글로벌 사회가 직면한 리스크와, 이를 해결하는 제품과 서비스는?	· 위험요인이 사업운영 및 재무성과에 미치는 영향력은?	· 기회요인에 대응할 수 있는 인적자원과 투자예산을 확보하고 있는가?	· 위험요인과 기회요인에 회사가 수용 또는 관리할 수 있는 리스크 수준은?	· 관리되고 있지 않은 기후변화 리스크는 없는가?
수행 조직	· ESG 주관부서 > 그룹 ESG실무협의체 논의, 그룹 ESG협의체 부의, ESG최고책임자 보고					· ESG최고책임자 > 그룹 ESG협의체 논의, 이사회 안건 부의, CEO 보고 > 비재무 리스크의 통합 관리	· 이사회 및 산하 ESG위원회 > 재무적·비재무적 리스크 통합 관리·감독 > 중대한 재무적·비재무적 전략에 대한 심의

기후변화 대응

Risk Management

기후변화 위험 관리

전환 리스크 관리

시나리오 분석

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국제에너지기구(IEA)가 제시한 STEPS(Stated Policy Scenario), APS(Announced Pledge Scenario), NZE(Net Zero Emissions by 2050 Scenario)를 적용하여 향후 에너지 전환과 탄소 규제 강화가 조선해양 산업에 미칠 잠재적 영향을 분석하고 있습니다. 이러한 시나리오 분석을 통해 중장기 사업 환경 변화에 따른 리스크와 기회를 식별하고, 이를 경영 전략 및 기술 개발 방향 설정에 참고하고 있습니다.

전환 리스크 및 기회 요인 식별

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화 관련 정책 및 법률, 시장, 기술, 평판을 기준으로 전환 리스크를 식별하였고, 위험 및 기회 요인을 파악하여 사전적으로 대응할 수 있는 전략체계를 수립하였습니다. 이를 통해 기후변화로 인한 산업 환경 변화와 규제 강화에 대비하고, 기업 활동에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한 급변하는 시장 수요에 능동적으로 대응하기 위해 기후변화 완화 및 적응을 위한 신기술 개발과 저탄소·무탄소 제품으로의 전환을 추진하고 있습니다. 아울러 기후변화 관련 정보 공개에 대한 이해관계자의 요구가 높아지고 있음을 인식하고, 투명한 정보 제공과 소통을 통해 책임 있는 기후변화 대응 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

전환 리스크 및 기회 요인

구분	이슈	재무영향	발생가능기간[1]	위험요인	기회요인
정책 및 법률	온실가스 배출 규제 및 정책 강화	중간	단기·중기·장기	국내 온실가스 배출권 유상할당 확대 등에 따른 배출권 매입 비용 증가	온실가스 감축 활동 등을 통한 잉여 배출권 판매 수익 창출
	IMO 등 선박 관련 환경 규제 강화	높음	중기·장기	고탄소 선박 및 엔진 매출 감소	저탄소·무탄소 선박 및 엔진 수요 증가
시장	재생에너지 전환	높음	단기·중기·장기	탈탄소 및 신재생 에너지 도입 등에 따른 국가 전력 가격 상승	재생에너지 사용 비중 확대에 따른 온실가스 배출량 저감(배출권 매입 비용 절감)
	에너지원 변화	중간	중기·장기	화석연료 기반 해양 플랜트 사업 수요 감소	재생에너지 기반 해양 플랜트 사업 수요 증가
기술	저탄소·무탄소 제품 및 기술개발 경쟁 강화	높음	단기·중기·장기	저탄소·무탄소 선박, 엔진 등 기술 개발 경쟁 심화에 따라 기술 개발 지연 시 사업 경쟁력 약화 우려	저탄소·무탄소 선박, 엔진 등 기술 선점을 통한 사업 경쟁력 확보 및 시장 점유율 증가
평판	이해관계자 ESG 관심도 증가	중간	중기·장기	탄소중립 목표 미이행 등에 따른 이해관계자 우려 및 부정적 평판 증가	ESG 경영 선도 및 ESG 평가 향상 등에 따른 이해관계자의 긍정적 인식 강화

1) 단기(1년 이내), 중기(1년 초과 5년 이내), 장기(5년 초과)

기후변화 대응

Risk Management

기후변화 위험 관리

전환 리스크 대응 전략

GREEN PRODUCT

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조선·해운 산업의 탈탄소 전환 및 시장 구조 변화에 선제적으로 대응하기 위해 저탄소·무탄소 연료 추진 선박 기술 개발에 주력하고 있습니다.

LNG DF(이중연료) 추진 선박에 대해서는 엔진 효율 개선과 더불어 완전히 연소되지 않은 메탄이 대기 중으로 배출되는 것을 차단하기 위한 메탄슬립 기술 개발도 추진하고 있습니다. 이 외에도 암모니아, 수소와 같은 무탄소 연료 추진, 대용량 연료전지 및 전기 추진 관련 첨단기술 개발로 대형선박의 온실가스 저감을 추구하고 있습니다.

뿐만 아니라 선박 전동화·자동화 및 에너지 효율화에 특화된 선형, 프로펠러, 풍력보조 추진체계 등 관련 기술을 결합하여 탄소중립 시대를 선도하고자 합니다.

이와 함께 산업계 전반에 탄소중립 실현 방안으로 떠오른 CCUS(탄소 포집·저장·활용) 시장을 선점하고 기술 경쟁에서 우위를 확보하기 위해 OCCS(On Board Carbon Capture & Storage) 및 LCO_2(액화이산화탄소) 운반선 기술 개발에도 노력을 다하고 있습니다.

GREEN PARTNERSHIP

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조선해양 산업의 탈탄소화를 촉진하기 위해 국내외 공급망과 연구기관, 기업 등 다양한 이해관계자와 협력을 추진하고 있습니다. 친환경 연료 기술, 에너지 효율 향상, 디지털 기반 운항 최적화 등 탈탄소 관련 기술 개발과 적용을 위해 공동연구 및 기술 협력을 확대하고 있으며, 이를 통해 산업 전반의 온실가스 배출 저감과 지속가능한 조선해양 산업 생태계 구축에 기여하고자 합니다.

GREEN SHIPYARD

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 FOS(Future Of Shipyard) 프로젝트를 추진하여, 디지털 기반의 원부자재 관리와 생산공정 최적화를 추진하고 있습니다. 특히 산업용 IoT를 기반으로 LNG 등 에너지원의 유량, 상태, 압력을 실시간 계측하며, 빅데이터 분석을 통해 에너지 비용 절감과 안전사고 예방에 활용하고 있습니다. 향후 다양한 에너지원을 포함한 온실가스에 대한 실시간 계측과 데이터 분석을 바탕으로, 효과적인 온실가스 감축 아이템을 발굴 및 실행해 나갈 것입니다.

Business Case 풍력보조추진장치 해상 실증

HD한국조선해양은 자체 개발한 풍력보조추진장치(WAPS) '윙세일(Wing Sail)'을 선박에 탑재하고 해상 실증을 진행하고 있습니다. 윙세일은 풍력을 추진력으로 활용하는 장치로, 주 날개 양측에 보조 날개를 적용해 풍력 활용 효율을 높이고, 기상 악화나 교량 통과 시 날개를 접을 수 있는 틸팅(Tilting) 기능을 적용해 운항 편의성과 안정성을 확보했습니다.



풍력보조추진 설비 '윙세일'

Business Case 세계 최대 액화이산화탄소 운반선

HD현대중공업은 22,000m^3급 세계 최대 액화이산화탄소(LCO_2) 운반선을 건조 및 인도했습니다. 해당 선박은 액화이산화탄소 뿐만 아니라 액화석유가스(LPG), 암모니아 등 다양한 액화가스 화물을 안정적으로 운송할 수 있도록 설계되었습니다. 또한 내빙 설계 기술을 적용해 저온 해역에서의 운항 안정성을 확보했으며, 육상 전원공급장치와 질소산화물 저감장치를 탑재하여 환경영향을 저감하는 등 저탄소 산업 확대에 대응하고 있습니다.



세계 최대 액화이산화탄소 운반선 진수식

Business Case 조선해양 탈탄소화 컨소시엄 참여

HD한국조선해양은 조선해양 산업의 탈탄소화를 위한 컨소시엄에 참여하여 연구개발 성과를 공유하고 있습니다. 컨소시엄에는 미국 매사추세츠공과대학(MIT), 그리스 해운사 캐피탈(Capital), 미국 ABS 선급 등 주요 기관과 기업이 참여하고 있으며, AI 기반 자율운항 솔루션, 소형모듈원자로 추진 선박, 3D 프린팅 기반 제조 기술 등 차세대 조선해양 기술을 중심으로 연구가 진행되고 있습니다.



조선해양분야 기술혁신·탈탄소화를 위한 컨소시엄 참여

Business Case 에너지 효율 향상 및 온실가스 배출 저감 기술 개발

HD현대중공업은 강화되는 국제 환경규제와 저탄소 선박 수요 증가에 대응하기 위해 선박의 에너지 효율 향상 및 온실가스 배출 저감 기술을 개발하고 있습니다. 선형 설계 단계에서는 CFD(전산유체역학) 기반의 고정밀 시뮬레이션 기술과 자체 개발한 유동해석 플랫폼(Hi-FOAM)을 활용하여 선형을 최적화하고, 업계 최고 수준의 HPC(고성능 컴퓨팅) 인프라를 통해 성능 검증의 정확도를 높이고 있습니다. 또한 Hi-ALS(공기윤활시스템), Hi-Rotor(로터세일) 등 다양한 에너지 절감 장치를 선종별 특성에 맞게 적용하여 추진 효율을 높이고 연료 소비량 및 온실가스 배출량을 줄이고 있습니다. 이를 통해 IMO의 EEDI(신조선에너지효율지수), EEXI(기존선에너지효율지수), CII(탄소집약도 지수) 등 국제 환경규제에 선제적으로 대응하며 저탄소 선박 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

기후변화 대응

Risk Management

기후변화 위험 관리

물리적 리스크 관리

시나리오 분석

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화로 인한 물리적 리스크를 체계적으로 식별하고 대응하기 위해 시나리오 기반 분석을 수행하고 있습니다. 분석에는 기상청 기후정보포털 및 종합 기후변화감시정보, NASA 해수면 예측 도구 등의 툴을 사용하였으며, IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)의 SSP 시나리오(SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5)를 활용하여 다양한 기후변화 상황을 가정하였습니다.

리스크 식별 및 수준평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기후변화로 인한 물리적 리스크를 식별하기 위해 IPCC AR6 방법론을 참고하여 주요 사업장의 기온, 강수량, 해수면 추이를 확인하고, 이에 따른 기후 위험요인별 발생가능성 및 기간 범위를 분석하였습니다. 분석 결과를 바탕으로 발생 가능한 리스크 요인에 대해서는 대응 전략 수립 및 관리 활동에 반영함으로써 기후변화로 인한 사업 영향 최소화를 추진하고 있습니다.

리스크 완화 계획 수립

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장 특성을 반영한 리스크 완화조치 계획을 수립하고 이를 단계적으로 이행하고 있습니다. 해당 계획은 사업장 전반을 대상으로 태풍, 폭염, 해수면 상승 등 주요 물리적 리스크를 고려하여 수립되었으며, 기후변화로 인한 작업환경 안전관리 강화, 설비 및 인프라 안정성 강화, 매뉴얼 및 대비책 수립 등의 대응 과제를 포함하고 있습니다.

리스크 완화 계획은 리스크의 기간 범위를 고려하여 단계적으로 추진되며, 기존 사업은 물론 신규 사업 및 설비 투자에 대해서도 동일한 프로세스로 대응 과제를 검토 및 반영하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이를 통해 사업 전반의 기후 회복력을 강화하고 운영 안정성을 제고하고 있습니다.

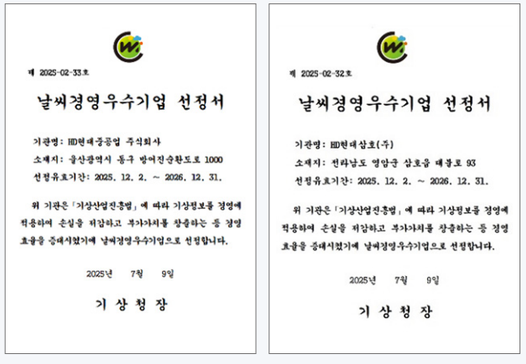
물리적 리스크 요인 및 대응방안

구분	유형	위험요인	발생가능성	기간 범위[1]		대응방안
				단기	중·장기	
HD한국조선해양 (경기도 성남시)	급성	태풍(집중호우)	Low		●	· 태풍 비상대응 절차 수립 및 정기 점검 실시 등 · 혹서기 폭염대응 교육 실시, 온·습도계 및 응급키트 비치
	만성	고온 및 폭염	High	●	●	
HD현대중공업 (울산광역시)	급성	태풍(집중호우)	Low		●	· 태풍·호우 등 재난상황 발생 시 종합상황실, 비상체계 운영 · 태풍 대응 매뉴얼 관리 및 모의 훈련 실시 · 태풍, 호우 대비 시설물(방파시설 포함) 및 침수구역 점검 실시 · 혹서기 휴식시간 연장, 온열질환 예방 교육 강화, 보냉장구·혹서물품 지원 등
	만성	고온 및 폭염	High	●	●	
		해수면 상승	Low		●	
HD현대삼호 (전라남도 영암군)	급성	태풍(집중호우)	Low		●	· 태풍·호우 대응 매뉴얼 수립 및 모의훈련 실시, 시설물 및 상습 침수구역 정기 점검 실시 등 · 혹서기 휴식시간 연장, 온열질환 예방 교육 강화, 보냉장구·혹서물품 지원 등 · 방파시설 정기 정검 실시 및 침수 취약 구역 식별·관리 등
	만성	고온 및 폭염	High	●	●	
		해수면 상승	Low		●	

1) 단기(~2030년), 중·장기(~2050년)

Business Case **날씨경영우수기업 인증 취득**

HD현대중공업, HD현대삼호는 기상청으로부터 날씨경영우수기업 인증을 획득하며 기후변화에 따른 물리적 리스크에 능동적으로 대응하기 위해 선제적인 관리를 수행하고 있습니다.



제 2025-02-33호

날씨경영우수기업 선정서

기관명: HD현대중공업 주식회사
소재지: 울산광역시 동구 방어진순환도로 1000
선정유효기간: 2025. 12. 2. ~ 2026. 12. 31.

위 기관은 「기상산업진흥법」에 따라 기상정보를 경영에 적용하여 손실을 저감하고 부가가치를 창출하는 등 경영 효율을 증대시켰기에 날씨경영우수기업으로 선정합니다.

2025년 7월 9일

기 상 청 장

제 2025-02-32호

날씨경영우수기업 선정서

기관명: HD현대삼호(주)
소재지: 전라남도 영암군 삼호읍 대불로 93
선정유효기간: 2025. 12. 2. ~ 2026. 12. 31.

위 기관은 「기상산업진흥법」에 따라 기상정보를 경영에 적용하여 손실을 저감하고 부가가치를 창출하는 등 경영 효율을 증대시켰기에 날씨경영우수기업으로 선정합니다.

2025년 7월 9일

기 상 청 장

기후변화 대응

Risk Management

기후변화 위험 관리

Business Case **내부탄소가격제(Internal Carbon Pricing, ICP)**

가격 산정 및 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기후 관련 규제 대응 및 기후변화 리스크와 기회를 분석하여 투자의사결정에 활용하기 위해 내부탄소가격을 설정했습니다.

내부탄소가격은 IEA 시나리오와 주요국의 NDC 이행률을 반영하여 기후공시 대응 목적의 단·중기/장기 가격과 실제 내부 활용성을 고려한 연도별 가격을 산정하였습니다.

향후 내부탄소가격 운영방안 및 거버넌스를 수립하여 다양한 투자 의사결정 사항에 내부탄소가격을 활용할 계획입니다. 이를 통해 저탄소 투자 및 에너지효율성 향상을 촉진하고, 조직 내 행동 변화를 유도하여 HD한국조선해양 및 조선 자회사의 탄소중립 목표 달성을 가속화 하고자 합니다.

HD현대중공업은 대내외 이해관계자의 요구사항 이행 및 탄소 배출 감축과 저탄소 투자·기술 개발을 촉진하기 위해 시설투자 시 가상의 탄소 가격을 부여하여 재무적 영향을 평가하는 내부탄소가격 제도를 도입하여 운영하고 있으며, 시설 투자 시 투자 항목에 따른 탄소배출량/비용, 탄소 누출 포인트, 기대효과 등의 내용을 담은 탄소가격보고서(Carbon Pricing Report, CPR)를 발행하고 있습니다.

이를 기반으로 하여 온실가스 규제 대응 체계 구축, 온실가스 감축 투자에 대한 합리적인 의사결정 및 리스크 평가 지원, 저탄소 기회 식별을 통한 에너지 효율화 방안 마련, 임직원의 온실가스 저감 유도 등에 활용합니다. 현재 경영현황을 고려하여 시설투자에 대한 내부탄소가격 제도를 운영하고 있으며 향후 연구개발, 사업투자 등 대상 확대 및 전산시스템 개발 등을 추진하고자 합니다.

HD현대삼호는 기후위기 대응 및 탄소배출 감축을 위해 에너지 효율 개선과 설비 전환 등을 포함한 시설투자를 적극적으로 추진하고 있습니다. 이에 따라 투자로 인해 발생하는 에너지 사용량과 온실가스 배출 영향을 사전에 검토·심의할 수 있도록 내부탄소가격 제도를 적용한 '에너지 심의' 프로세스를 내부 심층 검토 및 각 부서간 협의를 통해 추후 단계적으로 도입해 운영할 계획입니다.

이 프로세스를 통해 시설투자가 에너지 효율에 미치는 효과와 에너지 사용량 변동에 따른 비용 및 온실가스 배출량을 분석함으로써, 투자로 인한 실질적인 유형효과를 산출하여 투자 의사결정 시 합리적으로 반영할 수 있도록 할 방침입니다.

내부탄소가격 적용 기준

구분	내용
활용목적	저탄소 투자 확대, 에너지 효율화 촉진, 조직 내 행동 변화 유도
내부탄소가격 유형	잠재가격(Shadow Price)
GHG 범위	Scope 1, 2
적용범위	전사적 적용
톤당 가격	단·중기: 34,892원/tCO_2e 장기: 118,553원/tCO_2e
가격 산정 방법	글로벌 에너지 탄소가격 연구기관인 IEA 시나리오를 기반으로 주요국의 NDC 달성 시나리오와 국내 탄소배출권 가격을 반영하여 자체 시나리오를 개발하였고 산학연 전문가 자문을 통해 타당성을 검증함

내부탄소가격 수립 절차 및 운영 프로세스



기후변화 대응

Metrics & Targets

기후변화 지표 및 목표

온실가스 배출량, 에너지 사용량 목표 및 실적

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 저감 주요 실적

HD한국조선해양은 소요되는 에너지를 절감하기 위해 에너지 사용 관리를 고도화하고 있습니다. 최적의 냉난방 운전, 불필요한 조명 자동 소등, 모니터 자동 절전모드 전환 시스템 등을 통해 사용 에너지를 절감하고 있으며, 지속적으로 에너지 절감 아이디어를 발굴하여 실천하고 있습니다.

HD현대중공업은 화석연료 에너지 전환, 고효율 설비 도입, 태양광 에너지 및 폐열(스팀)을 활용하여 온실가스 배출량을 감축하고 있습니다. 탄소중립 로드맵에 따라 2026년 온실가스 감축 목표(808,018tCO_2eq) [1]를 설정하고, 이를 달성하기 위해 재생에너지 조달 및 사용 확대, 에너지 효율화 및 전력화, 저탄소·무탄소 연료 전환 등 탄소중립 전략 방향에 부합하는 활동을 지속적으로 발굴하여 실행하고 있습니다. 또한 2026년 '에너지 원단위 1% 절감'을 목표 [1]로 설정하여 노력하고 있습니다.

1) 온실가스 배출량 목표는 향후 규제 변동사항, 연결기준 공시 의무화 등으로 인해 경로 수정 및 목표치 변동 가능성 있음

한편 HD현대중공업은 HD현대미포와의 합병에 따라 향후 온실가스 배출량 관리 및 감축 목표를 통합 법인 기준으로 재정립하고 관리해 나갈 계획입니다. 이를 위해 기존 사업장별 관리 체계를 통합하여 일관된 데이터 관리 및 모니터링 체계를 구축하고, 통합된 탄소중립 로드맵을 기반으로 감축 목표를 체계적으로 관리함으로써 전사 차원의 온실가스 관리 효율성과 실행력을 강화해 나갈 예정입니다.

HD현대삼호는 선박 시운전 방법 고도화, LNGC & LNG DF 선박의 해상 시운전과 가스 시운전 병행 실시 등 감축 아이템을 발굴 및 추진하고 있습니다. 또한 K-EV100 이니셔티브 달성을 위해 2030년까지 업무용 차량 100%를 무공해차량으로 전환할 계획입니다.

아울러 친환경 에너지 효율 향상을 위해 2025년 전남 영암 사외주차장 부지(8,600m^2)에 1.8MW 규모의 태양광 발전설비를 완공하였으며, 이로 인해 전기요금 절감 및 탄소배출권 매입량 감소 등의 효과를 기대하고 있습니다. 이와 함께 에너지 관제센터 설치, 디지털 인버터 용접 시스템 적용 등을 통해 에너지 효율을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

Scope 1, 2 온실가스 배출량 목표 및 실적

(단위: tCO_2eq)

구분		2023년	2024년	2025년	2025년 목표
HD한국조선해양		7,286	8,408	8,441	8,408
HD현대중공업 [1]	합병 이전	639,878	671,156	660,160	635,198
	합병 이후	802,978	838,069	826,449	- [2]
HD현대삼호		266,223	276,469	272,844	281,086

1) Scope 2 온실가스 시장기반 배출량 적용(지역기반 배출량 158p 참조)
2) 합병 시점(2025년 12월)에 따른 합병 이후 기준의 2025년 목표 미수립으로 하이픈(-) 기재

에너지 사용량 목표 및 실적

(단위: TJ)

구분		2023년	2024년	2025년	2025년 목표
HD한국조선해양		149	172	173	172
HD현대중공업	합병 이전	11,511	11,891	11,678	원단위 1% 감축
	합병 이후	14,416	14,900	14,704	- [1]
HD현대삼호		4,552	4,802	4,724	4,801

1) 합병 시점(2025년 12월)에 따른 합병 이후 기준의 2025년 목표 미수립으로 하이픈(-) 기재

환경영향 저감 기술

Governance

환경영향 저감 기술 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

대표이사(CEO) 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 대표이사(CEO)는 각 사의 연구개발 조직 및 디지털 혁신 조직을 총괄하며 회사의 경쟁력을 주도하는 역할을 수행하고 있습니다. 연구개발 분야에서는 혁신적 선박 기술, 저탄소·무탄소 에너지, 지능화·자율화 솔루션 등을 추진하며 조선해양 산업의 미래를 선도하고 있습니다. 또한 디지털 기반 초격차 선박 제조 경쟁력 확보를 위한 스마트 조선소 구축 프로젝트(FOS)의 전략 수립, 계획 이행, 성과 창출에 관한 제반 사항을 점검 및 적극 지원하고 있습니다.

연구개발 조직

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 각 사별로 연구개발 거버넌스를 확립하고, 분야별 전문 조직을 조성하여 연구개발 활동의 효율성 및 효과성을 강화하고 있습니다.

HD한국조선해양 미래기술연구원은 저탄소·무탄소 선박 및 연료 시스템 개발, 연료전지·전기추진 시스템 개발 등 새로운 개념의 혁신적 선박 기술과 미래 원천기술 확보를 위해 역량을 집중하고 있습니다. 또한 제품 전동화·지능화 솔루션, 용접 및 도료, 로봇 시스템과 관련된 연구도 수행하고 있습니다.

HD현대중공업 기업부설연구소는 2개 연구소(선박해양연구소, 엔진연구소)와 1개 함정기술센터로 운영되고 있습니다. 연구 분야는 선박, 해양구조물, 부유식해상풍력시스템 최적 설계 및 해석 기술 개발, 선박 의장품 개발, 친환경 제품 설계 기술 개발, 함정의 성능 향상 및 최적 설계 기술 개발입니다.

HD현대삼호 자동화혁신센터는 로봇 시스템 및 용접설비 및 의장·도장·전처리 자동화, 신규 용접기술 및 치공구 개발 등 생산 공정의 자동화·기계화를 추진하고 있습니다. 현장에 즉시 투입가능한 맞춤형 생산·건조 기술, 혁신 제조기술의 실증 및 적용을 목적으로 연구개발 활동을 수행하고 있습니다.

디지털 혁신 조직

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 FOS 단계별 로드맵 일정에 따라 각 사 DX혁신 조직을 중심으로 디지털 기반 스마트 조선소 구축 사업 및 에너지 효율화를 추진하고 있습니다.

HD한국조선해양 AIX추진실은 그룹의 AI 및 디지털 전환을 선도하며, 자동화, 모바일, IoT, 클라우드, 드론 등 첨단 디지털 기술을 바탕으로 스마트 야드 구축, 선박 모니터링 등을 주도하고 있습니다. 디지털 기술을 생산현장 및 제품에 적용하기 위해 노력을 거듭하고 있으며, 설비 및 장비 통합 모니터링 시스템, 차세대 스마트십 솔루션 등을 통해 선박의 생산부터 사용에 걸쳐 에너지 효율 및 체계성을 제고하고 있습니다.

HD현대중공업은 DX혁신부문 주도로 스마트 조선소(Smart Shipyard) 구축을 추진하고 있으며, 3D 설계정보와 실시간 생산실적 기반 디지털 트윈 최적운영체계 실현을 목표로 하고 있습니다.

HD현대삼호는 AX혁신기획부를 중심으로 FOS 및 AX 추진 전략을 수립하고, 영상 기반 야드 생산 모니터링 및 운영 시스템을 통해 영상 데이터가 의사결정과 생산 혁신으로 이어지는 지능형 스마트 야드 구현을 목표로 하고 있습니다.

그룹사별 기술 혁신 거버넌스



환경영향 저감 기술

Strategy

환경영향 저감 기술 개발 전략

R&D·신사업 전략

Total Solution Provider

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 'Total Solution Provider'로서 미래 선박에 대한 시장 요구에 대응하기 위해 미래 연료로 주목받고 있는 암모니아, 수소 등 무탄소 연료 추진 선박 개발을 추진하는 한편, LNG DF, 메탄올 DF 등 저탄소 선박 기술도 함께 고도화하고 있습니다. 또한 저탄소, 무탄소 연료로 움직이는 엔진 생산에도 박차를 가하고, 소형모듈원자로(SMR) 및 해상풍력 발전 등 신재생 사업에 진출하며, 선박 운항 효율을 개선하는 기술을 만드는 등 혁신을 선도하고 있습니다.

아울러 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 미래 시장을 선도하기 위해 R&D·신사업 부문 전략을 수립 및 이행하고 있습니다. 친환경·첨단 모빌리티 구현을 위해 저탄소·무탄소 연료 선박, 대형선 전기추진 분야 및 스마트 야드 구축에 전력을 다하고, 가스연료공급시스템, 전기추진시스템, 풍력보조추진시스템 등 저탄소·무탄소 분야의 기자재 라인업을 확대해 나갈 것입니다. 또한, 신사업 분야에서도 수소 발전시장 참여, 탈탄소 기술 MOU 체결, 연료전지 탑재 선박 개발 등 포트폴리오 다각화를 위해 적극 진출하고 있습니다.

R&D·신사업 부문 전략

기술 개발 및 스마트 야드 구축

친환경·첨단 모빌리티 구현

친환경 연료 선박
- 선박용 SMR[1] 및 SMR 추진선 개발 추진
- 미국 테라파워社와 4세대 원자로 공동 R&D 수행

대형선 전기추진
- 국내 최초 모듈형 구조 VFD[2] 육상실증 완료
  - 2027년 상용화 목표

스마트 야드 구축

생산 자동화
- 국내 최초 AI기반 용접시스템 도입
- 옥외작업용 협동로봇 현장 투입을 통해 자동화율 80% 달성 전망

친환경 기자재 라인업 확대

친환경 기자재 라인업 확대



GAS	· 암모니아 연료공급시스템 초도 수주 · 독자 LNG 고압펌프 초도 수주 · LPG 화물운영시스템 초도품 인도 완료 · 독립형 탱크 사업 개시
DIGITAL	· 독자 전기 추진 시스템 Full 패키지 수주 · 선박용 독자 ESS 시스템 개발
GREEN	· 공기윤활시스템 해외공사 초도 수주 · 독자 풍력보조추진시스템 해상 실증 완료

수소·연료전지 신사업 진출

HD HYDROGEN

- 연료전지 독자모델의 육상 실증 및 출력 용량 단계적 확대(MW급)
- MW급 선박용 연료전지 개발, 선급인증 및 실증 추진
- 아시아 최대 규모 SOFC 연료전지 생산 Capa 구축 (연 100MW)
- 그룹 내 선박 전동화 시스템 협업을 통한 선박 전기추진 시스템 사업 동반 진출

1) SMR: Samll Modular Reactor, 소형 원자로
2) VFD: Variant Frequency Drive, 가변 주파수 드라이브

Business Case 소형모듈원자로(SMR) 기술 주도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 차세대 환경영향 저감 선박 기술 확보를 위한 일환으로 소형모듈원자로(SMR)를 활용한 원자력 추진 선박 개발을 추진하고 있습니다. 해당 기술은 해상 운송 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 획기적으로 저감할 수 있는 대안으로서 SMR 추진 선박의 설계 및 적용 가능성에 대한 연구개발을 지속적으로 수행하고 있습니다. 이러한 기술 개발의 일환으로 HD한국조선해양은 1만5,000TEU급 SMR 추진 컨테이너선 설계에 대해 노르웨이 선급협회(DNV)로부터 기본승인(AIP)을 획득하며 선박 설계의 기술적 타당성과 안전성을 검증받았습니다.

또한 **HD한국조선해양**은 미국선급협회(ABS)와 '원자력 연계 전기추진 시스템 개념설계 공동개발 협약'을 체결하고, 대형 컨테이너선을 대상으로 SMR 기반 전력 시스템과 전기추진 설계 기술 개발을 추진하고 있습니다. 해당 협력을 통해 최대 100MW급 전력을 공급할 수 있는 SMR을 선박 동력원으로 활용하는 방안을 검토하고, 선박 내 전력기기 배치와 시스템 설계 등 핵심 기술의 적용 가능성을 검증하고자 합니다. 이를 바탕으로 차세대 무탄소 선박 기술 확보와 조선해양 산업의 탈탄소 전환을 선도해 나갈 계획입니다.

또한 **HD현대중공업**은 2025년 테라파워와 '제조 공급망 확장을 위한 전략적 협약' 및 원통형 원자로 용기 공급 계약을 체결하고, 2026년 '나트륨 원자로 상업화를 위한 제조 공급망 확장 협약'을 맺는 등 글로벌 SMR 시장에서 새로운 성장 기회를 창출하고 있습니다.

Business Case 수소 기반 에너지 기술 개발

HD한국조선해양은 해양 기술력을 바탕으로 선박용 액화수소 탱크 기술 개발을 추진하고 있으며, DNV 등 주요 선급으로부터 진공단열 기술과 표준 용접 절차에 대한 승인을 확보했습니다. 자체 개발한 진공단열 기술은 -253℃의 극저온 환경에서도 안정적인 진공 상태를 유지해 액화수소의 증발 손실을 최소화할 수 있으며, 진공화 공정 기간 또한 기존 수개월에서 수일 수준으로 단축해 상용화 가능성과 운송 효율을 동시에 높이고 있습니다.

또한 자회사 **HD하이드로젠**은 수소 기반 에너지 기술 경쟁력 강화를 위해 고체산화물연료전지(SOFC) 시스템 개발과 생산 역량을 확대하고 있습니다. 이를 위해 평택에 시스템 전용 제조 공장을 구축하고 있으며, 완공 시 제품 생산부터 품질 검증까지 전 공정을 수행하는 통합 생산기지로 운영될 예정입니다. 해당 공장은 연간 최대 50MW의 시스템 생산 규모로 순차적으로 추가 확장을 계획하고 있으며, 분산발전용 시스템 'HD250'의 개발 및 시운전을 통해 목표 출력과 효율 60% 수준을 달성하였습니다.

HD현대중공업은 해상풍력으로 생산한 전력을 활용해 바닷물을 전기분해하는 수전해 시스템 개발에 박차를 가하고 있습니다. 특히 풍력발전량의 변동성에 대응 가능하고, 바닷물을 직접 활용할 수 있다는 장점이 있는 음이온 교환막(AEM) 방식을 채택하여 개발을 진행하고 있습니다. 이와 더불어 HD현대중공업은 AEM 기반 수전해 기술을 해양 플랜트와 연계한 패키지 개발을 추진하고 있으며, 향후 수소 및 암모니아 엔진과 연계한 선박용·육상용 수전해 패키지까지 확장해 나갈 계획입니다.

환경영향 저감 기술

Strategy

환경영향 저감 기술 개발 전략

저탄소·무탄소 선박

LNG DF 선박

LNG DF 선박은 기존 선박유와 LNG(액화천연가스)를 함께 사용하는 선박입니다. LNG는 기존 선박유 대비 탄소 배출 계수가 낮고 황 성분이 거의 없는 연료로, 연소 과정에서 온실가스를 포함한 대기오염물질을 저감할 수 있습니다. 최근 선박 배출가스 규제가 강화되는 추세를 보이면서, LNG DF 선박은 현재의 항만 인프라와 기술 개발 속도 등을 고려할 때 현실적인 저탄소 전환 대안으로 평가되고 있습니다.

주요 성과

- 선박 탄소중립 R&D 실증설비 구축
- LNG DF 선박 건조 중 BOG(Boil Off Gas) 배출 저감 및 도시가스 재활용을 위한 시스템 설계 및 국내 규제 개선
- AI 화물운영 솔루션 ABS PDA 획득



LNG DF 선박

메탄올 DF 선박

메탄올 DF 선박은 기존 선박유와 메탄올(Methanol)을 함께 사용할 수 있는 이중연료 선박으로, 메탄올은 기존 선박유 대비 탄소 배출 저감 효과를 기대할 수 있습니다. 또한 황 함량이 매우 낮아 황산화물(SOx) 배출 저감 효과가 크며, 연소 특성상 질소산화물(NOx) 저감에도 유리합니다. 메탄올 DF 선박은 LNG DF 선박 대비 초기 설비투자 비용이 상대적으로 낮고, 메탄올이 상온·상압에서 액체 상태로 저장 및 운송이 가능해 취급이 용이하며, 향후 그린 메탄올 적용 시 탄소중립 연료로의 확장 가능성도 보유하고 있습니다.

주요 성과

- 메탄올 연료탱크 환경에 대한 도막 성능 평가 선급 인증 완료
- 힘센 메탄올 DF 엔진 형식승인(TAT) 완료



메탄올 DF 선박

암모니아 DF 선박

암모니아와 벙커C유를 번갈아 사용할 수 있는 암모니아 DF 선박은 국제해사기구(IMO)의 배출량 규제를 충족시킬 수 있는 선박으로 급부상하고 있습니다. 암모니아는 연소 과정에서 탄소 배출이 전혀 없으며, 수소와 비교하여 저장 및 운반 과정이 단순하여 경제성 측면에서도 우수한 연료입니다. 암모니아 이중연료 엔진, 암모니아 연료 공급 시스템 개발을 조기에 성공하는 등 암모니아 추진 선박 시장을 선점하고 있습니다.

주요 성과

- 힘센 암모니아 엔진 연계 흡수식 ARMS 실증 완료
- 힘센 암모니아 DF 엔진 형식승인시험(TAT) 완료
- 세계 최초 암모니아 추진선 건조



암모니아 DF 선박

전기 추진 선박

전기추진선박은 선내 발전원(발전기, 배터리 등)에서 생산된 전력으로 추진 모터를 구동하는 선박으로, 차세대 환경영향 저감 기술로 주목받고 있습니다. 특히, 전기추진 시스템에서 직류배전 기술은 에너지 효율을 높이기 위한 핵심 솔루션으로 평가됩니다. **HD한국조선해양, HD현대중공업**은 저압직류배전시스템(LVDC)를 적용하여 국내 최초의 직류 기반 하이브리드 전기추진선박인 '울산 태화호'를 성공적으로 건조하였습니다. 또한 미국선급(ABS)과 협력하여 차세대 전기추진 선박의 핵심 기술인 고압직류배전(MVDC) 국제표준 제정을 추진하고 있으며, 원자력 연계 전기추진 선박 기술 개발도 계획하고 있습니다.

주요 성과

- 국내 최초 선박용 저압 드라이브(LV VFD) 개발 성공
- 세계 최초 선박용 MVDC ABS 신기술인증(NTQ) 획득
- 1만 6천 TEU급 컨테이너선 원자력 전기추진 시스템 공동 개발(JDP) 추진



전기 추진 선박

수소 운반선 및 수소 추진 선박

수소 운반선은 선박에 탑재된 수소 시스템을 통해, 항해 중 발생하는 증발 가스를 수소 엔진과 연료전지로 구성된 전기추진 시스템의 연료로 활용하는 선박입니다. HD한국조선해양은 노르웨이선급(DNV)으로부터 8만m^3급 전기추진 액화수소운반선에 대한 기본인증을 획득하였으며, 글로벌 에너지 기업인 Shell, Woodside와 협력하여 선박을 활용한 수소 운송 기술 개발을 선도하고 있습니다.

주요 성과

- 80K급 액화수소운반선용 선급 AIP 획득
- 수소 대형 진공 단열 시스템 세계 4대 선급 획득



수소 운반선 및 수소 추진 선박

환경영향 저감 기술

Strategy

환경영향 저감 기술 개발 전략

엔진 및 선박 추진 기술

글로벌 엔진 메이커

HD현대중공업은 첨단 정밀가공, 조립 및 시운전 설비를 갖춘 세계 최대 엔진 제작사로, 글로벌 시장에 선박용 및 육상 발전용 엔진을 공급하고 있습니다. Everllence와 WinGD의 대형 엔진과 함께 자체 개발한 중형 엔진 '힘센(HiMSEN)'을 생산하며, 질소산화물저감장치(SCR) 등 환경 영향 저감 제품도 함께 제공하고 있습니다.

특히 국내 유일의 독자 개발 중형 엔진인 힘센 엔진은 높은 내구성과 경제성을 바탕으로 글로벌 경쟁력을 확보하고 있습니다.

또한 HD현대중공업은 LNG, 메탄올, 암모니아 등 친환경 연료 기반 엔진 라인업을 확대하고 수소 엔진 개발을 추진하는 등 탈탄소 기술 확보에도 역량을 집중하고 있습니다. 아울러 LNG 이중연료 엔진, 재생에너지 연계 하이브리드 발전 시스템, 수소 기반 전력 공급 기술 등 다양한 친환경 에너지 솔루션을 개발·고도화해 나가며 사업 영역을 지속적으로 확장해 나가고 있습니다.

친환경 엔진 생산 비중 확대

HD한국조선해양, HD현대중공업은 강화되는 해양 환경 규제에 대응하고 조선 산업의 탈탄소 에너지 전환을 주도할 친환경 엔진 생산 비중 확대를 목표를 설정하였습니다. LNG·LPG 이중연료 엔진 생산 확대 및 암모니아 엔진 기술 상용화 등을 바탕으로 2027년까지 친환경 2행정[1] 엔진 생산 비중을 85%, 4행정[2] 엔진 생산 비중을 65% 달성하고자 합니다.

1) 2행정: 중대형 선박용 추진 엔진
2) 4행정: 중대형 선박용 발전 엔진 및 소형 선박용 추진 엔진

대형선박용 저탄소 전기추진시스템

HD한국조선해양, HD현대중공업은 17만 톤 가스운반선, 30만 톤 초대형 유조선 등 대형 선박용 무탄소 전기추진시스템을 독자 개발하여 선급 인증을 획득했습니다. 해당 시스템은 암모니아 이중연료 발전 엔진과 대용량 연료전지를 결합하여, 탄소 배출 없이도 대형 엔진 수준의 높은 추진 효율을 제공합니다. 전력 품질을 40% 가량 향상시켰으며, 기존 시스템 대비 에너지 통합 효율도 20% 개선하였습니다. 이러한 뛰어난 성능을 인정받아, 영국선급(LR)으로부터 해당 시스템에 대한 기본 설계 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 HD한국조선해양, HD현대중공업은 대형 선박용 저탄소 전기추진시스템에 대한 상용화를 지속 추진할 계획입니다.

Business Case **크루즈선 연료전지 기술**

HD한국조선해양은 크루즈선에 적용 가능한 연료전지 기반 전력시스템 개발을 위해 독일 선사 TUI Cruises, 노르웨이 선급 DNV, HD현대유럽연구센터, HD하이드로젠과 함께 공동개발 프로젝트(JDP)를 진행해왔습니다. 본 프로젝트에서 연구한 고체산화물연료전지(SOFC)는 천연가스, 암모니아 등 다양한 연료를 직접 활용해 전기를 생산하는 고효율 발전기술로, 기존 내연기관 대비 탄소 및 오염물질 배출을 크게 저감할 수 있습니다. **HD한국조선해양**은 본 프로젝트를 통해 크루즈선에 최적화된 연료전지 기반 전력시스템을 개발해왔으며, 친환경 선박 수요가 높은 유럽 시장을 중심으로 차세대 선박 기술 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

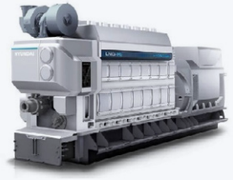
힘센 메탄올 이중연료 엔진

HD현대중공업이 2022년 9월 개발한 힘센(HiMSEN) 메탄올 이중연료 엔진은 메탄올과 디젤 연료를 선택적으로 사용하는 엔진으로, 연소실에서 공기를 압축한 후 파일럿(Pilot) 연료를 점화한 뒤 고압 메탄올을 분사해 출력과 효율을 높이는 '고압 직분사' 방식을 적용했습니다. 고압 연료 펌프와 연료 이중관 설계 등 다른 방식보다 기술적 난이도가 높으나, 효율이 높고 유해 배기가스 온실가스 배출량이 상대적으로 적은 것이 특징입니다. 한국, 중국, 일본 조선소에서 건조하는 컨테이너 선박에도 힘센 메탄올 이중연료 엔진 및 질소산화물 저감장치를 패키지로 공급하는 등 우수한 경쟁력을 입증하고 있습니다.

2024년에는 산업통상자원부가 후원하는 '2024년 대한민국 올해의 10대 기계기술'에 선정되는 등 엔진 분야 첨단 기술력을 인정받고 있습니다.



힘센 암모니아 엔진



힘센 수소 엔진(컨셉 디자인)

글로벌 엔진 메이커

HD현대중공업은 2024년 고압 직분사 방식으로는 세계 최초의 힘센(HiMSEN) 암모니아 이중연료 엔진을 개발하고, 7개 선급 기관으로부터 형식 승인을 획득했습니다. 2025년에는 최대 5.4MW급까지 라인업을 확대해 다양한 출력 요구에 대응하고 있습니다.

이 엔진은 메탄올 엔진과 동일한 '고압 직분사' 방식을 적용해, 높은 출력과 연료 효율을 확보하는 동시에 아산화질소(N_2O) 등 온실가스 배출 저감이 가능합니다.

특히 핵심 기술인 암모니아 가압 장치를 독자 개발해 경쟁력을 강화했으며, 전자 제어식 디젤 연료 분사 장치를 통해 최적의 파일럿(Pilot) 연료 분사를 구현하여 암모니아의 연소 효율을 극대화했습니다. 또한 질소산화물 저감 장치로 배기가스 내 질소산화물과 미연소 암모니아를 최소화했습니다.

LNG·수소 혼소 힘센 엔진

HD한국조선해양, HD현대중공업은 독자 기술로 개발한 1.5MW급 LNG·수소 혼소 힘센(HiMSEN) 엔진의 성능을 검증하고, 안정적인 수소 혼소 운전 성능을 입증했습니다. 또한 2025년에는 디젤·수소 혼소 기술에 대한 시험 및 실증을 완료했습니다.

수소 혼소 엔진은 디젤과 수소 혼합 연료를 선택적으로 사용해 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx), 이산화탄소(CO_2), 미세먼지 배출을 저감할 수 있으며, 성능 시험에서 국제해사기구의 질소산화물 규제 최고 등급인 Tier III를 충족해 이산화탄소와 메탄 슬립 저감 효과가 우수함을 확인했습니다.

특히 해당 엔진을 액화수소운반선에 적용할 경우, 운송 과정에서 발생하는 수소 증발가스를 연료로 재사용함으로써 항해 중 손실되는 수소를 최소화하고 선박 운용 효율을 극대화할 수 있습니다.

환경영향 저감 기술

Strategy

환경영향 저감 기술 개발 전략

선박 운항 효율 향상 기술

BADA-100

BADA-100은 신뢰성 높은 NMC 셀을 기반으로 고출력 전력을 안정적으로 공급하며, 해양 환경에 적합한 컴팩트 모듈형 구조와 다층 안전 설계를 적용한 선박용 배터리 시스템입니다. 또한 스마트 배터리 모니터링 기능을 통해 다양한 운항 조건에서도 유연하고 신뢰성 있는 전력 운용이 가능하도록 설계되었습니다.

나아가 **HD한국조선해양, HD현대중공업**은 배터리를 단순 보조 전원 수준을 넘어 선박 전력 시스템의 효율을 극대화하는 하이브리드 배터리 시스템 운용 기술을 개발하고, 한국선급(KR)으로부터 개념승인(AIP)을 획득하였습니다. 해당 기술은 선박 전력 수요 변화에 따라 발전기와 배터리 간 전력 흐름을 실시간으로 조율해 발전기가 항상 최적 효율 구간에서 운전되도록 하는 것이 핵심입니다. 이를 통해 선박 운항 시 연료 사용량과 온실가스 배출을 저감하는 동시에 시스템 효율성과 안정성을 향상시킬 수 있습니다.

Hi-eGAS

HD한국조선해양, HD현대중공업은 LNG 추진 선박의 연료 소비와 탄소 배출을 절감하는 차세대 LNG 연료공급시스템인 Hi-eGAS를 개발하였습니다. LNG 추진 선박은 영하 163°C 의 LNG를 가열하여 연료로 사용하는데, 이 과정에서 추가적인 연료 소비와 탄소배출량이 발생하는 단점이 있습니다. Hi-eGAS 적용 선박은 선박 엔진의 폐열로 LNG 연료를 가열하여 불필요한 연료 소모와 탄소 배출을 약 1.5% 저감하는 효과가 있습니다.

Hi-ERSN

HD한국조선해양의 Hi-ERSN(Economical Re-liquefaction System N2)은 LNG 화물창에서 발생하는 증발가스(기체 상태의 LNG)를 질소 냉매를 활용하여 완전 재액화한 후 LNG화물창에 다시 주입하는 시스템입니다. Hi-ERSN은 단순히 재액화 시스템의 효율을 개선한 것이 아니라, 연료공급시스템까지 연계하여 개발되어 기존 시스템보다 20% 이상 에너지 효율이 높습니다.

Hi-PSD

HD현대중공업의 Hi-PSD(Pre-Swirl Duct)는 선박 연료 효율 개선을 위해 자체 개발한 에너지 저감 장치로서, 프로펠러 앞 부분에 설치되어 유입되는 유동을 효과적으로 제어함으로써 프로펠러 회전에 따른 에너지 손실을 줄이는 역할을 합니다. 이를 통해 선박 연료 효율을 개선할 수 있습니다.

Hi-Rotor

HD현대중공업의 Hi-Rotor는 선박 풍력보조 추진 장치인 로터세일(Rotor Sail)의 일종으로, 선박 갑판에 원기둥 형태로 설치되어 돛 역할을 수행합니다. Hi-Rotor는 전기 모터로 원통형 구조를 회전시켜 마그누스 효과(Magnus Effect)를 발생시키고, 이를 통해 선박에 추가적인 추진력을 제공하는 기술입니다. Hi-Rotor를 탑재한 선박은 연료 절감이 가능하며 이를 통해 탄소 배출량을 저감할 수 있는 효과를 얻을 수 있습니다.

Hi-ALS

HD현대중공업이 순수 국내 기술로 개발한 차세대 공기 윤활 시스템인 Hi-ALS(Air Lubrication System)는 선체 표면에 공기를 공급하여 마찰 저항을 줄이고, 이를 통해 연료 소비와 탄소 배출을 저감하여 선박 에너지 효율을 향상시키는 장치입니다. Hi-ALS는 해수와 수평 방향으로 공기를 분사하여 경계층 사이로 자연스럽게 공기층이 형성되도록 함으로써, 상대적으로 적은 공기량으로도 우수한 윤활 효과를 얻을 수 있습니다.

탄소 포집 및 저장 기술

탄소포집·저장(CCS) 밸류체인 선박 기술

HD한국조선해양, HD현대중공업은 노던라이츠 합작회사(Northern Lights JV)가 추진하는 탄소포집·저장(CCS) 프로젝트에 투입될 독자 개발 화물운영시스템(CHS)이 적용된 중형 액화 이산화탄소(LCO_2) 운반선을 건조하며 CCS 밸류체인 관련 사업을 확대하고 있습니다. 해당 선박에는 액화 이산화탄소와 액화석유가스(LPG)를 모두 운송할 수 있는 화물 처리 시스템이 적용되며, LNG 이중연료 추진 엔진을 탑재해 운항 중 오염물질 배출을 저감할 수 있도록 설계되었습니다. 또한 북해 등 극지 환경에서도 안정적인 운항이 가능하도록 내빙(Ice Class) 설계 기술을 적용하고 있으며, 액화 이산화탄소의 안정적 저장·운송을 위한 화물 운영 기술 고도화도 추진하고 있습니다.

이와 함께 **HD한국조선해양**은 CCS 운송 선박의 핵심 요소인 액화 이산화탄소 화물 탱크 기술 확보를 위해 2023년 한국선급(KR)으로부터 개념인증(AiP)을 획득하였으며, 포스코, 현대제철과 업무협약을 통해 전용 강재 개발을 추진하는 등 CCS 운송 선박의 기반 기술을 고도화 해왔습니다. 또한 2024년에는 자체 구축한 '탄소중립 R&D 실증설비'를 활용하여 액화 이산화탄소 운반선의 재액화 설비 및 화물창 내 드라이아이스 생성 여부를 검증하는 등 핵심 운송 기술에 대한 실증을 수행하였습니다.

HD한국조선해양, HD현대중공업은 이와 같은 기술 개발 경험을 바탕으로 액화 이산화탄소 운반선 특화 기술을 지속적으로 고도화하고 있으며, 앞으로도 CCS 운송 분야의 핵심 선박 기술을 지속적으로 개발하며 탈탄소 밸류체인 강화를 위해 노력할 예정입니다.

환경영향 저감 기술

Strategy

디지털 전환 추진

스마트 조선소 구축(Future Of Shipyard)

2030 스마트 조선소 구축 전략

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 생산성 혁신을 통한 조선산업 패러다임 전환을 위해, 2030년까지 빅데이터, 가상·증강 현실, 로보틱스, 지능형 자동화, 인공지능 등 첨단 디지털 기술 기반의 스마트 조선소를 구축하는 'FOS(Future Of Shipyard)' 프로젝트를 공동으로 추진하고 있습니다. 2023년 중 FOS 프로젝트 1단계인 '눈에 보이는 조선소' 구축을 완료하였으며, 2026년까지 2단계인 '연결되고 예측되어 최적화된 조선소', 2030년까지 3단계인 '지능형 자율운영 조선소'를 구현하여 생산성과 공기를 각각 30% 향상, 단축하고자 합니다.

FOS 2030년 목표

- 선박제조 전 과정의 CPS(Cyber-Physical System) 구축
- 사람 개입 최소화 지능형 운영으로 생산성 향상 및 안전환경 조성
- 생산성 제고, 리드타임 단축, 낭비 Zero화

[~2023] 눈에 보이는 조선소

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 2023년 말 FOS 프로젝트 1단계를 완료하여, 디지털 트윈 통합정보 플랫폼인 '트윈포스(Twin FOS)' 기반의 '눈에 보이는 조선소'를 구현하였습니다. 트윈포스는 작업장(공장), 건조 중인 선박 및 블록, 설비, 물류 등 조선소의 실제 상황과 공정, 자재, 품질, 안전, 경영 등 분야별 지표와 정보를 한 눈에 볼 수 있는 기능을 제공합니다. 이를 통해 경영자는 빠르고 합리적인 의사결정을, 관리자는 효율적 계획과 업무지시를, 실무자는 필요한 정보에 쉽게 접근하여 상호 원만한 협력이 이루어지며 이를 통해 전체 공정에서 최적화가 이루어지는 선순환 구조를 갖추게 됩니다. 트윈포스는 조선소 모든 자산과 정보를 하나의 플랫폼에서 통합·관리하는 디지털 기반의, 스마트 조선소 전환을 위한 핵심 인프라 역할을 수행하고 있습니다.

FOS 프로젝트 추진을 통해 선박 건조 전 공정에 디지털 작업지시 시스템을 구축하여 생산계획, 작업지시, 안전지침 등의 정보를 일원화함으로써 생산성을 높이고 있습니다. 특히 모바일 기반 작업지시 시스템 도입으로 장소 제약 없이 현장에서 모델 정보를 조회하고 업무지시를 수행할 수 있어 정보 접근성과 협업 효율이 향상되었습니다. 또한 크레인, 트랜스포터, 지게차 등 주요 설비 및 장비 통합 모니터링 시스템을 구축하여 운용현황을 실시간으로 확인함으로써 최적 효율로 공정을 운영하고 있습니다.

[~2026] 연결되고 예측되어 최적화된 조선소

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 2026년까지 생산성과 원가 경쟁력의 획기적 도약을 위한 FOS 2단계 '연결되고 예측되어 최적화된 조선소'를 구축하고자 합니다. 2단계의 핵심은 AI, 머신러닝, 빅데이터 분석 기반의 공정 최적화로, 1단계에서 축적된 데이터를 통합 연계하여 AI와 빅데이터 시뮬레이션을 통한 최적해를 도출하고, 사람의 개입이 최소화되는 의사결정 수행 기술을 개발하고 있습니다. 이를 통해 대기와 낭비를 줄이고 공정을 효율화하며, 위험 요인을 사전 관리함으로써 시스템이 분야별 업무 방안을 제시하고 최적 원가 구조를 확보할 수 있도록 할 것입니다.

이를 위해 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**는 트윈포스 고도화, 3D 설계정보 현업 서비스 개선, 자재물류 가시화 확대 등 '눈에 보이는 조선소'의 토대를 지속 강화하고 있습니다.

아울러, 연결, 무결점 설계 데이터 자동점검, 선·후 공정 연계 생산계획 자동화, 최적 블록 이동 경로 생성 등을 추진하고 있습니다. 특히 AI 학습 기반 빅데이터 분석 기술을 위해 팔란티어 파운드리를 확대 적용하고, 다양한 분야의 최적화를 위해 모바일·IoT, 드론, 초고속 통신 등 최신 디지털 기술을 활용한 인프라 확충에 주력하고 있습니다.

[~2030] 지능형 자율운영 조선소

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 FOS 1, 2단계(~2026년)를 거쳐 야드와 단위 작업장 현황을 적기 모니터링하고 인공지능과 빅데이터 분석에 근거해 인력, 자재, 자본, 일정, 설비 등 생산 요소를 최적 운용하여 합리적이고 신속한 의사결정이 가능한 논리적 자동화(Logical Automation) 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

2030년까지 논리적 자동화 체계와 완벽하게 연동되는 첨단 로봇, 자동화 설비, 즉 물리적 자동화(Physical Automation) 요소들이 함께 구현된 FOS의 완성형 모습인 '지능형 자율운영 조선소'를 구축하고자 합니다. 지능형 자율운영 조선소에서는 사람의 개입이 최소화하는 대신 고도로 학습된 논리적·물리적 시스템들간 정교한 소통을 통한 최적 운영이 이루어져 안전하면서도 투입자원을 효율적으로 관리할 수 있는 작업 환경이 조성될 것입니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 FOS 3단계 완성을 통해 생산성 제고, 리드타임 단축, 낭비 Zero화를 달성할 계획입니다.

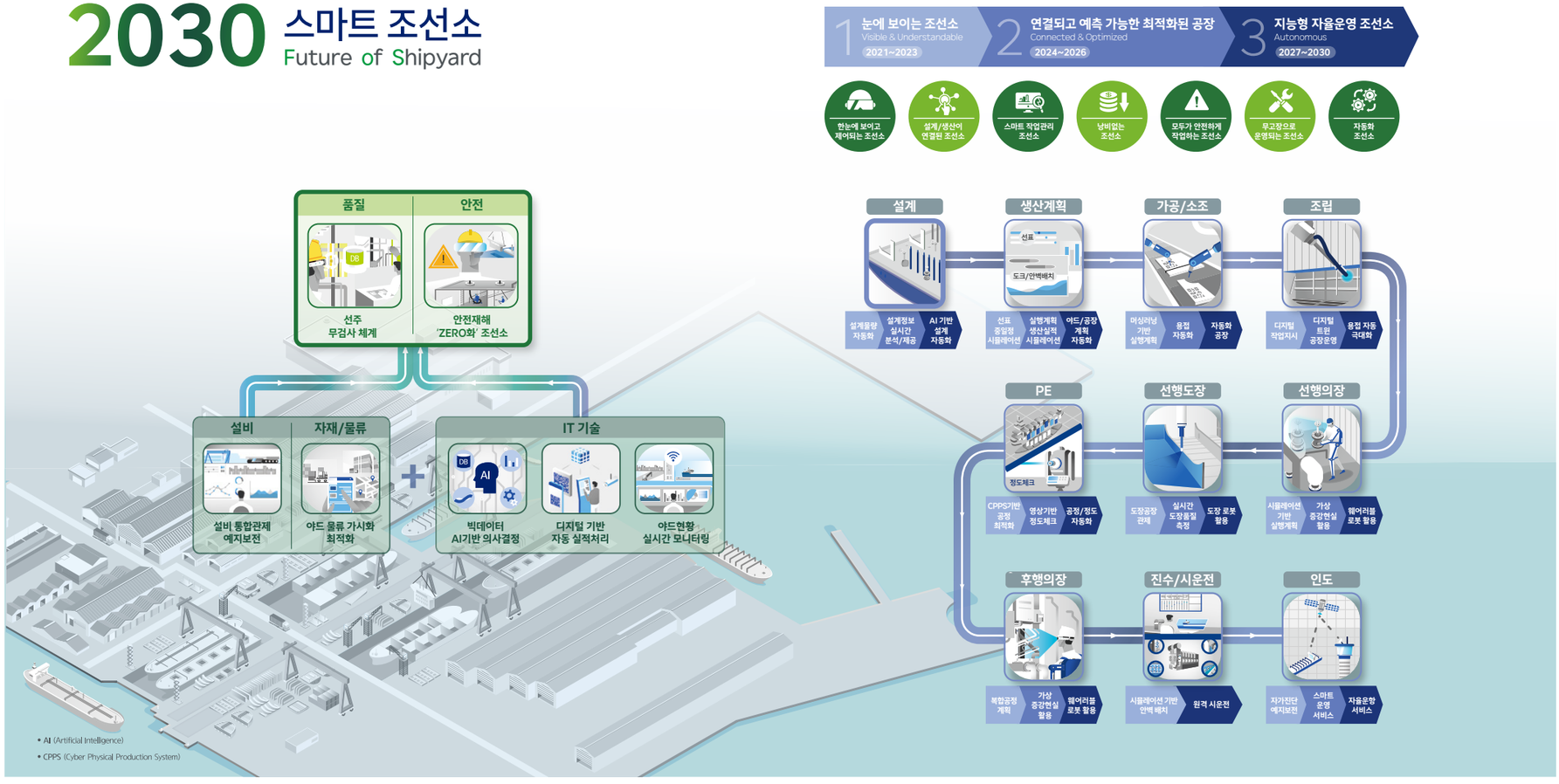
환경영향 저감 기술

Strategy

디지털 전환 추진

스마트 조선소 구축(Future Of Shipyard)

2030 스마트 조선소 Blueprint



Business Case 디지털 통합 플랫폼 기반 스마트 조선소 구축

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 선박 설계부터 생산까지 전 공정을 하나의 데이터 흐름으로 연결하는 통합 플랫폼 구축을 추진하며 조선소 디지털 전환을 가속화하고 있습니다. 이를 위해 디지털 솔루션 기업 지멘스(Siemens)를 우선협상대상자로 선정하고, 선박 설계·생산 일관화 통합 플랫폼 개발을 추진하고 있습니다.

해당 플랫폼은 3D 설계(CAD), 선박 생애주기 관리(PLM), 디지털 제조(DM) 등 선박 건조의 핵심 시스템을 통합하여 설계 변경 사항이 생산 현장에 실시간으로 반영되도록 하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 설계와 생산 간 데이터 단절로 발생하는 비효율과 오류를 최소화하고, 블록 조립·용접·배관·전장 정보 등을 3D 기반으로 통합 관리함으로써 설계 정확도 향상과 생산 계획 최적화를 동시에 도모할 계획입니다.

또한 **HD한국조선해양**은 통합 플랫폼을 기반으로 선박과 조선소 현장을 3D로 구현하는 디지털 환경을 구축하고, 산업용 메타버스와 물리적 인공지능 기술을 접목해 미래형 조선소 구현을 추진하고 있습니다. 이러한 플랫폼은 HD한국조선해양이 추진 중인 미래형 조선소 'FOS(Future of Shipyard)' 구축의 핵심 인프라로 활용될 예정입니다.

HD한국조선해양은 2026년 플랫폼 개발에 착수해 2028년까지 HD현대중공업, HD현대삼호 등 국내 사업장에 순차적으로 적용할 계획이며, 이후 해외 사업장으로 확대해 나갈 예정입니다.

환경영향 저감 기술

Strategy

디지털 전환 추진

스마트 선박 개발

AI 기반 탄소배출 모니터링(OceanWise)

HD한국조선해양은 HD현대마린솔루션과 협업하여 오션와이즈(OceanWise)라는 AI 솔루션을 구축하였으며, 이를 통해 Scope 3 온실가스 배출 관리와 화주 중심의 ESG 대응 역량을 강화하고 있습니다. 오션와이즈는 전세계 운항 데이터와 AI 기술을 기반으로 선박의 운항 성능을 예측하는 모델을 구현하고, 이를 바탕으로 최적의 운항 경로를 제안하거나 운항 중 탄소 배출량을 모니터링하고 감축을 가이드하는 서비스를 제공하는 솔루션입니다. 포스코 등과의 공급 계약을 통해 상용화되었으며 국내외 다양한 화주 및 선주사들과의 실증을 통해 솔루션 사업을 확대하고 있습니다.

이처럼 **HD한국조선해양**은 스마트 선박 기술을 통해 선박의 환경 대응 역량, 운항 효율성 및 안전성을 통합적으로 고도화하고, 단순 선박 제조를 넘어 조선업 밸류체인 전반의 ESG 대응을 위해 선주, 운항사 간 실시간 정보 연계 및 협업을 추진하고자 노력하고 있습니다. 이는 HD한국조선해양이 추구하는 '오션 트랜스포메이션(Ocean Transformation)' 비전 실현의 핵심 솔루션으로 작용할 것입니다.

AI 화물운영 솔루션(AI-CHS)

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 연료 소모를 줄이고 선박 운영 효율을 극대화하고자 차세대 AI 화물운영 솔루션(AI-CHS)을 개발하고 있습니다. 예를 들어 LNG운반선은 운항 및 정박 과정에서 자연 발생하는 증발가스(Boil-off Gas)를 재액화 설비, 발전기, 메인 엔진 등 주요 설비 연료로 적절히 분배하는 작업이 필요합니다. 이때, AI-CHS는 운항 조건 및 화물 운영 상황을 종합적으로 판단하여 기존에는 숙련 선원들의 경험에 의존하던 의사결정 과정을 안정적으로 지원합니다.

특히 2025년 6월 인도된 SK해운 LNG운반선에는 실증을 위해 AI-CHS 솔루션이 탑재되었으며 운항 화물운영 데이터를 수집 및 분석한 후 ▲화물 운영 연비 평가 ▲연료 사용 최적화 가이드 ▲선원업무 간소화 등을 통해 운영 효율성을 제고하고 환경으로의 영향을 최소화할 예정입니다.

자율운항 솔루션(HiNAS)

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 수주 경쟁력을 강화하고, 선박의 안전성, 편의성, 환경 대응 강화를 위해 HD현대의 자회사 아비커스(Avikus)와 협업하여 대형선박용 자율운항솔루션(HiNAS)을 선박에 탑재하고, 플랫폼 지원 및 기술 연계 협력을 수행하고 있습니다.

HiNAS는 단계적 자율운항을 지원하는 지능형 항해 시스템으로, 항해 중 다양한 상황에서 카메라 기반의 영상 정보, 다양한 선내 센서 정보의 융합, AI 기반 데이터 분석 기술을 활용해 선원의 의사결정을 돕고, 자율적으로 운항을 수행할 수 있도록 개발되었습니다. 최근에는 노르웨이선급(DNV)으로부터 형식승인을 획득하여 기술의 신뢰성과 안전성을 국제적으로 인정받기도 하였습니다.

HiNAS는 전방 상황 인지 능력을 향상시켜주는 HiNAS Navigation, 상황에 맞게 조타 및 속도를 자동 제어하는 HiNAS Control, 선박 주변의 360° 탑뷰를 제공하는 HiNAS SVM(Surround View Monitoring), 그리고 이들을 육상에서 실시간 영상기반으로 관제할 수 있도록 하는 HiNAS Cloud 등 4가지의 솔루션으로 구성되어 있습니다.

이러한 자율운항 기술은 선박의 안전하고 효율적인 운항을 지원하고, 기상 조건과 다양한 해상 상황에 맞는 최적의 운항 조건에 따라 자동으로 선박을 제어함으로써 운항에 소요되는 연료를 절감할 수 있도록 합니다. HiNAS는 여러 선사들과 진행한 실증을 통해 기존 운항 대비 연료 절감 효과를 입증하였으며, 이를 통해 탄소배출 저감에도 기여를 하고 있습니다.

Business Case **선박 AI 올인원 솔루션 실증**

HD한국조선해양은 AI 기반 자율·친환경 선박 기술 고도화를 위해 그룹 내 주요 계열사 및 해운사와 협력하여 선박 AI 올인원 솔루션 실증을 추진하고 있습니다. 본 실증은 자율운항, 기관 자동화, 최적 항로 구현, 화물 운영 효율화 등 선박 운항 전반에 AI 기술을 통합 적용하여 선박 및 선대 운영 효율성을 향상시키기 위해 추진되었습니다.

특히 자율운항 솔루션, 항로 최적화 솔루션, AI 화물 운영 시스템 등을 연계하여 연료 사용량 절감, 운항 효율 향상, 안전성 강화 등 환경영향을 최소화하는 고효율 운항 체계를 구현하고 있으며, LNG 운반선을 활용한 실증을 통해 실제 운항 환경에서 기술의 적용 가능성과 안정성을 검증하고 있습니다. HD한국조선해양은 이를 통해 선박의 설계·건조·운항·유지보수 전 과정에 AI 기반 디지털 기술을 확대 적용하고, 미래 선박 시장에 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.



AI 기반 자율·친환경 선박 기술개발 협약

환경영향 저감 기술

Risk Management

환경영향 저감 기술 점검 및 확산

환경영향 저감 기술 개발 절차

기술 개발 절차 수립 및 과제 수행

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 오션 모빌리티 탈탄소 전환에 맞추어 'Global Leading Net Zero Shipbuilder'로 나아가고 있으며, 시장 및 기술 트렌드 분석을 기반으로 혁신 기술의 발굴, 로드맵 수립, 개발 및 적용 전 과정을 체계적으로 추진하고 있습니다. 환경영향 저감 관련 국내외 규제, 선주 등 시장의 요구사항, 동종산업 기술 개발 현황 등을 상시 모니터링하며, 대외 환경 변화에 대응하기 위해 필요한 기술 목록을 도출합니다.

기술 개발 항목별 추진전략과 로드맵에 따라 세부 이행과제를 도출하며, 선박의 탄소 감축 등 기술 개발로 인해 달성하고자 하는 정량 목표 설정과 더불어, 기술 개발에 필요한 투자 포트폴리오 관리 계획도 수립합니다. 기술 개발 성과는 선박 등에 적용 및 최적화하며, 적용 과정에서 확인된 개선사항은 실시간으로 반영하게 됩니다. 또한, 기술 개발 협의회 등을 통해 과제 수행 및 기술 개발 현황을 공유하며, 주요 산출물 및 성과에 대해서도 상호 소통합니다.

환경영향 저감 기술 개발 프로세스(단계별 활동)

시장 현황 및 기술 트렌드 분석	기술 개발 방안 및 항목 협의	기술 개발 전략 및 로드맵 수립	과제 도출 및 선정 심의	기술 개발 과제 수행 및 적용	중간 점검 및 최종 점검
· 환경영향 저감 관련 규제 및 시장 요구사항 파악	· 환경영향 저감 기술 개발 워크샵 실시	· 기술 개발 방향성 설계 및 과제 수행 협의회 운영	· 기술 개발 추진전략에따른 세부 이행과제 도출	· 세부과제 수행 및 산출물 관리	· 과제 수행 및 개발 현황 공유
· 동종·타산업 기술 개발 현황 상시 모니터링	· 미래 선박 연료 관련 규제 대응방안 협의	· 기술 개발 항목별 추진전략 수립 및 R&R 정립	· 탄소 감축 등 기술 개발로 인한 정량 목표 설정	· 기술 개발 성과를 선박 등에 적용	· 산출물 및 성과 상호 소통
· 사업 수행 및 제품 생산 관련 환경영향 이슈 파악	· 연구개발 조직 간 내부 협의 및 기술 목록 도출	· 기술 개발 항목별 실행계획 기반 로드맵 수립	· 기술 개발 항목별 투자포트폴리오 관리	· 적용 최적화 및 개선사항 실시간 반영	

선박 건조 단계별 환경영향 저감 기술 적용

강재 전처리 및 절단	조립	선행 도장	도크·안벽 작업	검사	시운전
· 전처리 도료 자동화 프로세스 도입 · 친환경 워시프라이머용 시너 적용	· 고능률·고효율 용접 기법 적용 · 내업 조립공장 환기 및 작업환경 개선	· 휘발성 유기화합물 저함량 도료 개발 및 적용 · 도장공장 클린룸 도입, 통합관제 시스템 구축 · 스마트 스프레이건 개발을 통한 도료량 및 휘발성 유기화합물 저감	· 옥외 표면처리·도장 비산 방지 장비 기술 개발 및 적용 · 건조 선박 내 조명·환기팬 원격 제어 시스템 적용	· 압력검사 방법 변경을 통한 폐수 발생 최소화 · 통합 정도 관리 시스템 기반 변형 최소화	· 시운전 장비 원격 제어 및 모니터링 적용을 통한 선박 운항 연료소비 최소화 · LNG DF 선박 손실 가스 절감 기술 개발

공통

· 선박 비침수 구역용 수용성 방청도료 및 시공기술 개발

· 도장 스프레이 VR 시뮬레이터 교육장비 활용을 통한 도료 사용량 저감

· Hi 에너지 시스템 기반 에너지 절감 활동(도시가스/전력 모니터링)

환경영향 저감 기술 실증 설비 구축

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 미래 친환경 선박 시장 선점을 위해, 선박에 탑재되는 일련의 화물 운영시스템을 육상에 구축하여, 해상에서 구현되는 실제 성능을 예측하는 '선박 탄소중립 R&D 실증설비'를 구축하여 운영하고 있습니다. 기존 실증 설비가 LNG 연료 공급, LNG 재액화 설비 등 특정 성능만을 검증하는데 한정되었던 반면, 신규 실증 설비는 선적부터 운항, 하역까지 화물 운송의 전 과정을 순차적으로 시연하여 탄소 저감 기술이 적용된 화물 운영 시스템 전반의 운용 현황을 살펴볼 수 있습니다.

또한 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**는 해당 실증 설비를 활용하여 이산화탄소, 멀티 가스(암모니아·LPG) 운반선 관련 기술에 대한 실증을 수행하고 실제 선박 인도까지 이어지는 성과를 확보하였습니다. 이를 기반으로 향후 암모니아 운반선 등 다양한 차세대 선박을 대상으로 환경영향 저감 기술에 대한 실증 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

환경영향 저감 기술

Metrics & Targets

환경영향 저감 기술 지표 및 목표

환경영향 저감 기술 경쟁력 제고

저탄소·무탄소 선박 수주 확대

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 글로벌 해운산업의 친환경 전환에 발맞추어 저탄소·무탄소 선박 개발을 통한 수주 경쟁력 제고에 각고의 노력을 기울이고 있습니다. IMO(국제해사기구)의 강화되고 앞당겨진 온실가스 배출 규제에 대응하고 탄소중립 목표를 달성하기 위해 초격차 선박 기술 로드맵을 수립하고 이를 체계적으로 이행해 나가겠습니다.

특히, 암모니아, 연료전지, 수소, SMR 등 저탄소·무탄소 에너지원을 선박에 적용하기 위해 끊임없는 혁신과 도전을 이어오고 있습니다. 이러한 체계적인 계획에 기반한 지속적인 혁신과 도전을 통해 2050년 해운산업의 탄소중립을 실현시켜 나가겠습니다.

초격차 기술 개발 로드맵



선박 환경설비 독자 모델 개발을 통한 신조·개조 사업화 및 환경영향 저감 솔루션 기술의 경쟁력 강화

차세대 고효율 독자 전기추진시스템 개발로 선박 추진 솔루션 시장 주도

수소 및 SMR 핵심기술 개발로 미래 에너지 시장 선점

환경경영

Governance

환경경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이사회부터 경영진, 실무부서로 이어지는 체계적인 환경경영 거버넌스를 갖추고 있습니다. 각 사별 이사회(또는 산하 ESG위원회)는 환경경영 전략 방향과 이행 계획을 검토하고 있으며, 온실가스 배출량 감축, 폐기물 관리, 환경오염물질 배출 저감 등 목표와 성과를 감독하고 있습니다. 또한 경영진, 실무부서의 환경경영 이행 활동을 감독하고, 기업 비즈니스 활동에 중대한 영향을 미치는 안건에 대해 검토·승인합니다.

경영진 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 대표이사 및 환경경영 담당임원은 환경경영 이행을 위한 목표를 수립하며, 각 활동에 대한 이행사항 점검, 투자 자금 집행 등에 대한 책임과 권한이 있습니다. 회사의 환경경영과 관련한 정책과 활동 계획 수립 및 이행 모니터링 등을 보고받고, 중요 사항을 의사결정하고 있습니다.

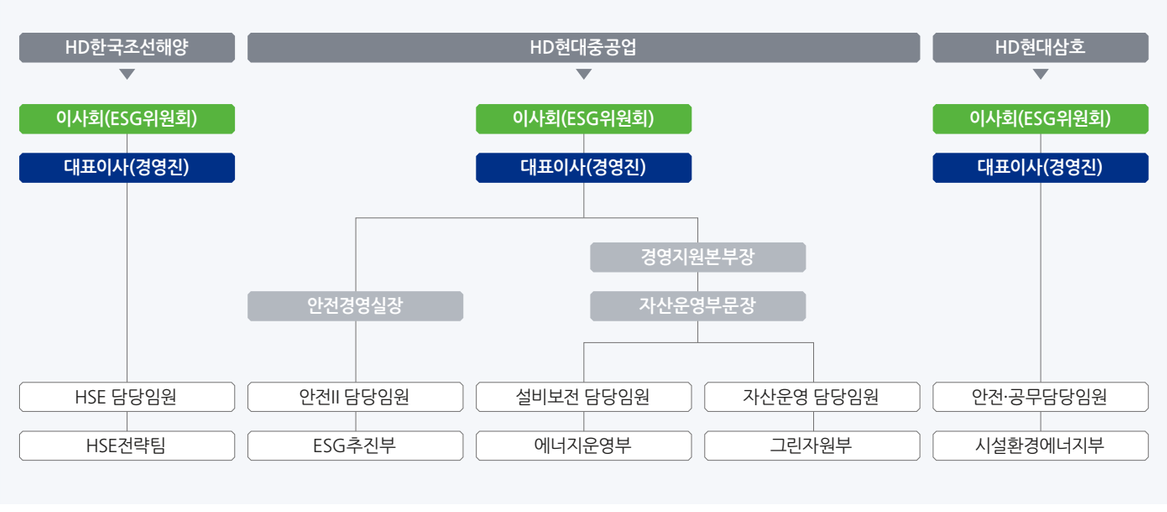
실무 주관부서 역할

HD한국조선해양은 HSE 담당임원 산하 HSE전략팀에서 환경경영을 주관하고 있습니다. 해당 조직은 환경경영시스템 인증 취득 및 유지관리, 환경경영 관련 지침 제·개정 등의 업무를 수행합니다. 또한 비즈니스 운영에 따라 발생가능한 환경 관련 기회·리스크 요인과 기타 환경 이슈에 대한 원인과 대응 전략을 분석하고 효율적인 관리 방안을 수립합니다.

HD현대중공업의 환경경영 주관부서는 ESG추진부, 에너지운영부, 그린자원부로 구성되어 있습니다. ESG추진부는 환경정책 및 제도 기획, 사업 계획 및 탄소중립 전략 수립, 환경 KPI 지표 수립·관리, 환경규제 대응 방안 마련, 환경 인허가 및 환경 설비 관리, 환경경영시스템 인증(ISO14001) 등 전반적인 환경경영 시스템 관련 업무를 담당합니다. 에너지운영부는 에너지 관련 정책 및 제도 기획, 사업 계획 등 에너지경영 시스템 관련 업무를 수행하며, 그린자원부는 폐기물 처리 관리, 소각설비공장 운영 및 관리 등의 업무를 맡고 있습니다.

HD현대삼호는 환경경영 주관부서로 시설환경에너지부를 두고 있습니다. 시설환경에너지부는 환경경영시스템 인증(ISO 14001) 취득 및 운영관리, 환경정책 제·개정, 온실가스 배출권거래제 대응 등의 업무를 담당하고 있습니다. 또한 기타 환경 관련 인허가 및 설비관리, 대기·수질오염물질 및 폐기물을 관리하고 에너지경영시스템 인증(ISO 50001) 취득 및 운영관리, 에너지 및 용수 관련 시설 관리 등의 업무도 수행하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 환경경영 거버넌스



환경경영 성과평가 KPIs

구분	설명
HD한국조선해양	· 전사 환경 지표 평가 및 관리(1회/월) · 전조직 환경영향평가(1회/년)
HD현대중공업	· 대표이사, 임원 KPI - 단위 생산량 당 에너지 사용량 절감 · 전사 조직 - 에너지 지킴이 활동 시행, 환경 법규 위반 건수 등
HD현대삼호	· 대표이사, 임원 KPI - 단위 생산량당 에너지 사용량 절감 · 부서장 연간 ESG 평가 - 에너지 관리 - ISO 14001 관리

환경경영

Strategy

환경경영 추진 전략

환경경영 기반 조성

환경경영 선언

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 대내외적으로 높아진 환경경영에 대한 관심에 부응하기 위해 환경경영 선언문을 공표했습니다. 이 선언문을 통해 회사는 환경경영 비전과 구체적인 실천 의지를 명확히 표명하고 있습니다. 각 사의 선언문은 지속가능한 성장과 미래 세대를 위한 환경 보전에 대한 약속을 담고 있으며, 글로벌 기업으로서의 사회적 책임을 다할 것을 다짐합니다.

HD한국조선해양 환경경영 선언
HD현대중공업 환경경영 선언
HD현대삼호 환경경영 선언

환경 투자자금 조달

HD현대중공업은 환경 투자자금을 확보하기 위해 녹색채권 등 다양한 채널을 활용하고 있습니다. 이러한 녹색채권을 통해 조달한 자금은 무탄소·저탄소 선박 건조 및 기술 개발 등 자금으로 활용되며, 녹색채권 자금 운용 및 영향 보고서를 홈페이지에 공시하고 있습니다.

HD현대중공업 녹색채권 자금 운용 및 영향 보고서

환경경영 교육

HD한국조선해양은 협력사를 포함한 임직원을 대상으로 화학물질의 올바른 취급방법에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 환경설비 담당자를 대상으로 오염물질 누출, 환경시설 고장 등 환경사고에 대한 비상대응훈련을 실시하고 있으며, 정기적인 환경 교육을 통해 환경관계법을 숙지하고 환경시설을 적법하게 운영할 수 있도록 지원하고 있습니다.

HD현대중공업은 협력사를 포함한 임직원을 대상으로 화학물질의 기본개념, 사고 발생 시 대처 방법 등으로 구성된 화학물질 교육을 실시하여 예상치 못한 화학사고에 대응할 수 있도록 합니다.

또한 유해화학물질을 취급하는 근로자의 경우, 화학물질 취급담당자 교육을 필수로 이수한 후 취급하도록 관리하고 있습니다. 추가적으로 상시 환경설비 관련 담당자들에게 신규 법규 안내 및 환경 관련 시스템 교육을 진행하고 있습니다.

HD현대삼호는 환경 관계 법규를 기술 동향에 맞추어 주기적으로 최신화를 유지하고 관련 사항을 교육하고 있습니다. 또한 사내협력사 안전관리자를 대상으로 환경교육을 진행하여 확장된 환경관리를 진행할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 협력사를 포함한 임직원을 대상으로 화학물질 교육을 실시하여 화학사고 발생 시 적절한 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 환경경영선언 전문

우리는 저탄소 환경 친화적 경영을 통해 지속 가능한 녹색 성장을 실현하고, 다음 세대에게 깨끗하고 밝은 미래와 내일의 꿈을 전하고자, 모든 임직원이 참여하여 다음과 같이 "7가지 약속"을 실천할 것을 다짐한다.

『 미래를 밝히는 7가지 약속 』

1. 탄소중립 실천으로 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
2. 친환경 선박 개발 등 기술 혁신으로 저탄소 녹색성장을 선도한다.
3. 국내·외 환경 관련 법규 및 규정을 준수한다.
4. ISO14001(환경경영시스템)을 바탕으로 친환경 경영을 강화한다.
5. 자원 절약과 재순환으로 자원의 효율적 사용에 앞장선다.
6. 생산 과정에서 발생되는 환경오염물질을 최소화하도록 지속 노력한다.
7. 환경정보의 투명한 공개·관리로 깨끗한 환경경영 문화를 정착한다.

국외 녹색채권 투입 대상 프로젝트

구분	설명
무탄소·저탄소 선박 건조 사업	· LNG 이중연료 및 메탄올 이중연료 선박을 통한 이산화탄소, SOx, NOx 등 대기오염물질 감축
무탄소·저탄소 선박 관련 시설투자 및 기술개발	· 암모니아/메탄올 이중연료 엔진, 암모니아/수소 추진선 등에 대한 기술개발 및 시설투자를 통한 청정 운송수단 연구개발

환경경영 교육과정

구분	교육 대상	교육 내용
HD한국조선해양	임직원 및 협력사	· 화학물질의 올바른 취급방법
	환경설비 담당자	· 정기 환경교육
HD현대중공업	임직원 및 협력사	· 화학물질의 기본개념 및 유해위험성, 사고예방 및 대응 방법 · 유해화학물질 취급자 교육
	환경설비 담당자	· 신규 법규 안내 및 환경 관련 시스템 교육
HD현대삼호	전 직원	· 최신 환경관계법규
	임직원 및 협력사	· 화학물질 개념, 사고 발생 시 대처 방법 등 화학물질 교육
	사내협력사 안전관리자	· 화학사고 예방 및 대응

환경경영

Risk Management

환경경영 리스크 관리

리스크 식별 및 완화

환경경영시스템 운영 및 인증 취득

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국제 표준인 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하여 이를 기반으로 전사적 환경경영 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 생산시설 및 작업장에서 발생하는 공정별 환경영향을 식별하고 중요도를 평가하여 주요 환경영향 요인을 도출하고 있으며, 이에 대한 저감 목표 및 개선계획을 수립하고 부서별 이행 현황을 관리함으로써 환경영향 저감 활동이 지속적으로 이루어지도록 하고 있습니다.

또한 환경경영시스템의 효과적인 운영을 위해 부서별 담당자를 대상으로 교육을 제공하고 있으며, ISO 14001 등 내부 심사원 과정을 이수한 전문 인력을 통해 내부 심사를 수행하고 있습니다. 내부 심사 결과에 따른 시정조치를 통해 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 운영 및 관리 체계를 기반으로 각 사업장은 공인된 인증기관으로부터 3년 주기로 인증을 갱신하며, 환경경영시스템 관리를 강화하고 있습니다.

환경경영시스템 제3자 인증 현황

구분	인증규격	인증기관	유효기간	인증범위[1]
HD한국조선해양	ISO 14001:2015	DNV	2022년 12월 ~ 2025년 12월[2]	100 %
HD현대중공업[3]	ISO 14001:2015	DNV	2025년 5월 ~ 2028년 5월	94 %
HD현대삼호	ISO 14001:2015	DNV	2025년 4월 ~ 2028년 4월	100 %

1) HD한국조선해양: 대상 사업장 - GRC 본사, 울산 연구동
HD현대중공업: 인증 대상(생산품의 설계, 생산 등) 범위 사업장의 임직원 수 비율
HD현대삼호: 대상 사업장 - 본사, 대불1공장
2) 갱신 후 인증 유효기간: 2025년 12월~2028년 12월
3) 합병에 따른 ISO 인증 통합 진행 중이며, 합병 이전 HD현대중공업 ISO 인증서 기반으로 작성

투자 사업 환경 리스크 심의

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 투자 안건에 대하여 전략, 법무, 수익성 등 재무적 리스크 요인 뿐만 아니라 환경 리스크까지 폭넓게 사전 검토하고 있습니다. 각 사별 내부 사전보고 및 논의과정을 거쳐 신규 투자사업이 환경에 미치는 위험요인을 파악하고 투자 이행여부가 결정됩니다.

HD현대중공업은 전사 모든 영역의 사업활동(연구개발, 설계, 생산 등) 환경영향 측면을 고려하고 환경영향 개선계획을 수립하여 개선활동을 진행하고 있습니다. 환경 전담 부서에서는 전사 모든 영역의 사업 활동(연구 개발, 설계, 생산 등) 신규 투자 계획 항목에 대한 환경 측면 투자 필요성 및 기술적 타당성을 심의하고 있습니다. 심의 시 환경 관계 법규 대상 여부, 오염물질 저감 적정 시설 도입, 환경오염 리스크 여부 및 저감방안 등에 대하여 검토합니다.

HD현대삼호 또한 새로운 설비 투자를 검토 시 투자의 적절성을 평가하며, 노후 교체나 중복 투자 여부를 확인합니다. 또한 기술적 성과와 관련 법규 준수 여부를 검토하고, 안전 및 환경적 영향을 고려한 기술 검토를 통해 최종적으로 투자 결정을 내립니다.

환경경영 커뮤니케이션

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업활동으로 인해 발생하는 긍·부정적인 환경영향에 대해 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 의견과 고충을 수렴하고 이에 성실히 대응함으로써, 환경에 대한 책임을 인식하고 그 역할을 성실히 다하고 있습니다.

특히 **HD현대중공업**은 울산광역시 동구청이 주관하는 화학안전관리위원회 위원으로 참석하여 정부기관, 민간단체 등과 함께 지역사회 화학물질 안전관리 등에 관하여 논의하고 있습니다. 또한 2024년부터 낙동강유역환경청에서 주관하는 화학사고 민·관공동대응협의회에 참여하여 울산 내 화학사고 발생시 신속한 초동 대응 등 협력체계를 구축하고 있습니다. 아울러 울산환경기술인협회 회원사로 참여하며, 최신 환경 관련 방지시설, 신기술 등에 대한 정보를 공유·확보 하고, 지역의 민·관 환경업무에 종사하는 관계자들과 기술 교류를 추진하고 있습니다.



울산환경기술인협회 세미나

환경경영

Risk Management

환경경영 리스크 관리

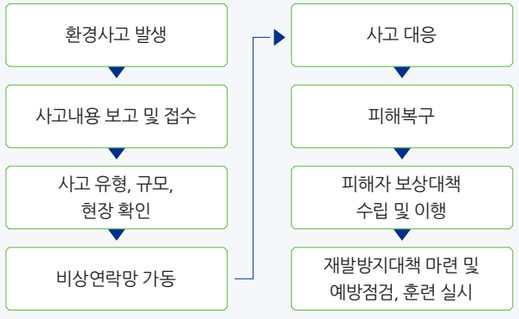
리스크 식별 및 완화

환경사고 대응 절차

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업활동 중 발생할 수 있는 환경오염사고를 예방하기 위해, 정기적으로 환경 설비에 대한 자체 점검을 실시하고 있습니다. 또한 화학물질 유출 사고에 대비하여 취급 예정인 화학제품에 대해 유해성 평가를 실시하고, 안전한 취급에 대한 가이드 및 교육을 제공합니다.

아울러 **HD현대중공업, HD현대삼호**는 해양오염 리스크가 높은 공정에 대해 사전 점검을 실시하고, 작업 중 현장 점검을 통해 잠재적 오염 요인을 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 해양오염 예방을 위해 방제조직을 구성하여 주기적으로 해양오염 방제훈련을 진행하고 있습니다.

환경사고 대응 체계



환경 법규 컴플라이언스

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업 운영 전 과정에서 환경 관련 법규 및 규정을 준수하고 있으며, 환경오염 예방과 법적 리스크 최소화를 위해 관련 법규를 점검하고 있습니다. 또한 법규 위반으로 인한 리스크가 발생하지 않도록 사전 관리 체계를 구축하고, 법규 개정 사항과 동향을 지속적으로 모니터링하여 신속히 반영하고 있습니다.

HD현대중공업은 사업활동 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 관리하고 관련 법규를 준수하기 위해 환경 법규 준수 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 회사는 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 사업활동과 관련된 환경 관계 법규 목록을 관리하고 있으며, 연 1회 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다. 평가는 각 환경 법규별 요구사항에 대한 준수 여부를 확인하는 방식으로 진행되며, 보완이 필요한 사항에 대해서는 개선방안을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 환경 관련 법규의 제·개정 사항이 발생할 경우 해당 내용을 검토하여 유관 부서에 공유하고, 필요한 대응 조치를 별도로 안내함으로써 환경 법규 준수 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.



해양방제선

협력사 환경 리스크 평가

HD현대중공업은 공급망 전반의 환경 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 협력사를 대상으로 정기적인 환경 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 협력사 환경 리스크 평가는 평가지표를 구성하고 평가 기준을 수립하는 단계부터 시작하여, 협력사를 대상으로 한 서면진단과 현장실사를 통해 환경관리 수준과 잠재적 환경 리스크 요인을 종합적으로 점검하는 방식으로 운영되고 있습니다. 평가지표는 총 2개 분야, 12개 문항으로 구성되어 있으며 환경정책 수립, 전략 및 목표 설정, 온실가스 관리 등을 확인하고 있습니다.

평가 결과 환경 리스크가 식별된 협력사에 대해서는 개선계획 수립을 지원하고, 이후 개선활동이 실질적으로 이행될 수 있도록 개선지원과 이행 현황 점검을 지속적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 환경관리 역량을 강화하고, 공급망 전반에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 예방·관리하고 있습니다.

환경 리스크 평가 결과

구분	2025 결과	비고
서면진단 실시한 1차 중요 협력사	25	-
현장실사 실시한 1차 중요 협력사	25	-
리스크 식별된 1차 중요 협력사	24	발견된 위험요인: ▲폐기물 관리 미흡, ▲온실가스 관리체계 미흡 등
개선계획 수립한 1차 중요 협력사	24	지원조치: ▲폐기물 관리 가이드 제공, ▲온실가스 관리체계 수립 지원 등

환경경영

Risk Management

환경경영 리스크 관리

용수 및 수질 관리

용수 사용량 관리

HD한국조선해양은 본사, 울산 연구동 및 서울 계동사옥에 대해 용수 사용량을 매월 점검하고 있으며, 수자원의 효율적인 사용을 위해 노력하고 있습니다.

HD현대중공업은 사업 활동 전반에서 용수 사용을 체계적으로 관리하고 있으며, 공정 개선과 설비 전환을 통해 수자원 사용 저감을 위해 노력하고 있습니다. 일부 공정에서 사용된 용수를 재이용하여 자원 사용을 최소화하고 있으며, 사내 절수기 설치와 동절기 동파 방지용 Drain 절수 등 다양한 용수 절감 활동을 추진하고 있습니다. 이외에도 매주 에너지 지킴이 활동을 통해 사무동과 공장동의 조명, 냉난방, 누수, 용수 사용 등 에너지 및 자원 사용 전반에 대한 점검을 실시하고 있으며, 점검 결과를 전사적으로 공유하여 임직원의 자원 절감 인식을 제고하고 있습니다. 아울러 에너지 사용 모니터링 시스템을 활용하여 용수 사용량을 분석하고 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

HD현대삼호의 본사 및 대불공장은 매일 생활 및 공업용수 사용량을 검침하고 기록 및 관리하고 있습니다. 또한 중수도 시스템을 통해 재이용하고 있으며, 2023년에는 용수 설비 원격 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 더불어 2024년에는 중수도 재이용률 확대를 위해 오·폐수 수질 개선 및 배관, 펌프 등 유틸리티 설비 투자를 추진하였습니다.

수질오염물질 관리

HD한국조선해양은 울산 사업장 내 발생하는 실험 폐수를 관리하고 있습니다. 발생한 폐수는 폐수 집수조로 배출·저장되며, 일정량이 축적되면 허가된 폐수처리업체에 수거 요청을 하여 전량 위탁처리 하고 있습니다.

HD현대중공업은 사업장에서 발생하는 폐수를 배출원별로 법적 기준에 따라 적법하게 처리하고 있으며, 폐수처리시설을 거쳐 기준을 충족한 폐수만 외부 처리시설로 유입되고 있습니다. 또한, 특정수질유해물질 관리를 위해 정기적인 수질 분석을 실시하고, 위탁 처리 시에는 정부 운영의 전자 인계·인수 관리시스템을 활용하여 폐수 처리 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 배출원별 처리 현황과 수질 분석 결과를 기반으로 폐수 품질을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 중장비 정비 공정에서는 오일 스키머(Oil Skimmer)를 설치하여 정비 과정에서 발생하는 폐유를 분리·회수하여 처리하는 등 환경 영향을 최소화하기 위한 통제 활동을 병행하고 있습니다.

HD현대삼호는 구매, 생산, 폐기 등 기업활동 전반에 걸친 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 파악하여 오염물질 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 수질오염방지시설과 수질 자동측정망을 설치하여 실시간으로 오염물질을 관리하고 있습니다. 또한 모든 환경 업무를 전산화하여 환경부서와 생산부서 간에 모니터링 현황을 공유하여 최적의 설비 상태를 유지하고 있습니다.

수자원 리스크 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 세계자원연구소(WRI: World Resources Institute)의 가이드라인에 따라 사업장 인근의 수자원 리스크를 분석하고 이를 기반으로 관리방안을 모색하고자 합니다. 리스크 분석 결과, 수량으로 인한 물리적 위험은 모든 사업장에서 높은 수준으로 도출되었습니다. 이는 조선산업 특성상 사업장이 바다 인근에 위치해 있어 홍수, 해일 등의 자연재해로 인한 영향이 높다는 것을 의미합니다. **HD한국조선해양 및 조선 자회사**는 이러한 리스크 분석 결과를 바탕으로 수자원 리스크에 적극적으로 대응해 나가겠습니다.

Business Case 용수 재이용 순환체계 구축

HD현대삼호는 2010년 중수도 시스템을 도입하여 용수 재이용 순환체계를 구축하였습니다. 이 시스템을 통해 야드에서 발생하는 오·폐수를 방류하지 않고 재처리하는 과정을 거쳐 야드 청소용수 혹은 선박 평형수로 사용하고 있습니다.

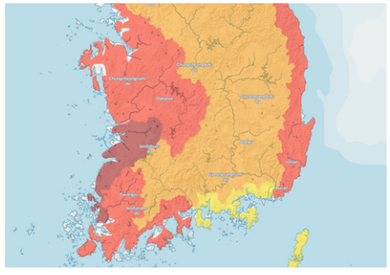
중수도 재이용 현황

구분	2023	2024	2025
중수도 사용량	202,801 ton	164,661 ton	466,209 ton
금액저감 효과	129 백만 원	105 백만 원	297백만 원

수자원 리스크 노출도

WRI Water Risk Atlas

구분	물리적 리스크 - 수량	물리적 리스크 - 수질	전환 리스크
HD한국조선해양	Medium-high(2-3)	Low-medium(1-2)	Low(0-1)
HD현대중공업	High(3-4)	Low-medium(1-2)	Medium-high(2-3)
HD현대삼호	High(3-4)	Low-medium(1-2)	Low(0-1)



Physical Risks - Quantity



Physical Risks - Quality



Regulatory and Reputational Risk

환경경영

Risk Management

환경경영 리스크 관리

오염물질·폐기물 배출 저감

대기오염물질 관리

HD한국조선해양은 대기오염물질 배출허용기준 준수를 위해 배출시설에서 발생하는 대기오염물질을 전수조사하여 신규 대기오염물질을 확인하고 있으며, 인증된 전문 기관에 의뢰하여 주기적으로 오염물질 배출량을 측정하고 있습니다. 또한 노후화된 집진설비와 부대 기계류에 대한 교체 공사를 정기적으로 진행하여 대기환경 개선에 노력하고 있습니다.

HD현대중공업은 대기오염물질 배출시설 특성에 따라 적합한 오염방지시설을 설치하여 운영하고 있으며, 배출되는 오염물질을 주기적으로 측정하여 관리하고 있습니다. 또한, 정기적인 현장 점검과 사내 자체 관리기준을 통해 배출시설을 관리하고, 기준을 초과하는 시설에 대해서는 순차적으로 보수하거나 시설 투자를 진행하고 있습니다. 전문기관을 통해 대기오염물질 배출량을 주기적으로 측정하고 있으며, 도장시설에 흡착식설과 축열식 연소산화설비(RTO)를 설치·운영하는 한편 노후 설비 교체를 병행하여 배출량 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

아울러 대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법에 따른 배출량 저감 관리에 참여하고 있으며, 블록 물류 모니터링 시스템 운영을 통해 사업장 내 물류 이동을 최적화하고 통근 버스 운행 및 지역사회와 연계한 악취 순찰 활동을 실시하는 등 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 대기 및 환경 영향을 저감하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

HD현대삼호는 대기오염물질 배출허용기준을 관련법 기준 대비 30% 이하로 유지하고 있습니다. 이를 위해 법적 주기에 맞춰 대기오염물질의 자가측정을 실시하고 있으며, 월마다 운영일지와 자가측정 결과를 대기 배출원 관리시스템(SEMS)에 보고하고 있습니다. 또한 반기마다 대기확정배출량을 산정하여 당사의 대기오염물질 배출량 데이터를 철저히 관리하고 있습니다.

휘발성유기화합물 관리

HD현대중공업은 도장시설에서 발생하는 휘발성유기화합물(VOCs) 배출 저감을 위해 시설 규모와 특성에 따라 흡착식설과 축열식 연소산화설비(RTO) 등 적합한 저감설비를 설치·운영하고 있으며, 유해대기오염물질(HAPs) 배출 저감을 위해 일부 대형 도장공장에도 VOCs 저감시설을 확대 적용하고 있습니다. 또한 총탄화수소(THC) 배출농도를 반기별로 측정하여 배출 농도를 지속적으로 관리하고 저감설비의 효율 유지를 위해 흡착제(제올라이트)를 주기적으로 점검하고 재생 작업을 실시하고 있습니다. 더 나아가 도료사들과 협력하여 휘발성유기화합물(VOCs) 저함량 도료를 공동 개발하고, 적용범위 확대를 추진하고 있습니다. 이외에도 도입 및 사용 확대를 추진하고, 화학물질안전원에 VOCs 관리 계획 및 실적을 주기적으로 제출하는 등 체계적인 관리 활동을 통해 대기오염물질 배출 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다.

HD현대삼호는 대형 도장 공장에서 발생되는 휘발성유기화합물을 촉매산화시설로 포집하여 처리하고 있습니다. 또한 법적 배출 허용기준 이내의 자체 기준을 설정하여 관리하며, 반기별 1회 자가측정 등의 모니터링을 실시하고 있습니다. 아울러 휘발성유기화합물 저함량 도료 사용 적용을 추진하고 있습니다.

Business Case 수용성 선박도료 개발

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 KCC와의 공동 연구개발을 통해 선박 비침수 구역(Dry Space)에 적용 가능한 수용성 방청 도료를 개발하였습니다. 해당 도료는 기존 용제형 도료 대비 건조 시간이 짧아 작업 공정 효율 향상에 기여할 수 있으며, 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 저감이 가능합니다. 현재 친환경 도료 인증을 추진하고 있으며, 상용화 시 환경성 및 품질 경쟁력을 동시에 확보할 수 있을 것으로 기대됩니다.

또한 액화천연가스(LNG) 운반선을 대상으로 외부 복사열 차단과 열전도율 저감을 통해 증발가스(BOG) 발생을 억제할 수 있는 차·단열 도료도 공동 개발하였습니다. LNG 운반 과정에서 발생하는 증발가스는 화물 손실과 추가적인 탄소 배출로 이어질 수 있는 만큼, 해당 도료는 화물 손실 최소화와 온실가스 배출 저감 측면에서 의미가 있습니다. 특히 고반사 차열 안료를 적용하여 고온 및 장기 운항 환경에서도 안정적인 성능을 유지할 수 있도록 설계되었으며, HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 소재 및 공정 기술 개발을 통해 환경 영향을 저감하는 동시에 선박 운항 효율 향상과 제품 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.



차단열 도료 적용 대상 LNG선

Business Case 사외협력사 VOCs 저감 지원

HD현대중공업은 대기환경보전법 개정에 따른 유해대기오염물질(HAPs) 비산배출시설 관리기준 강화와 도료 내 휘발성유기화합물(VOCs) 함유 기준 강화로 협력사의 환경경영 이행 부담이 증가하고 있는 점을 인식하고, 사외 협력사를 대상으로 VOCs 저감 지원 활동을 추진하고 있습니다. 2022년부터 서울보증보험과 협력하여 협력사의 VOCs 저감 설비 투자 비용을 지원하고 선급금을 지급하는 등 설비 투자 부담을 완화하고 있으며, 협력사가 환경 규제에 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 협력사의 VOCs 저감 설비 운영비, VOCs 저함량 도료 사용에 따른 추가 도장비, 환경부담금 등을 반영한 인센티브 제도를 운영하여 협력사의 환경 개선 활동을 지원하고 있으며, 해당 제도는 협력사 단가 계약에 반영되어 지속적으로 운영되고 있습니다. 이를 통해 협력사의 환경 규제 대응 역량을 강화하고, 공급망 전반의 대기오염물질 저감 활동을 추진하고 있습니다.

2025년 지원현황

품목	지원대상	지원사항
곡블록/T블록	3개사	VOCs 저감 설비 운영비 지원
곡블록	1개사	VOCs 저함량 도료 적용에 따른 추가 도장비 지원
Hatch Cover	3개사	VOCs 저감 설비 운영비 지원
선실블록	3개사	환경부담지원금 지원
LPG Tank	1개사	환경부담지원금 지원

환경경영

Risk Management

환경경영 리스크 관리

오염물질·폐기물 배출 저감

화학물질 관리

HD한국조선해양은 화학물질 관련 법령을 준수하기 위해, 입고되는 화학물질을 사전에 검토하여 유해하거나 위험한 성질을 파악하고 있습니다. 또한 정기적인 물질안전보건자료 교육 등을 통해 직원들에게 화학물질을 안전하게 다루는 방법에 대해 교육하고 있습니다.

HD현대중공업은 사업장에서 사용하는 화학물질에 대해 화학물질관리법 등 관련 법령에 따라 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 화학제품 반입 전 법적 규제 물질 함유 여부와 유해성을 사전에 검토하여 반입 가능 여부를 결정하고 있으며, 입고되는 화학물질의 유해성과 위험성을 사전에 파악하여 지정, 보관, 취급 및 운송 전 과정에서 적정 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 화학물질 취급시설에 대한 관리 기준을 수립하고, 취급자 교육 이수, 자체 점검 실시, 외부 기관 정기 검사 이행 등 법적 기준에 따른 관리 활동을 수행하고 있습니다. 아울러 협력사를 포함한 임직원을 대상으로 화학물질의 기본 개념, 사고 발생 시 대응 방법, 물질안전보건자료(MSDS) 교육 등을 실시하여 안전한 화학물질 취급과 사고 예방을 위한 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

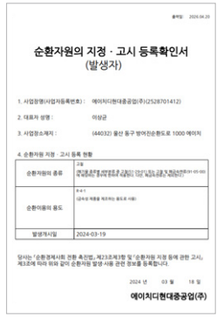
HD현대삼호는 화학물질을 납품받기 이전에 자체 프로그램을 통하여 유해성 검토를 실시하여 반입 여부를 관리하며, 부적격한 물질의 경우 대체품을 사용합니다. 또한 유해화학물질 취급과 관련된 점검은 주기적으로 매주 실시하고 있으며, 3년 마다 외부기관에서 유해화학물질 취급시설에 대한 정기 검사를 받고 있습니다.

폐기물 관리

HD한국조선해양은 발생하는 폐기물을 전문 처리업체에 위탁하여 처리하고 있습니다. 이러한 위탁 처리과정에서는 정기적인 실사와 지도를 통해 폐기물의 불법 처리를 방지하고 있으며, 새로운 폐기물이 발생할 때는 해당 관할관청에 신고하여 적법한 처리를 진행하고 있습니다.

HD현대중공업은 사업장에서 발생하는 폐기물을 적법하게 운반·처리하고, 처리업체 현장을 정기적으로 모니터링하며 전 과정을 투명하게 관리하고 있습니다. 또한 분리배출 점검 활동을 통해 폐기물 재활용률과 자원 효율성을 높이고 있으며, 폐열 활용, 엔진 포장재 재사용, 최적 설계 등 다양한 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 아울러 고철 순환자원 제도에 참여하여 고철 재활용률 향상에도 노력하고 있습니다.

HD현대삼호는 폐기물의 수집, 선별, 보관, 위탁처리 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 해양과 인접한 사업장 특성을 고려하여 폐유 및 유해화학물질이 적법하게 처리될 수 있도록 관리하고 있으며, 동종사 최초로 고철 순환자원 인증제도 참여와 강재 절감 활동 등을 통해 자원 재활용 확대에 노력하고 있습니다.



HD현대중공업 순환자원 인정서



HD현대삼호 순환자원 인정서

폐자원 순환 시스템

HD현대중공업은 사업장에서 발생하는 폐자원을 회수하여 재활용·재사용하는 등 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 엔진 출고 시 사용된 포장 박스와 목재 받침대(SKID)를 수거·가공하여 폐목재로 재활용하고 있으며, 기존에 소각 처리하던 폐페인트 액상 및 세척용 폐신나도 별도 분리 수거 후 재생연료유(WDF)로 재활용하는 방식으로 전환하였습니다. 이를 통해 폐기물 재활용률 향상과 자원순환 확대를 지속 추진하고 있습니다.

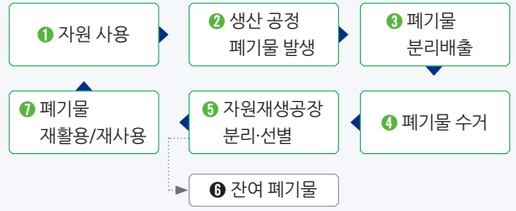
HD현대삼호는 2023년 4월부터 선박 기자재 완충재로 활용되는 폐스티로폼을 재활용하여 동종사 최초로 재생원료 잉곳(Ingot)을 생산하는 프로젝트를 진행하고 있습니다. 이를 통해 폐스티로폼 소각 과정에서 발생하는 미세플라스틱 배출을 줄이고, 스티로폼 재활용률을 높여 자원 순환 순환 생태계를 조성하는 데 기여하고 있습니다.

폐자원 순환 실적 [1)]

구분		단위	2023	2024	2025
HD현대중공업	고철 재사용	ton	1,631	1,571	1,479
	러그/서포트 재사용	ton	1,920	1,894	1,561
	가공고철 → 엔진주물	ton	11,436	10,712	10,612
HD현대삼호	고철 재사용	ton	48,729	48,786	50,398
	잉곳(Ingot)	ton	23	34	39
	순환자원 판매	ton	38,651	38,701	46,791

1) 합병에 따라 양사 폐자원 순환 실적 기준을 통일하여 합산 수치를 수정함

HD현대중공업 폐기물 관리체계



❶❷ · 자원 사용 효율화
- 최적설계(구조 단순화, 선박 의장 총합 설계, 엔진의 형상 최적화 등)
- 고효율 엔진 기술 개발로 연료 소비 절감
- 공정 최적화(생산/설계 협력을 통한 효율 강화)
- 포장 간소화(사내 조선사업부로 출고하는 대형엔진, 선미재 등)

❸ · 폐기물 분리 수거함 운영
- 폐기물별 분리수거함 색상 구분
(적색: 고철, 녹색: 고철 외 일반 폐기물, 황색: 불연성 폐기물)
- 폐도료 등 지정폐기물 보관시설 별도 운영
· 폐기물 분리 배출 현장 주기적 현장 점검

❹ · 전문 수거 업체를 통한 폐기물 적법 수거/운반
(현장→사내 자원재생공장)

❺ · 수거된 폐기물을 자원재생공장(폐기물 선별장)에서 재활용/소각/매립 폐기물로 분리·선별 후 적정 처리
- 자체 재활용 가능 품목은 별도 선별 후 적치장에 보관
- 자체 폐기물 관리 시스템(계근프로그램) 구축/운영

❻ · 재활용/재사용하기 어려운 폐기물에 한정하여 (자체위탁)소각/(위탁)매립 처리

❼ · 폐자원 중 자체 재활용 가능한 경우 필요한 부서로 반출 후 재사용/재활용
· 자체 재활용 어려운 경우 외부 위탁처리 업체를 통해 재활용 처리

환경경영

Metrics & Targets

환경경영 지표 및 목표

환경경영 목표 [1)]

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 전사적인 환경경영 체계 강화를 위해 오염물질, 폐기물 등 각 분야별 지표를 설정하고 성과를 측정하기 위한 구체적인 기준과 절차, 방법 등을 설정하여 관리하고 있습니다.

수질오염물질 관리 목표

구분	2025년 목표 및 성과	2026년 목표
HD한국조선해양	(목표) 행정위반 Zero (성과) 행정위반 Zero	(목표) 행정위반 Zero
HD현대중공업	(목표) 연평균 수질오염물질 배출허용기준 30% 이내 배출 (성과) 연평균 수질오염물질 배출허용기준 30% 이내 배출	(목표) 연평균 수질오염물질 배출허용기준 30% 이내 배출
HD현대삼호	(목표) 연평균 방류수 수질기준 20% 이내 배출 (성과) 연평균 방류수 수질기준 20% 이내 달성(평균농도 2.0)	(목표) 연평균 방류수 수질기준 20% 이내 배출

대기오염물질 관리 목표

구분	2025년 목표 및 성과	2026년 목표
HD한국조선해양	(목표) 작업공정 법적 배출허용기준 30% 이내 관리 (성과) 대기오염물질 배출허용기준 30% 이내 달성(최대 12.5%)	(목표) 작업공정 법적 배출허용기준 30% 이내 관리
HD현대중공업	(목표) 기준연도(2023년) 대비 미세먼지 5% 이상 저감 (성과) 기준연도(2023년) 대비 미세먼지 5% 이상 저감 달성	(목표) 기준연도(2023년) 대비 미세먼지 10% 이상 저감
HD현대삼호	(목표) 기준연도(2023년도) 대비 미세먼지 10% 이상 저감 (성과) 기준년도 대비 미세먼지 10%이상 저감 완료	(목표) 연평균 먼지농도 배출허용기준 대비 30%이내

화학물질 관리 목표

구분	2025년 목표 및 성과	2026년 목표
HD현대중공업	(목표) 화학사고 예방을 위한 유해화학물질 취급시설 1회/월 자체점검, 화학사고예방관리계획서 점검 및 법규 준수 (성과) 월 1회 점검 및 화학사고예방관리계획서 자체이행점검 실시	(목표) 화학사고 예방을 위한 유해화학물질 취급시설 1회/분기 자체점검, 화학사고예방관리계획서 점검 및 법규 준수
HD현대삼호	(목표) 화학사고 예방을 위한 유해화학물질 취급시설 1회/분기 자체점검, 화학사고예방관리계획서 점검 및 법규 준수 (성과) '25년 화학사고예방관리계획서 이행 자체점검 완료/ '25년 화학사고 zero	(목표) 화학사고예방관리계획서 점검 및 법규준수 (목표) 화학사고 0건 발생 (목표) '25년 화학물질 배출량 대비 5% 저감 - '25년 배출량: 자일렌(813ton), 에틸벤젠(242ton)

1) HD현대중공업 대표 사업장(본 공장)의 오염물질 저감 목표에 해당하며, 합병에 따른 통합 법인 차원의 목표 수립 예정

폐기물 관리 목표

구분	2025년 목표 및 성과	2026년 목표
HD한국조선해양	(목표) 폐기물 원단위 배출량(매출액 대비) 0.38톤/십억 원 이내 (성과) 0.03 톤/십억원 달성	(목표) 폐기물 원단위 배출량(매출액 대비) 0.26 톤/십억원 이내
HD현대중공업	(목표) 순환이용률 37.61% 이상, 최종처분율 30.11% 미만 (성과) 순환이용률 41.71%, 최종처분율 17.35%	(목표) 순환이용률 38.21% 이상, 최종처분율 29.82% 미만
HD현대삼호	(목표) 순환이용률 73.74% 이상, 최종처분율 15.29% 미만 (성과) 순환이용률 79.22% 이상, 최종처분율 6.17% 미만	(목표) 순환이용률 76.37% 이상, 최종처분율 14.49% 미만

Business Case **HD현대중공업 환경경영 중장기 목표**

HD현대중공업은 환경 주요 분야별 중장기 목표를 수립하고 이를 이행하기 위한 다양한 전략을 수행하고 있습니다. 특히 단위 생산량 당 에너지 사용량 절감의 경우 대표이사 및 임원 KPI로 설정하여 성과를 관리하고 있으며, 환경경영시스템 인증 및 화학물질 배출량의 경우 각 연도별로 세부 전략을 마련하여 목표 달성을 위한 추진력을 제고하고 있습니다.

주요 환경 목표

구분	목표 연도	목표
ISO 14001 인증	2027	인증 비율 100% 달성
화학물질 배출량	2030	2021년 배출량 대비 10% 감축
탄소중립 (온실가스 감축 목표)	2050	2018년 총 배출량(Scope 1+2) 대비 100% 감축

Business Case **HD현대삼호 VISION 2028**

HD현대삼호는 안전환경을 위한 중장기 목표 'Vision 2028'을 수립하여 사업장을 집중적으로 관리하고 있으며, 특히 친환경 작업장을 구축하기 위한 4가지 주요 목표를 수립하였습니다. 4가지 주요 목표를 실현하기 위해 소각 폐기물 재활용률 달성을 위한 업체 지원 사업 추진, 폐수 처리시설 재활용률 달성을 위한 설비 장치 구축, 신재생 에너지 전환을 위한 태양광 자가발전 설비 구축 등 총 9개의 세부 추진 계획을 수립하였습니다. HD현대삼호는 이러한 세부 계획을 효과적으로 추진하여 'Vision 2028'을 달성하기 위해 최선을 다할 것입니다.

주요 환경 목표

주요 환경목표(~2028)
· 폐기물 반출 및 소각 폐기물 재활용률 100% 달성 - 소각폐기물 재활용업체 지원사업 추진 - 폐기물 매립제로 인증 추진
· 탄소 감축 20% 달성 - 재생에너지 전환(PPA 10%, 자가발전 10%)
· 폐수처리시설 처리수 재활용률 100% 달성

생물다양성

Governance

생물다양성 보전 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사 이사회(ESG위원회)는 생물다양성 보호 정책 제·개정, 활동 계획 수립 및 이행, 리스크 분석 및 대내외 커뮤니케이션 등의 중요 사항을 보고받고, 검토 및 심의하고 있습니다.

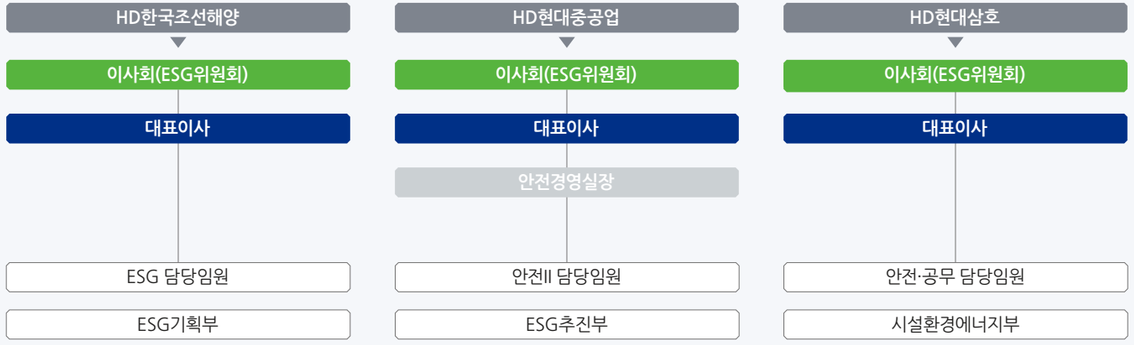
경영진 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사별 안전·보건·환경 또는 ESG 담당임원은 생물다양성 보전 및 산림보호와 관련한 회사의 정책 및 수립, 이행현황 모니터링 등을 보고받으며, 중요사항을 의사결정하고 있습니다. 또한, 연구개발 담당 임원은 선박 운항 과정에서 발생하는 부정적 해양 생태계 영향을 저감할 수 있는 기술 개발을 총괄합니다.

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사 각 사별 ESG 담당부서는 생물다양성 보호를 위한 정책 제·개정, 활동 계획 수립 및 이행, 리스크 분석 및 대·내외 커뮤니케이션 등의 역할을 수행합니다. 안전·보건·환경 업무를 수행하는 조직은 사업 운영 시 발생가능한 해양오염 등 생태계 피해에 선제적으로 대응할 수 있는 체계를 갖추고, 사고 발생 즉시 대응할 수 있는 역량을 확보하고 있습니다. 또한, 연구개발 부서는 선박 등의 운항으로 인한 해양생태계 영향을 저감할 수 있는 기술 동향을 모니터링하며, 국제 규정 또는 인증제도에 부합하는 기술을 개발하여 선박에 적용하고 있습니다.

생물다양성 보전 조직체계



Strategy

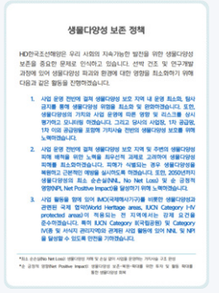
생물다양성 보전 전략

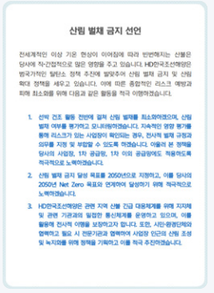
생물다양성 보전 방향

생물다양성 보전 및 산림 벌채 금지(산림파괴 예방) 선언

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 생물다양성 보전과 산림 벌채 금지(산림파괴 예방)를 공식 선언하고, 비즈니스 활동으로 인한 자연자본 전반의 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 본 선언은 각 사의 사업장을 비롯하여 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너 등 전체 밸류체인을 포괄하며, 글로벌 또는 국가적으로 중요한 생물다양성 보유 지역 인근에서의 사업 활동 자제를 밸류체인 전반의 이해관계자에게 권고하고 있습니다. 특히, 생물다양성 보전 및 산림 벌채 금지(산림파괴 예방)를 공급망 전체가 함께 해결해야 할 과제로 인식하고, '협력회사 행동규범'을 통해 생태계 보호를 위한 구체적인 관리 체계 마련과 실행 계획 수립을 권고하고 있습니다.

각 사는 사업 운영 전반에 있어 생물다양성과 산림에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 2050년 탄소중립(Net Zero) 목표와 연계하여 생물다양성 최소순손실(No Net Loss, NNL), 순긍정영향(Net Positive Impact, NPI), 산림 파괴 예방을 위한 실질적 노력을 지속할 계획입니다. 이를 위해 중요 생태 서식지에서의 신규 개발 회피, 불가피한 영향에 대한 복원 활동, 생태계 훼손 최소화를 위한 저감 조치 등 구체적인 이행 전략 마련을 위해 노력하고자 합니다. 아울러 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국제해사기구(IMO), 국제자연보전연맹(IUCN) 등 국제협약에서 제시하는 가이드라인을 준수하고, 지자체 및 비영리단체 등 외부 이해관계자와의 협력체계를 구축하여 생물다양성 보전과 책임 있는 공급망 관리를 위한 이행력을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.



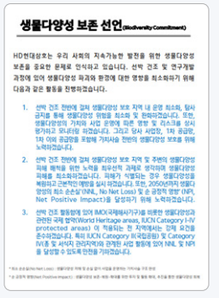


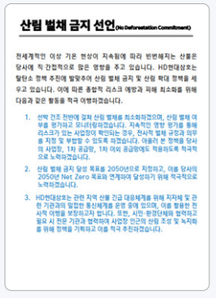
HD한국조선해양 생물다양성 보전 및 산림 벌채 금지선언





HD현대중공업 생물다양성 보전 선언 HD현대중공업 산림 파괴 예방 선언





HD현대삼호 생물다양성 보전 및 산림 벌채 금지선언

생물다양성

Strategy

생물다양성 보전 전략

생물다양성 보전 활동

전략적 영향관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 생물다양성에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 효율적인 자연자본 관리를 위해 생물다양성 완화계층구조(Mitigation Hierarchy) 개념을 적용하여 사업 활동으로 인한 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 완화 계층구조는 회피(Avoid), 저감(Reduce), 복원(Restore), 재생(Regenerate)의 단계로 구성되어 있으며, 각 사는 이를 사업 진행 시 적용하고 있습니다.

생태적으로 민감한 지역에서는 사업 수행 자체를 회피하는 것을 우선 원칙으로 설정하고 있으며, 불가피한 경우에는 생태계 훼손을 최소화하기 위한 저감 조치를 병행하고 있습니다. 또한 이미 훼손된 지역에 대해서는 자연 생태계의 기능과 구조를 복원하는 활동을 추진하고 있으며, 이를 넘어 지역 생물다양성을 더욱 풍부하게 만드는 재생 프로그램도 검토하고 있습니다. HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 단계별 접근을 통해 생물다양성 손실을 최소화하고, 장기적으로는 순 긍정 영향(Net Positive Impact) 달성을 위하여 지속적인 개선 노력을 이어갈 계획입니다.

생물다양성 영향 완화 계층구조(Mitigation Hierarchy)

구분	활동 내용
회피(Avoid)	- 사업장의 신축, 변경, 증설, 폐쇄 과정에서 발생하는 환경요인이 주민생활 및 자연환경에 미치는 영향을 예측·분석하기 위해 환경영향평가 실시 - 대기환경, 수환경, 토지환경, 동·식물상 등 평가대상 설정 - 평가결과를 통해 주요 영향 파악 및 저감방안 수립
저감(Reduce)	- 선박 수중방사 소음 모니터링 및 소음 저감기술 개발 수행 - 세계 최초 대형 컨테이너선 수중 방사소음 인증 취득 - 선박 도장기술 개발 업무협약 체결 및 선박 내부용 도료 'EH4600(HS)' 환경표지 인증 취득 - 현중 돌고래 자율방제대와 현중 청거북 자율방제대를 통해 사업장 인근 해양오염 사고 발생 시 신속한 조치로 오염피해 최소화 - 선박 평형수 처리장치 '하이밸러스트(HiBallast)' 개발·적용, 평형수에 포함된 미생물 및 병원균 제거 - 평형수를 배출하지 않는 '밸러스트프리(Ballast Free)' 컨테이너선 공동 개발 및 기본 인증 취득
복원(Restore)	- HD현대중공업 운항관제부 소속 잠수팀, 현중연합 잠수 동호회, 한국해양구조협회 회원들이 참여하여 수중 폐기물 수거 및 인근 해역 정화 활동 실시
재생(Regenerate)	- 계절별 초화류 식재 및 하천 생태교란식물 제거 등 1사 1하천 활동(하천 정화 활동) 진행 - 생태계 교란 유해 외래어종 제거 활동 수행

저소음 선박건조

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 선박 운행 시 발생하는 수중방사소음이 해양 생물에게 미치는 영향을 인지하고 있으며, 특히 선박의 프로펠러 소음은 돌고래 등 해양 포유류의 생활 주파수 대역과 겹치므로, 이를 해소하고자 노력하고 있습니다.

HD한국조선해양, HD현대중공업은 선박해양플랜트연구소(KRISO), 산업통상부와 함께 2020년부터 해양 환경보호를 위한 '선박 수중방사 소음 모니터링 및 소음저감 기술' 개발을 수행하여 관련 기술을 확보하였으며, '26년 DNV, KR 등 주요 선급과의 공동협력을 통해 해당 기술 고도화 및 개발을 지속 추진하고 있습니다.

HD현대삼호는 2021년 일반 상선 최초로 국제인증기관 DNV로부터 수중방사소음 규정 인증(Silent E-Notation)을 획득한 11만 5,000톤급 원유운반선 인도에 성공하였습니다. 이처럼 수중소음 저감 기술을 개발 및 보급하고, 해양 생물다양성을 보존할 수 있는 환경을 만들기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

생태계 및 서식지 보호

HD한국조선해양은 성남시와 함께 멸종위기종인 하늘다람쥐의 서식지 보호 활동과 사업장 인근 중앙공원 내 분당호 일대에서 생태계 교란 유해 외래어종 퇴치 활동을 수행하였습니다.

HD현대중공업은 울산해양경찰서와 함께 '현중 돌고래 자율방제대'와 '현중 청거북 자율방제대'를 발족하여, 사업장 및 인근 지역에서 발생할 수 있는 해양오염사고에 대해 해양경찰과 연계한 신속한 초동조치로 오염 피해를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 해양오염 비상사태 대비 훈련을 통해 해양오염사고에 신속하게 대처할 수 있는 역량을 유지하고 있습니다.

HD현대삼호는 월출산국립공원과 탄소중립 사회로의 전환을 위한 상호협력 업무협약을 체결하고, 탄소흡수원 확보를 위한 자생식물 종자 파종 등의 봉사활동을 수행하고 있습니다.

선박 평형수 기술 적용

HD현대중공업은 선박 평형수 처리장치 '하이밸러스트(HiBallast)'를 독자 개발·적용하여 평형수에 포함된 미생물 및 병원균을 제거하고 있으며, 국제해사기구(IMO) 지침(G8)을 적용한 형식 승인을 획득하였습니다. 또한, 세계 최초 평형수 배출이 없는 '밸러스트프리(Ballast Free)'를 적용한 LNG Bunkering Vessel을 성공적으로 인도하였습니다. 해당 선박은 선체에 싣는 평형수로 청수만을 사용하는 이동식 영구 평형수 방식을 적용했습니다. 이를 통해 평형수를 바다에 배출하지 않고도 운항할 수 있습니다.

Business Case 세계 최초 대형 컨테이너선 수중방사소음 인증 취득

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 세계 최초로 대형 컨테이너선에 대한 수중방사소음(URN) 인증을 취득하였습니다. HD현대삼호가 건조한 9,000TEU급 컨테이너선을 대상으로 인증을 획득하였으며, 고출력 추진 시스템이 적용되는 대형 컨테이너선에서도 저소음 성능을 확보하며 기술력을 입증하였습니다. 특히 설계 시뮬레이션이 아닌 실제 운항 조건에서의 실선 계측을 통해 수중 방사 소음 성능을 검증받으며, 선박 정숙성 분야에서의 기술 경쟁력을 한층 강화하였습니다.

Business Case 저소음 추진기술 개발 협력 강화

HD현대중공업은 고효율·저소음 추진 기술의 실선 적용과 기술 상용화를 가속화하기 위해 선박해양플랜트연구소(KRISO)와 협력을 강화하였습니다. 양 기관은 협약을 통해 전기 추진 선박용 특수 추진기 성능 평가 및 최적화 기술 개발, 실선 추진기 유기소음 예측 및 평가 기술 연구, 추진기 저소음화 기술 개발 등 다양한 분야에서 연구개발 협력을 확대해 나갈 계획입니다.

생물다양성

Risk Management

생물다양성 위험관리

생물다양성 평가 절차

생물다양성 평가 개요

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장의 신축, 변경, 증설, 폐쇄 진행 시 환경요인이 주민생활 및 자연환경에 미치는 영향을 예측·분석하고자, 국가별 관련 법·규제에 따라, 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 환경영향평가 시, 대기환경, 수환경, 토지환경, 동·식물상 등을 평가대상에 포함하고 있으며, 평가결과를 통해 주요 영향을 파악하고 저감방안을 수립하고 있습니다.

특히, 환경영향평가 대상 사업(또는 활동)이 생물다양성 및 생태계에 미치는 영향이 예상되는 경우, 동·식물상 등 생물다양성 영향 평가를 환경영향평가 과정에 포함하고 있으며, 이를 통해 특정 생물종 및 개체 수에 미치는 영향을 예측하고 저감방안을 마련합니다. 이 외에도, 각 사업장별로 생물 종 및 개체 증진, 서식지 보호, 생태숲 조성 등의 다양한 생물다양성 보전 활동을 추진하고 있으며, 보전 활동의 효과성을 높이기 위해 정부 및 유관기관, 비영리 단체, 전문기관 등과 협업을 모색하고 있습니다.

본 페이지에서 제시하는 생물다양성 평가를 위한 지역 설정, 문헌조사, 현장조사, 영향 예측, 저감방안 수립, 사후관찰 및 점검은 한국 기후에너지환경부 「환경영향평가서 작성 가이드라인」에서 제시하는 방법론으로, HD한국조선해양 및 조선 자회사가 사업장 신축·증설·운영 과정에서 생물다양성 평가를 포함한 환경영향평가를 수행해야 하는 경우 제3자 전문기관을 선임하여 해당 방법론을 준수하는 형식으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다.

조사지역 설정

환경영향평가 가이드라인에 따라 동·식물의 분포와 서식, 생육환경을 파악할 수 있도록 조사 지역을 설정하며, 조사 지역 설정 시 동·식물에 영향이 예상되는 지역을 포함하고 있습니다. 또한, 계절적 특성에 따른 동·식물상의 이동경로, 행동반경, 식생분포를 고려하여 시간을 달리하여 조사하고 있습니다. 조사 지역의 면적은 사업면적 장축 길이를 반지름으로 하는 범위를 기본으로 하며, 사업 시행으로부터 영향을 받는 인근 지역사회와 환경생태계를 조사 범위로 설정하고 있습니다.

문헌조사 실시

전국자연환경조사, 환경영향평가정보지원시스템, 겨울철 조류 동시센서자료 등 최근 5년 이내 공공개방 데이터 및 자료를 활용하여 문헌조사를 실시합니다. 생물다양성 평가 지역 내 최근 연도 문헌자료가 없거나, 기타 문헌자료가 필요한 경우에는 공신력 있는 학술조사 및 연구보고서에 한하여 문헌조사 범위를 확장합니다. 문헌조사를 통해 생태·자연도 및 동·식물상 개요, 주요 생물의 분포 현황, 생태축, 자연환경 관련 법적보호지역, 주요 식생의 분포 및 특성을 파악하게 됩니다.

현장조사 수행

생물다양성 평가 지역의 지형적 여건을 파악하여 다양한 입지가 포함될 수 있도록 현장조사 경로를 선정하며, 조사경로를 도보로 이동하면서 육안으로 관찰하거나, 사진 촬영, 음향 탐지, 트랩 설치 등을 통해 생물종의 분포 현황을 파악합니다. 현장조사를 통해, 관속식물상, 멸종위기 야생생물 및 시·도 보호야생생물, 식물구계학적 특정식물종, 희귀식물, 천연기념물, 보호수, 기타 학술적 가치가 높은 종을 확인합니다.

조사결과 기록

조사대상 지점 및 경로별로 관찰된 동·식물상 종과 그 개체수를 직관적으로 나타낼 수 있도록 그림이나 표를 통해 목록화하여 기록하고 있습니다.

부정적 영향 예측

대규모 사업장의 신축·증설, 사업장 운영 과정에서 발생하는 자연환경의 변화와 대기오염, 수질오염, 소음 및 진동 등에 의해 동·식물상의 변화 정도를 분석·예측·평가합니다. 특히 사업으로 인해 상당한 영향을 받을 것으로 예측되는 주요 생물종, 인위적 간섭에 민감한 생물종을 우선하여 영향을 예측하며, 해당 생물종에 미치는 영향의 발생가능성과 크기를 분석합니다.

영향 저감방안 수립

생물다양성에 미치는 부정적 영향 예측 결과를 기반으로, 보호 필요성이 높은 생물종과 생태계 지역을 선정하고, 각 생물종과 생태계 지역에 최적화된 영향 저감방안을 수립합니다. 중대한 부정적 영향을 회피할 수 있도록 사업계획을 조정하거나, 동·식물상 종과 그 개체수에 미치는 영향을 최소화할 수 있는 안전장치를 마련하기도 하며, 필요 시 특정 생물종을 위한 대체서식지를 조성합니다.

사후관찰 및 점검

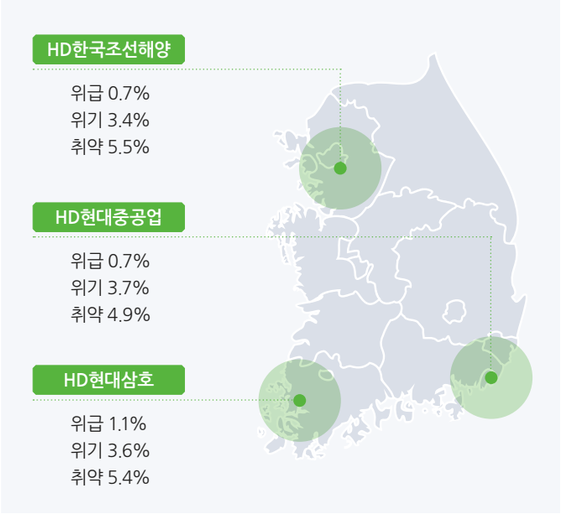
저감방안 수립 이후, 해당 저감방안이 적절한 방식으로 이행되고 있는지, 사전에 확인된 생물종에 대한 부정적 영향이 회피 또는 저감되었는지 모니터링하고 있습니다. 동·식물상 종과 그 개체수의 변화를 사업시행 전과 후의 현황조사자료를 비교하여 모니터링하고 있으며, 저감방안의 효과성 증진을 위해 사업운영 지역의 상황에 따라 대안을 마련합니다.

부정적 영향 저감

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장 인근 생물다양성 관련 현황을 파악하기 위해 각 사 주요 사업장을 대상으로 IUCN(국제자연보호연맹)에서 지정한 적색목록 위기종을 분석하였습니다. 반경 50km 이내의 지역을 기준으로, 적색목록 위기종을 전체 종 수 대비 비율로 파악하였습니다.

이를 바탕으로 사업운영 및 경영 활동이 생태계 보전 지역에 부정적인 영향을 끼치지 않도록 모니터링 활동 노력을 이행하고 있습니다. 앞으로는 생태계 보전지역 파괴 예방 및 서식지 보호·복구를 위한 구체적인 전략을 수립하고, 멸종 위기 동·식물의 조사·관리 활동을 확장할 계획입니다.

반경 50km 내 IUCN 적색목록 위기종 비율(전체 종수 대비)



생물다양성

Risk Management

생물다양성 위험관리

Business Case HD현대중공업 자연자본·생물다양성 리스크 평가

리스크 평가 프로세스

HD현대중공업은 생물다양성 및 자연자본 리스크 관리를 위한 노력의 일환으로, TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) [1]에서 제시하는 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) [2] 프레임워크에 기반하여 생물다양성 리스크 요인을 평가하였습니다.

1) UNEP FI(유엔환경계획 금융이니셔티브), UNDP(유엔 개발 계획), WWF(세계 자연 기금) 등 국제기구의 주도로 설립된 자연자본 정보 공시에 관한 국제적 이니셔티브
2) TNFD에서 권고하는 자연과 관련한 리스크와 기회를 식별하기 위한 프레임워크

자연자본·생물다양성 리스크 평가 프로세스(LEAP 접근법)

Locate (자연과의 접점 식별)	Evaluate (의존도·영향도 평가)	Assess (위험 및 기회 식별)	Prepare (대응 및 보고)
① 분석 대상 사업장 선정 ② 생태계 보호 지역 및 식생 분석 ③ 생물다양성 위기종 파악	④ 밸류체인 전반 자연자본 의존도 및 영향도 평가	⑤ 사업활동에 따른 위험 식별 ⑥ 사업 기회 식별	⑦ 대응 전략 수립 및 거버넌스 체계 구축 ⑧ 주요 지표 및 목표 설정

자연과의 접점 식별 *Locate*

HD현대중공업은 'Locate(위치 정의)'를 중심으로, HD현대중공업의 사업 활동과 자연환경 및 생물다양성 간의 상호작용을 식별하였습니다. 주요 직접 운영 사업장 [1] 50km 이내 주요 생태계 보호지역을 식별하고, 국토환경성평가지도와 IUCN(국제자연보전연맹) 데이터 등을 활용하여 자연 접점과 식생 분포를 분석하였습니다.

1) 주요 직접 운영 사업장으로 대표적인 울산 본사를 선정, 이후 LEAP 접근법을 통해 분석한 사업장 범위도 위와 동일

주요 직접 운영 사업장 50km 이내 주요 생태계 보호지역

구분	보호지역과의 거리	보호지역 주요 특징
태화강 하류	약 5km	- 울산시 지정 생태경관 보전지역 - 철새 등 야생 동·식물의 서식지
운문산	약 40km	- 기후에너지환경부 지정 생태경관 보전지역 - 경관 및 수달, 하늘다람쥐, 담비 등 멸종위기종 서식
무제치늪	약 27km	- 기후에너지환경부 지정 습지보호지역 - 산지습지

사업장 50km 이내 생태분석 [1]



1등급 2등급 3등급 4등급 5등급 평가 외

주요 직접 운영 사업장(Operation)

HD현대중공업

· 본사(본 공장): 울산광역시 동구 방어진순환도로 1000

등급	국토환경성평가지도 [2]
1등급	22.2%
2등급	9.8%
3등급	7.0%
4등급	0.3%
5등급	4.8%
평가 외 [3]	55.9%

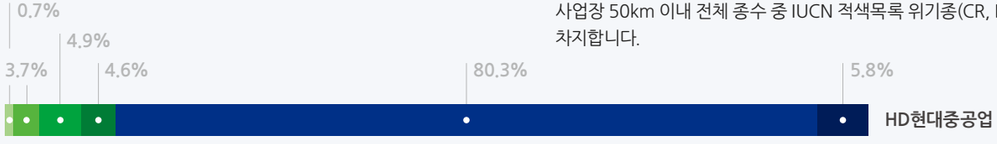
구분	반경 50km 내 개수
세계유산 [4]	미해당
람사르습지 [5]	1개
유네스코 생물권보전지역 [6]	미해당
KBA(중요생물다양성지역) [7]	미해당

1) 사업장 반경 50km 내 전체 면적 대비 비율로 표시
2) '환경경책기본법 23조'에 근거하여 국토에 대한 환경적 가치를 평가하여 등급으로 표시한 지도(1등급에 가까울수록 높은 환경적 가치)
3) 해안가에 위치한 조선소 특성상 국토환경성평가 평가 외 지역(바다) 다수 차지
4) UNESCO 세계유산 협약에 따라 '인류 보편적 가치'를 인정받은 지역
5) 국제적으로 중요한 생태적 가치를 지닌 습지로, 1971년 람사르협약(Ramsar Convention)에 따라 보호·관리되는 지역(당사 1개 항목: 무제치늪)
6) 생물다양성을 보전하면서 지속가능한 이용을 조화시킬 수 있는 방안을 모색하기 위해 전 세계적으로 뛰어난 생태계를 대상으로 유네스코가 지정한 육상, 연안 또는 해양 생태계
7) Key Biodiversity Area으로 IUCN 적색 목록 및 생태계 적색 목록을 기반으로 식별한 생물다양성의 지구적 지속성에 상당하게 기여하는 장소

사업장 50km 이내 IUCN [8] 적색목록

위급(CR) 위기(EN) 취약(VU) 준 위협(NT) 최소 관심(LC) 데이터 부족(DD)

사업장 50km 이내 전체 종수 중 IUCN 적색목록 위기종(CR, EN, VU)9은 9.3%를 차지합니다.



8) IUCN(International Union for Conservation of Nature, 국제자연보전연맹)
9) IUCN 적색목록 위기종: 절멸(EX), 야생절멸(EW), 위급(CR), 위기(EN), 취약(VU), 준위협(NT), 최소관심(LC), 데이터 부족(DD), 미평가(NE) 9가지 범주 중 위급(CR), 위기(EN), 취약(VU) 3가지 범주가 적색목록 위기종으로 분류

생물다양성

Risk Management

생물다양성 위험관리

Business Case HD현대중공업 자연자본·생물다양성 리스크 평가

의존도·영향도 평가 *Evaluate*

HD현대중공업은 ENCORE Tool [1]을 활용하여, 조직 경계 내 비즈니스 활동과 4가지 업스트림 산업과 3가지 다운스트림 산업을 포함한 주요 밸류체인 전반을 대상으로 자연자본에 대한 의존성과 영향도를 평가하였습니다.

ENCORE Tool 기반 의존도 및 영향도 결과

위험 및 기회 식별 *Assess*

HD현대중공업은 WWF(World-Wide Fund for Nature) Biodiversity Risk Filter Tool2을 활용해 자사의 비즈니스 활동 전반에서 발생할 수 있는 자연자본 관련 주요 위험과 기회 요인을 식별하였습니다.

주요 자연자본 위험 및 기회 요인 [3]

구분	설명	위험 수준	영향 시점
물리적 리스크		High	-
R1. 공급 서비스	물 가용성 감소는 생산 현장의 용수 공급에 차질을 줄 수 있음	Medium	중·장기
R2. 조절 및 지원 서비스	대기질 저하는 정부 배출 규제 강화로 이어져, 기업 운영 비용 증가로 이어질 수 있음	High	중·장기
평판 리스크		Medium	-
R3. 환경적 요인	보호지역·민감 생태계와 관련될 경우 환경 훼손 우려가 제기되어 평판 리스크로 이어질 수 있음	Medium	중·장기

구분	설명		영향 시점
O1. 자원 효율성	자원의 효율적 사용으로 발생하는 기회	원자재·용수·에너지 사용 효율 개선으로 비용 및 환경부담 저감	단·중기
O2. 제품 및 서비스	생물다양성 고려 설계 및 기술 개발로 발생하는 기회	해양환경 영향 저감 설계·기술 개발을 통해 고객 대응 역량 강화	단·중·장기
O3. 시장 기회	저탄소·무탄소 시장 선점으로 발생하는 기회	고객 요구 제품·솔루션 수요 대응으로 경쟁력 확보	단·중·장기

1) Global Canopy, UNEP FI(유엔환경계획 금융이니셔티브), UNEP-WCMC(유엔환경계획 세계보전 모니터링센터)가 자연에 대한 기업의 평가 지원을 위해 개발한 도구로 산업별 자연 의존도 및 영향도를 5단계로 평가
2) WWF(세계자연기금)에서 제공하는 전반적인 자연 관련 리스크를 평가하는 툴
3) 상세한 자연자본 위험 및 기회 요인 분석 결과는 HD현대중공업 홈페이지 참고

HD현대중공업

대응 전략 수립 *Prepare*

HD현대중공업은 ESG 전담 조직을 운영하고 있으며, ESG추진위원회를 통해 ESG KPIs 기반 성과관리 체계를 수립하고 있습니다. ESG 전담 조직은 자연자본 및 생물다양성 목표 및 지표 관리 담당자를 선임하여 관련 이행 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 HD현대중공업은 의사결정 과정 및 지속가능한 성장 전략에 자연자본 리스크와 기회 요인을 반영할 예정입니다. 이와 함께 이해관계자의 인식 제고를 위해 정기적인 ESG 캠페인을 운영하고 있으며, TNFD 및 ISSB [1] 기반의 대응 체계 구축도 준비하고 있습니다.

주요 지표 및 목표

위험 및 기회	주요 활동	실행 사례	관리 지표	향후 대응 방향	GBF [2] 목표
R1/O1	수자원 절감	· 동파 방지 Drain 사용량 절감/Hi-에너지 시스템 구축 진행 중	용수 사용량(m^3)	· 용수 등 에너지 사용 모니터링 시스템 구축/확대	Target 11
R2, R3	대기오염물질 저감	· 기준연도(2023년) 대비 미세먼지 5% 이상 저감 달성 [본 공장 기준]	NOx(ton), SOx(ton), 먼지(ton) 등	· 기준연도(2023년) 대비 미세먼지 10% 이상 저감 [본 공장 기준]	Target 7
O2, O3	차세대 선박 기술	· 암모니아·메탄올 이중연료 엔진 개발 · 선박 수중방사 소음 모니터링 및 소음 저감 기술 개발	환경영향 저감 관련 특허 건수	· 친환경 엔진 생산 비중 확대 · 선박 수중방사 소음 저감 기술 협력 강화 및 고도화	Target 7, 8
R3	생물다양성 보호	· IUCN 적색목록 조사 · 하천 정화 활동인 1사 1하천 활동을 '25년 10회 진행 · 국가 지정·관리 생물 중 교/관목류의 경우 사철나무, 돈나무, 느티나무 등 4,396주, 지피류의 경우 돌단풍, 맥문동 등 665본 및 잔디 1,231m^2 신규 식재 후 보호 중	보전 활동 시행 수, 국가 지정·관리 종 식재 수	· 국가 지정·관리 종 식재 활동, 하천 정화활동 진행	Target 4

1) ISSB(International Sustainability Standards Board): 국제회계기준(IFRS)재단에서 설립한 국제지속가능성기준위원회
2) GBF(Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework): '자연과 조화로운 삶'이라는 비전을 2050년까지 달성하기 위한 사회·경제 전 분야의 변혁적인 행동을 강조하는 내용으로 시작하여, 2050년까지의 목표(Goals, 4개), 2030년까지의 실천목표(Targets, 23개), 이행 및 평가와 관련된 사항 등으로 구성



Social

사람을 위한 기술, 사회를 위한
책임을 바탕으로 모두가 함께 성장하는
산업 생태계를 만들어갑니다.

68 안전보건
75 인재·노사관리
85 인권존중
90 공급망 관리
100 품질경영
104 사회공헌

안전보건

Governance

안전보건 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전보건 관련 목표와 전략, 주요 추진사항을 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 주요 상정 안건에는 안전보건 경영방침, 조직 구성 및 역할, 예산 및 시설 현황, 활동 실적 및 향후 계획 등이 포함되며, 이사회 구성원은 안건의 효과적인 이행을 위해 다양한 의견을 제시하고 있습니다. 또한 안전보건 개선을 위해 대규모 투자나 공정 개선이 필요한 사안에 대해서는 이사회 차원에서 심도 있게 검토하고 있으며, 안전보건 계획 및 관리 현황을 보고함으로써 전사 차원의 체계적인 관리·감독이 이루어지도록 하고 있습니다.

최고안전책임자 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)는 각 사의 안전보건 정책 및 제도의 기획, 안전보건경영시스템 운영, 사업장 안전 프로그램 기획 및 운영, 근로자 안전보건 의견 청취 등을 총괄하는 역할을 수행하고 있습니다. 최고안전책임자(CSO)를 포함한 담당 임원과 관리자는 안전보건 역량 강화 및 위험 제거와 관련한 성과목표를 설정하고 있으며, 각 성과목표를 측정할 수 있는 지표(KPIs)를 기반으로 성과를 평가받고 있습니다.

또한 각 사의 최고안전책임자(CSO)는 사업장 중대재해 위험요소를 확인하고, 불안전한 작업에 대한 개선지시를 하는 등 현장 안전점검 활동을 수행하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 안전보건 주관부서는 전사 안전보건 표준 및 지침의 관리, 안전보건 프로그램 기획 및 운영, 비상상황 컨트롤타워 운영의 역할을 수행하고 있습니다.

또한 안전보건 주관부서는 현장 안전활동 점검, 위험성평가 및 개선활동 도출, 사고 발생 시 대응 및 조사 등의 역할을 수행하고 있습니다.

조선 자회사 안전협의체 운영

HD현대중공업, HD현대삼호는 공동 참여하는 안전협의체를 운영하여, 각 사의 안전경영 활동에 대한 교류, 안전보건 관련 주요 이슈 및 공동 현안에 대한 대응전략을 함께 논의하고 있습니다.

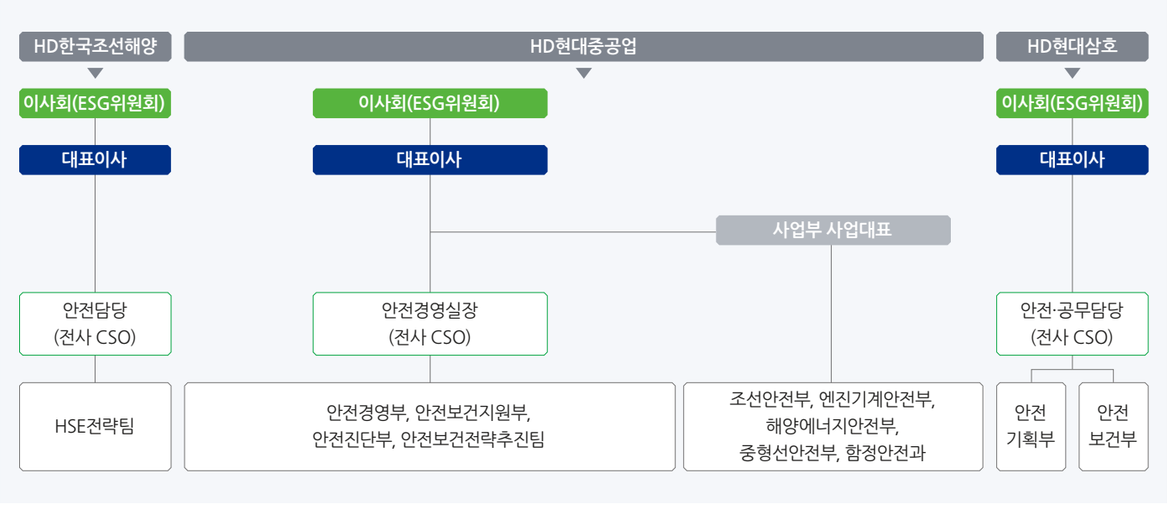
조선 자회사 안전협의체는 각 사의 CSO 및 안전 담당임원이 반기 1회 참석하여 안전경영의 중장기 전략과 대외 정책 대응 방향성을 설정하는 '전략 기획 협의'와 각 사별 안전 직책자 및 실무자가 분기별로 안전경영 전략의 실행 점검 및 주요 안전현안을 관리/조율하는 '실행 점검 협의'로 구분하여 운영하고 있습니다.

산업안전보건위원회 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장에서 작업을 수행하는 근로자의 안전위험 또는 건강재해를 예방하기 위한 계획의 수립, 대책의 마련 등 산업안전보건 관련 중요한 사항을 심의·의결하는 산업안전보건위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기별 1회 개최를 원칙으로 하되 안전보건 관련 중대한 안건이 발생하는 등 필요에 따라 상시 개최하고 있으며, 산업재해 예방 등에 관한 근로자의 이해와 협력을 추구하고 있습니다.

산업안전보건위원회에서 심의·의결, 중재·결정된 내용은 사내 소통채널을 통해 근로자에게 신속히 안내하고 있으며, 회사와 근로자는 산업안전보건위원회에서 결정한 사항을 성실히 이행합니다.

안전보건 거버넌스



조선 자회사 안전협의체 주요 안건

구분	시기	논의 안건
전략 기획 협의	반기 1회	· '25년 3사 안전 중점추진사항 · 중대재해 발생에 따른 제도 변경/개선 사항 · 종업원 정신건강 증진 프로그램 시행 현황
실행 점검 협의	매월 1회	· 잠수작업 기준 점검 · 크레인 활용 고소차 권상작업 간 표준서 비교 · 작업지시서, 3중 안전점검 운영상 문제점 · 안전페이 3사 추진 경과 공유 · 지속적인 아르곤 사고 발생에 대한 고찰

산업안전보건위원회 구성과 주요 안건

위원회 구성	주요 안건
HD한국조선해양 노사 각 5인	· 공정안전설비 운영에 따른 공정안전보고서 작성 · 자전거/오토바이 주차장 조도 확보 · 호선승선 근로자 혹서기 구급키트 지급 등
HD현대중공업 노사 각 10인 이내	· 물리치료실 및 재활 치료실 개선 · 구내 운송 장비 속도 제한 장치 설치 · 개인 맞춤형 귀마개 도입 · 협소구역 작업모 개선 등
HD현대삼호 노사 각 6인	· 풍속 기준 강화 · 쿨링팬 자켓 지급대상 확대 및 피복 추가 지급 · 크레인 응급상황 발생 시 구조 매뉴얼 마련 · 전체 야드 침하구간 보수

안전보건

Strategy

안전보건 추진 방향

안전보건 중점 추진사항

안전보건 방침 수립

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전 최우선 문화 정착, 쾌적한 작업환경 조성, 안전교육 강화 및 DT 기반의 스마트 안전 작업장 구축 등에 관한 사항을 담은 안전보건 방침에 의거하여, 지속적으로 안전보건 개선 활동을 추진하고 있습니다. HD한국조선해양 및 조선 자회사의 임직원, 협력업체 근로자 등 회사의 사업활동에 직접 참여하는 이해관계자는 안전보건 방침의 적용을 받으며, 기타 다양한 비즈니스 파트너 등도 안전보건 방침을 존중할 것을 기대하고 있습니다.

안전보건경영 정책 제정

HD한국조선해양, HD현대중공업은 그룹 가치체계 중 하나인 '모두를 위한 안전'을 핵심가치로 삼고 이를 실천하기 위해, 국제 표준에 부합하는 안전보건경영정책을 수립하였습니다. 각 사의 이사회(또는 ESG 위원회)에서는 안전보건경영정책 제정 및 개정에 대한 사항을 검토 및 승인하고 있습니다. 해당 정책은 모든 사업장, 임직원, 협력업체 및 회사의 감독을 받는 근로자를 대상으로 적용되고 있습니다.

아울러, 각 사는 안전보건경영시스템의 지속적인 성과 개선을 위해 우선순위 설정과 실행 계획을 수립하고 있으며, 이에 따라 주요 안전보건 성과 지표에 대한 정량적 목표를 설정하고 있습니다. 설정된 목표는 정기적으로 점검 및 갱신하여 안전보건 수준의 지속적 향상을 도모하고 있습니다.

HD한국조선해양 안전보건경영 정책
HD현대중공업 안전보건경영 정책

안전포상 제도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전경영 체계를 구축하여 우수한 안전성과를 나타내거나, 중대사고 사전 예방, 안전문화 확산, 안전 개선을 위한 과제 발굴 등의 활동을 성실히 수행한 부서와 임직원을 대상으로 포상을 실시하고 있습니다. 또한 협력사 대상 안전리더십, 재해지표, 안전관리시스템, 현장 안전관리 수준, 안전관리자 역량 등을 평가하여, 우수한 협력사를 선정 및 포상하고 있습니다.

2025년 주요 안전포상 제도

구분	주요 제도	총 포상금액
HD한국조선해양	안전 우수사원 포상	21개 조직 대상 약 180만원 상당의 물품 지급
HD현대중공업	HD안전페이	전사(협력사 포함) 임직원 약 8.2억 포인트 적립
	핵심가치 실천인상	19개 부서 4,900만 원 지급
	재해예방유공자 포상	사고 예방 공로 직원 2명 20만원 포상금 지급
	우수 안전요원 포상	상·하반기 각 9명 450만원 포상금 지급
	안전성과 우수 협력사	29개 협력사 총 1.45억원 지급
HD현대삼호	삼호페이	2025년 기준 약 2억 포인트 적립
	안전 유공자 포상	2025년 기준 60명, 625만원 지급
	무사고·무재해 달성 조직 포상	2025년 기준 약 1.3억 지급
	우수 안전지킴이 안전활동 지원금	2025년 기준 8,230만원 지급

안전보건 교육

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 신규 입사자 기초교육, 현장 및 실습형 교육(생산직), 근무 특성 맞춤 교육(사무직), 관리감독자·관리책임자 맞춤형 교육 등 회사와 협력사를 대상으로 법정 안전보건 교육을 제공하고, 동시에 현장 안전관리 교육, 안전요원 및 협력사 안전관리자 직무향상 교육, 고위험 직무 종사자 실습·체험 교육 등 자체 안전보건 교육도 실시합니다. 특히, 외국인 근로자를 대상으로 안전보건 교육을 강화하여 실시하고 있습니다.

HD한국조선해양은 조직별 업무 특성에 따라 맞춤형 교안 제작 및 교육을 실시하였으며, 사내 협력사를 대상으로는 현장 고위험 중심의 테마별 교육을 지원하고 있습니다.

HD현대중공업은 임직원이 역할에 따라 요구되는 안전 역량을 체계적으로 강화할 수 있도록 안전 커리어패스(SCP, Safety Career Path) 교육 프로그램을 구축하였습니다. 해당 프로그램을 통해 임직원은 직무와 역할 수준에 맞는 단계별 안전 교육 과정을 이수할 수 있으며, 신입사원부터 부서장, 협력사 소장까지 현장에서 안전 업무를 수행하거나 관리·감독 책임이 있는 전 임직원을 대상으로 운영하고 있습니다.

HD현대삼호는 중대성 사고 예방 및 역량강화를 위해 다양한 사외파견교육 및 야간안전관리책임자교육, 론지고소작업보수교육, 중장비 유도자 특별안전교육 등을 실시하고 있습니다.

안전 빅데이터 플랫폼

HD현대중공업, HD현대삼호는 빅데이터 및 AI 기반의 안전정보 시각화 및 안전사고 예측모델을 공동 개발하여 운영하고 있습니다. 중대재해, 일반재해현황과 기간별 사고건수, 사고유형 등을 확인할 수 있으며, 안전사고 현황과 안전사고 추이 분석을 통한 시사점을 제공합니다.

Business Case HD현대 Safety Forum

HD현대는 그룹의 안전 비전과 주요 안전 활동을 공유하고 정부와의 협력 강화를 위해 'HD현대 Safety Forum'을 최초로 개최하였습니다. 그룹사 CEO, CSO 및 담당 임원 등이 참석하였으며, 그룹의 고위험 관리 체계 기반 안전 시스템과 안전문화 및 기술 적용 사례가 공유되었습니다.
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 포럼에서 발표된 'HD Safety Vision'을 공유하며, 중대재해로 이어질 수 있는 고위험에 선택과 집중을 하는 전략과 Active Caring 기반의 안전문화 정착을 결합한 새로운 위험 거버넌스 모델을 따르고자 합니다. 향후 기획·설계·시운전 등 생산 이전 단계까지 포함하여 사업 전 과정에서 위험요인을 선제적으로 관리하는 전사적 안전관리(ESM, Enterprise Safety Management) 체계로 확대해 나갈 계획으로, 예방 중심의 안전관리 체계를 정착시킬 방침입니다.

Business Case 더 세이프 케어(The Safe Care) 도입

HD현대중공업, HD현대삼호는 새로운 안전보건 경영체계인 'The Safe Care'를 도입하고, '절대불가사고'를 지정하여 관리 기준을 강화하는 등 전사적 예방 역량을 집중하고 있습니다. 특히 핵심안전수칙 위반 시 무관용 원칙을 적용해 즉시 작업을 중지하고, 재발 방지 대책을 수립·이행하여 사고 예방 활동을 강화하고 있습니다.

Business Case 안전·보건 경영 보고서 발간

HD현대중공업은 안전보건 경영 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 정기적으로 안전·보건 경영 보고서를 발간하고 있습니다. 보고서는 주요 추진 활동, 성과 및 향후 계획 등을 포함하고 있으며, 이를 통해 안전보건 관리 현황을 체계적으로 공유하고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

HD현대중공업 안전·보건 경영 보고서

안전보건

Risk Management

안전보건 리스크 관리

리스크 관리 체계 구축

안전보건경영시스템 구축

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전보건방침과 지침에 따라, 안전보건 중점 추진활동 및 리스크 관리 계획의 수립, 계획의 이행에 필요한 자원과 예산의 확보, 안전보건 수준 향상 및 유해·위험 요인의 발굴과 개선 등에 관한 활동의 수행, 활동 수행 절차·방식·결과에 대한 점검과 시정조치, 최고안전책임자 검토의 순환과정으로 운영되는 안전보건경영시스템을 구축하고 있습니다. 향후 국내외 안전보건 관련 법·규제, 고객사 포함 이해관계자의 기대, 근로자의 작업환경 개선 기대 등의 변화를 반영하여 안전보건경영시스템 고도화를 추진할 계획입니다.

통합HSE관리시스템(Hi-SEs)

HD현대중공업은 통합HSE관리시스템(Hi-SEs)을 활용하여 사고사례, 안전교육, 방재, 환경, 보건 등 전 분야의 데이터베이스를 구축하여 업무에 활용하고 있습니다. 통합HSE관리시스템(Hi-SEs)은 안전보건 및 환경에 관한 국제규격(ISO 45001, 14001)을 기반으로 하며, 계획 수립, 실천, 확인, 조치의 원칙으로 운영됩니다. 모든 임직원은 PC, 모바일 등 다양한 채널을 통해 해당 시스템에 등록된 정보를 확인할 수 있습니다.

또한 HD현대중공업은 해당 시스템을 안전지원 및 보건 영역까지 확장하여 안전과 보건 전 영역을 포괄하는 통합 플랫폼으로 고도화하였습니다. 이에 따라 위험성평가, 작업허가, 사고조사, 보건관리, 공정안전관리(PSM) 등 핵심 기능 간 연계 체계를 강화하여 일관된 통합 운영체계를 구축하였습니다. Hi-SEs는 안전·보건 통합 관리체계의 전사적 운영 기반으로 자리잡았으며, 향후 환경 영역까지 확대하여 안전·보건·환경을 아우르는 통합 관리 플랫폼(HSE 플랫폼)을 구축하고 데이터 기반 의사결정 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

안전보건경영시스템 제3자 인증

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장 재해 및 사고 위험성 예측, 인적·물적 피해 사전 예방, 안전보건 위험 관리 활동 등 안전보건경영시스템 운영의 효과성에 대해 우수한 평가를 받아, 제3자 기관으로부터 국제표준(ISO 45001)에 의거한 안전보건경영시스템 인증을 획득·유지하고 있습니다.

안전보건경영시스템 내부 심사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전보건경영시스템에 대한 제3자 인증 획득 외에도, ISO 45001 등 국제 안전보건경영 표준 교육을 이수한 전문인력을 활용하여 내부 심사를 실시하고 있습니다. 내부 심사 전문인력은 ISO 45001의 요구사항을 바탕으로 Check-List를 개발하여 부서별 안전보건 수준을 파악하고 지도함으로써, 안전보건경영시스템 내실화 및 현장 작동성을 강화하고 있습니다.

안전보건지침서 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전보건 관리를 위한 지침서 뿐만 아니라, 생산현장별 지침서를 제정 및 운영하고 있습니다. 생산현장의 작업환경, 작업방식, 운영장비 등의 변화에 맞추어 안전보건지침서를 제·개정합니다. 생산현장의 근로자는 작업 전 안전보건지침서의 요구사항을 바탕으로 안전사고 예방 조치를 취한 후, 작업을 실시합니다.

안전작업요구권 부여

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 근로자가 작업현장에서 위험요소를 발견하는 즉시 작업을 중지할 수 있도록 하는 '안전작업요구권'을 근로자에게 부여하고 있습니다. 위험요소를 발견한 근로자는 비상전화, 온라인 메신저 등을 통해 위험상황에 대해 안전 개선조치를 요구하며, 접수를 받은 안전부서 및 안전요원은 해당 개선조치를 즉시 취하거나, 상황이 급박한 경우 작업중지를 요청합니다.

안전보건경영시스템 제3자 인증 현황

구분	인증규격	인증기관	유효기간[1]	인증범위[2]
HD한국조선해양	ISO 45001:2018	DNV	2022년 12월 ~ 2025년 12월	100%
HD현대중공업[3]	ISO 45001:2018	DNV	2025년 5월 ~ 2028년 5월	94%
HD현대삼호	ISO 45001:2018	DNV	2025년 6월 ~ 2028년 6월	100%

1) HD한국조선해양: 갱신 후 유효기간 2025년 12월 ~ 2028년 12월
2) HD한국조선해양: 대상 사업장 - GRC 본사, 울산 연구동
HD현대중공업: 인증 대상(생산품의 설계, 생산 등) 범위 사업장의 임직원 수 비율
HD현대삼호: 대상 사업장 - 본사, 대불1공장
3) 합병에 따른 ISO 인증 통합 진행 중이며, 합병 이전 HD현대중공업 ISO 인증서 기반으로 작성

안전선행지수(SLI) 관리

HD현대중공업은 조직 내 안전관리 수준을 체계적으로 점검하고 강화하기 위해 표준화된 평가 항목을 기반으로 안전선행지수(SLI)를 운영하고 있습니다. 2025년 현업 부서의 위험성평가 실효성을 제고하기 위해 SLI 제도를 일부 고도화하였습니다.

고도화된 SLI 제도는 수칙 위반, 안전사고, 안전점검 등 다양한 데이터로부터 잠재적 사고 유형을 분석하여 안전 관리 취약 항목을 도출하는 방식으로 운영됩니다. 도출된 취약 항목은 익월 현업 부서의 정기 안전 점검 시 집중 점검 대상으로 지정되며, 이를 통해 취약 요소에 대한 선제적 관리와 개선을 유도하고 있습니다.

안전보건 관계 법령 준수

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 최고안전책임자(CSO)의 총괄 아래, 안전보건 관리 체계 구축, 중대재해 예방 대책 수립·이행과 더불어, 안전보건 관련 법령을 준수함과 동시에, 법령상 의무 이행에 필요한 조치를 취하고 있습니다.

중대재해처벌법을 포함한 근로자의 안전보건 확보 및 증진과 관련한 법령의 의무사항 준수 여부를 확인하기 위해, 산업안전보건법, 위험물·소방·화학물질·폐기물 관리 등의 법령 이행 수준을 점검하고 있습니다. 법령에 따른 의무 이행 점검을 통해 지적사항을 발굴하며, 각 지적사항에 대해서는 조치계획을 수립하고 계획에 따라 조치활동을 실시하고 있습니다.

통합관제센터 운영

HD현대중공업, HD현대삼호는 안전관리를 위해 통합관제센터를 운영하고 있습니다. 해당 센터에서는 영상관제 시스템, 지능형 영상분석 시스템, 비상신고 어플리케이션 등을 운영하고 있으며, 이를 통해 사고 예방 및 즉각 조치·대응 체계를 구축하였습니다.

안전보건

Risk Management

안전보건 리스크 관리

리스크 진단 및 완화

위험성평가 실시

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업장의 유해·위험요인을 파악하고, 해당 유해·위험 요인에 따른 부상과 질병의 발생가능성과 심각성을 분석하여 위험성 감소대책을 계획 및 실행하는 위험성평가를 직영 및 협력사를 대상으로 실시하고 있습니다. 사업장에서 운영하는 기계·기구·설비의 성능, 근로자의 안전·보건 지식 및 역량 수준을 고려하여 매년 정기평가하고 있으며, 기계·기구·설비, 작업방법과 절차 등의 신규도입이나 변경이 있을 경우 수시평가도 진행하고 있습니다. 나아가 평가결과를 기반으로 적절한 위험 완화조치를 이행하고 있습니다.

HD현대중공업은 '정기·수시·현장' 중심의 위험성평가 체계를 기반으로 통합 HSE 관리시스템(HiSEs)과 연계하여 평가의 실효성을 강화하고 있습니다. 평가-이행-피드백 전 과정이 현장에서 작동할 수 있도록 운영 체계를 고도화하였으며, 평가 결과가 개선 조치와 정기 위험성평가에 연계되는 피드백 체계를 구축하였습니다. 또한 안전사고 발생 및 공정 변경 등 비정상 상황에 대한 수시 위험성평가를 실시하고, 전체 작업표준 10,948건에 대한 제·개정을 완료하였습니다. 특히 위험도 8점 이상 중요 위험요인 3,087건에 대해서는 특별 감소대책을 수립하고, PDCA(Plan-Do-Check-Action) 절차에 따라 개선활동을 지속적으로 이행·점검하고 있습니다. 향후에도 평가 결과의 정량적 분석과 개선 효과 환류를 강화하여 위험성평가 체계를 지속 고도화할 계획입니다.

비상상황 위기관리 매뉴얼

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 태풍, 지진, 폭설, 집중호우 등 자연재해 및 화재, 폭발 등 사고와 같은 비상상황으로부터 회사의 자산과 임직원의 안전을 보호하기 위해 전사 차원의 비상상황 위기관리 매뉴얼을 지속적으로 개정하며 운영하고 있습니다.

비상상황 위기관리 매뉴얼은 비상상황 대응 및 관리체계, 비상조치 계획의 수립 및 운영 등 비상상황 단계별 조직적으로 대처할 수 있는 내용을 포함하고 있습니다. 또한 비상상황 발생 시 작업 중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 조치와 재해자에 대한 구호, 추가 피해방지 등에 관한 사항도 매뉴얼에 포함하고 있습니다.

비상상황 대비 훈련

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 연간 계획에 따라 비상사태 대비 훈련을 실시하여 비상상황에 대응하는 방법을 숙지하고, 훈련 이후에는 훈련상황 점검 결과 등을 검토하여 문제점과 취약점을 파악하고 있습니다. 해당 문제점과 취약점 파악 결과 및 시사점은 비상상황 위기관리 매뉴얼 개정 시 반영하고 있습니다. 또한 지역 소방서와 연계하여 화재 등 사고 발생 시 신속한 대피, 초기 대응, 응급조치 및 후송 등의 훈련을 실시하고 있습니다.

2025년 비상상황 대비 훈련 실적

구분	내역
HD한국조선해양	- 전 사업장 비상대응훈련 실시 완료
HD현대중공업	- 전사 모든 부서 비상상황 대비 훈련 완료
HD현대삼호	- 화재 및 밀폐공간 긴급구조 훈련 등

공정안전관리시스템

HD한국조선해양은 신규 공정안전설비 도입에 맞춰 공정안전관리 12대 요소 기반의 표준 운영 절차를 수립·적용하였습니다. 설계 및 설치 전 과정에서 안전성 검토를 수행하고, 인허가 적합 판정을 통해 잠재적 위험요인을 사전에 차단하여 공정 안정성을 확보하고 있습니다.

HD현대중공업은 누출, 화재, 폭발 등 중대 위험요인 예방을 위해 공정안전관리(PSM) 시스템을 고도화하였습니다. 공정안전자료 관리부터 실행·모니터링 단계까지 전 과정을 연계하여 체계적 운영 기반을 구축하였으며, 이를 바탕으로 2025년 공정안전관리 정기 등급평가에서 최고 등급인 S등급을 획득하였습니다.

HD현대삼호는 사업장 공정 특성을 반영한 공정안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 전문기관과 협업하여 담당자 교육과 공정위험성평가 재실시 등 개선 활동을 추진하였으며, 2026년 S등급 달성을 목표로 전사 TFT를 운영하며 위험요인 관리 수준을 강화하고 있습니다.

건강검진 및 사후관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 건강관리를 위해 일반검진과 고위험 업무 종사자 대상 특수검진을 실시하고 있으며, 고위험군 및 유소견자를 대상으로 전문 상담, 투약, 건강교육 등을 제공하고 있습니다. 또한 사내 부속의원, 물리치료실, 한방치료실 등 다양한 보건시설을 운영하여 임직원과 협력사 근로자의 건강관리와 의료지원을 수행하고 있습니다.

HD한국조선해양은 전문 의료진 건강상담을 통해 직업병 예방 및 사후관리 활동을 강화하고 있습니다. 또한 임직원의 신체 건강 증진을 위한 '원스톱 활동' 등을 운영하고 있으며, 마음 건강 보호를 위해 정기 교육과정에 직무 스트레스 예방 교육을 편성하여 운영하고 있습니다.

HD현대중공업은 고혈압 유병률, 작업환경측정 초과율, 업무상 질병률 등 주요 지표를 기반으로 보건관리 프로세스를 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 보건 취약사항을 파악하고 관리 방향을 수립하고 있습니다. 또한 '직무 스트레스 예방 및 관리 매뉴얼'을 제정·운영하고 있으며, 관련 내용은 지속가능경영보고서 81쪽에 기재되어 있습니다.

사고발생 대응 및 조사 절차 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 자연재난, 위험물질 누출, 화재·폭발 등 사고 발생 시 신속하고 안전하게 대응할 수 있도록 관련 절차를 운영하고 있습니다. 사고 발생 시에는 조사 과정과 결과의 누락이 없도록 철저한 조사를 실시하고 있으며, 조사 결과를 기반으로 재발방지 대책과 재해 통계 분석을 수행하여 안전보건 활동 및 위험관리 개선 계획에 반영하고 있습니다.

중대재해 발생 대응 절차

재해 접수	· 중대재해 발생 방송 및 경보 · 비상상황 대응 거버넌스 소집(통합관제센터 등)
초동 대응	· 인명구조 활동 전개, 작업인원 비상대피 유도 · 기본 펜스 설치 등 1차 통제 실시
본격 대응	· 조사 관계자 등 사고 수습 역할 분담 · 위험구역 구분 등 2차 통제 실시
현장 조사	· 진술 확보, 공정 확인, 사진 촬영, 현장 보존 · 2차 사고 위험 시, 예방 조치 실시
통제 해제	· 현장 조사 완료 후 통제조치 불필요 시, 안전부서장 승인 후 통제 해제
사후 조사	· 재해 발생 근본 원인 분석 · 재발방지 대책 마련, 안전보건 활동 반영

안전보건

Risk Management

안전보건 리스크 관리

협력사 안전보건 지원

협력사 안전보건 정책 적용

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 당사의 안전보건 방침, 정책, 기준을 협력사에게도 동일하게 적용하고 있으며, 협력사 선정 시 안전보건 수준을 평가하고 있습니다. 또한 협력사의 안전보건 위험 요인의 식별, 개선지원 활동 발굴을 위해 정기적으로 협력사 안전보건 수준을 평가하고 있습니다.

협력사 위험성 평가 인정 지원

HD현대삼호는 협력사의 위험성평가 체계 확립과 위험성평가 결과의 신뢰성 증진을 목적으로 안전보건공단 '위험성평가 우수사업장 인정' 제도를 대상 협력사에 의무화하여 지원하고 있습니다. 협력사가 위험성평가를 실시하고 인정신청서를 제출하면, 안전보건공단이 객관적으로 심사해 인정서를 발급받게 됩니다. 2025년 기준 총 32개사가 위험성 평가 인정을 획득하였으며, 인정을 받은 협력사는 산재보험료 인하, 보조금 추가 지원 등 다양한 혜택을 받게 됩니다. 이에 협력사가 위험성평가 인정을 받을 수 있도록, 작업표준 및 샘플 제공, 방문지도 및 특별교육을 실시하고 있습니다.

협력사 보건관리 지원

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사의 보건관리상황을 모니터링하고 개선점을 발굴하며, 보건관리위험 대상자에 대해 협력사가 자체적인 관리계획을 수립 및 이행하도록 지원하고 있습니다.

HD현대중공업은 협력사의 보건관리 역량 강화를 위해 울산대학교병원 직업환경보건센터 및 대한산업보건협회 울산산업보건센터와 정기적 및 수시 간담회를 개최하며 긴밀히 협력하고 있습니다. 또한 보건관리 취약 협력사를 대상으로 연 2회 직접 방문 점검을 실시하여, 잠재적인 보건 관련 취약점을 사전에 점검하고, 시기별 중점 관리사항을 안내하는 등 협력사의 보건관리 수준 향상을 위해 적극 지원하고 있습니다. 특히 매년 점검 세분화하고, 작업 현장을 직접 방문하여 실질적인 기술지도를 제공함으로써 협력사가 작업환경 개선과 근로자 건강보호를 체계적으로 이행할 수 있도록 지원을 강화하고 있습니다.

HD현대삼호는 사내 80개 협력사를 대상으로 '협력사 건강관리 전산시스템'을 구축하여 데이터 기반의 협력사 보건을 관리하고 있으며, 중대재해처벌법 대응을 위해 수급인 안전보건지원도 확대하고 있습니다. 또한 화순전남대병원 직업환경의학과 및 영암군보건소, 전남서부근로자건강센터, 목포시의사회 등과의 MOU 보건협약사업으로 보건관리 및 건강증진 사업을 활성화하고 있으며, 협력사 및 도급사의 보건관리 전문기관과 주기적으로 협의회를 개최하는 등 협력지원 시스템 운영으로 협력사 및 도급사의 보건 수준을 향상시키고 있습니다.

협력사 안전보건 소통 및 교육

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사 대상 안전보건 간담회, 협의회 등 다양한 채널을 운영하여 안전보건 추진방향 공유, 협력사 안전관리 주요 이슈사항 검토, 고충 접수 및 해결방안 논의 등 다양한 소통 활동을 전개하고 있습니다. 또한 협력사 대표자 안전의식 향상 특강, 협력사 안전관리자 직무역량 향상 교육 등 다양한 교육 과정을 제공하고 있습니다.

협력사 안전진단 및 기술지도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 중대재해로 인한 공급망 불안정 해소를 위해, 협력사 대상 현장 안전진단 및 기술지도 활동을 실시하고 있습니다. 전문 안전진단 요원이 협력사 사업현장의 안전 위험요인을 진단하고, 고위험 요인에 대해서는 개선방향을 제시하거나, 위험관리 노하우를 전수하는 등 협력사의 자율안전체계 구축을 지원하고 있습니다. 또한 협력사의 안전경영시스템 구축, 산업안전보건 관련 법령 준수를 점검하고, 당사의 안전정책, 안전표준, 기술자료를 공유하는 등 지원 활동도 수행하고 있습니다.

2025년 안전진단 지원 협력사 수

HD한국조선해양 1)	HD현대중공업 2)	HD현대삼호 2)
15개	70개	50개

1) 사내 협력사 기준
2) 사외 협력사 기준, HD현대중공업 및 HD현대삼호는 전체 사내협력사를 대상으로 안전진단을 지원하고 있음

Business Case 사내 협력사 안전관리 지원

HD현대중공업, HD현대삼호는 사내 협력사의 자율안전체계 구축을 지원하기 위해 협력사 안전관리자 지원제도를 운영하고 있습니다. 협력사 안전관리자가 위험 상황을 신속히 인지하고 대응할 수 있도록 직영 안전요원과 1:1 멘토링 프로그램을 운영하고 있으며, 주기적인 교육 및 간담회도 실시하고 있습니다.

특히, **HD현대중공업**은 협력사 근로자의 안전 수준 제고와 중대재해 예방을 위해 협력사 작업장을 대상으로 특별안전점검팀을 신설·운영하고 있습니다. 현장 경험과 전문성을 갖춘 인력으로 구성된 특별안전점검팀은 협력사를 대상으로 추락, 끼임 등 5대 중대재해 예방 항목과 보호구 착용, 개구부 방호 등 핵심 안전수칙 준수 여부를 중점적으로 점검하고 있습니다. 점검 결과에 따라 현장 기술지도와 시정 조치 권고를 통해 협력사의 자율적 개선을 유도하며, 반복 위반 사항에 대해서는 작업 중지 및 안전교육 실시 등 추가 조치를 시행하고 있습니다.

Business Case 사외 협력사 안전관리 확산

HD현대중공업, HD현대삼호는 안전, 시설·설비 유지 및 보수 등 다양한 분야에 걸친 기술지원을 통해 사외 협력사의 생산 안정성 확보를 지원하고 있습니다. 이를 위해 안전부문 기술지원에 더하여, 자산 및 동반성장 조직의 다양한 지원 프로그램을 연계하고, 부문 간 협업 기반의 종합 기술지원체계를 구축하여 협력사에 실질적인 도움을 제공하고 있습니다.

HD현대삼호는 사외협력사와 함께 안전의식 제고를 위한 합동 안전캠페인을 실시하였습니다. 대불산단 일원에서 임직원과 사외협력사가 함께 참여한 가운데 안전결의대회와 출근길 안전캠페인을 진행하고, 고소작업 시 안전벨트 체결, 중장비 이동 시 안전거리 확보 등 주요 안전수칙 준수를 다짐하였습니다.

안전보건

Metrics & Targets

안전보건 지표 및 목표

안전보건 단·중장기 목표

안전보건 성과 및 단기 목표

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전보건 경영의 책임성과 투명성을 강화하기 위해 주요 안전보건 성과지표(KPIs)를 수립하고 이를 대외적으로 공시하고 있습니다. 각 사는 자사 및 협력업체를 포함한 정량적 지표를 기반으로 안전보건 성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 해당 성과를 이해관계자에게 공유함으로써 책임 있는 안전경영 이행 의지를 명확히 하고 있습니다. 또한 설정된 KPI는 이사회와 경영진의 관리·감독 하에 정기적으로 점검되며, 목표 대비 성과 분석을 통해 안전보건 수준 향상과 리스크 저감 활동에 반영되고 있습니다.

아울러 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 재해 예방 목표를 포함한 측정 가능한 정량 목표를 설정하고, 그 이행 현황을 지속적으로 관리하고 있습니다. 안전보건 목표는 안전보건 방침을 기반으로 위험성평가 결과, 안전점검 및 수준 진단 결과, 사고 사례 등 내부 데이터와 동종 산업의 안전보건 동향 등 외부 환경을 종합적으로 고려하여 수립됩니다. 이를 통해 실효성 있는 목표 관리 체계를 구축하고 있으며, 향후에도 안전보건 관리체계의 신뢰성과 투명성을 강화하고 글로벌 수준의 안전문화를 정착시키기 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

안전보건 성과 및 단기목표

구분		목표 및 성과	
HD한국조선해양	2025 성과	- (목표) 중대 산업·시민재해 “ZERO” - (성과) 중대 산업·시민재해 “ZERO”	- (목표) 건강한 작업환경 확보 - (성과) 직업병 발생 “ZERO”, 사후관리 100% 실시
	2026 목표	- 중대 산업·시민재해 “ZERO” · 위험성평가 중심의 안전보건관리체계 구축 · 협력사 자율안전경영시스템 정착	- 건강한 작업환경 확보 · 화학물질 관리체계 고도화 · Mind & Body Health Care
HD현대중공업	2025 성과 [1]	- (목표) 중대재해 ZERO, 재해율 0.155 이하 달성 - (성과) 중대재해 ZERO, 재해율 0.140	- (목표) 예방 중심의 보건관리체계 구현 - (성과) 예방 중심의 보건관리체계 구현
	2026 목표	- 중대재해 ZERO - 재해율 0.148/SIF 사고율 [2] 0.20이하	- 예방 중심의 보건관리체계 고도화
HD현대삼호	2025 성과	- (목표) : 눈에 보이는 현장 안전관리 - (성과) : 모바일 통합안전관리 플랫폼 구축 - (목표) 고위험 작업, 인원 집중관리 - (실적) 밀폐공간, 크레인, 떨어짐 중점 예방 1, 2, 3Day 운영 온열질환 예방 체계 구축(쿨링팬 자켓 등) 안전 OPS 기준 수립(70건)	- (목표) : 외국인 근로자 안전보건 교육 체계 구축 - (성과) : DIGITAL SAFETY ACADEMY 건립 - (목표) 안전 역량 향상 기반 마련 - (실적) 부속의원 운영 고도화 (진료범위 확대, 역량 강화 등)
	2026 목표	- PSM 체계 재구축 및 등급 향상 (M+ → S) - 안전진단을 통한 중대성 사고 대책 이행 점검 - 내업 안전지침서 확립 - 고위험 작업 중점관리(3중점검) - 대면허가/3중 점검 제도 현실화 - 외주공사 안전관리 강화 - 내업 공장동 환경개선	- 위험성평가 AI AGENT 도입 - 안전작업 표준 고도화 및 지침서 제정 - 혹서기 온열질환 관리 강화 - 보건 위험성 평가 운영체계 구축

1) 합병 이전 HD현대중공업 기준에 해당
2) SIF(Serious Injury and Fatality): 중상해 재해

안전보건

Metrics & Targets

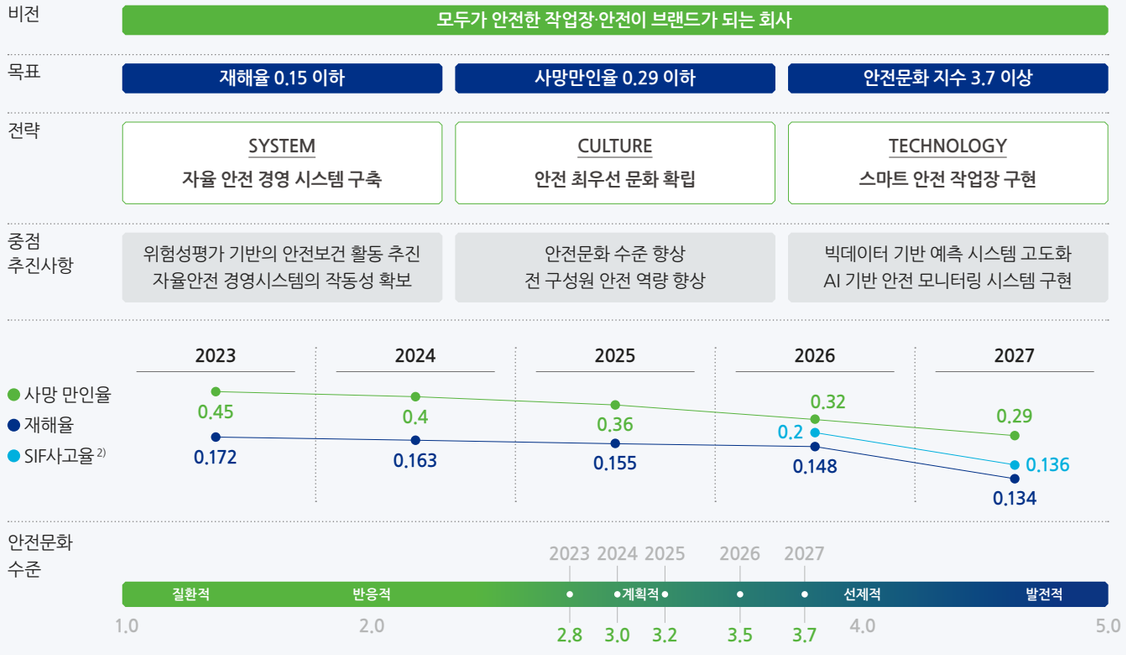
안전보건 지표 및 목표

안전보건 단·중장기 목표

HD현대중공업 안전 VISION 2027 [1]

HD현대중공업은 최고 경영층의 안전 리더십 하에 모든 임직원이 스스로 위험 제거의 주체가 되는 '자율 안전경영시스템 구축', 통합 안전문화 진단 프로그램과 안전교육 커리큘럼 등을 통해 안전 역량을 증대시키는 '안전 최우선 문화 확립', 빅데이터와 AI 기반의 '스마트 안전작업장 구현'을 실천하여 '모두가 안전한 작업장·안전이 브랜드가 되는 회사' 실현을 목표로 안전 Vision 2027을 달성하고자 합니다.

2027년까지 재해율 0.134 이하, 사망만인율 0.29 이하, 안전문화 지수 3.7 이상이라는 목표를 달성하기 위해, 위험성평가 강화, 안전경영시스템 운영, 안전역량 향상, 사고 예측 시스템 고도화 등의 활동을 추진하고 있습니다. 안전 Vision 2027 목표에 따라 2026년에는 중대재해 Zero, 재해율 0.148이하 달성, 예방 중심 보건관리 체계 구현이라는 목표를 설정 및 이행하고 있습니다.

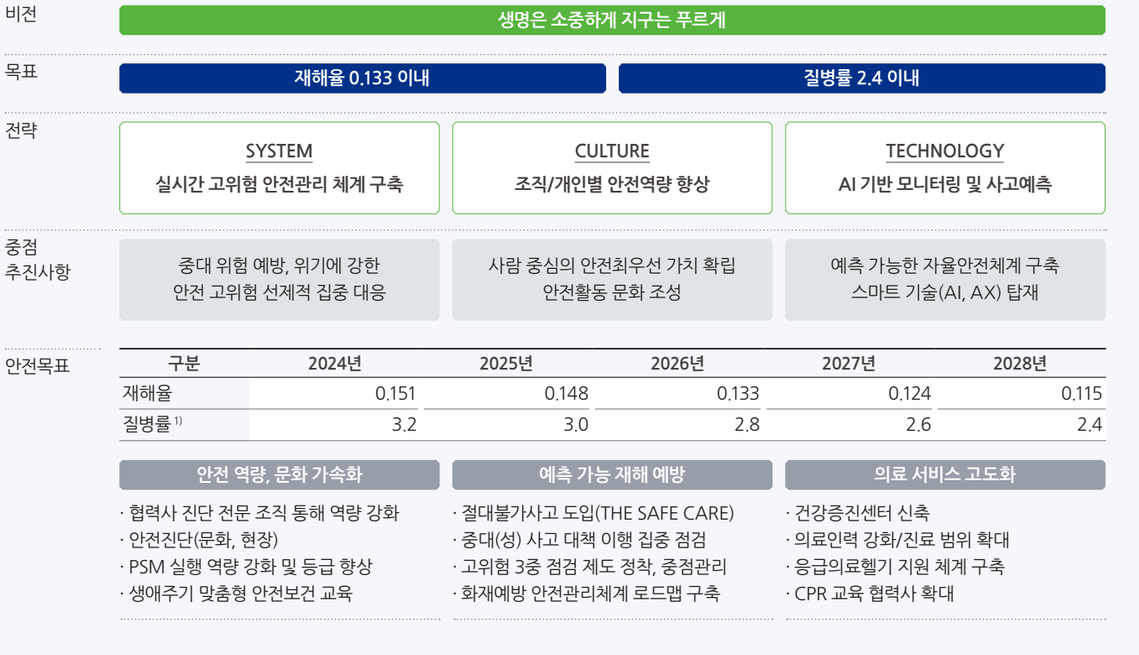


1) 협력사를 포함한 목표에 해당하며, 합병 전 HD현대중공업 기준에 해당 2) SIF(Serious Injury and Fatality, 중상해 재해): 2026년 신규 도입 지수

HD현대삼호 안전보건 Vision 2028

HD현대삼호는 '생명은 소중하게 지구는 푸르게'라는 슬로건 아래, 재해율 0.133, 질병률 2.4 이하 달성을 정량적 목표로 수립하였습니다. 이를 위해 안전이 최우선이 되도록 기초 안전질서 확립과 안전이 스며드는 긍정적 안전문화를 조성하고, 사내 보건시스템을 한 곳에 모아 건강증진센터를 신설하여 응급의료 역량을 강화하고 향상된 의료복지 서비스를 제공할 계획입니다.

목표 달성을 위한 추진전략으로는 "System, Culture, Technology"를 중심으로 구체화하고자 합니다. 먼저, 고위험 안전관리 체계 구축으로 선제적 위험 대응을 강화하겠습니다. 둘째로 구성원의 안전역량을 향상시키고 안전활동 문화를 조성하겠습니다. 마지막으로 스마트 기술을 통해 예측 가능한 자율안전체계를 구축하겠습니다.



1) 질병률: 질병산재/전제 근로자수 * 100

인재·노사관리

Governance

인재·노사관리 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 인재관리 주관부서는 임직원의 채용부터 은퇴까지 전 과정에 걸쳐, 역량개발, 성과평가 및 보상, 복리후생, 조직문화 개선 등의 업무를 수행하고 있습니다. 이러한 다양한 인재관리 활동을 통해 HD한국조선해양과 조선 자회사는 우수한 인재를 유치 및 유지함으로써 조직의 경쟁력을 향상시키고, 지속적인 성장을 이루어 나가고 있습니다. 또한 변화하는 시장 환경과 기술적 요구에 발맞춰 인재들의 능력을 지속적으로 향상시키는 노력을 기울이며, 혁신적이고 유연한 조직문화를 구축하여 산업의 선두 주자로서의 역할을 수행하고 있습니다.

노동조합 구성

HD현대중공업, HD현대삼호는 노동조합이 설립되어 있으며, 헌법 및 노동관련 법령에 의거하여 정당한 노동조합의 활동을 인정하고 있습니다. 단체협약이 적용되는 임직원의 범위는 각 사별 단체협약 규정을 통해 지정하고 있으며, 단체협약이 적용되지 않는 임직원의 범위 또한 노사간 협의를 통한 협약을 적용하고 있습니다. 또한, 결사의 자유 및 단체교섭권에 대한 이해를 제고하기 위해 임직원을 대상으로 관련 교육을 실시하고 있습니다.

HD한국조선해양은 임직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 있습니다. 다만 2022년 10월 마지막 조합원이 노동조합을 탈퇴하여 현재는 노동조합이 존재하지 않습니다.

노사협의회 개최

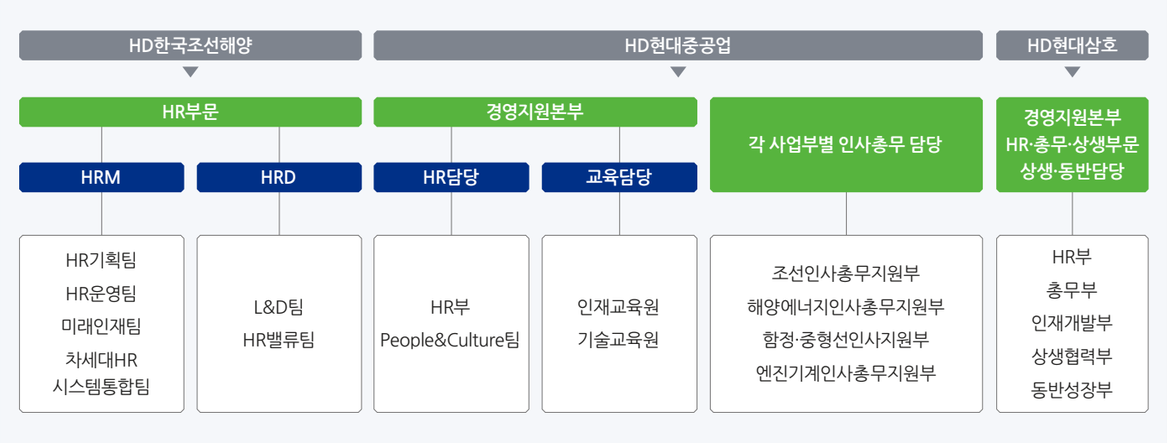
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 관련 법률에 의거하여 정기적으로 노사협의회를 개최하고 있습니다. 복리후생, 사내 편의시설, 근무제도 등 임직원의 근로 조건에 대한 다양한 내용이 노사협의회 안건으로 상정되며, 해당 사안에 대해 노사간 자유롭게 소통하여 협의합니다. 적극적인 협상에도 불구하고 노사간 합의가 어려운 안건에 대해서는 조정제도 등을 활용하거나 지속적인 논의를 통해 해결방안을 모색합니다.

노사협의 및 단체 협약사항 이행

HD현대중공업, HD현대삼호는 노동조합의 단체교섭 및 협약체결권을 인정하고, 단체협약을 통해 협의된 사항을 이행하고 있습니다. 이를 통해 회사와 노동조합 간의 상호 이해와 신뢰를 구축하고, 노동환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.

또한 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**는 노사협의회를 통해 협의된 사항을 성실히 이행하고 있습니다. 2025년 노사협의회는 각 사별 총 4회 개최되었으며, 다양한 안건이 논의되었습니다.

인재관리 조직체계



노사협의회 운영 현황

(2025년 기준)

구분	개최횟수	협의안건 수	주요 안건
HD한국조선해양	4회	상정: 30건 협의: 12건	· 선택근로제 시스템 개선 · 출장기준 개선 · 근무환경 및 복리후생 개선 등
HD현대중공업	4회	상정: 57건 협의: 17건	· 임직원 자녀 대학 장학금 지원 확대 · 출퇴근 복장 기준 개선 · 사무실 근무환경 개선 · 복리후생 시설 환경 개선
HD현대삼호	4회	상정: 17건 협의: 12건	· 노후 컨테이너형 휴게실 교체 및 신규설치 · 화장실 비데 노후교체 및 신규 설치 확대

인재·노사관리

Strategy

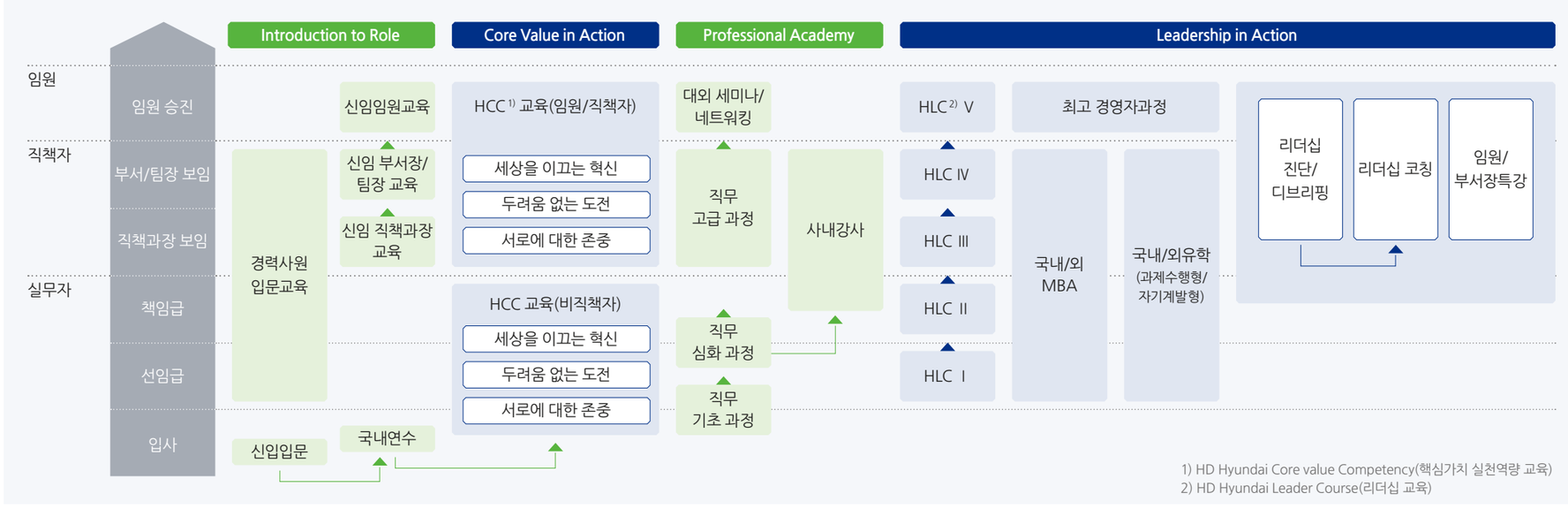
인재·노사관리 추진 방향

역량향상 및 자기개발

체계적인 교육 프로그램 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원 개개인이 각자의 분야에서 전문성을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 임직원이 핵심 가치를 깊이 이해하고 실무 현장에서 능동적으로 실천하는데 필수적인 역량을 함양하는 교육과정(Core Value in Action)을 운영합니다. 임직원의 직무 및 기술 전문성을 지속적으로 제고하기 위한 직무 전문 교육 과정(Professional Academy)을 통해 자신의 분야에 대한 경쟁력을 지속적으로 제고하고 있습니다. 또한 리더 및 미래 리더로서 요구되는 역량을 강화하기 위한 리더십 교육 과정(Leadership in Action)을 운영함으로써 중장기적인 인재 육성과 리더십 파이프라인 구축을 도모하고 있습니다. 이러한 교육 과정과 제도는 성격과 목적에 따라 그룹 차원에서 공통적으로 운영하거나, 산업 및 제품 특성을 고려하여 각 사가 자율적으로 기획·운영하는 방식으로 역할을 분담함으로써, 그룹 전반의 인재 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 교육제도



1) HD Hyundai Core value Competency(핵심가치 실천역량 교육)
2) HD Hyundai Leader Course(리더십 교육)

주요 교육과정

구분	지원 대상	설명
HLC 교육	선임급~임원 우수인재	· 선임급 우수인재부터 직위·직책별로 총 5단계의 교육과정을 세분화 · 미래 경영자 육성을 위한 기초 경영학, 기술경영, 리더십 등에 대한 내용 학습 등
리더십 다면진단 디브리핑	임원 및 부서장·팀장	· 리더십 다면진단 해석을 통한 Self-Awareness 강화 · 개인별 리더십 강화 방안 모색 등
신임 직책자 교육	신임 부서장·직책과장 등	· 목표 수립·관리, 코칭·피드백 등 리더십 스킬 함양 · 전사 제도 이해 등

구분	지원 대상	설명
신입사원 국내연수	신입사원 2년차	· 힐링 및 스트레스 관리 · Value Trip을 통한 미래 성장을 위한 비전 설계 등
글로벌 아카데미	주재원 부임 예정자 및 후보군	· 주재원 부임 예정자의 경영 마인드셋 함양 및 글로벌 경영 학습을 통한 역량 강화 · 선배 주재원의 경험담 공유, 주재원 후보자의 애로사항 청취 및 네트워킹 형성 등

인재·노사관리

Strategy

인재·노사관리 추진 방향

역량향상 및 자기개발

온라인 학습 플랫폼 'Hi클래스'

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 업무 능력 향상을 위해 온라인 학습 플랫폼 'Hi클래스'를 운영하고 있습니다. 임직원은 언제든 'Hi클래스'를 통해 교육을 수강할 수 있으며, 직무교육 수요조사 및 외부 트렌드 등을 반영하여 다양하고 차별화된 교육과정을 제공하고 있습니다.

계층별 교육과정 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 다양한 인재의 리더십 역량 강화를 위한 'HD EDGE 과정'을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 사내 다양성 증진을 위한 계층별 여성 리더십 역량 강화를 목적으로 하며, 다양성 이해 및 여성 임원 특강 등 여성 리더 육성을 위한 커리큘럼으로 구성되어 있습니다.

또한, 임원, 팀장, 팀원, 신입사원 등 계층별 교육과정을 운영하여 임직원들의 전문성과 역량을 향상시키고 있습니다. 각 계층별로 맞춤형 교육 프로그램을 제공하여 신입사원부터 고위 관리자까지 모든 임직원이 전문지식, 리더십, 혁신 등 다양한 역량을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.

학위취득 과정 지원

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국내 유수 대학의 자기계발형 유학을 통해 임직원의 석사 및 박사 학위 취득 과정을 지원하고 있습니다. 이 프로그램은 학위 취득 시 입학금 및 등록금의 70%를 지원하여 최대 3,000만원까지 임직원의 경제적 부담을 덜어주고 있습니다. 또한 임직원이 업무를 병행하며 학업을 이어갈 수 있도록 개인별 학사 일정을 검토하여 근태를 지원하고 있습니다.

직무역량 개발 교육과정 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 환경영향 저감 선박 기술 확대 및 디지털 전환에 따른 산업 구조 변화에 대응하고 임직원의 중장기적 직무 역량 강화를 위해 실감형·체험형 교육 환경을 도입하였습니다. 아울러, 조선설계 전문인력 양성을 위해 체계적인 조선설계 교육체계를 수립·운영하고 있습니다. 2025년에는 기술자문위원단과 협업하여 조선설계 핵심 기술을 체계적으로 정의하고, 친환경선박기술 4개 분야 64개 과정, 스마트선박기술 5개 분야 21개 과정 등 총 9개 기술 분야 85개 교육과정을 도출하였습니다.

코칭·멘토링 제도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 신규 입사자가 조직에 안정적으로 적응할 수 있도록 온보딩 제도[1]를 운영하고 있습니다. 신규 입사자와 멘토 간 정기적인 교류는 업무 지식 뿐만 아니라 정서적 유대관계를 형성할 수 있도록 지원합니다. 또한 리더에게는 개별화된 전문 코칭을 제공함으로써, 변화하는 경영환경 속에서 성과를 견인할 수 있는 리더십 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) 참여 인원: HD한국조선해양 73명, HD현대중공업 412명, HD현대삼호 143명

문화 다양성 교육 프로그램 운영

HD현대중공업은 'HD비전 아카데미 공감 버스' 프로그램을 통해 내·외국인 직원 간 상호 이해 증진과 포용적 조직 문화 확산을 지원하고 있습니다. 해당 프로그램은 참여형 학습 방식을 기반으로 다양성에 대한 인식 제고와 상호 존중 중심의 소통 역량 강화를 중점으로 운영되며, 구성원 간 협력적 관계 형성과 조직 내 긍정적 상호작용을 촉진하는 데 기여하고 있습니다.

어학시험 응시 및 해외 주재원 교육 지원

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사무·설계·연구직 직원을 대상으로 어학능력 향상을 위해 어학시험 응시료 지원제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 759명[1]의 임직원이 이 제도를 통해 어학시험 비용을 지원받았습니다. 또한 글로벌 인재 육성을 위해 주재원 후보자를 대상으로 해당 지역의 어학 학습 및 시험 비용을 제공하고 있습니다.

1) HD한국조선해양 141명, HD현대중공업 463명, HD현대삼호 155명

팀·네트워크 기반 학습 프로그램

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 자율적 학습과 역량 강화를 위해 팀 및 네트워크 기반 학습 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 커뮤니티와 사내 강사제도를 통해 임직원이 부서와 직무를 넘어 지식과 경험을 공유할 수 있도록 지원하고 있으며, '꿀팁공유회' 프로그램 등을 통해 임직원이 직접 강사로 참여하여 업무 노하우와 다양한 경험을 공유하고 있습니다. 해당 프로그램은 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 운영되며, 구성원 간 학습과 소통을 기반으로 함께 성장하는 조직문화 조성에 기여하고 있습니다.

HD현대중공업은 직군 및 조직 특성을 반영한 맞춤형 프로그램을 운영하여 협업 중심의 조직 문화를 강화하였습니다. 특히 2025년에는 조선 생산매니저를 대상으로 12차수의 'Connect-Up 워크숍'을 별도 운영하였으며, 체계적인 집단 학습으로 구성원 간 연결을 강화하고 협업 기반의 조직 문화를 확산했습니다.

자기주도 학습 지원

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 자기주도 학습을 위해 외부 교육 플랫폼(코드잇, 클래스101 등) 수강을 지원하고 있으며, 전자도서 서비스[1]를 제공하여 임직원이 시간과 장소에 제약 없이 학습할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 해당 프로그램은 정규직, 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 운영하여 전사 차원의 학습 문화 정착을 지원하고 있습니다.

1) 2026년부터 전 임직원 대상으로 확장 운영

교육 프로그램 성과 및 효과성 측정

HD현대중공업은 조선산업 환경 변화에 대응할 수 있는 기술인력을 양성하기 위해 '전문 테크니션 육성과정'을 운영하고 있습니다. 교육생은 현업 실무에 필요한 기술을 체계적으로 습득하여 역량을 갖추게 되며, 2025년에는 총 27회 교육을 통해 449명이 수료했습니다. 우수 교육생은 HD현대중공업 및 협력사로 우선 취업이 가능하도록 지원하여, 2025년 전체 수료생 기준 약 85%의 취업률을 달성하였습니다. 또한 탈탄소화, 전동화 등 산업의 환경 변화에 대응하기 위해 전기전자 교육체계를 기반으로 기초 이론부터 실무까지 연계된 교육과정을 운영하고 있으며, 총 20개 과정에 714명의 임직원이 참여하였습니다.

HD현대삼호는 임직원의 역량 강화와 자기주도적 학습 문화 조성을 위해 목포대 메이커스페이스와 연계한 '남악 자율 아카데미'를 운영하고 있습니다. 2025년에는 아두이노 프로그래밍, 선체설계 직무 이해 등 8개 과정에 총 125명이 참여하였으며, 교육 만족도는 상반기 91%, 하반기 92%로 나타났습니다. 회사는 만족도 조사 결과를 바탕으로 과정 개선과 신규 프로그램 개발을 지속 추진하며, 임직원의 다양한 학습 수요를 반영한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재·노사관리

Strategy

인재·노사관리 추진 방향

성과평가 및 보상

MBO[1] 기반 부서 실적 평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 MBO 방식의 성과평가 체계를 운영하고 있습니다. 임원, 부서장 및 팀장은 각 부문, 실, 담당부서별 수행해야 하는 역할과 업무 특성을 고려하여 성과목표를 설정하고 계획대로 이행되고 있는지 정기적으로 점검합니다. 또한 MBO 기반의 성과목표 달성 과정에서 정기적 의사소통 및 피드백을 실시하여, 구성원 모두가 적극적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1) MBO: Management by Objectives(목표관리)

중점추진업무 기반 성과평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조직 전체 성과목표를 토대로 수립한 중점추진업무 기반 성과평가를 진행하고 있습니다.

직책자와 구성원 간 논의를 통해 보다 구체화된 중점추진업무를 수립하고, 역량과 업무 수준 등을 고려하여 개인별 적정한 수준의 업무가 배정되고 있습니다. **HD현대삼호**의 경우 반기별 성과평가 진행 시 월 단위 객관적 실적을 제출 후 평가를 진행하고 있습니다.

아울러 평가의 공정성 확보를 위해 평가 조정 세션, 이의제기 심사 제도 등을 운영하고 있으며, 평가 완료 후 평가자 종합 피드백을 제공함으로써 개인과 조직의 동반성장을 도모하고 있습니다.

리더십 다면진단

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임원, 부서장, 팀장 및 직책과장을 대상으로 리더십 다면진단 제도를 운영하고 있습니다. 복수의 평가자로부터 행동, 태도, 협업, 의사소통 등 다양한 요소를 활용하여 '리더십 역량'을 진단합니다. 다면진단 요소는 진단 목적과 대상자 직급 및 직무특성을 충분히 반영하여 설계합니다.

Agile 조직 성과평가

HD한국조선해양, HD현대중공업은 임직원 개개인의 업무분장과 KPIs에 기반한 업무 수행 이외에도, 특정 업무 수행을 위해 임시적으로 운영되는 조직이나, T/F에 참여하여 수행한 업무에 대해서도 성과평가를 실시하고 있습니다. 참여하는 개인의 성과 창출 여부 및 협업과 기여 수준을 평가하며, 과업 수행과정부터 결과 산출까지 전 과정에 있어 지속적인 의사소통과 피드백을 실시하고 있습니다.

성과평가 플랫폼 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 '일관리 플랫폼'을 통해 임직원들의 성과를 지속적으로 평가하고 발전을 도모하고 있습니다. 일관리 플랫폼의 업무는 중점추진 업무 외에도, 고유 배정 업무(상시·정기적으로 수행하는 고유 미션, 업무)와 수시 돌발 업무(돌발상황, 경영층 지시에 따른 단발성 업무)로 나누어 관리하고 있습니다.

피평가자가 직접 등록이 가능한 수시·돌발 업무를 통해 특정 프로젝트 및 연구개발 수행을 위해 임시적으로 운영되는 조직이나, T/F에 참여하여 수행한 업무에 대해서도 성과평가를 실시하고 있습니다. 또한, 업무 수행 과정 전반에서 코칭, 면담 및 진행 상황 점검을 상시 진행하여 필요시 목표를 합리적으로 조정하고 있으며, 이러한 과정에서 도출된 결과와 피드백을 성과평가에 반영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 몰입도 증진과 더불어, 조직 전반에 유연성과 민첩성을 부여합니다.

성과평가 검토 및 피드백

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 평가자와 피평가자가 성과목표 설정 타당성, 성과평가 지표의 객관성 등과 더불어, 세부과업 이행현황, 이행 과정의 협업 및 지원사항 등을 자유롭게 공유하고 점검할 수 있는 피드백 절차(상시, 정기)를 운영하고 있습니다. 피평가자가 성과목표에 따른 계획, 현황, 지원 요청 사항 등을 업무관리 시스템에 등록하면, 평가자는 업무 수행 현황을 평가하는 것은 물론, 수행 방식과 절차에 대한 상시 피드백을 실시합니다. 상시 피드백 외 정기적인 피드백은 성과목표 등록, 중간평가, 최종평가 시에 진행됩니다.

성과평가 공정성 및 수용성 향상

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 성과목표 설정 및 목표에 따른 과업 배분 공정성, 성과평가 지표 설계 및 방식 등 절차의 공정성을 강화하기 위해, 데이터 기반의 성과평가 체계를 구축 및 운영하고 있습니다.

또한 임직원의 성과평가 수용성을 향상시키고자, 임직원의 직급과 담당업무에 특화된 성과목표와 지표를 수립하며, 합리적인 평가기준에 따른 평가와 더불어, 성과평가 결과를 투명하게 제시하고, 충분한 상호 피드백 절차를 운영하고 있습니다.

계층별 성과평가 방식[1]

(2025년 기준)

대상	성과 평가 방식	평가 주기
임원	MBO 평가 및 리더십 다면평가	연 1회
부서장 및 팀장	MBO 평가 및 리더십 다면평가	연 1회
직책과장 포함 비직책자[2]	업무실적 기반 평가	연 1~2회
연구직 및 사무직	성과 및 역량 평가	연 1~2회
전문자격 보유자(변호사·변리사·회계사)	자가평가, 다면평가(업무 관련자), 부서장 평가	연 2회
생산직	실적, 능력, 태도 종합평가	연 2회

1) 성과평가 유형별 적용 대상 및 주기는 계열사별로 상이할 수 있음
2) HD현대삼호의 경우 직책과장은 목표 관리를 위한 MBO 평가 실시, 비직책자는 업무실적 기반 평가 진행

인재·노사관리

Strategy

인재·노사관리 추진 방향

성과평가 및 보상

성과보상 체계

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 업무관리 시스템을 통해 연봉제 직원을 대상으로 능력급, 성과금을 개인 성과 정도에 따라 차등 지급합니다. 또한 다양하고 복잡한 사업 프로세스에 맞추어 각 직군의 특성을 고려하여 별도의 인센티브 제도를 운영하고 있습니다. 설계 인센티브, 연구 성과금, 영업 인센티브, 생산 인센티브, 우수 생산팀 인센티브, 안전 인센티브 등의 다양한 제도를 계열사별 특성을 고려하여 운영함으로써 임직원의 다양한 역량과 성과에 적합한 보상을 제공하고 있습니다.

포상제도 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 각 사별로 핵심가치 실천인상, 우수 성과에 대한 포상 등 다양한 포상제도를 운영하고 있습니다. 이러한 포상제도는 '성과가 있는 곳에 보상이 있다'는 원칙에 따라 임직원의 노력과 성과를 인정하고 감사를 전하는 목적으로 시행되고 있습니다.

주요 포상제도로는 우수연구 성과포상, HD핵심가치 실천페이, 존중 포인트 등이 있으며 이 밖에도 안전 무재해 포상, 장기근속 포상, 직무발명 포상, 사외업체 특별 공로상, 안전우수협력사 포상 등이 있습니다.

퇴직연금 운용

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 정년퇴직 대상인 임직원들이 퇴직 후 삶과 노후를 안정적으로 대비할 수 있도록 퇴직연금 제도를 시행하고 있습니다. 퇴직연금 제도는 HD한국조선해양 및 조선 자회사 모든 임직원을 대상으로 운용되며, 퇴직연금 준비금 사외 적립을 통해 퇴직연금을 보호하고 있습니다. 또한 퇴직연금 가입 임직원을 대상으로 관련 교육을 실시하여, 제도의 이해도를 높이고 적극 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

우리사주제도 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 회사의 성장과 발전을 임직원과 공유, 임직원의 생산성 및 주인의식 향상, 노사 협력을 목적으로 임직원이 회사의 주식을 취득·보유하도록 하는 우리사주제도를 운영하고 있습니다. HD한국조선해양 및 조선 자회사의 임직원(정규직, 비정규직 포함), HD한국조선해양 및 조선 자회사가 지분율 50% 이상을 소유하고 있는 관계회사 임직원(정규직, 비정규직 포함)은 우리사주조합에 참여 [1]할 수 있습니다. 2025년 12월 기준으로 HD한국조선해양 및 조선 자회사의 우리사주조합은 총 약 928명의 조합원으로 구성되어 있습니다.

1) 등기임원, 소액주주가 아닌 주주, 소득세법상 일용근로자, 증권거래법에 의한 최대주주 및 특수관계인 제외

성과보상 및 주요 포상제도 [1]

(2025년 기준)

구분		대상	내용
성과금		전 임직원	· 경영성과에 따라 기본급의 일정 비율을 성과금으로 지급
포상제도	HD핵심가치 실천페이	전 임직원	· (실천 포인트) 핵심가치 실천 우수 사례 직원 대상으로 실천 포인트를 지급하며, 일정 포인트를 초과한 경우 네이버페이로 전환하여 지급 · (존중 포인트) 본인 부서 또는 타부서와 협업/존중을 진행한 직원을 대상으로 존중 포인트를 지급하며, 일정 포인트를 초과한 경우 네이버페이로 전환하여 지급
	우수연구 성과포상	연구직	· 연구직의 연구개발 동기 부여를 위해, 반기 고과에 따른 개인 성과금 지급
	핵심가치 실천인상	전 임직원	· 혁신·도전·존중·안전 핵심가치를 실천하고 성과를 창출한 직원을 선발하여 포상

1) 상세 제도 운영은 계열사별로 상이할 수 있음

2025년 확정급여 연금제도 채무액

(단위: 백만 원)

HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대삼호
1,854,475	1,395,733	350,085

우리사주제도 운영 현황

(2025.12.31. 기준)

구분	소유주식 수	지분율	총 조합원 수
HD한국조선해양	25,595주	0.04%	1,049명
HD현대중공업	53,683주	0.05%	151명
HD현대삼호	183,870주	0.60%	311명

인재·노사관리

Strategy

인재·노사관리 추진 방향

복리후생 제도

유연근무 제도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 일과 삶의 균형을 존중하고 업무 효율성을 높이기 위해 유연근무 제도를 시행하고 있습니다. 업무적 특성, 육아, 기타 개인 사유로 인해 출퇴근 시간 조정이 필요한 경우 근로시간을 선택하여 근무할 수 있습니다. 뿐만 아니라 탄력근무제도나 휴일근무 대체제도, 파트타임 고용 형태 등을 통해 유연한 근무환경을 조성하며, PC-OFF 제도를 통해 임직원들이 업무와 개인 생활을 조화롭게 이어나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

재택근무 제도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원이 장소에 구애받지 않고 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 재택근무제도를 운영하고 있습니다. 재택근무 시 발생할 수 있는 업무 공백을 최소화하기 위해 VPN 및 온라인 협업 툴 등 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 업무 효율을 유지하면서도 안전하고 편리하게 근무할 수 있습니다.

임직원 휴가 사용 촉진

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원이 부여된 연차유급휴가를 계획적으로 사용할 수 있도록 개인별 연차 사용 계획을 사전에 등록하는 '연차 사용계획 등록' 제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도를 통해 휴가 사용에 대한 인식을 제고하고, 업무 일정과 휴가 계획을 조화롭게 관리할 수 있도록 지원하여 임직원이 휴가를 미루거나 소진하지 못하는 상황을 예방하고, 조직 차원에서도 휴가 사용 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다.

출산, 육아, 가족돌봄 관련 주요 제도 1)

(2025년 기준)

구분	지원 대상	설명
출산휴가 및 축하금 지원	전 임직원(계약직 포함)	· 임신한 직원: 출산일을 기준으로 총 90일의 휴가 지원, 별도 30일 특별 출산휴가 부여, 임신축하금 500만원, 출산축하금 500만원 지원 · 배우자 직원: 배우자의 출산일로부터 90일 이내에서, 최대 10일의 휴가 지원
난임지원	전 임직원(계약직 포함)	· 난임휴가: 법정 난임휴가 3일에 3일의 추가 휴가 부여 · 난임시술 재택근무: 난임치료일자 포함 월 5일까지 재택근무 가능
유산·사산 휴가 및 위로금 지원	전 임직원(계약직 포함)	· 임신한 직원이 유산 또는 사산 시, 임신하였던 주수에 따라 휴가 일수를 차등하여 지원, 유산위로금 500만원 지원
육아휴직	전 임직원(계약직 포함)	· 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀 1명 당 부, 모 각각 1년까지 휴가 지원 (단, 부모 각각 육아휴직 3개월 이상 사용 시 또는 한부모이거나 중증 장애아동 부모인 경우 6개월 추가 휴가 지원) · 육아기 근로시간 단축은 최대 3년까지 사용 가능
가족돌봄휴직	전 임직원(계약직 포함)	· 본인의 조부모, 부모, 배우자, 자녀, 손자녀, 배우자의 부모가 사고, 질병, 노령으로 인해 돌봄이 필요한 경우, 연간 최대 90일의 가족돌봄휴직 지원
근로시간 단축	전 임직원(계약직 포함)	· 임신 초기(12주 이내), 임신 말기(36주 이후)에 1일 2시간까지 근로시간 단축 지원 · 육아기 근로시간 단축(15~35시간/주 근무 가능)
수유공간 제공	전 임직원(계약직 포함)	· 생후 1년 미만의 유아를 둔 여성 직원을 대상으로 1일 2회 각각 30분 이상 유급 수유시간 및 수유공간 지원
어린이집 운영	전 임직원(계약직 포함)	· 아침부터 밤까지 운영하는 사내 또는 사외 어린이집 운영

1) 상세 제도 운영은 계열사별로 상이할 수 있음

Business Case **여성가족부 가족친화기업 인증**

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 자녀출산 및 양육지원, 탄력적 근로시간제 및 유연근무제도 제공 등 가족친화 제도 운영의 모범성을 인정받아, 여성가족부가 주관하는 '가족친화기업' 인증을 획득·유지하고 있습니다.

구분	인증 유효기간
HD한국조선해양	2022.12.01 ~ 2025.11.30 1)
HD현대중공업	2022.12.01 ~ 2025.11.30 1)
HD현대삼호	2022.12.01 ~ 2025.11.30 1)

1) 3사 모두 인증 갱신 완료 (2025.12.01 ~ 2027.11.30)



가족친화기업 인증서

인재·노사관리

Strategy

인재·노사관리 추진 방향

복리후생 제도

자기계발휴가 제도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업의 지속적 성과와 구성원의 업무 몰입도 제고를 위해 재충전을 독려하는 자기계발휴가 제도를 운영하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 최대 5일의 자기계발휴가 사용이 가능하며, 연간 2회 지원 가능합니다. 또한 휴가기간 동안 안락한 휴식을 취할 수 있도록 자기계발휴가 사용 시 휴양시설, 호텔 등의 숙박권을 제공하거나, 이에 상응하는 복지 포인트를 지급하고 있습니다.

은퇴설계 교육 지원

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 은퇴 후 변화 관리, 생애 5대 영역(재무, 건강, 직업 등)별 검진을 통한 경력 계획 수립 등 은퇴 대상 임직원이 제2의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 정년퇴직 예정자의 교육 니즈를 반영한 맞춤형 교육 프로그램을 운영하여 성공적인 인생 2막 설계를 위한 자가진단, 재무관리, 건강관리, 재취업, 구직 준비 등 실질적인 정보를 제공하고 있습니다.

피트니스센터 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 건강 증진을 위하여 사내 피트니스 센터를 운영하고 있습니다. 피트니스 센터는 HD한국조선해양 및 조선 자회사 임직원이라면 누구나 이용할 수 있으며, 다양한 최신식 운동기구가 구비되어 있습니다.

직무 스트레스 예방 및 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 전 임직원의 심리적 안정을 위해, 정기적으로 실시되는 산업안전보건교육을 통해 직무스트레스 예방에 대한 내용도 정례화하여 제공하고 있습니다. 아울러 임직원의 마음건강 증진을 위해 '브리시드'(분당 사옥), '마음정원'(울산·영암 사업장)을 비롯한 사내 심리상담실을 운영하고 있습니다.

특히 **HD현대중공업**은 직무 스트레스 예방 및 관리 매뉴얼을 제정하여, 임직원들이 스트레스를 효과적으로 관리할 수 있도록 안내하고 있습니다. 사내 심리상담실 '마음정원' 외에도 의무실을 통해 전문 장비 기반의 스트레스 측정 및 상담을 상시 제공하고 있으며, 매년 직무 스트레스 평가 결과를 바탕으로 대상자를 선정해 관리 프로그램 참여를 지원하고 있습니다. 또한 외부 전문가 특강과 명상 앱 이용 지원 등 다양한 스트레스 관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

기타 복리후생 제도 [1)]

(2025년 기준)

구분	지원 대상	설명
자기계발휴가 제도	전 직원(임원, 계약직 제외)	· 개인 역량 개발 및 재충전을 위한 휴가 제공
사내 심리상담실 운영	전 임직원(계약직 포함) 및 사내협력사	· 직무 수행 과정에서 발생하는 스트레스 예방 및 심리적 건강 관리 지원
은퇴설계 교육 지원	전 임직원(계약직 포함)	· 은퇴 이후 삶의 준비와 재무·경력 전환을 위한 은퇴설계 교육 제공
피트니스센터 운영	전 임직원(계약직 포함)	· 임직원 신체 건강 증진 및 체력 관리를 위한 사내 운동 시설 운영
수도권 외 기숙사 운영	전 임직원(계약직 포함) 및 사내협력사	· 임직원 주거 안전과 근무 편의성 제고를 위한 기숙사 운영
사내 식당 운영	전 임직원(계약직 포함) 및 사내협력사	· 임직원의 건강 및 개인별 취향을 고려한 다양한 선택형 메뉴 지원(한식, 분식, 샐러드, 간편식 등)
주택구입 이자 지원	전 직원(임원, 계약직 제외)	· 주거 안정을 위한 주택자금 이자지원(1억 원의 연간이자 3% 지원)
패밀리카드	전 임직원(계약직 포함)	· 주유 할인, 백화점 할인, 공항 라운지 서비스, 가맹점 적립 혜택 등이 제공되는 카드 발급 가능
통근버스 운영	전 임직원(계약직 포함)	· 구역별 출퇴근 셔틀버스 및 인근역 순환버스 운영
자녀 교육 지원	전 임직원(계약직 포함)	· 임직원 자녀의 고등학교 및 대학교 등록금 전액 지원
종합건강검진	전 임직원(계약직 포함)	· 임직원의 건강한 삶을 지원하기 위한 의료비 및 종합 검진 지원

1) 상세 제도 운영은 계열사별로 상이할 수 있음

인재·노사관리

Risk Management

인력계획 및 조직진단

근로조건 및 노동관행

취업규칙 및 단체협약 규정

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 노사 간 신뢰를 바탕으로 지속 성장을 이루고자, 헌법과 노동관계법의 근본정신에 입각하여 근로자의 채용-휴직-복지, 고용보장, 노동시간, 남녀평등, 임금-퇴직금-상여금 및 제수당, 복지후생 등에 관한 사항을 규정하고 있습니다. 아울러 근로자의 채용-휴직-복지, 고용보장, 노동시간, 남녀평등, 임금-퇴직금-상여금 및 제수당, 복지후생 등에 관한 규정은 각 사의 취업규칙 및 단체협약서에 명시하고 있습니다.

근로시간 및 유급휴가 제공

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 근로자 기본 노동시간을 1일 8시간(중식시간 제외), 1주 40시간을 원칙으로 하고 있으며, 근로기준법 및 각 사의 취업규칙·단체협약에 따라 1년간 최소 15일의 연·월차 유급휴가를 제공하고 있습니다. 이러한 근로시간 및 휴식 제도는 국제노동기구(ILO)의 근로시간 및 휴식 관련 국제 기준에 부합하도록 운영되고 있습니다.

법정 연장근로시간에 따라 1주 최대 52시간까지 근무가 가능하고 돌발 상황이나 업무량 폭증 등 특별한 사정이 있는 경우 근로자의 동의와 고용노동부장관의 인가를 받아 1주 52시간을 초과하여 연장 및 휴일노동을 할 수 있으며, 연장 및 휴일노동에 대한 수당은 근무시간에 따라 투명하게 지급하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 근로자의 기본 노동시간, 연장 및 휴일노동에 따른 초과 근로시간을 관리하고 있으며, 인적자원관리시스템(HRMS) 등을 통해 근로시간을 체계적으로 관리하고 있습니다.

임금 차이 모니터링 및 합리적인 임금 지급

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 성별, 혼인, 임신, 출산 등을 사유로 합리적인 이유 없이 근로조건을 다르게 하거나, 그 밖의 불리한 근로조건을 제공하지 않습니다. 동일 직무, 동일 자격일 경우 동등한 수당을 지급하고 있으며 경력, 근속년수 등의 차이를 객관적이고 합리적인 기준으로 확인할 수 있거나, 근로자 간의 능력 또는 업적 상 격차를 객관적이고 구체적으로 입증할 수 있는 경우에 한정하여 임금의 차이를 두고 있습니다. 단 선박 건조 등 육체적 노동 강도가 높은 직무의 특성 상, 해당 직무의 남성 근로자 비중 및 근속기간이 높은 상황입니다. HD한국조선해양 및 조선 자회사는 남성 또는 여성이 다른 성별 대비 차별적 요인으로 인한 임금 상 차이가 발생하는지 모니터링하고 있으며, 합리적인 이유 없이 차이가 발생하는 경우에는 적극적인 개선 조치를 취하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 근로자의 생존권 보장을 위해, 헌법에 의거하여 정부에서 매년 제시하는 최저임금 이상의 임금을 지급하고 있습니다. 또한 근로자의 인간다운 삶을 보장하고 삶의 질 향상을 위해 주요 사업장이 위치한 지방자치단체별 '생활임금위원회'가 고시하는 생활임금 수준과 회사가 지급하는 실제 임금 간 차이를 확인하고, 생활임금보다 경쟁력 높은 수준의 임금을 지급하고자 노력하고 있습니다. 해당 생활임금은 지역별 가계수지, 물가상승률, 사교육비, 여가비, 경상소득 등을 종합 분석하여 산정됩니다.

근로자 임금은 매월 지정한 일자에 현금통화로 지급하며, 기본급, 초과근로수당 등 지급총액 정보, 조세공과금, 조합비, 저축금, 각종 사회보장 보험 등 공제내역을 담은 급여명세서를 제공합니다. 해당 급여명세서는 사내 인트라넷 및 모바일 어플리케이션을 통해 상시 확인 가능하며, 이외의 주요 급여 정보(급여 인상분 및 경영성과금 등)는 매년 사내 전사 공문을 통해 공개하고 있습니다.

주요 사업장별 임금 지급 현황

(단위: 천 원)

구분	주요 사업장 위치	법정 최저임금	지역 생활임금 [1)2)]	실제 지급임금 [3)]
HD한국조선해양	대한민국 경기도 성남시	25,155	30,522	130,568
HD현대중공업	대한민국 울산광역시	25,155	29,556	114,274 [4)]
HD현대삼호	대한민국 전라남도 영암군	25,155	26,913	131,383

1) 지역 생활임금은 시급을 기준으로 월 소정근로시간(209시간)*12개월로 산정됨
2) 각 회사의 주요 사업장이 소재한 지방자치단체별 '생활임금위원회'에서 확정·고시하는 임금
3) 실제 지급임금은 사업보고서 '직원 평균 급여'를 참고함
4) 합병에 따라 소멸된 피합병법인 HD현대미포㈜에서 지급된 1~11월 급여는 제외

인재·노사관리

Risk Management

인력계획 및 조직진단

체계적 인사관리

인력수급 및 운영 계획 수립

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 미래전략 분야 차세대 핵심인재 선발과 같은 이슈에 종합적으로 대응하고자 중장기 관점의 인력수급 및 운영 계획을 수립하고 있습니다. 경제상황 및 시장환경의 변화에 기반하여 사무직·연구직·생산직 등 직군별 인력 수요와 공급을 분석하며, 최종적으로 필요 인력을 내·외부에서 수급 또는 활용하는 방안을 도출하는 절차로 진행하게 됩니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 최근 3년간 1,000명 이상 또는 총 임직원의 5% 이상에 해당하는 대규모 해고 사례가 없으며, 안정적인 고용 기반을 유지하고 있습니다. 이는 HD한국조선해양 및 조선 자회사 개별 기준뿐 아니라 연결 기준으로도 동일하게 적용되며, 그룹 차원에서 고용 안정성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

공정 면접 가이드 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 다양성 및 인권 존중 원칙에 기반하여 공정한 면접 환경을 조성하기 위해 면접관 대상 가이드 및 교육을 제공하고 있습니다. 해당 가이드에는 직무와 무관한 개인정보 질문 금지, 차별적 언행 방지 등 공정하고 존중 기반의 면접 진행을 위한 유의사항이 포함되어 있으며, 이를 통해 모든 지원자가 동등하고 공정한 환경에서 평가받을 수 있도록 관리하고 있습니다.

내·외부 인력 파악 및 분석

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원 역량 평가, 조직문화 진단 등 내·외부 인력 역량 파악 활동을 실시하고 있습니다. 임직원 역량 평가는 각 임직원이 MBO 또는 KPIs에 따른 성과목표 달성 수준을 확인하여 지속적으로 성과목표를 (초과)달성한 임직원을 우수 인재로 파악하는 방식과 더불어, 역량 및 기술 수준을 측정할 수 있는 지표와 기준을 활용하여 개별 임직원의 역량을 정량적·정성적으로 평가하는 방식을 병행하고 있습니다.

또한 조선산업의 시장 경쟁, 공급망 불안정, 신기술 발전 등 대외 환경 변화에 대응하여 관련 현안을 해결할 수 있는 인재를 조기에 확보하고자 유연한 채용 제도를 운영하고 있습니다. 주요 대학교와 협력체계를 구축해 미래인재 양성 및 확보 활동을 추진하고 있으며, 유수 대학교 및 연구기관의 석·박사급 인력을 대상으로 별도의 채용 전형도 실시하고 있습니다. 아울러 다양한 분야의 산학 연구협력을 통해 미래 인재의 성장 기반을 마련하고 있습니다.

HD한국조선해양, HD현대삼호는 국내 대학(원)에 재학 중이거나 졸업(예정)인 외국인을 대상으로 '채용 연계형 외국인 유학생 인턴' 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 회사는 다양한 배경과 전문성을 보유한 인재를 조직에 유입하고, 포용적인 인재 확보 체계를 구축하고 있습니다. **HD현대중공업**은 외국인 근로자 채용 과정[1]에서 발생하는 평가 및 건강진단 관련 비용을 회사가 부담하고, 채용 홈페이지를 통한 채용 서류 반환 절차를 운영하는 등 공정하고 투명한 채용 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

1) 개인 신원 원본 서류 미요구, 국가별 상황에 따라 비자 발급·갱신 비용 일부는 지원자 부담 가능

노사소통 활성화

경영진과의 대화

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조직 내 원활한 소통, 상생의 노사문화 조성을 목적으로 경영진과의 정기 간담회를 실시하고 있습니다. 각 사별 대표이사와 신입사원이 세대 간 입장 공유, 진정성 있는 상호 소통을 위해 신입사원 간담회를 실시하고 있으며, 팀장급 직원과의 간담회를 통해 회사 정책 및 경영상황을 공유하고, 해당 직원들로부터 애로사항을 청취하고 있습니다.

경영현황설명회

HD현대중공업, HD현대삼호는 단체협약사항을 통해 경영상 주요한 변동사항을 노동조합에 사전통지하는 의무를 규정하고 있습니다. 또한 노사협의회 개최 시 회사의 경영현황을 투명하게 공유하고 있습니다.

HD현대중공업은 2020년부터 분기 실적 공시 시점에 사내방송 채널을 활용하여 대표이사가 주관하는 경영현황설명회를 별도 실시하여 회사의 경영현황 및 현안을 공유합니다. 대표이사 주관 경영현황설명회 외에도, 사업부 단위 후속 설명회를 실시하여 경영현황에 대한 조직 내 공감대를 형성하고 있습니다.

노사관계 교육

HD현대중공업, HD현대삼호는 건전한 노사문화 조성 및 노사관계 정립을 위해, 노동법을 포함한 노사관계 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 노사관계의 의미와 교섭구조에 대한 설명, 노사관계 갈등의 원인과 이해, 상호 갈등 해결을 위한 효과적 커뮤니케이션 등 노사관계 발전을 위한 교육과 더불어, 근로시간, 임금, 휴가 등 근로기준에 대한 이해 교육 등을 제공하고 있습니다.

Business Case 기업문화 개선 공유회

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 경영진과 구성원이 직접 소통할 수 있는 구조를 통해 현장 중심의 다양한 개선 의견을 수렴하고, 조직 전반의 문화적 변화를 유도하고자 기업문화 개선 공유회인 '하이파이브 데이(HI-5 DAY)'를 운영하고 있습니다. 이 행사는 HD현대 그룹사의 변화관리자(Change Agent), 직책자, 일반 구성원 등 다양한 계층별 직원들이 함께 참여하며, 우수 현장 개선 사례 공유와 자유로운 의견 교환을 통해 구성원의 주도적인 참여를 촉진하고, 존중의 문화를 확산함으로써 지속가능한 조직문화 정착과 기업 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다.



울산사업장 하이파이브 데이

Business Case 대표이사 간담회

HD현대중공업은 최고 경영층이 직접 임직원들에게 회사의 비전과 방향성을 공유하는 대표이사 간담회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 회사의 경영 환경 등을 대표이사에게 직접 질문하고 답변 받을 수 있습니다. 또한, HD현대중공업은 신입사원, 여성 직책자, 신임 직책자, 해외 파견 복귀자 등 다양한 배경과 경험을 가진 구성원들과 간담회 개최하며 소통의 자리를 마련하고 있습니다. 직무 특성과 경력에 따른 고민과 제안을 공유하고, 조직 문화 및 근무 환경 개선 방안에 대해 자유롭게 의견을 교환함으로써 상호 존중과 신뢰를 기반으로 한 소통 문화를 강화하고 있습니다.



HD현대중공업 대표이사 간담회

인재·노사관리

Risk Management

인력계획 및 조직진단

Business Case 노사 간 주요 소통 활동

업무환경개선위원회 운영

HD현대중공업은 현장 업무 환경 개선과 현업 직원과의 긴밀한 소통을 위한 창구로서 '업무환경개선위원회'를 6개월 단위로 운영하고 있습니다. 2025년 7기수까지 약 900여명의 환경개선 위원과 소통하며 업무 환경을 개선하고 있습니다. 조선사업부 및 해양에너지사업부 부문 전반에서 2025년 약 1,350개의 안건을 다루며, 개선 사항은 신속히 반영하고 있습니다. 부문별 담당임원이 위원장을 맡고, 위원들은 현장에서의 애로사항, 안전 관련 문제점 등을 자유롭게 건의하고 개선하고 있습니다. 또한, 업무 환경 개선 외 분기별 사외 간담회를 통해 업무 외 애로사항 청취와 소통을 통한 조직문화 개선에도 기여하고 있습니다.



업무환경개선위원회

한마음소통위원회 운영

HD현대중공업은 조직문화 개선을 위해 부서별 소통위원을 1명씩 선발하여, 회사와 직원 간 소통, 현장 맞춤형 개선방안을 제안하는 '한마음소통위원회'를 운영하고 있습니다. 부서별 소통위원은 현장에 개선이 필요한 부분을 자발적으로 찾아 아이디어를 내고, 제안을 받은 부서와 신속하게 피드백을 주고받는 등 소통 가교 역할을 수행합니다. 2023년 출범한 '한마음소통위원회'는 1~7기에 걸쳐 약 60여 건의 업무 환경 개선과제를 발굴하여 조치하고 있습니다.



한마음소통위원회

전 구성원이 함께 만드는 안전: 안전문화진단 실시

HD현대삼호는 전사적인 안전문화를 점검하고 실질적인 개선 방향을 도출하기 위해 HD현대삼호 및 협력·도급사 전 구성원을 대상으로 안전문화진단을 실시하고 있습니다. 해당 진단은 계층별 설문조사와 인터뷰를 통해 진행되며, 부문별 설명회와 CEO 결과보고를 통해 전 구성원의 안전 인식과 현장 개선 의견을 경영진에 체계적으로 전달하는 데 목적이 있습니다. 인터뷰는 임원, 부서장, 담당임원 등 관리자를 포함한 임직원 대상으로 진행되며, 이는 경영진과 현장 간 안전 인식 차이를 분석하고 조직 전반의 안전문화 정착을 위한 기초 자료로 활용되고 있습니다.


전구성원 안전문화진단

담당 조직별 소통으로 강화하는 안전: CSO 간담회 운영

HD현대삼호는 안전지표와 안전문화진단 결과를 바탕으로 현업 중심의 시사점을 공유하고, 실질적인 안전개선 과제를 도출하기 위해 담당 조직별 CSO 간담회를 운영하고 있습니다. 본 간담회는 생산 및 안전 부문 주요 관리자들이 참여하는 가운데, 담당 조직별 안전 현황과 주요 지표를 공유하고 핵심 개선 필요사항을 함께 논의하는 자리로 마련되었습니다. 특히 현업에서 체감하는 애로사항과 개선 의견을 직접 청취하여, 보다 실효성 있는 안전대책 수립에 중점을 두고 있습니다.


CSO간담회

Metrics & Targets

인재관리 지표 및 목표

인재관리 현황 및 정량 성과

임직원 만족도 조사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원이 창의 역량을 발휘할 수 있는 건강한 조직문화를 조성하고자 격년 주기로 '가치서베이(Value Survey)'를 실시하고 있습니다. 본 조사는 몰입도, 가치체계 내재화, 변화관리 활동 등 다각적인 지표를 통해 업무 환경의 만족도, 목표 의식, 직무 경험 및 행복감, 스트레스 요인 등을 종합적으로 분석하고 있습니다. 특히 설문에서 식별된 핵심 개선 과제는 매년 초 최고경영진이 참여하는 '탑팀(Top-Team) 워크숍'을 통해 구체적인 실행 방안으로 도출됩니다. 이를 바탕으로 그룹 및 계열사별 맞춤형 조직문화 혁신 활동을 전개하며, 실질적인 변화를 이끌어내고 있습니다.

임직원 몰입도 조사 현황 [1]

(단위: %)

구분	2024 결과	2026 목표 [2]
몰입도 긍정 응답률	61.6	63
설문 참여율	66.2	70

1) 대상: HD한국조선해양, HD현대중공업(구 HD현대미포 포함), HD현대삼호
2) 몰입도 조사는 격년 실시 중으로 2026년 재평가 예정

인권존중

Governance

인권경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 고유 사업 활동과 관련된 이해관계자의 인권보호를 위해, 이사회 산하 ESG위원회를 최고 의사결정기구로 하는 인권경영 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다.

ESG위원회는 임직원을 포함한 이해관계자에 잠재되어 있거나, 발생 가능성이 높은 인권 리스크 등을 보고받고 있으며, 사업 운영 및 재무 성과에 중대한 영향력을 행사하는 인권 관련 의사결정 사안을 심의 및 승인하고 있습니다.

대표이사(CEO) 역할

대표이사(CEO)는 인권경영 전략, 개선 과제 등 관련 사안을 점검 및 관리하는 역할을 수행합니다. 또한 대내외 규제 및 주요 이슈 요인을 지속적으로 모니터링하고, 사업 운영에 미치는 영향을 검토하며 관련 대응 과제를 관리하고 있습니다. 대표이사에게 보고한 인권경영 안건 중 사업 경쟁력에 상당한 영향력을 행사할 것으로 예상되는 사안은 이사회(ESG위원회) 안건으로 상정하고 있습니다.

ESG최고책임자 및 ESG담당임원 역할

ESG최고책임자 및 ESG담당임원은 인권경영 추진 전략을 수립하고, 식별된 인권 리스크에 대한 개선 과제 등 이행현황을 관리합니다. 또한 기업 경영에 중요한 영향을 미치는 리스크 요인을 평가하고 이를 바탕으로 정책·전략을 기획합니다.

인권경영위원회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 준법경영실장, ESG최고책임자(C-Level) 혹은 담당임원을 위원장으로 하고, 유관부서 담당 임원과 직책자가 참여하는 인권경영위원회(또는 분과)를 운영하고 있습니다.

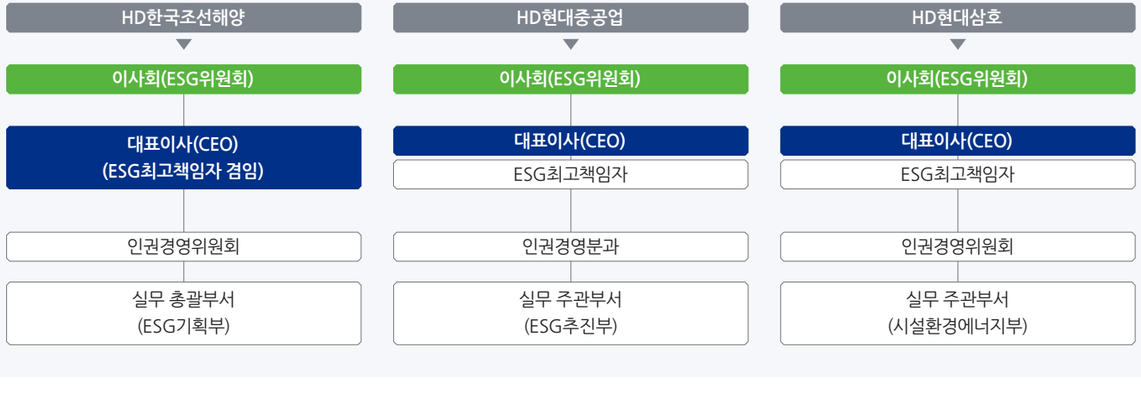
인권경영위원회는 인권경영 추진과 관련한 의사결정 사안과 성과를 검토하고 있으며, 인권경영 선언, 인권 정책 제·개정, 인권영향평가, 인권경영보고서 발간 등에 대해 승인합니다.

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사별 인권경영 실무 주관부서는 인권경영 강화를 위한 활동 추진과 위험 관리 역할을 수행합니다. 또한 인권경영의 체계적 실행과 더불어, 사업 운영 관련 다수의 이해관계자의 인권 리스크를 식별 및 개선하기 위해 HR, 준법, 자산, 구매, 보안, 안전환경 등 다양한 유관부서가 협력하고 있습니다.

인권경영 주관부서는 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 파악하고 개선사항을 도출하며, 인권 분야 이슈를 주기적으로 모니터링하여 주요 사항을 보고합니다. 이 외에도 임직원 등을 대상으로 인권경영교육을 실시하고 있습니다.

인권경영 거버넌스 체계



Business Case 그룹 인권경영 거버넌스

HD현대 그룹 및 각 사 ESG 최고책임자가 참여하는 그룹 ESG협의체는 그룹 전반의 인권경영 전략을 수립하고 추진 방향을 설정합니다. 특히 2026년 협의체 산하에 '그룹 인권경영위원회'를 신설하여 그룹 차원의 방향성을 구체화하고, 정책 및 주요 과제를 설정하고 있습니다. 또한 국내외 규제에 대한 대응 전략을 수립하고, 인권경영 지표 및 표준을 마련하여 성과를 관리하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 그룹의 방향성을 준용하여 인권경영 업무를 추진하고 있습니다. 2026년 각 사별 인권경영위원회(또는 분과)를 신설하여 대외 요구사항과 사업 특성을 고려한 전략을 실행하고, 각 사의 경영 환경을 반영한 이행 과제를 추진하고 있습니다. 또한 주기적으로 인권경영 현황을 점검함으로써 관리 체계를 고도화하고 있습니다.



1) 상세 조직 형태 및 명칭은 계열사별로 상이할 수 있음

인권존중

Strategy

인권경영 추진 방향

인권경영 실행 체계

그룹 인권경영 선언

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 경영 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하고, 관련 리스크를 효과적으로 완화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2025년 5월, '유엔세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)'과 '유엔 기업과 인권에 대한 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)' 등 국제적으로 통용되는 인권 기준과 규범을 반영하여 그룹 인권경영 선언문을 개정함으로써, 글로벌 사업 환경 전반에 적용 가능한 인권 존중의 기본 원칙과 경영 의지를 명확히 하였습니다.

HD현대 인권경영 선언문

직장 내 차별 및 괴롭힘 금지

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 모든 임직원이 존엄성과 인격을 존중받는 근무환경에서 일할 수 있도록 차별과 직장 내 괴롭힘을 엄격히 금지하고 있습니다. 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 근절을 위한 예방과 실천을 적극 이행하고 있습니다.

인권영향평가 과정에서 차별 및 직장 내 괴롭힘 사실을 알게 되거나, 고충 접수 및 조사 과정을 통해 차별 및 직장 내 괴롭힘 사실이 확인되는 경우, 가해자에 대해서는 취업규칙에서 정하는 기준에 의거하여 인사 조치합니다.

인권경영 및 실사 정책

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 그룹 인권경영선언문의 방향성을 기반으로 각 사의 사업 특성과 운영 환경을 반영한 인권경영 및 실사 정책을 마련하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다. 해당 정책은 국제적으로 통용되는 인권 기준과 국내외 법령을 토대로 인권 존중의 기본 원칙을 명확히 하고, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하는 데 목적을 두고 있습니다.

인권경영 및 실사 정책에는 강제노동·아동노동 금지, 결사의 자유 및 단체교섭 보장, 차별 금지 등 주요 인권 이슈에 대한 전사적 방향성이 반영되어 있으며, HD한국조선해양 및 조선 자회사 임직원 뿐만 아니라 협력회사와 기타 비즈니스 파트너까지 적용 범위를 확대하여 책임 있는 인권경영의 실천을 도모하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 본 정책에 입각하여 사업장의 인권 위험 및 영향을 체계적으로 평가합니다. 본 정책은 인권 실사의 범위 및 절차, 구제 메커니즘 등 국제 기준이 요구하는 주요 요소를 반영하여 수립되었습니다.

인권경영 이행 및 확산

인권 존중 원칙

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 ILO 기본협약을 포함한 대한민국 정부가 비준한 주요 인권 관련 협약 및 규약을 반영하여, 6대 인권 존중 부문을 수립하였습니다. 이는 회사가 인권경영을 실천함에 있어 전 임직원, 협력회사, 지역사회와 함께 보호하고 증진해야 할 핵심 분야로 정의되며, HD한국조선해양 및 조선 자회사의 전사적 경영활동 전반에서 존중되도록 노력하고 있습니다. 또한, 국제 사회에서 요구하는 17개 인권 존중 항목을 포함한 자체 평가 문항을 개발하여 인권실사를 실시하였으며, 인권영향평가 결과 분석을 바탕으로 지표별 개선과제를 도출 및 이행하고 있습니다.

6대 인권 존중 부문

인권경영 거버넌스
- 인권 정책의 선언
- 인권경영 거버넌스
- 인권 실사체계 등

인사/노무
- 강제노동/불법노동
- 아동노동/연소근로자
- 차별금지 등

산업안전보건
- 산업재해 및 질병
- 산업위생
- 기계설비의 안전 유지 등

윤리
- 공정거래
- 개인정보 보호
- 거버넌스 정책 등

공급망 관리
- 구매 관행
- 공급망 평가/실사
- 책임/분쟁광물 등

환경
- 유해물질
- 폐기물
- 생물다양성 등

인권교육 실시

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 인권경영 선언 및 인권경영 실천 규정에 대한 이해도를 제고하고, 인권 존중 문화를 조직 전반에 확산하기 위해 모든 임직원을 대상으로 인권교육 과정을 운영하고 있습니다. 해당 교육은 성희롱 예방, 취약계층(장애인)에 대한 인식 제고, 직장 내 차별 및 괴롭힘 예방 등을 중심으로 구성[1]되어 있습니다. 이외에도 아동노동 및 강제노동 금지, 다양성 존중(인종 및 종교 등) 등 기업의 인권존중 책임을 강조하며 인권경영에 대한 전반적인 이해를 제고하였습니다.

해당 교육은 사무직, 생산직, 파견사원을 포함한 다양한 근무 형태의 인력을 대상으로 제공되며, 임직원 이러닝 교육 플랫폼(Hi클래스)과 사내 교육시스템의 교육기록표를 통해 이수 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다.

1) 상세 교육 과정은 회사별로 다르게 운영하고 있음

2025년 인권교육 과정 운영 현황

구분		교육 이수 비율(%)
성희롱 예방 교육	HD한국조선해양	100
	HD현대중공업	97.5
	HD현대삼호	100
장애인 인식개선 교육	HD한국조선해양	100
	HD현대중공업	97.7
	HD현대삼호	100
직장 내 괴롭힘 방지 교육	HD한국조선해양	100
	HD현대중공업[1]	98.6
	HD현대삼호	100
인권경영 교육	HD한국조선해양	91.7
	HD현대중공업	94.9
	HD현대삼호	98.6

1) 법정의무교육 외 교육과정은 사무직 대상 운영

인권존중

Risk Management

인권 리스크 관리

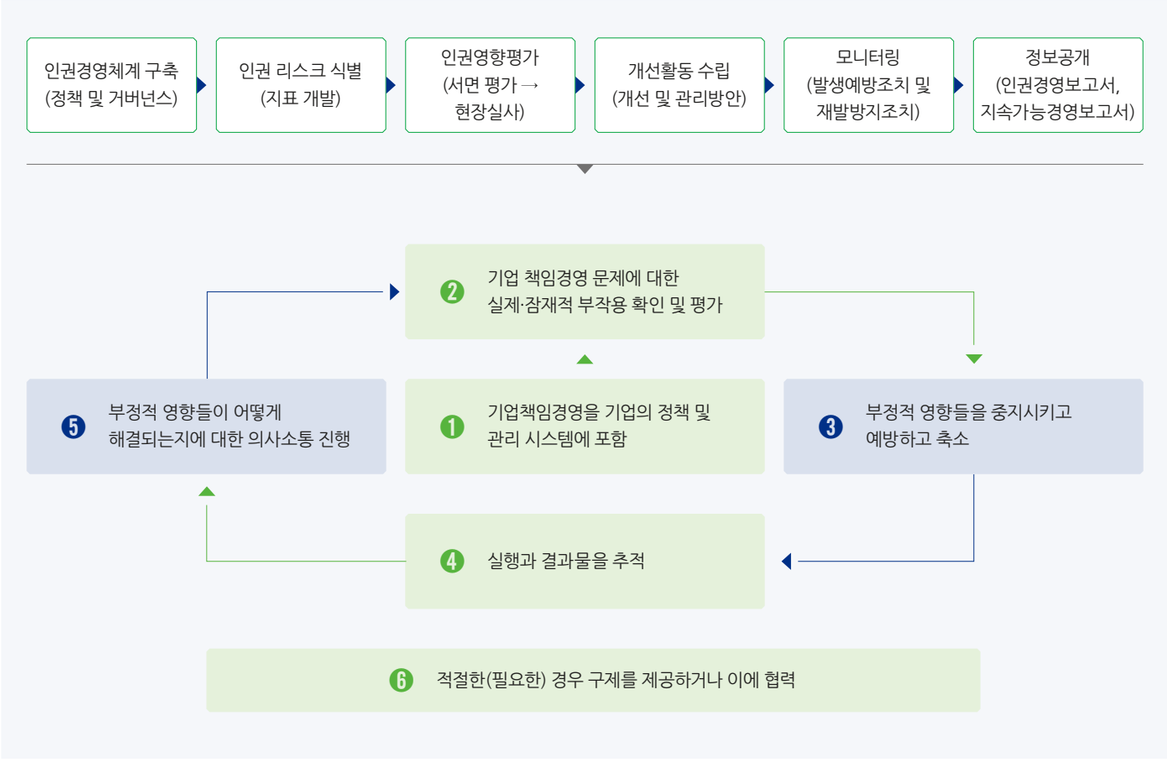
인권영향평가

인권 실사 체계

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국제 기준 및 지침에 부합하는 인권경영 거버넌스를 구축하고, 정기적인 인권 실사를 수행하기 위한 체계를 마련하였습니다. 특히, OECD 기업책임경영을 위한 실사 가이던스에 따라 6단계 인권 실사 프로세스를 수립하였으며, 국가인권위원회와 법무부 가이드라인, ILO, CHRB, KTC, RBA 등 공신력 있는 국제기구와 민간기관의 기준을 폭넓게 반영하였습니다. HD한국조선해양 및 조선 자회사는 앞으로도 인권 실사 체계의 신뢰성과 적합성을 지속적으로 점검하고 강화해 나갈 계획입니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 인권 실사 체계에 따라 정기적으로 사업장의 인권영향을 평가하고 있습니다. 협력회사에 대해서는 사업장 평가와는 구분되는 별도의 방법론과 절차를 적용하여 인권영향을 점검하고 있으며, 협력사의 특성과 운영 환경을 고려한 실사를 통해 인권 리스크를 관리하고 있습니다.

인권 실사 체계



인권 위험 취약 이해관계자 고려

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 인권영향평가를 수행함에 있어 잠재적으로 인권 침해에 취약할 수 있는 이해관계자를 고려하고 있습니다. 특히, 평가 설계 단계에서 임직원을 비롯하여 협력사 임직원 및 지역사회 등 각 이해관계자 그룹별로 노출될 수 있는 인권 위험 요인을 세분화하여 지표화하였으며, 이를 통해 취약 집단에 미치는 부정적 영향을 사전에 인지하고 관리하고 있습니다.

주요 인권 위험요인별 취약 이해관계자

강제노동, 아동노동, 인신매매	· 협력회사 임직원 · 외국인 근로자	
결사의 자유 및 단체교섭	· 당사 임직원 · 협력회사 임직원	
차별 및 괴롭힘	· 당사 임직원 · 여성	· 협력회사 임직원 · 외국인 근로자
산업안전보건	· 당사 임직원 · 협력회사 임직원	
환경권	· 당사 임직원 · 지역사회	· 고객

인권존중

Risk Management

인권 리스크 관리

인권영향평가

인권영향평가 지표 개발

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 법규, 국내외 가이드라인 및 대외 평가지표를 기준으로 6개 대분류, 40개 항목, 348개의 인권영향 평가 지표를 도출하여 운영 중입니다.

인권영향평가 결과 및 우선순위화

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사전 협의를 통해 부서별 담당 지표를 매칭하고, 현장 실사를 병행하여 실질적인 인권 리스크를 식별하였습니다. 실사 결과 도출된 각 위험요인에 대해서는 구체적인 개선과제를 수립함으로써 인권경영 이행 기반을 마련하였습니다.

HD한국조선해양 및 자회사는 각 사별 주요 사업장(1개)을 대상으로 인권영향평가를 실시하였으며, 위험요인이 식별된 지표별 개선과제에 대해서는 계획을 수립하여 충실하게 이행하고 있습니다. 특히 중요도와 개선과제 담당 사업장, 부서 등의 자원과 환경 등 실행 요건을 고려하여 우선순위를 설정하고, 관련 개선과제를 단계적으로 추진하고 있습니다.

위험 예방 및 시정 방안

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 인권 및 ESG 실사 과정에서 식별되는 부정적 영향을 체계적으로 관리하고, 발생 가능성을 사전에 차단하거나 실제 발생한 사안을 적시에 시정하기 위해 예방행동계획(Prevention Action Plan, PAP)[1]과 시정행동계획(Corrective Action Plan, CAP)[2]을 활용한 위험 관리 체계를 구축하였습니다.

1) 예방행동계획: 잠재적인 부정적 영향을 예방하기 위한 조치 계획
2) 시정행동계획: 이미 발생한 부정적 영향에 대한 교정 조치 계획

인권영향평가 지표

인권경영 거버넌스	노동	산업안전보건	윤리	공급망 관리	환경
· 인권존중 정책선언 · 인권영향평가 정기적 실시 · 인권경영체계 · 인권경영 성과 · 구제절차 제공 · 신고 및 조사제도 · 인권경영 교육	· 강제노동금지 · 연소근로자 · 근로시간 · 임금 및 복리후생 · 차별·괴롭힘 금지, 인도적 대우 · 결사 및 단체교섭의 자유 · 노동 기타	· 산업안전보건 시스템 · 비상사태 대응방안 · 산업재해 및 질병 · 산업위생 · 육체노동 · 기계설비의 안전유지 · 식품, 위생 및 주거	· 비즈니스 무결성 및 부당이익 금지 · 정보공개 · 지적재산 · 공정거래, 광고 및 경쟁 · 개인정보보호 · 소비자보호 · 현지 주민의 인권보호	· 자사의 공급망 관리체계 · 협력회사와의 계약 · 협력회사 평가 · 협력회사 리스크 관리 (인신매매 등) · 책임있는 광물조달/분쟁광물 · 협력회사 고충처리 등	· 토양오염 · 물관리 · 위생시설 · 화학물질 · 생태계보호 · 환경정보 및 교육

식별된 위험요인 및 완화 조치

구분	지표 충족률				주요 식별 위험 요인	식별 위험요인별 시정 조치 사례
HD한국조선해양	거버넌스	67%	윤리	77%	· 사업장 보안·경비요원 대상으로 인권 리스크 예방 및 관리 필요 · 연소근로자 보호를 위한 명문화된 규정 필요	· 본사 사업장(GRC) 경비요원을 대상으로 출입 인원 응대 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 인권 교육 실시 · 연소근로자 고용 시 보호 조치 강화를 위한 관리 규정 제정
	노동	80%	공급망 관리	55%		
	안전 보건	93%	환경	74%		
HD현대중공업	거버넌스	71%	윤리	74%	· 인권경영교육 실시 대상 범위 및 교육 개선 절차의 제한 · 부당한 요구를 거부할 권리 유무에 대한 제한적 정보 공개	· 인권경영교육 대상 확대(자회사 포함) 및 교육 만족도 조사 실시 · 부패방지법령 준수지침의 강화 개정
	노동	87%	공급망 관리	54%		
	안전 보건	96%	환경	96%		
HD현대삼호	거버넌스	71%	윤리	65%	· 부서나 조직원들의 교육 이수율을 부서장 및 임원의 성과평가에 반영 · 연소근로자에 대한 취업규칙 및 규정 보완 필요	· 부사장 MBO 평가에 교육 이수율 반영 · 연소근로자 보호 조치를 위한 취업규칙 변경 추진 및 관리기준 제정
	노동	89%	공급망 관리	55%		
	안전 보건	91%	환경	100%		

인권존중

Risk Management

인권 리스크 관리

고충 접수 및 처리

고충처리 절차

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 인권과 관련된 부정적 영향을 신속하고 책임 있게 해결하기 위해 고충처리 절차를 마련하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 부정적 영향을 경험했거나 그 가능성이 우려되는 개인 및 단체가 고충처리 담당조직(HR부 등)에 문제를 제기할 수 있도록 고충 접수 체계를 운영하고 있으며, 관련 기준에 따라 비밀 유지 하에 신고할 수 있는 채널을 제공합니다.

고충처리 채널은 온/오프라인 동시 제공으로 접근성을 제고하였으며, 특히 고충처리 전담위원회를 운영하여 직장 내 괴롭힘 및 차별을 비롯한 직원의 고충사항을 접수하고 있으며, 고충처리 전담위원회 관련 정보를 전 임직원분들께 안내합니다.

고충이 접수되면 담당조직은 해당 사안에 대한 사실관계를 확인하고, 행위자에게 침해 중단을 권고할 수 있으며 피해자의 의사를 존중하여 해결 방안을 마련하며, 필요시 회사 규정에 따른 징계를 요구할 수 있습니다. 접수된 사안에 대해 사실관계를 조사한 결과 인권 침해 행위가 확인될 경우, 위반 정도와 사안의 중대성에 상응하는 인사 조치를 시행합니다.

고충처리위원장, 위원을 포함한 상담 담당 직원은 관련 기준에 따라 신고자의 비밀을 보호해야 하며, 피해 사실을 신고하였거나 주장하였다는 이유로 어떠한 불합리한 처우도 받지 않도록 엄격히 관리하고 있습니다.

고충처리 프로세스

접수	· 인터넷, 이메일, 전화 등 다양한 채널을 통한 접수 · 신고자에게 신고 접수 내역 안내
조사	· 세부내용 및 사실관계 확인 및 상담 · 신고자 요청 또는 필요 시, 피신고자와 동선 분리
결과 안내 및 조치	· 신고자와 피신고자에게 조사 및 상담 결과 안내 · 가해자 대상 규정에 따른 인사조치
모니터링	· 신고자에 대한 보복, 후속피해 여부 확인 · 동일 사건 재발 여부 주기적 점검

사후 관리 및 모니터링 및 점검

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 접수된 고충에 대해서는 신속하게 처리하도록 의무화하고 있으며, 조사 결과는 신고자(피해자) 및 피신고자(가해자) 모두에게 투명하게 안내하고 있습니다. 특히, 신고에 대한 조사 절차가 종료된 이후 신고자에 대한 보복, 후속 피해 여부를 확인하며, 동일 사건이 재발하는지 주기적으로 점검합니다. 내부 보고 체계를 통해 점검결과를 공유하고, 이를 바탕으로 인권 침해 예방 및 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

Metrics & Targets

인권경영 지표 및 목표

인권경영 정량 성과 및 목표

고충처리(임직원)

구분	단위	HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대삼호
차별 및 괴롭힘 신고 조치 비율	%	100	100	100
차별 및 괴롭힘 관련 신고 건수	건	7	7	5
차별 및 괴롭힘 관련 조치 건수	건	7	7	5

공급망 관리

Governance

공급망 관리 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 이사회는 협력사와의 거래관계에 있어 공정거래 규제 등의 준수 여부를 보고받으며, 중대한 컴플라이언스 요인에 대해서는 개선 의견을 제시합니다. 이사회 산하 ESG위원회는 협력사 ESG 리스크 진단-평가-개선을 핵심으로 하는 '지속가능한 공급망 조성'에 관한 추진실적과 향후계획을 검토하고 있습니다.

경영진 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사별 대표이사 및 재경구매본부·경영지원본부 최고책임자는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 상생모델 고도화 방향을 제시함과 동시에, 협력사에 잠재되어 있는 재무-비재무 리스크 요인을 식별 및 관리하고, 협력사의 고충 및 애로사항을 모니터링합니다. 또한 협력사의 성장 인프라 구축 및 경영안정 기반 강화, 협력 네트워크 강화 등 동반성장 시스템 구축, 품질·기술·생산성 분야 경쟁력 육성, 상생협력 및 상호존중 문화 확산 등 동반성장 추진 전략 및 프로그램 전반을 관리·감독하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 구매 부서는 사외협력사의 신규등록, 선정 및 평가 등 전 과정 업무를 처리하는 역할을 수행하고 있습니다. 협력사 선정 과정에서는 공정하고 적법한 방식에 따라 납품단가를 결정하고 있으며, 서면계약서 교부 의무를 준수하고 있습니다. 또한 공급망 ESG 리스크 관리를 위한 진단·실사 업무와 더불어, 협력사 ESG 수준 향상 컨설팅도 지원하고 있습니다.

동반성장 부서는 사내협력사 대상 자금, 기술, 교육 지원 활동을 추진하며, 정기적인 교류와 소통을 바탕으로 협력사의 실질적 역량 강화에 필요한 지원 프로그램을 지속적으로 발굴하고 있습니다.

원자재리스크관리위원회

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 원자재 가격 인플레이션에 따른 원자재 수급 불안정성을 해소하기 위해, 원자재리스크관리위원회를 구성하여 원자재 리스크 관리 규정 및 관리 현황을 점검, 개선하는 활동을 진행하고 있습니다. 또한 원자재 가격이 변동할 경우 발생할 수 있는 협력사의 재무 리스크를 저감하고자, 원자재 가격 변동분을 납품대금에 반영하는 하도급대금 연동제를 실시하고 있습니다.

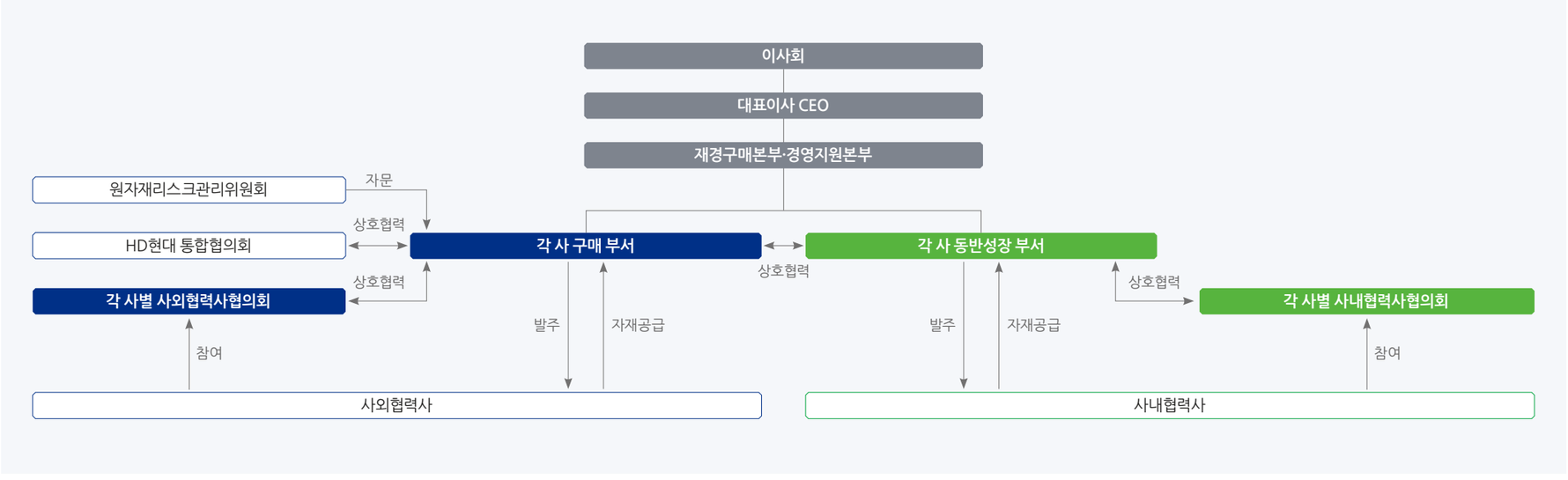
사외협력사협의회

HD현대중공업, HD현대삼호는 각 사별 사외협력사협의회를 구성하여 공급사 의견 청취를 비롯, 경영정책을 공유하고 있으며, 실질적인 협력사 지원 방안에 대해 함께 고민하고 실천하고 있습니다. 매년 1월 진행되는 신년회를 시작으로 각 사의 사외협력사협의회 일정에 맞추어 정기 분과간담회, 워크샵, 정책설명회 등을 주기적으로 실시하고 있습니다.

사내협력사협의회

HD현대중공업, HD현대삼호는 각 사별 사내협력사협의회를 통해 조선업 활성화와 동반성장을 이룰 수 있는 다양한 방안을 모색하고, 협력사 의견을 청취하고 있습니다. 협의회에서는 정기적인 회의와 간담회를 통해 협력사의 경영 애로사항과 건의사항을 수렴하고, 이를 바탕으로 제도 개선 및 지원 방안을 도출하고 있습니다. 또한 안전, 품질, 생산성 향상 등 주요 경영 이슈에 대해 함께 논의하며 상생 협력 체계 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다.

공급망 관리 조직 체계



공급망 관리

Strategy

공급망 관리 추진 방향

지속가능한 동반성장 정책

공급망 운영 철학

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사의 성장과 발전을 장려하고, 경쟁력 강화 지원을 목표로 하는 공급망 운영 철학을 바탕으로, 협력사 ESG 경영 지원을 포함한 지속적 제도 개선, 협력사와의 소통 강화, 협력사 경쟁력 강화를 중점 추진하고 있습니다.

협력사 관리 제도의 범위를 ESG 진단, 교육, 컨설팅으로 확대하여 협력사의 ESG 리스크 관리 역량 향상을 도모하고 있으며, 협력사의 경영에 실질적으로 도움이 되는 구매 정책 및 지원 프로그램을 도입하고자 거래만족도 조사, 간담회, 워크샵 등 다양한 의견수렴 활동을 전개하고 있습니다.

또한 협력사의 품질관리, 적기납품, 원가절감 등을 위한 기술 자문 제도 운영과 더불어, 협력사 근로자의 안전보건, 복리후생 프로그램을 운영하는 등 경쟁력 강화 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다. 더불어 공급망 ESG 관련 기준 및 행동규범을 지속적으로 검토하여 이를 당사의 협력사 구매 업무에 반영하고 있습니다.

공급망 운영 철학

VISION	혁신과 상생을 통한 Sustainable SCM(Supply Chain Management) 구축		
목표	협력사 성장과 발전 장려, 경쟁력 강화 지원		
중점 영역	지속적인 제도 개선	협력사와의 소통 강화	협력사 경쟁력 강화
핵심 정책	· 협력사 맞춤형 ESG 지표 도출 · 협력사 ESG 교육 지원 · ESG 컨설팅 종합 지원	· 거래만족도 조사 실시로 정책 개선 · 정기적 간담회를 통한 의견 수렴 · 정보 교류 워크샵 및 세미나 실시	· 토탈 솔루션 지원 제도 운영 · 안전보건경영시스템 등 안전 지원 · 동반성장펀드 조성, 복리후생 지원
주요 사례	· HD현대 조선부문 ESG 공급망 공동대응 업무협약 체결(중소벤처기업진흥공단) · HD현대중공업 협력사 ESG 지원 사업 업무협약 체결(동반성장위원회)	· 협력사 소통 활성화, 고충 청취, 정보교류 간담회 및 워크샵 실시 · 구매/상생협력 정책에 대한 협력사 거래 만족도 조사 및 정책 반영 · 협력사 대상 대표이사 특강, 미래비전, 경영현황 등 공유, 우수 협력사 시상	· HD현대중공업 협력사 대상 경영 관련 종합 교육 및 지원(토탈 솔루션 지원) · HD현대삼호 품질전도사 파견 제도 운영

동반성장 프로그램

동반성장펀드 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 금융기관 예치금을 기반으로 우수한 기술력과 성장가능성이 높은 사내·외 협력사 및 2차 협력사 대상 경영자금을 저금리로 지원하고 있습니다. HD한국조선해양 및 조선 자회사의 추천서를 받은 협력사는 한도 내에서 시중 금융권 대비 낮은 금리로 사업운영 및 설비도입 등을 위한 자금을 대출받을 수 있습니다.

또한 **HD현대중공업**은 협력사의 ESG 리스크 관리 역량 강화를 위해, ESG 경영 우수 협력사가 동반성장펀드 이용 시 우대금리 등을 지원하고 있습니다.

구분	출연금액	지원실적
HD현대중공업	1,540억원	3,326억원

공동근로복지기금 운영

HD현대중공업, HD현대삼호는 협력사와 공동으로 기금을 조성하여 협력사 근로자의 의료지원금, 자녀 학자금[1] 등 복리후생 분야를 지원하는 공동근로복지기금을 운영하고 있습니다. 2025년 말 기준, HD현대중공업은 288개 협력사 참여 규모로 61.5억 원의 공동근로복지기금을 출연하였으며, HD현대삼호는 20억 원을 출연하여 79개 협력사 참여 규모로 운영 중에 있습니다.

1) 상세 제도 운영은 계열사별로 상이할 수 있음

복리후생 자금 지원

HD현대중공업, HD현대삼호는 다방면의 지원을 통해 협력사 복리후생을 제고하고자 노력하고 있습니다. 설·추석 귀향비 및 하계휴가비 지원, 전문자격 취득 인센티브, 취부사 직무 숙련 인센티브, 청년 근속 인센티브 등 다양한 복리후생 자금을 지원하고 있습니다.

우수 협력사 포상

HD현대중공업, HD현대삼호는 매년 품질관리, 생산혁신, 사업공로 등에 혁혁한 기여를 한 우수 협력사를 선정하여 포상하고 있습니다. 2026년 조선 자회사와 협력사가 참여한 통합협의회에서는 품질, 혁신, ESG 분야 등 58개 우수 협력사를 선정해 시상했습니다.

우수 협력사 시상 제도

국내 우수 협력사	· 품질, 혁신, ESG 분야별 우수 협력사 선정 및 포상 · 고숙련 기술의 국산화, 생산성 향상, 가치공학 등 당사 기여도 다면평가 통한 우수 협력사 발굴
해외 우수 협력사	· 우수 품질 등 탁월한 실적의 협력사 대상 시상 · 장기적 협력 관계 및 전략적 파트너십 형성 통해 Global Supply Chain 구축 토대 마련
협력사 우수동료 표창	· 협력사와의 관계 강화 및 직원 사기증진 유도 · 매년 초 각 분과별 우수직원 추천서 접수하여 각 협력사의 우수직원에 대한 포상 시행

공급망 관리

Strategy

공급망 관리 추진 방향

동반성장 프로그램

기술인재 양성

HD현대중공업, HD현대삼호는 조선업 인력 수요 증가에 부응하여 조선업을 이끌어 갈 기술 인재를 양성하고, 글로벌 경쟁력을 갖춘 전문가를 양성하기 위해, 각 사별 기술교육원을 운영하고 있습니다. 기술교육원은 각 사 및 협력사 재직 근로자를 대상으로 직무역량 강화와 경쟁력 확보를 위한 교육과정과 더불어, 조선업에 취업을 희망하는 교육생을 대상으로 선박의장, 전기, 도장, 용접, 전장, 안전관리 분야의 실기와 이론 등을 교육하는 양성과정을 운영하고 있습니다.

HD현대중공업 기술교육원은 다양한 직종의 전문 테크니션 양성을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 신규 조선인력 양성 과정을 통해 2025년 495명의 신규 인력을 공급하였습니다. 또한, 기술 역량 향상을 위해 용접, 취부, 도장 등 분야별 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년 기준 총 3,684명의 협력사 근로자가 해당 교육에 참여했습니다.

HD현대삼호 기술교육원은 선박의장, 취부, 전기, 스마트조선, 안전관리 등 다양한 직종을 아우르는 전문 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 국가인적자원개발컨소시엄 사업을 통해 교육훈련이 필요한 중소기업을 대상으로 맞춤형 교육 프로그램과 체계적인 인력관리 지원을 제공하며, 산업 전반의 인력 역량 강화와 동반성장 기반 조성에 기여하고 있습니다.

협력사 기술 자문 및 지도

HD현대중공업은 협력사의 실무 역량 강화를 위해 30년 이상의 경력을 보유한 팀장 출신 기술자들을 현장에 투입하여, 도장 등 제조 공정에서 발생하는 기술 과제에 대한 맞춤형 멘토링을 제공하고 있습니다. 또한, '기술자료 임치제도'를 운영하여 협력사의 독자적인 기술 자산을 보호하고 안정적인 투자 환경을 조성하고 있습니다. 이외에도 '사외협력사 안전기술 지원사업'을 통해 2025년 기준 소규모 사외협력사 20개사를 대상으로 안전 관계법령의 적용을 지도하였습니다.

HD현대삼호는 오랜 경험과 높은 기량을 보유한 기술자를 선정하여 협력사에 파견하는 '품질전도사 제도'를 운영하고 있습니다. 품질전도사는 협력사에 일정 기간 상주하면서 제품 제작 과정에 참여하고, 신규 장비의 작업기준 확립, 작업과정 지도, 협력사와의 업무 조율 등을 포함하여 품질관리 노하우와 생산공정 혁신을 위한 기술을 전수하는 역할을 수행합니다.

HD현대중공업 협력사 기술 지도 활동

기술 지도 활동	건수
품질실사 및 품질향상 지도	855

HD현대중공업 기술자료 임치제도

기술 명칭	건수
극저온 액체/기체 저장 탱크용 시트	1
조선기자재 HP-SCR sys.용 Gasket	1
조선기자재 Exh. Gas Pipe용 Ring Gasket	1

협력사 기술 교육 및 세미나

HD현대중공업은 협력사 기능인력 및 직무역량 강화를 위해 기술교육원을 중심으로 체계적인 기술교육을 운영하고 있습니다. 용접 분야에서는 SAW·EGW 등의 자동용접 공법과 로봇 기반 스마트 교육을 통해 현장수요에 기반한 실무 교육과정을 운영하고 있으며, 도장 분야의 경우 뿌리아카데미관 내 VR(가상현실) 시뮬레이터를 활용한 실습 교육을 병행하여 실제 작업환경에서 경험하기 어려운 공정을 안전하게 반복 숙달할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년 기준 약 2,395명의 협력사 인력이 교육에 참여하였으며, 이외에도 협력사 근로자의 교육 참여 부담을 최소화하기 위해 정부 사업과 연계하여 인건비를 지원 등을 통해 교육 효과를 높이고 있습니다.

HD현대삼호는 협력사 대상으로 신기술 동향을 공유하고 품질개선 기법을 전파하기 위해, 매년 협력사 대상 기술·품질 경쟁력 강화를 위한 교육 및 세미나를 진행하고 있습니다. 1차, 2차 협력사 대상 품질지도활동과 더불어 기술 지원을 지속하고 있으며, 용접 자격 취득을 위한 기술교육 지원, 용접절차사용서(WPS) 승인 기술 지원 등의 과정도 운영하고 있습니다.

또한 2025년 기준 사내협력사 외국인 근로자 460명을 대상으로 6개월간 5일 과정의 기량향상 훈련을 실시하고, E-9 외국인 근로자 122명 대상 20일 과정의 직종별 특화 훈련을 실시하여, 협력사 외국인 근로자의 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

Business Case 근로자 교육 지원 협력 협약 체결

HD현대중공업은 협력사 근로자를 위한 실질적인 기술교육 기반을 구축하기 위해 울산대학교와 중소기업 근로자 교육 지원을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 협력사 근로자를 대상으로 직무 및 기술교육 프로그램을 공동으로 개발·운영함으로써, 중소기업이 주체적으로 참여하는 상생형 인력양성 모델을 단계적으로 구축해 나가고 있습니다.



근로자 교육 지원 협력 협약식

Business Case AI로봇 현장실증 & 교육센터 출범

HD현대삼호는 AI 기반 스마트 조선소 구현을 가속화하기 위해 'AI 로봇 현장실증 & 교육센터'를 개소하였습니다. 해당 센터는 로봇 개발과 실증, 오퍼레이터 교육, 유지보수까지 전 과정을 아우르는 로봇 토탈 솔루션 통합 공간으로, 다양한 교육이 가능하도록 구성되었습니다. 특히 본 센터는 사내 임직원은 물론 협력사 작업자를 대상으로 한 맞춤형 기술교육을 수행하는 것이 특징으로, 협력사의 생산성 및 안전성을 동시에 향상시키는 데 기여하고 있습니다.



AI 로봇 현장실증 & 교육센터 준공식

공급망 관리

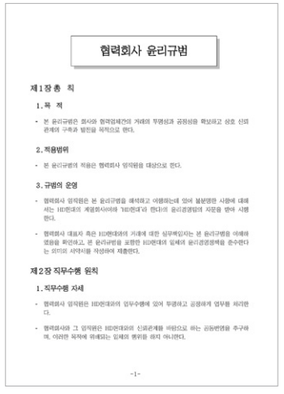
Strategy

공급망 관리 추진 방향

투명하고 공정한 거래

협력사 윤리규범 확산

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 '윤리규범' 및 '협력사 윤리규범'을 바탕으로 협력사와 거래 투명성 및 공정성을 확보하고, 상호 신뢰 관계를 구축하고 있습니다. 협력사 대표자 혹은 거래책임자는 협력사 윤리규범을 이해하고, 그룹 차원의 정책을 준용하여 협력사 윤리규범 등 윤리경영 정책을 준수한다는 서약서를 작성 및 제출해야 합니다. 부패방지법 등 윤리경영 관련 법규의 등장, 윤리경영에 대한 사회적 인식 확산 등의 대내외 상황의 변화가 확인될 경우, 협력사 윤리규범을 개정하고 있습니다.


협력회사 윤리규범

제1장 총 칙

1. 목 적

- 본 윤리규범은 회사와 협력업체간의 거래의 투명성과 공정성을 확보하고 상호 신뢰 관계의 구축과 발전을 목적으로 한다.

2. 적용범위

- 본 윤리규범의 적용은 협력회사 임직원을 대상으로 한다.

3. 규범의 운영

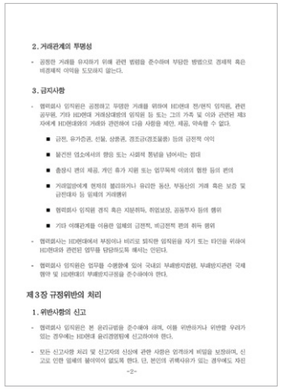
- 협력회사 임직원은 본 윤리규범을 해석하고 이행하는데 있어 불분명한 사항에 대해서는 HD현대의 계열회사이하 'HD현대'라 한다.의 윤리경영팀의 자문을 받아 시행한다.
- 협력회사 대표자 혹은 HD현대와의 거래에 대한 실무책임자는 본 윤리규범을 이해하였음을 확인하고, 본 윤리규범을 포함한 HD현대의 일체의 윤리경영정책을 준수한다는 의미의 서약서를 작성하여 제출한다.

제2장 직무수행 원칙

1. 직무수행 자세

- 협력회사 임직원은 HD현대와의 업무수행에 있어 투명하고 공정하게 업무를 처리한다.
- 협력회사와 그 임직원은 HD현대와의 신뢰관계를 바탕으로 하는 공동번영을 추구하며, 이러한 목적에 위해되는 일체의 행위를 하지 아니한다.

-1-


2. 거래관계의 투명성

- 공정한 거래를 유지하기 위해 관련 법령을 준수하여 부당한 방법으로 경제적 혹은 비경제적 이익을 도모하지 않는다.

3. 금지사항

- 협력회사 임직원은 공정하고 투명한 거래를 위하여 HD현대 전/현직 임직원, 관련 공무원, 기타 HD현대 거래상대방의 임직원 등 또는 그의 가족 및 이와 관련된 제3자에게 HD현대와의 거래와 관련하여 다음 사항을 제안, 제공, 약속할 수 없다.
  - 금전, 유가증권, 선물, 상품권, 경조금(경조물품) 등의 금전적 이익
  - 물건의 염소에서의 함을 또는 사회적 통념을 넘어서는 접대
  - 출장시 편의 제공, 개인 휴가 지원 또는 업무목적 이외의 협한 등의 편의
  - 거래업무에게 현저히 불리하거나 유리한 동산, 부동산의 거래 혹은 보증 및 금전대차 등 일체의 거래행위
  - 협력회사 임직원 경직 혹은 지분취득, 취업보장, 공동투자 등의 행위
  - 기타 이해관계를 이용한 일체의 금전적, 비금전적 편의 취득 행위
- 협력회사는 HD현대에서 부정이나 비리로 밝혀진 임직원을 자기 또는 타인을 위하여 HD현대와 관련된 업무를 담당하도록 해서는 안된다.
- 협력회사 임직원은 업무를 수행함에 있어 국내외 부패방지법령, 부패방지관련 국제협약 및 HD현대의 부패방지규정을 준수하여야 한다.

제3장 규정위반의 처리

1. 위반사항의 신고

- 협력회사 임직원은 본 윤리규범을 준수해야 하며, 이를 위반하거나 위반할 우려가 있는 경우에는 HD현대 윤리경영팀에 신고하여야 한다.
- 모든 신고사항 처리 및 신고자의 신상에 관한 사항은 엄격하게 비밀을 보장하며, 신고로 인한 일체의 불이익이 없도록 한다. 단, 본인의 귀책사유가 있는 경우에도 자진

-2-

HD현대 협력사 윤리규범

바람직한 계약 체결

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 계약 당사자의 자기결정권이 보장된 상황에서 '자기결정권이 보장된 계약 체결'을 원칙으로 합니다. 협력사가 납품하는 공급품 등의 수량, 품질, 사양, 납기, 재료가격, 노무비 등을 고려하여 합리적인 방식으로 관리비 및 이익을 산출하며, 최종적으로 납품 단가는 협력사와 협의를 통해 결정하고 있습니다. 또한 품목 특성, 설치 일정 및 협력사의 생산 소요 기간을 고려하여 정상적 관행에 적합한 공급품 납기 일정을 산출하고 협력사와 충분히 협의하며, 긴급발주 등 납기 일정이 짧아지는 경우에도 사전에 협력사와 협의 과정을 거치고 있습니다.

협력사에게 제조 등의 위탁을 하는 경우에는 공급품 등의 수령일로부터 60일 이내 지급기일까지 대금을 지급하며, 협력사 자금 유동성 확보를 위해, 중소기업 및 보호중견기업을 대상으로 자재 대금을 100% 현금으로 지급하고 있습니다.

내부심의위원회 설치 및 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 심의하고, 하도급법 위반행위 등을 사전에 식별하여 실효적이고 적절한 예방조치를 취하기 위해 내부심의위원회를 설치 및 운영하는 등 자율적인 감시 체계를 확보하고 있습니다. 내부심의위원회는 협력사 등록 및 취소 기준과 절차의 적절성 여부, 협력사 미선정 또는 등록취소에 대한 이의신청 건을 심의합니다. 내부심의위원회 심의 안건이 하도급법 등 관련 법규 위반 소지가 있는 경우 실효성 있는 시정조치를 이행하고 있습니다. 또한 협력사와의 계약 체결, 거래 과정 등에 있어 임직원의 고의 또는 중대한 과실이 있는 경우에는 위반 정도에 상응하는 제재조치를 취하게 됩니다.

공정한 선정과 등록

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사 선정(등록) 및 취소 과정에 있어 객관적이고 공정한 기준 확립으로 절차적 완성도를 지향하며, 선정(등록) 및 취소 기준과 검증 절차, 결과에 대한 투명한 공개로 신뢰성을 제고하고 있습니다. 통합구매시스템(HiPRO)을 기반으로 협력사의 선정, 계약, 납품, 대금지급 등의 모든 과정을 운영하고 있으며, 조선업종 표준하도급계약서를 기반으로 협력사와 계약을 체결합니다. 계약 체결 시 모든 협력사로부터 윤리경영실천서약서와 이해관계신고서를 제출받는 등 윤리·준법 측면의 안전장치도 마련하고 있습니다.

통합구매 홈페이지를 통해 협력사 등록 절차 및 기준 뿐만 아니라, 하도급 실천사항, 협력사 행동규범을 게시하고 있으며, 윤리기준 위반 및 담합행위 제보 채널, 윤리기준 및 공정거래 준수 관련 상담 채널도 운영하고 있습니다.

부당 경영간섭 및 기술자료 제공 강요 금지

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사가 임직원을 선임 또는 해임하는 과정이나, 협력사의 의사에 반하는 특정인을 채용하도록 요구하는 등 인사에 간섭하지 않습니다. 또한 협력사와 체결한 하도급거래의 목적과 관계없이, 협력사의 재하도급거래에 부당하게 개입하지 않습니다.

정당한 사유 없이 협력사의 비밀 자료, 특허권, 실용신안권 등 지적재산권, 협력사의 경제적 가치가 있는 기술 또는 경영 관련 정보를 요구하지 않습니다. 단, 공동으로 특허를 개발하거나 기술개발 약정을 체결한 경우 등 정당한 사유가 있는 경우, 기술 자료의 명칭 및 요구목적, 요구일, 인도일, 인도방법, 비밀유지에 관한 사항 등을 협력사와 사전에 협의하여 정한 후, 기명날인한 서면으로 자료를 요구할 수 있습니다.

공급망 고충 접수 및 처리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공급망 전반에서 발생하는 고충을 처리하기 위해 정기 협력사 협의체, 온라인 신고 채널 등 다양한 접수 창구를 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사, 고객사 등 공급망 내 이해관계자는 누구나 고충에 대한 문의 및 제보가 가능하며, 특히 온라인 신고 채널은 다국어 지원을 통해 언어적 제약 없이 이용할 수 있습니다. 또한, 제보자(신고인)의 익명성과 비밀을 철저히 보장하고, 문제를 제기한 개인에 대한 어떠한 형태의 보복 조치도 용인하지 않습니다. 접수된 고충에 대해서는 윤리 부서, 구매 부서 등 관련 부서와 협조하여 사실관계를 확인하고, 조사 등을 통해 확인된 결과에 대해서는 적절한 조치를 취합니다. 접수된 고충의 처리 및 조치 결과는 고충을 제보한 이해관계자에게 통보합니다.

2025년 협력사 고충 처리 실적

구분	접수	처리	처리율
HD현대중공업	97건	81건	84%
HD현대삼호	91건	81건	89%

공급망 관리

Risk Management

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 내재화 및 확산

지속가능한 공급망 정책

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 지속가능한 공급망 정책을 수립·운영하고, 협력사와 상생협력을 도모해 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축하고자 합니다. 지속가능한 공급망 정책에 따라 인권경영, 안전·보건, 환경, 윤리 등의 영역을 고려하여 공급망을 운영하고 있으며, 공급망 ESG 관리 역량을 강화하기 위해 정책 및 관련 프로세스에 대한 지속적인 평가 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

HD한국조선해양 지속가능한 공급망 정책
HD현대중공업 지속가능한 공급망 정책
HD현대삼호 지속가능한 공급망 정책

통합 공급망 리스크 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공급망의 지속가능성에 위협이 되는 잠재적 위험을 파악하고자, 재무 평가, 수급 평가, 혁신·품질·납기 등 등급 평가와 더불어 ESG 평가를 포함한 통합 공급망 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

특히 선박, 선박용 엔진, 해양 플랜트 등의 생산에 필요한 기자재 중 전문화가 필요한 중점 육성품목을 납품하는 협력사를 1군 협력사로 지정하고, 해당 1군 협력사 대상 재무 평가, 수급 평가, ESG 평가, 혁신·품질·납기 등 등급 평가를 모두 실시함으로써, 발생가능성이 높거나 잠재되어 있는 문제로 인한 생산 차질을 최소화하여 관리하고 있습니다. 통합 공급망 리스크 평가 결과, 우수 협력사 대상으로는 인센티브를 제공하고 저조 협력사에게는 제재를 통해 공급되는 제품의 품질 및 납기의 안정화를 도모하고 있습니다.

통합 공급망 리스크 관리 체계

구분	재무 평가	수급 평가	ESG 평가	혁신·품질·납기 등 등급 평가
대상	· 국내외 전체 등록 및 거래 협력사 중 1~3군 협력사	· 국내외 전체 등록 및 거래 협력사 중 1군 협력사 대상	· 국내외 전체 등록 및 거래 협력사 중 1~3군 협력사	· 국내외 전체 등록 및 거래 협력사 중 1~3군 협력사
종류	· 정기, 비정기 재무상태 평가 및 정밀 실사	· 평판, 재해, 수급지연 등 잠재 리스크 영향도와 긴급성 평가	· 등록평가, 정기평가, 협력사 자가평가, 당사 자체평가, 전문기관 실사	· 연 1회 정기평가
대응 및 지원	· 재무상태 저조 협력사 거래중단 등 조치 · 동반성장펀드 등 활용한 금융지원	· 담당자, 부서, 전사 차원 등 수준별 대응책 마련 · 연 단위 Tier 1 협력사 갱신 및 대응책 수립	· 당사 임직원, 협력사 대상 온/오프라인 ESG 교육 · 우수 ESG 협력사 선정, 포상 및 금융지원 지원	· 우수 협력사 대상 포상 및 금융지원 · 2년 연속 C등급 이하 시, 징계심의위원회 상정·심의

협력사 행동규범 제정 및 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 지속가능한 공급망을 조성하고자 '협력사 행동규범'을 제정하였습니다. 협력사 행동규범은 UN세계인권선언, UN아동권리협약, ILO핵심협약 등을 근간으로 개발되었으며, 본 행동규범과 협력사가 소재한 현지 법률이 상이할 경우, 가장 엄격한 요건을 충족하도록 요구하고 있습니다. 또한 국내외 공급망 관련 법률 및 규제, 정부 정책 방향, 산업계 동향 변화 등을 반영하여 행동규범을 지속적으로 개정·고도화하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 본 행동규범에서 다루는 노동·인권, 안전보건, 환경, 윤리, 경영시스템 분야 요구사항을 기반으로 협력사의 리스크를 진단·실사하고, 지도와 개선을 권고합니다. 본 행동규범을 포함한 공급망 관리방안 및 이행 의무사항은 통합구매시스템(HiPRO)을 통해 협력사에게 공개하고 있습니다.

HD한국조선해양 지속가능한 협력사 행동규범
HD현대중공업 지속가능한 협력사 행동규범
HD현대삼호 지속가능한 협력사 행동규범

협력사 등록 심사 시 ESG 반영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사 대상 경영평가, 품질평가, 재무평가 결과를 종합 심의한 후 협력사 등록 여부를 결정하며, 안전보건, 환경, 윤리, 노사관계, 교육 등 ESG 요소는 경영평가 배점에서 15점(100점 만점)을 차지하고 있습니다.

① ESG 요소 등을 포함한 평가 결과가 종합적으로 우수하거나, ② 안전보건환경(ISO, OHSAS 등) 관련 국제인증을 보유하고 있거나, ③ 안전보건환경 관리 규정,윤리경영, 노사관계, 교육 등 경영 전반에 대한 점검 결과가 양호한 경우 협력사 Pool에 등록합니다.

협력사 Pool에 등록된 협력사에게는 당사와 거래 개시를 할 수 있는 입찰 참가기회가 주어지며, 정당한 이유 없이 입찰 참가기회를 제한하거나 차별하지 않습니다.

협력사 행동규범 준수 서약 및 구매관행 연계

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 거래관계에 있는 협력사에게 '협력사 행동규범'을 배포하며, 협력사로부터 해당 '행동규범' 준수 서약을 받고 있습니다. 협력사는 해당 '행동규범'이 명시하는 조항과 요구사항을 사업 운영 및 의사결정 과정에 반영해야 하며, 상호 협의를 바탕으로 리스크 저감 계획을 수립하고 조치해야 합니다. 또한 협력사는 해당 '행동규범'의 준수 여부, 리스크 저감 계획과 이행조치에 관한 정보를 문서화하여 관리해야 합니다. 특히, **HD현대중공업**의 경우, 행동규범에 서명한 협력사와 환경·노동 및 인권 조항을 포함한 계약서에 서명한 협력사는 100%로, 책임 있는 구매관행 이행을 공급망 전반에 체계적으로 연계하고 있습니다.

아울러, **HD한국조선해양 및 조선 자회사**는 필요한 경우 협력사로부터 관련 정보(원가구조, 경영전략, 영업활동 등 하도급법 상 금지하는 정보 제외)를 제공받아, 협력사가 해당 '행동규범'을 준수하고 있는지 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 협력사 행동규범에서 명시하고 있는 조항과 요구사항이 개정되는 경우, 이를 협력사 Pool 구성을 위한 등록 평가 지표 및 기준에 적극 반영하는 등 구매관행(Purchasing practices)과 연계하여 운영하고 있습니다. 또한 협력사 행동규범 개정 사항에 맞추어 협력사 ESG 리스크 진단·실사 지표 및 기준도 개정하여, 협력사가 행동규범에 부합하는 ESG 리스크 관리 및 개선 조치를 이행하는지도 점검합니다.

중대 ESG 위반 협력사 조치

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 안전보건, 환경, 윤리, 노사관계, 교육 등의 ESG 요소가 포함된 협력사 등록 심사 결과, ESG 요소와 관련하여 중대한 문제가 확인되거나, 이행 및 개선 여지가 없는 협력사를 협력사 Pool에서 배제합니다.

공급망 관리

Risk Management

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 내재화 및 확산

공급망 ESG 경영 확산 방향

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 주요 공급품 납품 등 사업적 중요성, 사업규모와 크기 등을 기준으로 협력사를 분류하고, 분류 대상별 요구사항과 지원사항을 마련하여 협력사의 ESG 경영 확산을 유도하고 있습니다. 1, 2군 중소 및 중견 협력사에게는 ESG 실행조직 구축과 ESG 데이터 관리 체계를 구축하도록 요구하고 있으며, 특히 1, 2군 중견 협력사에게는 지속가능경영보고서 발간을 통한 ESG 정보공개와 제3자 검증을 획득하도록 요구하고 있습니다.

이 외에도, 전체 협력사가 사업 맞춤형 ESG 전략을 수립하여 중장기 관점에서 성과를 관리할 수 있도록, ESG 분야 대외 환경 변화, 법·제도 도입 전망 등에 대한 분석 자료를 제공하는 등 지원 활동도 전개하고 있습니다.

공급망 유형별 ESG 경영 요구 및 지원사항

1, 2군 중소 및 중견 협력사	[요구사항] 실행조직 구축 · CEO 또는 이사진 관장 [요구사항] ESG 데이터 관리 · 지배구조: 이사회 운영 현황, 법규 위반 등 · 온실가스: 에너지 사용량, 탄소 배출량 등 · 안전·인권: 산업재해 발생, 교육 현황 등
1, 2군 중견 협력사	[요구사항] ESG 정보공개 · 지속가능경영보고서 발간 · 공개정보에 대한 제3자 검증
전체 협력사	[지원사항] ESG 전략 수립 · 외부 환경, 법·제도 동향 분석 및 공유

공급망 ESG 경영 확산 네트워크 구성

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 중소벤처기업진흥공단과 '조선업 중소기업 ESG 공급망 공동대응을 위한 업무협약'을 체결하였으며, 조선부문 협력사를 대상으로 ESG 수준 진단을 실시하고, 진단 결과를 기반으로 전문 컨설팅을 제공하여 미흡 사항이 개선될 수 있도록 지원하였습니다. 또한 ESG 진단 및 컨설팅을 종합한 우수 협력사 대상으로는 동반성장펀드를 활용한 저금리 대출 지원, 고효율 설비 교체 지원 등 다양한 지원 프로그램을 운영하였습니다.

HD현대중공업은 동반성장위원회와 협력하여 5년 연속 협력사 ESG 경영 역량 강화를 위한 지원사업을 추진하고 있습니다. 2025년에는 1억 원 규모의 상생협력기금을 출연하여 26개 협력사를 대상으로 기업당 최대 500만 원 상당의 맞춤형 ESG 지원을 제공하였습니다. 선정된 협력사들은 동반성장위원회가 마련한 중소기업 ESG 표준 가이드라인을 기반으로 자체 지표를 도출하고, 교육·컨설팅·개선활동 등 체계적인 지원을 받고 있습니다. 또한 ESG 성과가 우수한 중소기업에는 'ESG 우수 중소기업 확인서'를 발급하며, 만료된 협력사를 대상으로는 갱신을 지원하여 실질적인 인센티브를 제공하고 있습니다.

공급망 관리 부서 ESG 교육 실시

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 구매담당 부서, 동반성장 부서 등 공급망 관리 업무를 수행하는 직원을 대상으로 공급망 ESG 리스크 관리 중요성과 공급망 ESG 리스크 관리 방법론 등에 대한 전문교육을 제공하고 있습니다. 2023년부터 국내외 협력사 모니터링, ESG 컨설팅 및 평가 도구 등의 실무 내용을 담은 월간 ESG 리포트를 배포하는 등 정기적으로 교육을 제공하고 있습니다.

원자재 통합 리스크 관리

공급망 다변화 추진

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 특정 지역에 편중된 원자재 조달로 인해 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 완화하기 위해 주요 원자재를 대상으로 공급망 다변화를 추진하고 있습니다. 이를 위해 기존 공급망의 지역별 분포를 확인하고, 특정 국가 또는 지역 의존도를 완화할 수 있도록 복수의 공급업체를 활용하는 등 다양한 조달 전략을 운영하고 있습니다. 또한 신규 공급업체 발굴 시 공급망 안정성과 함께 윤리적 조달 기준을 종합적으로 고려하고 있으며, 앞으로도 공급망 구조를 지속적으로 점검하고, 안정적이고 책임 있는 원자재 조달 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

분쟁광물 미사용 선언

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 지속가능한 공급망 정책을 통해 분쟁광물의 미사용 원칙을 선언하고, 관련 거래를 금지하고 있습니다. 협력회사를 대상으로 분쟁광물 관련 설문조사를 실시하여 분쟁광물에 대한 인식과 관리 현황을 점검하였으며 분쟁광물 인식 개선을 위한 온라인 ESG 교육과 현장 진단 및 컨설팅을 실시해 분쟁광물 관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 또한 협력사 계약 체결 과정에서 적용되는 협력사 행동규범에 분쟁광물 미사용 관련 준수사항을 반영하여, 책임 있는 광물 조달 원칙이 공급망 전반에 확산될 수 있도록 관리하고 있습니다.

아울러 **HD한국조선해양**의 분쟁광물 관리 보고서, **HD현대중공업**의 분쟁광물 미사용 선언 등을 통해 책임 있는 광물 조달 체계를 강화하고자 노력하고 있으며, 임직원, 협력사 등 이해관계자가 분쟁광물을 포함한 인권침해 관련 사례 등을 제보할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다.

HD한국조선해양 분쟁광물 관리 보고서
HD현대중공업 분쟁광물 미사용 선언

공급망 관리

Risk Management

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 식별 및 평가

공급망 ESG 리스크 평가 절차

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 모든 협력사 대상 행동규범 준수 서약을 바탕으로, 협력사 대상 ESG 리스크 진단·실사 가이드라인 안내 및 교육 실시, 협력사의 사업운영 방식 및 사회·환경 영향을 종합적으로 분석한 '중요 협력사' 사전식별, Check-List 기반 서면진단, 독립적 감사인(제3자기관, 외부 컨설팅업체)이 협력사를 방문하여 현장실사, 서면진단 및 현장실사 결과를 종합한 잠재·실제 위험 식별, 개선계획 수립 및 이행 권고, ESG 컨설팅 등 개선사항 이행 지원의 절차로 공급망 ESG 리스크 평가 절차를 운영하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 평가 절차

01.	행동규범 서약	· 모든 거래관계에 있는 협력사는 전자서명을 통해 행동규범 준수 서약
02.	평가절차 안내	· 협력사 대상 ESG 진단·실사 가이드라인 안내, ESG 인식개선 및 전문 교육 실시
03.	중요 협력사 사전식별	· 협력사의 사업 지역, 소속 산업, 공급품 등에 잠재된 ESG 특성 고려하여 '중요 협력사' 식별
04.	리스크 서면진단	· ESG 진단·실사 가이드라인을 바탕으로, 협력사가 ESG 리스크 수준을 자가진단
05.	리스크 현장실사	· 독립적 감사인(제3자 컨설팅업체)이 협력사에 방문하여, 내부자료 확인 및 현장상황 점검
06.	잠재·실제 위험 식별	· 서면진단 및 현장실사 결과, 잠재되어 있거나, 발생가능성 높은 위험 요인 확인
07.	개선계획 수립 권고	· 협력사와 협의를 바탕으로 위험 요인에 대한개선계획 수립, 계획기간 내 이행 권고
08.	컨설팅 등 개선사항 이행 지원	· ESG 관련 법규 준수, 관리체계 구축 위한 컨설팅 제공(벤치마크 자료 제공 포함)

공급망 ESG 리스크 평가 지표

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 공급망 ESG 리스크 진단·실사 지표는 환경기술 및 환경산업 지원법, 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 ESG 관련 주요 법률 및 규제, RBA(Responsible Business Alliance)의 VAP(Validated Assessment Program) Standard, Sedex의 SMETA(Sedex Members Ethical Trade Audit) 등 공급망 ESG 평가 이니셔티브, GRI Standards, SASB Standards 등 ESG 정보공시 표준 등을 종합하여 개발되었습니다. 특히 국제 표준에 의거하여 공급망의 노동·인권 리스크를 관리하기 위해, UN세계인권선언, UN아동권리협약, UNGC 10대 원칙 등에서 제시하는 원칙도 지표 구성 시 반영하였습니다. 또한 '공급망 K-ESG 가이드라인'과 같이 정부에서 제시한 공급망 ESG 리스크 관리 자율 지침서와 OECD 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)을 반영하여 리스크 평가 절차와 방법을 운영하고 있으며, 공급망 ESG 리스크 평가 지표, 절차, 방법을 수록한 자체 가이드라인을 제작하여, 사전에 협력사에게 안내하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 평가 지표 개발

법률 및 규제	산업 이니셔티브
· 환경기술 및 환경산업 지원법 · 산업안전보건법 등	· RBA - VAP Standards · Sedex - SMETA 등
정보공시 표준	**국제 표준**
· GRI Standards · SASB Standards 등	· UN세계인권선언 · UNGC 10대 원칙 등

환경 지표	· 목표 수립 · 거버넌스 · 인·허가 취득 · 법규 위반사항 · 폐기물 처리 · 대기오염물질 관리	· 온실가스 관리 · 용수 및 폐수 관리 · 소음 및 진동 관리 · 자원 재활용 · 에너지 절약 · 에너지 관리
사회 지표	· 인권이슈 발생 · 4대 보험 가입 · 법정교육 실시 · 임산부 보호 · 연소자 채용 · 고충처리 제도 · 근로계약서 작성 · 해고 및 퇴직 정책 · 건강 진단	· 취업규칙 · 인권경영 · 결사의 자유 · 안전 정책 · 안전예방 활동 · 안전 점검 · 소방훈련 및 교육 · 정보보호 체계
지배구조 지표	· ESG 정책 · ESG 리스크 관리 · 사회적 책임 활동 · 근속연수 및 이직률 · 반부패 프로그램 운영	· 이해관계자 커뮤니케이션 · 윤리 제보채널 · 부패 관련 법규 위반 · 공정거래 관련 법규 위반

공급망 관리

Risk Management

공급망 ESG 리스크 관리

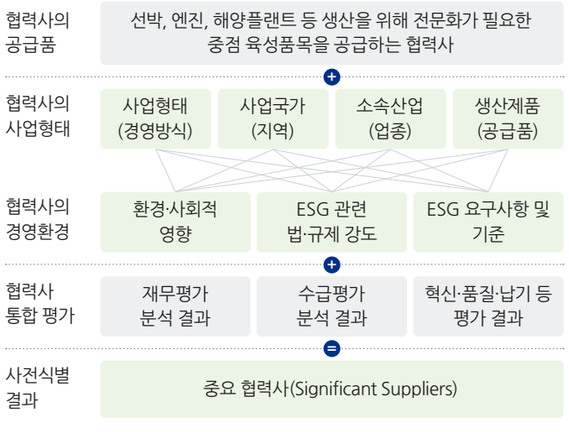
공급망 ESG 리스크 식별 및 평가

중요 협력사 사전식별

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공급망 ESG 리스크 진단·실사를 실시하기 전, '중요 협력사'를 사전식별(Risk Filtering)하는 절차를 운영하고 있습니다. 사전식별은 협력사의 사업형태(경영방식)에 따른 환경·사회적 영향, 사업활동을 수행하는 국가(지역)의 ESG 관련 법·규제 강도, 협력사가 속한 산업군(업종)에 특화되거나 주요하게 요구되는 ESG 요건 수준, 협력사가 생산 및 납품하는 공급품이나 서비스를 당사 제품(선박 등)에 적용하였을 때 발생하는 환경·사회적 영향을 종합적으로 검토하는 과정으로 실시됩니다.

또한 기존 협력사에 대한 재무평가, 수급평가, 혁신·품질·납기 등 등급평가 결과 데이터를 분석하여, 수준이 저조하거나, 개선여력이 낮거나, 위험 발생가능성이 예상되는 협력사도 중요 협력사로 식별하여 관리하고 있습니다.

중요 협력사 사전식별 절차



ESG 리스크 서면진단

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 협력사는 ESG 가이드라인과 온라인 시스템으로 구현되는 Check-List를 활용하여, 연 1회 ESG 리스크 수준을 자가진단합니다. 협력사의 자가진단 답변, 제출한 증빙자료, 자가진단 답변에 대한 보완설명 등을 종합적으로 검토하는 방식으로 협력사의 ESG 리스크 수준을 식별합니다. 협력사의 자가진단 분석 결과는 협력사의 잠재 위험 파악 외에도 현장실사 대상의 선정, 현장실사 시 중점적으로 확인해야 할 사항을 도출하는데 중점적으로 활용하고 있습니다.

또한 협력사가 ESG 리스크 자가진단에 적극적으로 참여함과 동시에, 진단 Check-List에 원활하게 응답 및 증빙하여 진단 결과의 신뢰성을 향상시킬 수 있도록 관련 교육을 지속 실시하고 있습니다.

ESG 리스크 현장실사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 ESG 리스크 서면진단 응답 및 증빙자료를 토대로 협력사의 위험을 분석한 결과와 더불어, 중요 협력사 사전식별 과정에서 확인된 환경·사회적 영향 요인, 협력사와의 거래기간, 협력사가 납품하는 공급품의 특성 등을 종합하여 현장실사 대상 협력사를 선정합니다.

협력사 ESG 리스크 현장실사는 당사와 독립적 관계에 있는 감사인(제3자 전문기관)의 주도로 실시됩니다. 현장실사에서는 ESG 위험 수준을 정확하게 파악하기 위해, 협력사의 내부 규정, 지침 등 문서 검토, 협력사 관리자 및 근로자 대상 인터뷰, 작업현장 및 근무환경 순회 등을 수행합니다. 현장실사 결과 확인된 위험 요인에 대해서는 협력사 담당자의 확인 및 검토를 받아 최종적으로 확정합니다.

ESG 리스크 요인 식별

ESG 리스크 서면진단 및 현장실사를 종합하여 협력사의 ESG 리스크 요인을 식별합니다. 중대한 리스크 요인이 잠재되어 있거나, 상당한 리스크가 발생할 것으로 예상되는 협력사에는 현장실사 과정에서 즉시 개선조치 방안을 안내합니다. 필요시, 현장실사를 주도하는 제3자 전문기관은 협력사가 현장 개선조치를 이행하는데 필요한 활동을 자문하거나 지원합니다.

2025년 ESG 리스크 진단·실사 결과, 협력사의 ESG 관련 업무 연속성, 비재무적 성과관리와 그 성과의 대외 공개 등의 분야에서 주요 리스크가 식별되었습니다.

ESG 리스크 개선계획 수립 권고

ESG 리스크 서면진단 및 현장실사 결과, 상당한 시일과 업무가 수반되는 리스크 요인에 대해서는 협력사에게 개선계획을 수립 및 이행하도록 권고합니다. 개선과제별 수행일정, 수행방식, 달성목표 등에 대해 협력사와 충분한 협의 모니터링 과정에서 협력사의 고충 또는 애로사항이 확인될 경우, 과정을 거쳐 개선계획을 수립하며, 협력사가 보유하고 있는 자원과 역량 범위 내에서 개선활동의 수준과 범위를 결정합니다.

개선계획을 수립한 이후, 해당 협력사가 계획에 따라 개선활동을 적절하게 이행하고 있는지 모니터링하며, 개선계획 수정·보완, 개선활동에 필요한 자료 제공 등의 추가적인 지원을 제공합니다.

개선계획 수립 및 모니터링 현황

위험 식별 지표	주요 개선계획 수립	개선계획 이행 지원
환경경영 체계	· 사업 전과정에서 친환경적인 활동계획 목표 수립 및 실행 · 환경 인.허가 취득과 법규준수 목표 수립 및 실행	· 지원과 평가 기반 수준 향상 도모 - 협력사 취약 분야 및 지표별 맞춤형 자료 및 가이드 제공 - 협력사 업종 특화 지표 활용하여 협력사 등록 및 평가
인권 및 인적자원 관리	· 인권경영 방침 수립 및 실천 시스템 구축 및 개정 · ESG 요건에 대한 공급업체 전파 및 이행을 위한 절차 수립	
윤리경영 체계	· 대외환경을 고려한 윤리헌장(규범) 개정 · 부정청탁 및 금품 수수를 방지하기 위한 정책과 절차를 운영	

공급망 관리

Risk Management

공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 개선 지원 및 역량 강화

ESG 교육 실시

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 ESG 진단·실사 설명회 등 다양한 채널을 활용하여 협력사 대상 ESG 내재화를 돕고 있습니다. 교육 내용은 지속가능한 공급망 정책 제정 목적, 협력사 행동규범 이해와 준수, 공급망 ESG 리스크 진단·실사 지표 구성, ESG 리스크 진단·실사 절차, 협력사의 진단·실사 참여 및 대응방법 등에 관한 사항을 포함하고 있습니다.

ESG 개선사항 이행 지원

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 ESG 리스크 서면진단 및 현장실사 결과, ①지표 준수율이 전반적으로 낮거나, ②주요 요구사항을 충족하지 못하거나, ③중대한 위험 요인이 식별 또는 잠재되어 있는 협력사가 개선사항을 이행하는데 필요한 지원 활동을 수행하고 있습니다.

협력사의 ESG 리스크 개선 및 전반적 ESG 경영 수준 향상을 위해 협력사가 직면한 중대 위험 요소별 개선과제를 도출한 후, 개선과제별 수행 방법론, 추진 일정 및 계획, 주요 산출물을 협의 및 도출하는 컨설팅 방식으로 진행하고 있습니다.

또한 컨설팅을 받은 협력사가 개선과제를 수행하거나, ESG 경영체계를 구축하는데 활용할 수 있도록, 유사 업종 또는 규모의 ESG 리스크 관리 수준 뿐만 아니라, ESG 리스크 개선 및 성과관리 내재화 우수사례 등 벤치마크 자료도 제공하고 있습니다

협력사 ESG 컨설팅 효과성 측정

HD현대중공업은 '협력사 ESG 지원 사업'에 참여한 협력 중견, 중소기업의 ESG 개선사항 이행 지원 컨설팅 효과성을 측정하였습니다. 컨설팅 효과성 측정은 중견, 중소기업의 ESG 리스크 관리 수준을 점검할 수 있는 지표를 개발하여 컨설팅 전 협력사의 수준을 진단하고, 컨설팅 이후 협력사의 ESG 경영 수준을 추가 진단하는 방식으로 실시하였습니다. 컨설팅 효과성을 측정한 결과, 협력 중견, 중소기업의 지표 준수율은 평균 약 24.1%p 개선되었으며, 9,147백만 원의 재무적 효과가 있는 것으로 분석되었습니다.

HD현대중공업 협력사 ESG 컨설팅 효과

구분	컨설팅 전 지표 준수율	컨설팅 후 지표 준수율	개선효과 1)
중소 협력사 (24개)	63.9%	90.2%	8,178백만 원
중견 협력사 (5개)	69.4%	82.8%	969백만 원
전체 협력사 (29개)	64.8%	88.9%	9,147백만 원

1) ESG 컨설팅을 통해 개선하지 않았다면, 협력사에게 부과될 수 있는 과태료 및 과징금의 합계

협력사 토탈 솔루션 지원

HD현대중공업은 '협력사 토탈 솔루션 지원 사업'을 통해 협력사의 안전, 설비, 인력 등 경영 전반에 걸친 종합적 지원을 제공함으로써 공급망의 안정화를 도모하고, 조선산업 전반의 경쟁력 제고를 추진하고 있습니다. 2025년 기준 총 70개 사외협력사를 대상으로 사업을 추진하였으며, 2026년에는 집중 관리가 필요한 협력사들을 중심으로 지원을 강화할 예정입니다.

안전관리 분야에서는 안전보건 관계법령의 적법 이행 진단, 안전보건 경영시스템 구축 및 현장 안전관리 기법 전수, 관계기관(고용노동부, 안전보건공단)과의 합동점검, 각종 안전 기술자료 제공 등의 기술지도 및 지원을 수행하고 있습니다. 설비운영 분야에서는 각종 작업설비의 상태진단·정비·운영에 대한 기술 지도, 유휴 설비 지원, 건축물과 구축물의 간이진단 및 개선지도, 대기·수질·화학물질 등 환경 관련 사항에 대한 적법한 운영을 지원합니다. 또한 인력운영 분야에서는 각종 직무교육을 지원하고, 외국인 근로자와 관련해 인력 수급부터 안전 및 기술 교육까지 협력사가 대처하기 어려운 사항들을 중점적으로 지원하고 있습니다.



협력사 기술 지원 및 안전지도 활동

협력사 전반 개선 전개

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 ESG 리스크 진단·실사 결과를 통해 확인된 위험 요인과 더불어, 협력사 대상 별도의 조사 및 의견 수렴 과정을 거쳐 협력사 전반에 잠재되어 있는 위험 요인을 식별하고, 협력사에게 실질적 도움이 되는 개선활동을 전개하고 있습니다.

특히 조선산업 수주 호황 속에서 외국인 근로자가 증가함에 따라, 외국인 근로자의 기술역량 향상 활동과 동시에 거주 여건 개선, 지역사회 정착을 위한 지역 주민 화합행사 및 한국어 교육 지원, 사내 협력사 안전관리 역량 강화 등의 활동을 추진하고 있습니다.

협력사 전반 개선활동 사례

HD한국조선해양	· 조선업 맞춤형 번역 서비스 'AI Agent' 개발 (외국인 근로자 업무 효율 향상 지원)
HD현대중공업	· 외국인 근로자 한국어 수준 평가체계(HD TOPIC) 구축 · 지역 내외국인 화합행사(등산, 볼링, 플리마켓 등) · 지자체(울산시)와 외국인 근로자 지원 업무협약 체결 (외국인지원센터 구축, 행정지원, 금융생활 지원 추진)
HD현대삼호	· 사내 협력사 안전전담인력 훈련 및 교육 · 외국인 근로자 통역 및 고충상담, 안전관리 지원 · 조선업 맞춤형 번역 서비스 'AI Agent' 도입

공급망 관리

Metrics & Targets

공급망 관리 지표

공급망 ESG 관리 현황

2025년 공급망 ESG 주요 성과

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공급망 내 ESG 리스크 예방·관리를 위해 협력회사를 대상으로 진단 및 실사를 수행하고 있으며, 리스크가 확인된 협력회사에 대해서는 개선 및 완화 계획 수립을 지원하는 등 책임 있는 공급망 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 구분

구분	단위	HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대삼호
1차 협력사 수	개사	475	5,378	1,503
1차 중요 협력사 수	개사	109	427	167
1차 중요 협력사 구매 비중	%	69	73	39

공급망 진단·실사

구 분	단위	HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대삼호
서면평가 실시한 1차 협력사 수	개사	176	464	267
서면평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개사	50	126	48
현장평가 실시한 1차 협력사 수	개사	17	36	25
현장평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개사	9	29	9
리스크 식별된 협력사 수	개사	9	36	25
리스크 완화 계획 지원 1차 협력사 수	개사	17	36	25
리스크 완화 계획 지원 1차 중요 협력사 수	개사	9	29	9

품질경영

Governance

품질경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 경영진은 그룹사에서 제공하는 제품과 서비스가 고객의 안전, 편의, 효율과 직결된다는 점을 인식하고, 제품과 서비스의 안정성과 신뢰성을 확보하기 위한 품질경영을 적극 추진하고 있습니다. 이를 위해 경영진은 그룹 차원의 품질경영 방향성을 제시하고 품질방침을 수립하며, 효과적인 품질경영시스템이 운영될 수 있도록 총괄·지원합니다. 또한 품질경영 실적을 주기적으로 검토하여 품질개선을 위한 주요 의사결정을 주도합니다.

이와 더불어 모든 제품의 설계·개발, 제작 및 A/S 전 과정에서 전 임직원과 사내외 협력사, 공급업체가 품질 중심의 사고를 내재화하고, 엄격한 품질관리를 바탕으로 고객지향적 품질경영을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 각 사업의 품질 경쟁력 강화를 위해 사업 단위별 품질경영 주관부서를 운영하고 있습니다. 각 조직은 제품과 서비스를 제공하는 전 밸류체인 전반에 걸쳐 품질 보증 체계를 구축하고 엄격한 품질 관리를 수행하고 있으며, 국제표준과 법적 요구사항, 고객 요구를 반영한 품질관리 기준을 수립하고 이를 충족하기 위한 프로세스와 절차를 마련하고 있습니다. 또한 지속적인 품질 향상을 위해 밸류체인 전 영역을 모니터링하고 품질 관련 데이터를 수집·분석하여 품질 문제의 원인을 식별하고 개선 방안을 도출하고 있습니다.

아울러 업계 최고 수준의 품질을 유지하고 계열사 간 품질 시너지를 창출하기 위해 별도의 품질기획 조직을 운영하여 경영진의 의사결정을 지원하고, 품질 전담 조직 간 협업 체계를 강화하고 있습니다.

품질경영 협의체 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 통일된 품질 방향성을 바탕으로 초격차 품질 경쟁력을 지속 확보·유지하기 위해, 다양한 품질경영 협의체를 운영하고 있습니다. 이러한 협의체를 통해 품질경영 방향성 기반의 사업별 활동을 점검하고, 각 사의 현안을 공유하며, 그룹사 간 시너지 창출을 위해 '품질 동질화·균질화', '무상보증체계 확대' 등의 공동 추진과제를 비롯한 품질강화 활동을 지속 발굴, 추진하고 있습니다.

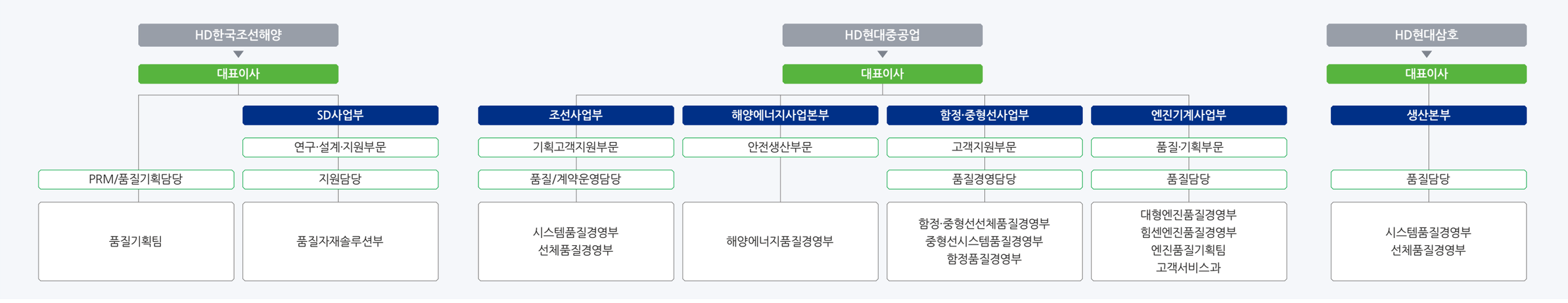
2024년부터는 비대면 방식의 '조선계열사 화상세션 품질 워크샵'을 운영하고 있으며, 다수의 실무자가 직접 참여하여 각 회사별 우수 개선추진사항을 공유하고, 작업 현장의 품질관리 고도화 및 협업 강화 방안을 중심으로 심도 있는 논의를 진행하고 있습니다.

이와 같은 다양한 품질경영 협업체계를 기반으로, 적극적이고 지속적인 소통을 통해 경영환경 변화에 따른 품질 이슈에 대응하며 고객 만족과 품질 프리미엄 향상을 위해 노력하고 있습니다.

품질경영 협의체 운영 현황

구분	빈도
품질경영 임원·부서장 교류회	각 연 1회
분과 단위 실무협의회	분과별 연 1회
품질이슈 공동 대응을 위한 협의체	상시 운영

품질경영 조직체계



품질경영

Strategy

품질경영 추진 방향

품질경영 이행 및 확산

품질방침 수립

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 '고객 관점', '자주품질', '손익 개선', '스마트 품질' 을 핵심 축으로 한 공통의 품질경영 방향성 아래, 각 사별 품질방침을 수립하였습니다. 이러한 품질방침을 바탕으로 고객에게 우수한 제품과 서비스 제공, 품질 프리미엄 지속 향상 등에 관한 전략 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 활동을 이행해 나가고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 품질 방침

HD한국조선해양	· 예방관리를 통한 품질실패 최소화 · AI/DT 기반의 품질 투명성 강화 · 신사업/제품 품질 안정화
HD현대중공업	· 신규사업 품질체계 기반 경쟁력 확보 · 데이터 기반 품질관리 체계 구축 및 고도화 · 현장중심 예방품질 역량 강화로 실패비용 최소화 · 자주품질 문화 정착으로 고객 신뢰 확보
HD현대삼호	· 선제적 품질대응으로 품질실패 최소화 · 기초품질 내재화를 통한 품질경쟁력 확보 · AX 기반 검사혁신으로 자주품질 고도화 · 교육 체계화로 품질 전문인력 역량 강화

자주품질 체계 강화

HD현대중공업, HD현대삼호는 50년 이상 누적되어 온 선박 건조실적과 경험을 바탕으로 안정된 품질수준 및 체계를 구축하여 고객 신뢰의 기반을 마련하였습니다.

고객과의 상호신뢰를 강화하고자 선박 품질보증 프로그램인 'Hi-TRUST'(고객 위임검사 제도)를 도입하고, 선박의 설계부터 건조, 인도 후 단계까지 전 영역에서 고객의 신뢰에 보답하기 위해 자주적인 품질 관리 및 검사활동을 강화하고 있습니다.

품질실패비용 최소화

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 2016년 HD현대중공업에서 업계 최초로 품질실패비용[1]을 도입한 이후 정량적 데이터를 기반으로 품질 불량을 최소화하기 위해 전 계열사로 확대 적용하여 관리하고 있습니다. 설계·구매·생산·A/S 등 주요 밸류체인에 대해 8개 세부항목으로 구분하여 관리 중인 품질실패비용은 매년 각 항목별 도전적인 목표를 부여하여 고객에게 고품질의 선박을 적기에 인도하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

1) 제품 및 서비스의 고객 인도 전, 후에 발생하는 품질 관련 문제로 인한 비용

공급망 품질 안정화

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사의 품질 안정 및 경쟁력 향상을 위해 다양한 지원 활동을 실시하고 있습니다. 협력사를 대상으로 주기적인 품질 점검과 기술지도를 실시할 뿐만 아니라 제작 노하우와 기술을 무상으로 제공하여, 협력사가 자체적으로 품질관리 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 제품 생산 시 발생할 수 있는 품질 문제나 우수한 사례에 대해 품질 직원이 직접 방문하여 피드백 하고, 협력사의 품질 인원을 회사 내에 초청하여 간담회를 실시함으로써 협력사와의 유대감을 강화하고 있습니다.

공급망 품질 안정화 활동

구분	활동 내용
품질경영 임원· 부서장 방문 피드백	주요 반복·품질 문제점 개선대책 협의 협력사의 당사 개선요청 및 애로사항 청취
협력사 품질인원 야드초청 간담회	납품자재 설치 및 작동과정 이해 VOC 청취 및 간담회로 소통 활성화
A/S Claim 과다 협력사 품질점검	A/S Claim 재발방지를 위한 방문 개선

품질경영 교육

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 제품 및 서비스 품질 확보를 위한 핵심 요소로 인적자원의 역량 강화를 중요하게 인식하고 있습니다. 이에 주요 직무별 맞춤형 교육 프로그램을 운영하며, 특히 외국인 근로자를 포함한 생산부문 종사자들을 대상으로 현장 적용성을 고려한 품질 작업표준과 불량사례를 활용한 실무 중심 교육 자료를 정기적으로 제공하고 있습니다.

이를 통해 HD한국조선해양 및 조선 자회사 전 임직원은 향상된 품질 마인드를 바탕으로 "자신의 업무가 제품 및 서비스 품질에 직접적인 영향을 미친다" 는 인식을 더욱 확고히 하고 있습니다.

고객 만족도 조사 플랫폼 운영

HD현대중공업, HD현대삼호는 고객 인식 수준을 파악하고 고객만족을 위한 경영활동에 활용하기 위하여 고객의 선박 건조일정에 맞추어 단계별 설문 조사를 실시하고 있습니다.

특히 2023년도부터 고객만족 수준을 객관적으로 인식하기 위하여 설문형태를 일반화하여 운영하고 있으며, 이를 통해 건조 및 인도 이후 단계에서의 보완사항과 개선 방안을 도출하여 품질 관리를 더욱 고도화하고 있습니다.

고객만족도 설문 영역

구분		영역
건조 단계	제작 프로세스	설계, 생산(선체, 의장, 도장, 시운전)
	프로젝트 관리	품질, 계약 및 행정
인도 이후	선박 품질	선체, 의장, 거주
	서비스 품질	A/S(처리절차 및 결과, 서비스 요원)

품질경영

Risk Management

품질 위험관리

품질 위험관리 체계

초도장비 및 기술 리스크 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 신선종 및 저탄소·무탄소 선박에 적용되는 초도장비와 기술을 개발하는 과정에서 발생할 수 있는 품질 관련 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

특히 제품 및 기술을 안정화하기 위해 '초도장비 적용 리스크 관리 TF'를 운영하고 있으며, 이는 설계단계부터 제작, 커미셔닝 단계까지 모든 영역에서 제품 성능을 점검하는 활동을 포함합니다. 또한 제품 인도 이후에도 초도 장비와 기술의 적용 성과를 지속적으로 모니터링하여 리스크를 감소시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

초도장비 적용 리스크 관리 TF

구분	활동 내용
구성원	HD한국조선해양 및 조선 자회사의 연구소, 설계, 구매, 생산, 시운전, 품질 조직의 임원 및 실무자
역할	초기 설계부터 호선 인도까지 초도장비가 적용된 현황을 공유하고, 초도장비별 리스크를 식별하고 관리
주요 운영 내역	신규 적용되는 초도 적용 장비·시스템 관리기준을 범주화(Categorization)하여 설계 단계, 제작 단계 및 커미셔닝 단계별로 진행사항을 점검하고, 주요 리스크 발생사항을 공유함으로써 문제를 해결하고 타 호선의 초도 장비·시스템 적용 시 개선사항 반영으로 리스크 최소화를 추진함 '25년도: LPGC CHS, Hi-ERSN 재액화 등 총 26건 (12월 기준)

품질불량 예방활동

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 품질문제 발생에 따른 고객 불만 리스크에 선제적으로 대응하기 위한 품질활동을 강화하고 있습니다. 고객의 품질 신뢰도 제고를 위하여 스마트 품질검사 기술을 도입하고, 자주품질 관리 활동을 강화하는 등 내부 품질관리 수준을 향상시키고 있으며, 특히 제품이 고객에게 인도되기 전 단계에서 품질 이상 여부를 확인하고 이상 상태에 대해서는 즉각 수정 조치하고 있습니다.

또한 그룹의 선박 보증수리를 담당하는 HD현대마린솔루션과 고객의 불만사례를 바탕으로 프로세스 분석 기반의 서비스 개선 대책을 수립할 뿐만 아니라 조선 자회사의 A/S 불량 관련 품질 DB를 활용하여 이슈의 심각도와 기술적 난이도에 따라 단계별 맞춤 대응 체계를 운영하고, 원인분석과 재발방지를 위한 피드백 체계를 수립하여 품질 리스크를 예방하고 있습니다.

선박 인도 이후 품질 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 선박 및 제품의 인도 이후에도 선박의 안정적인 운항과 품질 유지를 위한 사후 품질 관리 활동을 수행하고 있습니다. 선박이나 제품의 인도 이후 발생하는 품질 관련 사항에 대해서는 보증수리 체계를 통해 HD현대마린솔루션과 함께 신속하게 대응하고 있으며, 고객사와의 긴밀한 협력을 통해 정확한 문제 원인을 파악하고 필요한 조치를 시행하고 있습니다. 또한 인도 이후 발생한 품질 이슈와 운항 데이터를 체계적으로 분석하여 설계, 생산, 품질관리 프로세스에 반영함으로써 유사 사례의 재발을 예방하고 제품 품질의 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

고객 불만처리 프로세스

불만 접수 및 등록 → 접수 확인 및 안내 → 내용 검토 및 원인 분석 → 개선조치 및 해결 → 결과 안내 및 사후관리

품질경영시스템 인증

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 고객 요구사항의 충족, 고객 만족도 제고, 그리고 제품 및 서비스 품질 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이에 품질경영시스템에 대한 국제 규격인 ISO 9001 인증을 각 사별로 취득하여 운영하고 있습니다.

이로써 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 체계적인 품질시스템을 기반으로 세계 최고수준의 제품과 서비스 품질을 고객에게 제공하여 글로벌 고객의 신뢰를 지속적으로 확보하고, 다변화하는 산업 환경에서도 그룹사의 품질수준을 한층 더 높이기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영시스템 품질 내부심사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 품질경영시스템의 효과성을 정기적으로 점검하고 지속적인 개선을 도모하기 위해 내부심사 프로그램을 운영하고 있습니다. 내부심사는 국제 규격 가이드라인(ISO 19011)에 따라 각 사업장 및 조직에서 독립적이고 체계적인 절차에 따라 자격을 갖춘 내/외부 인증심사원이 수행하며, 품질경영시스템의 운영 효과성과 표준 준수 여부를 객관적인 증거에 기반하여 점검 및 평가합니다. 이를 통해 품질 관련 주요 프로세스의 적합성과 실행력, 개선이 필요한 영역을 식별하고 있으며 도출된 결과는 경영시스템의 전반적인 고도화와 품질 수준 향상에 활용되고 있습니다.

품질경영시스템 제3자 인증 현황

구분	인증규격	인증기관	유효기간
HD한국조선해양	ISO 9001:2015	DNV	2023년 7월 ~ 2026년 6월 [1]
HD현대중공업	ISO 9001:2015	DNV	2026년 3월 ~ 2028년 2월
HD현대삼호	ISO 9001:2015	DNV	2025년 12월 ~ 2028년 11월

1) 6월 이후 갱신 예정

그 외 품질 관련 인증

HD현대중공업, HD현대삼호는 용접품질관리시스템에 관한 국제규격인 ISO 3834-2를 각 사별로 취득하여 용접 품질의 우수성을 전 세계적으로 인정받고 있습니다.

또한 **HD현대중공업**은 개별 사업특성상 요구되는 품질 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. 함정사업에서는 방위사업청의 '국방품질경영시스템'을 취득하여 운영하고 있으며, 엔진기계사업에서는 대한전기협회(KEPIC)의 '원자력 기계(MN) 및 원자력 전기 및 계측제어(EN)'를, 그리고 해양에너지사업에서는 총 9종의 'ASME 원자력(N, NA, NPT, NS) 및 비원자력 인증(U, U2, S, PP, A)'을 취득하여 사업단위별 품질시스템과 전문성을 검증 받고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 인증과 체계적인 품질 시스템을 기반으로 고객에게 인도하는 제품의 안전성과 신뢰성을 보장함으로써 고객만족도를 제고할 뿐만 아니라, 각 사업에서 추가로 필요한 품질관련 인증을 파악하고 적기에 취득함으로써 고객이 신뢰할 수 있는 품질경영 기반을 조성해 나가겠습니다.

품질경영

Metrics & Targets

품질경영 지표 및 목표

품질경영 정량 성과 및 추진 계획

고객만족 [1]

구 분	단위	2023	2024	2025
종합 만족도	점	79.4	77.4	79.3
건조 단계 만족도	점	79.1	78.5	77.8
인도 이후 만족도	점	80.1	76.3	82.0
조사 참여 비율 [2]	%	36.1	35.7	39.7

1) 조선 자회사 합계, 100점 만점
2) 설문 배포된 총 고객 수 대비 고객만족도 조사 응답 고객 수

제품 리콜 [1]

구 분	단위	HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대삼호
제품 리콜 건수	건	0	0	0

1) 지난 4년(2022-2025) 간 인도한 선박 및 제품에 대해 리콜이 제기된 이력 없음

주요 성과 및 추진 계획

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 품질 경쟁력 강화를 위해 다양하고 실질적인 고객지향형 품질경영을 실천하고 있습니다. 2026년에도 각 사별 품질경영 추진계획을 수립하고, 목표 달성을 위하여 수립된 계획은 전사 품질관리체계와 연계하여 단계적으로 이행해 나갈 예정입니다.

2025년 주요 성과 및 2026년 주요 추진 계획

구분	2025년 주요 성과	2026년 주요 추진 계획
HD한국조선해양	· 세계 조선 역사상 최초로 선박 5천 척 인도 · 대형 에탄운반선용 화물운영시스템 기본인증 획득	· 해외조선소 품질 안정화 · 표준서 전산관리시스템 고도화 · 독자 LNG 고압펌프 첫 호선 성공적 인도
HD현대중공업	**(조선)** · 대한민국 명장(1명), 국가품질명장(1명) 수상 **(해양에너지)** · 자체 개발 '해상변전소'로 해상풍력 시장 선점 **(엔진기계)** · 힘센 암모니아 이중연료 엔진 형식 승인 **(함정·중형선)** · 이지스구축함 '다산정약용함' 진수 · 국내 최초 2만2천m^3급 LCO_2 운반선 인도(26.01.05) · 디지털트윈 기반 전기추진시스템 표준 수립 및 실증 MOU 체결	**(조선)** · 현중·미포 합병에 따른 PMI TFT 추진 (Post Merger Integration) **(해양에너지)** · SMR Project 수행 목적 품질관리시스템 구축 **(엔진기계)** · 암모니아 엔진기술 상용화 **(함정·중형선)** · 안두릴 협력 무인수상정 시제함 건조 및 개발
HD현대삼호	· 국내 최초 '2025 가트너 EOI 어워즈' 첨단 제조부문 수상 · 대한민국 명장(1명), 국가품질명장(1명), 국가품질유공자(3명) 수상	· 통합 I/O Platform 개발



액화 이산화탄소(LCO_2) 운반선



디지털트윈 기반 전기추진시스템 실증 MOU



2025 가트너 EOI 어워즈 수상

사회공헌

Governance

사회공헌 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

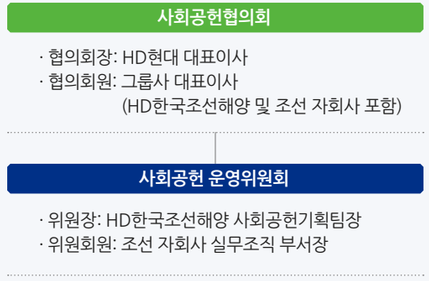
사회공헌협의회

HD현대의 사회공헌협의회는 그룹 차원의 사회공헌 활동을 결정하는 주체로서, 그룹의 사회공헌의 기본 방향과 정책을 수립합니다. 협의회에는 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**의 대표이사가 참석하여 그룹 전체의 사회공헌 사업을 검토하고 목표와 계획을 설정합니다.

사회공헌 운영위원회

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 각 사의 사회공헌 실무조직 부서장으로 구성된 사회공헌 운영위원회를 운영하고 있습니다. 사회공헌 운영위원회는 그룹의 사회공헌 활동 전반과 HD현대1%나눔재단의 사업 운영에 대해 논의합니다.

사회공헌 조직도



HD현대1%나눔재단

HD현대1%나눔재단은 임직원이 급여의 1%를 기부하기로 뜻을 모아 설립되었으며, **HD한국조선해양 및 조선 자회사**도 기부에 참여하고 있습니다. 임직원의 마음이 담긴 기부금은 HD현대 그룹의 다양한 사회공헌 프로그램 운영에 활용됩니다.

HD현대1%나눔재단 홈페이지

HD현대희망재단

HD현대는 조선소 중대재해로 가족을 잃은 유가족들을 위로하고 글로벌 1위 조선사로서의 사회적 책임을 다하기 위해 2024년 'HD현대희망재단'을 설립하였습니다. 재단 운영의 공정성과 투명성을 강화하기 위해 외부 인사를 중심으로 이사진을 구성했으며 HD현대 명예회장은 사재 1억 원을 기부하고 명예이사장으로 참여했습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 HD현대희망재단 설립에 동참하였으며 특히 **HD현대중공업, HD현대삼호**는 재단 운영을 위한 기금을 출연하며 힘을 보탰습니다. 재단은 유가족 자녀를 위한 장학금 지원, 유가족 생활안정지원금 및 의료비 지원과 법률구조 지원사업을 운영하고 있습니다. 이를 통해 중대재해 유가족에게 실질적인 도움을 제공하고 새로운 희망을 제시하는 데 주력할 것입니다.

HD현대희망재단 홈페이지

Business Case HD현대1%나눔재단 주요 활동

HD현대아너상

HD현대1%나눔재단은 노인, 장애인, 한부모·다문화가족, 보호대상 아동 등 사회적 소외계층을 위해 헌신하는 개인이나 단체를 발굴해 포상하는 HD현대아너상을 운영하고 있습니다. 수상자는 사회문제 해결 기여도, 지속성과 헌신도, 체계성 및 투명성, 사회적 영향력 등을 종합적으로 고려하여 선정됩니다.

2025년 제3회 HD현대아너상에서는 정덕환 씨가 대상 수상자로 선정되었으며, 최우수상 단체부문에 한국백혈병어린이재단, 라파엘클리닉, 최우수상 개인부문에 김하종 신부가 각각 선정되었습니다.



2025 제3회 HD현대아너상 시상식

드림플레이스 개소

HD현대1%나눔재단이 국제아동권리 비정부기구 세이브더칠드런과 협력하여 추진하는 '드림플레이스(Dream Place)' 사업은 아동생활시설의 환경을 개선하고 보호아동이 보다 안전하고 창의적인 공간에서 성장할 수 있도록 지원하는 공간 중심 사회공헌 프로그램입니다.

2025년에는 목포 경애원 등에서 다목적 놀이·휴식 공간과 휴게시설을 조성하는 등 아동보호시설을 대상으로 환경 개선 및 인프라 구축 사업을 수행했습니다.



목포 경애원 드림플레이스 개소식

Business Case HD현대희망재단 주요 활동

중대재해 유가족 지원

HD현대희망재단은 중대재해로 인해 어려움을 겪는 유가족의 실질적인 회복과 생활 안정을 지원하기 위해 금전 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 2월 중대재해 피해 유가족의 대학생 자녀 3명을 대상으로 학업 지속과 안정적인 학습 환경 조성을 위한 장학금을 지원하였으며, 같은 해 9월에는 중대재해 피해 유가족 9가구를 대상으로 생활 안정을 위한 지원금을 전달하는 등 유가족의 경제적 부담 완화와 장기적 자립을 도모하는 지원 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

조선업 산재사고 유가족 무료법률구조 협약 체결

HD현대희망재단은 대한법률구조공단과 '조선업 산재사고 유가족 무료법률구조사업'을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 조선업 산업재해로 가족을 잃은 유가족의 법적·경제적 어려움 해소를 위해 마련되었으며, 재단은 매년 5,000만 원을 출연할 예정입니다.

사회공헌

Strategy

사회공헌 추진 방향

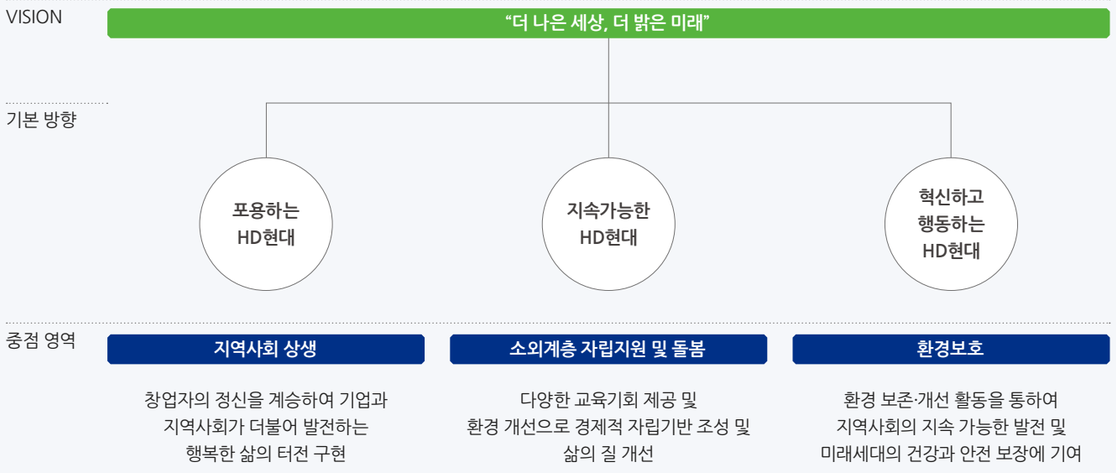
사회공헌 비전 및 핵심가치

사회공헌 비전

HD현대는 '더 나은 세상, 더 밝은 미래'를 실현하기 위해 '포용', '지속가능', '혁신 및 행동'을 핵심적인 추진 방향으로 삼아, 소외계층과 지역사회에 지속적으로 기여하고 있습니다. 또한 사회공헌 활동을 통해 UN 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals)를 실현하기 위해 지역사회에 세심한 관심을 기울이고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 HD현대 그룹 및 재단의 사회공헌 비전을 준용하고, 활동에 동참하고 있습니다. 또한 단순한 기부에 그치지 않고, 임직원의 직접적인 참여를 통해 나눔의 정신을 실천하며, 더 나은 미래를 향한 노력을 이어가고 있습니다.

HD현대 사회공헌 핵심가치



해피 패밀리(Happy Family)

- 행복한끼
- 사랑의 난방유
- 잠깐돌봄

"해피 패밀리"는 다양한 프로그램을 통해 우리 사회의 취약계층을 지원하는 사업입니다.

생활형편이 어려운 고령자분들에게 '행복한끼' 식사를 대접하고, 추운 겨울에는 에너지취약계층 가구를 위한 '사랑의 난방유' 등을 지원하고 있습니다. "잠깐돌봄"으로 지역공동체 기반 돌봄 안전망을 구축하여 취약계층의 돌봄공백해소를 지원합니다.

해피 도너(Happy Donor)

- 해피 서포터즈(Happy Supporters)
- HD119

"해피 도너"의 대표 프로그램인 '해피 서포터즈'는 각 그룹사 임직원이 제안하는 지역 맞춤형 특화 사업으로, 일회성으로 그치지 않고 지속 가능성이 높은 것이 특징입니다.

또 다른 프로그램인 'HD119'는 불의의 사고나 천재지변 피해 발생 시, 현금이나 현물을 지원하고 임직원 봉사단을 파견하는 등 긴급 구호 활동을 펼치고 있습니다.

HD현대 나눔재단

드림 퓨처(Dream Future)

- 드림 플레이스(Dream Place)
- 드림 아카데미(Dream Academy)
- 드림 하모니(Dream Harmony)

"드림 퓨처"는 취약계층을 위한 ESG그린리모델링 공간개선, 교육 및 자립, 문화활동을 지원하는 사업입니다.

취약계층 아동의 원활한 사회 정착을 위해 보호 단계부터 자립 준비까지 지원하는 통합 플랫폼을 구축하여 운영하고 있습니다.

드림 파트너(Dream Partner)

- HD현대아너상
- 아임도너(I'm Donor)
- HD현대 MZ봉사단
- 수어교실
- 100인의 부모: 아동결연사업
- 아워히어로즈

"드림 파트너"는 폭넓은 이해관계자에게 나눔의 가치를 선물하고자 합니다.

'HD현대아너상'과 '아임 도너' 사업 등 임직원을 포함한 기부자들의 의견을 반영하는 프로그램을 운영하고, MZ봉사단이나 100인의 부모로 임직원이 직접 나눔에 참여할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 그외에도 아워히어로즈로 소아암 환아가족에게 문화체험활동을 제공합니다.

사회공헌

Strategy

사회공헌 활동

HD한국조선해양 사회공헌 활동

생물다양성 보전을 위한 ESG 연계 봉사

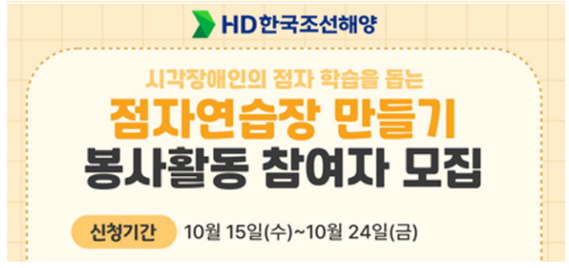
HD한국조선해양은 지역사회와 협력하여 생물다양성 증진을 위한 환경경영 활동을 추진하고 있습니다. 그 일환으로 당사 임직원 28명은 성남시 소재 신구대학교 식물원을 방문하여 멸종위기 식물 보전 및 서식지 환경 조성 봉사활동을 전개하였습니다. HD한국조선해양은 해당 기관과의 협업을 통해 라일락 및 인동과 나무를 식재하고, 보호종의 생존율을 높이기 위한 환경 정비 활동을 수행함으로써 생태계 복원과 유전자원 보전에 기여하였습니다. 또한 활동에 앞서 보호종 식별과 생물다양성 보전의 중요성에 대한 교육을 이수하여, 실천 중심의 참여와 임직원의 환경 인식 제고를 병행하였습니다.



신구대학교 식물원 라일락 식재 봉사활동

점자연습장 만들기 비대면 봉사

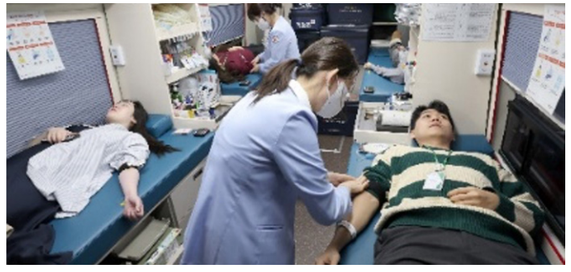
HD한국조선해양은 정보 접근에 취약한 소외계층의 교육 불균형을 완화하고 임직원 내 나눔 문화를 확산하기 위해 '시각장애인 학습권 보장을 위한 점자연습장 제작' 봉사활동을 시행하였습니다. 본 프로그램은 비대면 방식으로 운영되었으며, 임직원들이 시각장애인의 점자 학습을 지원하기 위한 펠트지 교구재를 직접 제작하는 형태로 진행되었습니다. 제작된 점자연습장은 시각장애인 관련 단체에 기부되어 기초 점자 교육을 위한 학습 교구로 활용되었습니다.



점자 연습장 만들기 팜플렛

헌혈 캠페인 참여

HD한국조선해양 임직원은 그룹 차원에서 정기적으로 실시하는 헌혈 캠페인에 적극적으로 참여하고 있습니다. 2025년에는 총 50명의 임직원이 헌혈 캠페인에 참여했습니다. 헌혈 캠페인에 참여하여 받은 헌혈증은 한국백혈병어린이재단과 한국소아암재단에 전달되어, 환아들의 치료비 경감을 위해 사용되었습니다.


헌혈 캠페인

HD현대중공업 사회공헌 활동

지역 아동·청소년 식생활 지원

HD현대중공업은 HD현대1%나눔재단의 '해피서포터즈' 사업의 일환으로 울산화정종합사회복지관에 밑반찬 지원사업 '희망찬(饌)' 사업비 700만 원을 기탁하여 지역 내 취약계층 아동·청소년들의 건강한 식생활을 지원하였습니다.

또한 HD현대중공업 여직원 모임 '다모아회'는 경제적으로 어려운 아동 및 청소년 가정 15세대를 대상으로 매월 1회 직접 만든 밑반찬을 전달하였으며, 5월 케이크 만들기, 10월 추석 송편 만들기, 12월 크리스마스 베이킹 등 요리 체험활동도 함께 진행했습니다.



밑반찬 지원사업 '희망찬(饌)' 후원금 전달식

발달장애인 자립 지원

HD현대중공업은 지역 내 발달장애인의 건강과 자립을 위하여 울산광역시동구장애인복지관에 3,500만 원을 전달하였습니다.지원금은 스마트 기반 재활 프로그램 'Re:Motion(리모션)' 도입에 활용되었으며, 이를 통해 발달장애인 150명은 소·대근육 발달과 인지 능력 향상을 돕는 재활 훈련을 제공받았습니다. 또한 울산 지역 특수학교, 주간보호센터, 복지관 등 약 50개 장애인 복지기관에도 해당 프로그램을 지원함으로써 보다 많은 발달장애인이 재활 프로그램을 이용할 수 있도록 지원하였습니다.


울산광역시동구장애인복지관 발달장애인 재활 지원금 전달식

지역사회 복지 및 문화 지원 활동

HD현대중공업은 울산 동구 지역 독거 어르신 200세대에 겨울용 차 렵이불을 지원했습니다. 이번 후원은 혹한기를 앞두고 난방비 부담이 큰 저소득 어르신들의 동절기 생활 여건 개선과 보다 안전한 일상 지원을 목적으로 추진되었습니다.

또한 울산 지역 사회복지시설 이용자 및 종사자 40명을 HD아트센터 공연에 초청해 문화 관람 기회를 제공함으로써 지역사회 구성원들의 삶의 질 향상에 기여하였습니다.



울산 동구청 따뜻한 겨울나기 물품 전달식

사회공헌

Strategy

사회공헌 활동

HD현대삼호 사회공헌 활동

목포·영암 지역 취약계층 아동 지원

HD현대삼호는 어린이날을 맞아 목포와 영암 지역아동센터 53개소를 이용하는 아동 1,300여 명에게 선물세트를 전달하였습니다. 이번 후원은 약 2,600만 원의 사업비가 투입되었으며, HD현대1%나눔재단의 '해피서포터즈' 프로그램을 통해 마련되었습니다.

HD현대삼호는 이 외에도 경애원 시설 보수사업, 저소득 어르신 무료 급식 사업, 계절별 생필품 지원 등 지역사회를 위한 다양한 나눔 활동을 지속하고 있습니다.



지역아동센터 어린이날 선물세트 후원 전달식

지역사회 방역 봉사

HD현대삼호는 지역사회 ESG 실천의 일환으로 회사 인근 해남 산두마을에서 방역 봉사활동을 실시하였습니다. 봉사자들은 자체 준비한 방역기를 활용하여 마을 전역을 방역하였으며, 7월부터 8월 말까지 매주 1회 방역활동을 지속적으로 실시하여 마을 주민들의 보건환경 개선에 기여하였습니다.



HD현대삼호 지역사회 방역 봉사활동

사랑의 김장나눔 봉사

HD현대삼호 주부대학 총동창회와 다물단이 겨울철 김장 나눔 행사를 진행하였습니다. 주부대학 총동창회는 임직원 및 회원 80여 명이 절임배추 1,000포기를 김장하여 영암군 관내 취약계층 가구 및 사택 경로당 등에 전달하였으며, HD현대삼호 다물단은 임직원 및 회원 30여 명이 목포 이랜드 노인복지관에서 김장을 담가 독거노인 120여 명에게 전달하였습니다.



HD현대삼호 다물단 사랑의 김장나눔 봉사활동

Business Case 그룹 사회공헌 활동

사랑의 보금자리 주거 환경 개선 봉사

2000년도 발족한 **HD현대중공업** 기능장회는 용접, 배관, 가공, 조립, 전기 등 각 분야에서 국가공인 기술 자격을 보유한 숙련 기술인 532명으로 구성된 임직원 봉사단입니다. 이들은 현장에서 축적한 기술 노하우를 바탕으로 지역사회 소외계층의 삶의 질 향상을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

특히 "사랑의 보금자리"는 2020년부터 HD현대1%나눔재단과 HD현대중공업 기능장회가 힘을 합쳐 추진하고 있는 지역상생 프로그램입니다. 이 사업은 **HD한국조선해양 및 조선 자회사**를 포함한 임직원 기부금 및 기업의 사회공헌기금을 결합한 형태로 운영되며, 매년 복지 사각지대에 놓인 저소득 가정을 대상으로 노후 보일러 및 전기시설 점검·교체, 도배 및 장판 시공, 페인트 작업 등을 지원하여 실질적인 주거 복지 체감도 제고에 기여하고 있습니다.



사랑의 보금자리 봉사활동

Business Case 해외 지역사회 상생 활동

베트남 카인호아성 홍수 피해 복구 지원

HD현대베트남조선은 2025년 11월 기록적인 폭우로 심각한 홍수와 심각한 산사태로 인해 어려움을 겪고 있는 카인호아성 정부와 주민들에게 깊은 위로를 전하고, 홍수 피해의 조속한 복구와 주민들의 안정적인 생활 회복에 힘을 보태기 위해 카인호아성 위원회에 5억 동(2,790만 원)을 지원하였습니다.



카인호아성 홍수 피해 성금 전달

울산대학병원 연계 해외 의료봉사 활동

HD현대필리핀조선과 **HD현대에코비나**는 현지 지역사회 공헌의 일환으로, 울산대학병원 의료진과 함께 인근 주민들을 위한 의료봉사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 사업장이 위치한 필리핀 수빅, 베트남 꽝응아이성 인근 지역에서 단순한 사업 활동을 넘어, 사회적 신뢰를 확보하고 상생을 도모하고자 노력하고 있습니다.



필리핀 수빅 의료봉사 활동

사회공헌

Risk Management

사회공헌 위험관리

사회공헌 모니터링

기부금 및 사회공헌 프로그램 효과성 평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 기부금 집행 시 수혜기관의 신뢰성과 사업의 적정성을 종합적으로 검토하고 있으며, 기관의 운영 성과, 협력 태도, 사업 수행 능력 등을 평가하여 지원 여부를 결정합니다. 또한 사업계획의 타당성을 사전에 검토하고, 사업 종료 후에는 결과보고를 통해 사업 성과와 재정 운영의 투명성 등 사업의 효과성을 확인하고 있습니다. 또한 투명한 집행 절차를 유지하기 위해 후원금 사용 내역을 체계적으로 관리하고 있으며 관련 정보를 대외적으로 공개하여 신뢰성을 제고하고 있습니다.

아울러, 연 2회 개최되는 사회공헌 운영위원회를 통해 그룹 차원의 사회공헌 프로그램별 성과 및 효과성을 의논하고, 결과에 따라 사업의 지속 또는 중단 여부를 검토하는 등 주기적인 모니터링·평가 체계를 보유하고 있습니다.

이해관계자 참여 프로세스

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사회공헌 활동 기획 및 운영 단계에서 이해관계자의 참여를 활성화하고 의견을 수렴하기 위한 여러 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 수집된 의견은 내부 검토와 심의를 거쳐 사회공헌 활동 기획 및 기부·후원금 운영·집행 과정에 활용됩니다. 또한 연 2회 개최되는 사회공헌 운영위원회를 통해 각 계열사의 사회공헌 현황과 계획을 함께 공유하고 제안 사항을 논의하여 의사결정을 수행하고 있습니다.

또한 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 지역 주민 및 취약계층 대상 사회공헌 활동 계획 시 지방자치단체, 사회복지시설 등 유관기관과 소통하며 지역사회의 수요와 사회공헌 트렌드를 파악하고 있습니다. 이해관계자의 니즈를 반영해 소외계층 지원, 전문 인력 지원 등 지역사회에 실질적으로 도움이 될 수 있는 맞춤형 사회공헌 사업을 기획하고 있습니다.

Business Case **외부 이해관계자 참여**

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사회공헌 사업의 기획 및 운영 과정에서 필요에 따라 외부 협력기관과 회의, 워크샵 등을 개최하거나 유관 경험자의 자문을 반영하는 등 다양한 방법으로 지역사회 니즈를 확인하여 업무를 수행하고 있습니다. 또한 사업을 시행한 뒤에는 만족도 조사, 인터뷰, 결과 보고 등을 통해 사업의 효과성을 평가하고 개선사항을 확인하여 차기 사업에 반영하고 있습니다.

예를 들어 사회공헌 프로그램 중 하나인 “행복한끼“는 관내 주민센터 등 연계기관과의 주기적인 정보 공유를 통해 사업을 추진하고, 사업별로 정량적인 성과목표를 설정하여 체계적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 프로그램 종결식, 송년회 등을 통해 이해관계자와 접촉하여 현장의 생생한 소감을 듣고 어떤 행동 변화가 있었는지 확인하고 있습니다.



행복한끼 모임활동 프로그램 종결식

Metrics & Targets

사회공헌 지표 및 목표

사회공헌 관리 현황

사회공헌 목표 및 성과 관리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사회공헌 및 지역사회 상생과 관련하여 목표를 수립하고 관리함으로써, 사회공헌 성과 및 진행 상황을 주기적으로 모니터링 하고 있습니다.

사회공헌 목표 및 로드맵

	2026년	2027년	2028년
지역사회 상생	· 사회공헌 전문단체와 협력 기반 구축 - HD현대1%나눔재단 임직원 급여나눔 및 특별후원 - 사회복지공동모금회 이웃사랑성금 후원 · 지역사회 지원 - 울산동구 복지시설 백미 후원 - 시원한 여름나기/ 따뜻한 겨울나기 후원 - 지역 맞춤형 사회공헌 사업 협업(25건)	· 사회공헌 전문단체와 협력 강화 - HD현대1%나눔재단 임직원 급여나눔 및 특별후원 확대 · 지역사회 지원 - 사업장 소재 지역사회 복지시설 후원 사업 확대 - 복지사각지대 발굴 및 지원 - 지역 맞춤형 사회공헌 사업 협업(30건)	· 사회공헌 전문단체와 협력체계 고도화 - 공익단체 및 NGO 활동 지원 사업 강화(지정기탁 사업 강화) - 공익 후원사업 임직원 참여 및 제안 · 지역사회 맞춤형 지원: 지원대상 다각화 - 지역 맞춤형 사회공헌 사업 협업(35건)
소외계층 자립 및 돌봄	· 취약계층 아동/청소년 지원 - 디딤씨앗 통장 및 아동인재양성 후원 - 희망장학금 지원 · 장애인 자립생활 기술훈련 지원	· 취약계층 아동/청소년 돔봄 체계 구축 - 기존 사업 규모 확대 - 주거/식사/교육 분야별 지원 · 장애인 나들이 등 문화체험 지원	· 취약계층 아동/청소년 돌봄체계 고도화 - 주거/식사/교육 외 문화체험 등 지원 확대 · 장애인 주거 환경 개선 지원
환경보호	· 사업장 외부 환경정화 활동 - 태화강 환경정화 - 영암 인근 도로 및 해안가 환경정화 및 꽃 식재 활동 · 생물다양성 보전 및 복원사업 참여 - 멸종위기 및 보호종 서식지 개선 활동 참여	· 사업장 외부 환경정화 활동 확대 - 임직원 참여 유도(활동 내역 공유 및 홍보)	· 사업장 외부 환경정화 활동 참여 강화 - 부서 단위 봉사 등 참여 유도 · 생물다양성 보전 및 복원사업 확대 - 멸종위기 및 보호종 서식지 개선 활동 참여 확대



Governance

투명성과 윤리를 바탕으로 건전한 지배구조와
신뢰받는 기업문화를 구축해 나갑니다.

110 이사회
117 주주보호
119 윤리·준법
123 정보보안
127 리스크 관리

이사회

이사회 구성

이사회 구성 개요

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 이사회는 효율적인 의사결정을 위해 경영, 회계, 법률, 리스크 관리 등 다양한 분야의 전문가이면서 조선산업에 이해도가 높은 이사들로 구성되어 있습니다. 이사회는 회사의 주요 경영 의사결정과 전략 방향을 심의·의결하고, 경영진의 업무 수행을 감독하는 역할을 수행하고 있으며, 투명하고 합리적인 의사결정을 통해 기업가치 제고와 이해관계자 권익 보호를 도모하고 있습니다.

이사회 선임 절차

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 모든 이사는 공정한 절차와 심사를 거쳐 주주총회를 통해 선임됩니다. 주주총회에서 선임되는 이사 후보자는 이사회 및 사외이사후보추천위원회에서 선정하며, 주주총회 소집공고 시 이사 후보에 관한 인적사항 및 추천인, 최대주주 등과의 관계여부를 공시하고 있습니다. 또한 주주총회에서 이사 후보자별로 선임 안건을 상정하고 있습니다.

이사의 임기 제한

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 사외이사 재임기간은 상법에 의거하여 최대 6년을 초과할 수 없으며, 사외이사를 대상으로 재임기간 동안 기업에 대한 이해도 제고, 의사결정 역량 강화를 위해 필요한 사항을 다각적으로 지원하고 있습니다. 또한 사외이사가 중대한 의사 결정사항에 대한 자문을 위해 외부 전문인력을 요청할 경우 적극적으로 지원하고 있습니다.

이사의 독립성 확보

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이사회의 과반수 이상을 사외이사로 선임하여 이사회 독립성을 강화하고 이사회 구성원이 기업, 경영진, 지배주주 등의 이해관계로부터 자유롭게 의견을 논의할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 사외이사는 회사의 상무에 종사하지 않는 이사로서, 아래와 같은 독립성 요건을 검토하여 후보자를 선정하고 있습니다.

사외이사 독립성 요건

사외이사는 다음의 각 호의 요건을 포함하여 상법 등 관련 법규상의 자격요건을 갖춘 자로 선임하여야 한다.

1. 사외이사는 최근 2년 이내 회사에서 임원으로 재직한 적이 없어야 함.
2. 사외이사는 회사 또는 자회사 임원의 직계가족이 아니어야 함.
3. 사외이사는 회사 또는 회사 고위 경영진과 주된 자문계약을 체결하고 있는 고문, 컨설턴트 또는 법인의 임직원, 주요주주와 같은 이해관계가 있지 않아야 함.
4. 사외이사는 상법 시행령 제34조제5항제2호가목 및 나목에 따른 회사의 중요한 고객이나 공급업체의 임직원 또는 주요주주가 아니어야 함.
5. 사외이사는 최근 2년간 회사의 외부 감사인의 파트너 또는 직원이 아니어야 함.
6. 사외이사는 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 경제적 이해관계 등 기타 이해 상충이 없어야 함.

이사의 다양성 증진

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이사회가 다양한 관점을 고려하여 의사결정에 임할 수 있도록 이사의 다양성을 존중하고 있습니다. 각 사는 이사 후보군 추천 및 검토 단계에서 성별, 나이, 국적, 인종, 종교, 민족 등을 이유로 차별하지 않으며, 이사회 효율성 증진을 위해 다양한 전문분야에서 풍부한 경험을 가진 사외이사들을 선임하고 있습니다. 2026년 3월 말 기준, 각 사별 1명의 여성이사가 선임되어 있습니다.

HD한국조선해양의 김세연 사외이사는 법무 분야의 전문성을 바탕으로 회사의 주요 경영 의사결정 과정에서 법률적 리스크를 검토하고, 준법경영 체계 강화를 통해 회사의 지속가능한 성장과 경쟁력 제고에 기여할 수 있을 것으로 판단되어 선임되었습니다.

HD현대중공업의 박광우 사외이사는 재무·금융 분야에서의 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로 회사의 재무 건전성 제고와 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 재무적·사업적 리스크 관리에 대한 자문 역할을 수행할 수 있는 적임자로 평가되어 선임되었습니다.

HD현대삼호의 이기권, 김소영 사외이사는 법무 분야의 전문성을 바탕으로 계약, 준법, 분쟁 예방 등 회사 경영 전반에서 발생할 수 있는 법률 이슈에 대해 자문을 제공하고, 의사결정 과정의 투명성과 적법성을 제고하는 역할을 수행할 수 있을 것으로 기대되어 선임되었습니다.

직전연도 대비 이사회 구성원 변동사항

구분		성명	직위	일자	비고
HD한국조선해양	사임	김성준	대표이사	2026.03.31	임기 만료
		조영희	사외이사	2026.03.31	일신상의 사유
	신규선임	김형관	대표이사	2026.03.31	주주총회 결의
		김세연	사외이사	2026.03.31	주주총회 결의
	재선임	김홍기	사외이사	2026.03.31	주주총회 결의
HD현대중공업	사임	노진율	대표이사	2026.03.31	
		채준	사외이사	2026.03.26	
	신규선임	금석호	대표이사	2026.03.31	주주총회 결의
		박광우	사외이사	2026.03.31	주주총회 결의
	재선임	이상균	대표이사	2026.03.31	주주총회 결의
HD현대삼호	사임	이상혁	사내이사	2026.03.24	임기 만료
		정도삼	사외이사	2026.03.04	일신상의 사유
		이장영	사외이사	2026.03.24	임기 만료
	신규선임	이종윤	사내이사	2026.03.24	주주총회 결의
		이기권	사외이사	2026.03.24	주주총회 결의
		김소영	사외이사	2026.03.24	주주총회 결의

이사회

이사회 구성

이사회 구성 현황

구분		성명	직위	성별	주요 경력	최초 선임일	산업 연관성	
HD한국조선해양	사내이사	정기선	대표이사	남	전) HD현대중공업 영업본부 담당 사장 현) HD현대 대표이사	2022.03	· 글로벌 조선산업 실무 전문성	· 그룹의 조선해양·에너지 포트폴리오에 대한 총괄적 이해
		김형관	대표이사 (이사회 의장)	남	전) HD현대삼호 대표이사 전) HD현대미포 대표이사	2026.03	· 선박 설계 및 생산 전반에 대한 기술 전문성과 실무 경험	· 조선업 생산 현장 및 사업 운영에 대한 리더십 보유
	사외이사	김홍기	사외이사	남	전) (유)삼일회계법인 대표 전) 원익피앤이 감사	2023.03	· 기업 회계감사 및 재무 위험 관리 역량	· 금융 규제 및 감독 체계 관련 전문성
		김성한	사외이사	남	전) 외교통상부 제2차관 현) 고려대학교 국제대학원 명예교수	2024.03	· 글로벌 경제·무역 및 외교 정책 협력에 대한 풍부한 경험	· 국제 안보 및 경제정책 수립 자문 역량 보유
		김세연	사외이사	여	전) 서울지방법원, 대전지방법원, 수원지방법원 판사 현) 김앤장 법률사무소 변호사	2026.03	· 국제중재 및 국제통상 분야 법률 자문 경험	· 법률 전문가로서의 전문성 보유
HD현대중공업	사내이사	이상균	대표이사	남	전) HD현대중공업 조선해양 사업대표 현) HD현대중공업 대표이사	2021.04	· 조선산업 사업·기술·생산 전문성 및 전략 기획 핵심 역량 보유	· 한국조선해양플랜트협회장 재임 중으로 산업 전반에 리더십 및 네트워크 역량 보유
		금석호	대표이사	남	현) HD현대중공업 대표이사 현) HD현대 HR지원실장	2026.03	· 조선·에너지 산업 전반의 경영관리 및 조직운영 역량 보유	· 노무/인사 분야 및 커뮤니케이션 전문성
	사외이사	신동목	사외이사 (이사회 의장)	남	현) 울산대 아산아너스 칼리지 학장 현) 울산대 교양대 학장	2024.03	· 미국 펜실베이니아주립대 산업공학과 박사 학위 기반의 조선 생산공정 전문성 보유	· Block assembly planning in shipbuilding using case-based reasoning, 조선전용 3차원 CAD 시스템을 이용한 Pipe Offset Routing 등 조선업 관련 다수의 논문 보유
		박현정	사외이사	여	전) 서울중앙지방법원 판사 현) 한양대 법학전문대학원 교수	2022.03	· 기업 법률 리스크 관리 및 소송 대응 전문성	· 공공 및 민사 법률 실무 경험
		박광우	사외이사	남	전) 한국증권학회 회장 현) 카이스트 금융전문대학원 교수	2026.03	· 기업 금융 전략 및 투자 리스크 관리 전문성	· 재무/회계 분야 전문성
HD현대삼호	사내이사	김재을	대표이사 (이사회 의장)	남	전) HD현대중공업 조선해양사업 대표 현) HD현대삼호 대표이사	2025.03	· 조선업 생산 현장 및 사업 운영에 대한 리더십 보유	· 조선해양 산업의 다양한 실무 프로젝트 수행 경험
		이종윤	사내이사	남	전) HD현대인프라코어 재정, 세무/회계 담당임원 현) HD한국조선해양 재정부문장	2026.03	· 사업 수익성 관리 역량	· 재무 전략 수립 및 건전성 제고 역량
	사외이사	고창현	사외이사	남	전) 김앤장 법률사무소 변호사 현) 고창현 법률사무소 변호사	2021.03	· 상법 및 기업 법률 리스크 관리 역량	· 금융 규제 대응 전문성
		신호영	사외이사	여	전) 글로벌경영학회 회장 현) 한양대학교 경영대학 명예교수	2022.03	· 세무 리스크 관리 역량	· 정부 정책 변화 대응 전략 수립 역량
		이기권	사외이사	남	전) HD현대희망재단 이사장 현) 김앤장 법률사무소 고문	2026.03	· 인사·노무 리스크 관리 전문성	· 산업 안전 및 중대재해 대응 역량
		김소영	사외이사	여	전) 대법원 대법관 현) 김앤장 법률사무소 변호사	2026.03	· 기업 지배구조 및 법률 리스크 관리 역량	· 의사결정에 대한 법률 자문 전문성

이사회

이사회 구성

이사의 전문성 향상

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이사 선임 시 기업 경영에 필수적인 전문성과 리스크 관리 역량을 종합적으로 고려하고 있습니다. 특히, 조선 산업에 대한 이해도가 풍부한 인사를 중심으로 이사회를 구성함으로써 주요 경영 의사결정 과정에서 균형 잡힌 판단이 이루어지도록 하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 이사회는 리더십, CEO 경험, 리스크 관리, 재무·회계, 법률, 정책·행정 등 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 있으며, 전략 방향 설정과 주요 경영 의사결정에 대한 심의·의결 기능 및 경영감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한 각 사는 이해관계자가 이사회의 전문성과 역량 구성을 명확히 확인할 수 있도록 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)를 공시하고 있습니다.

HD한국조선해양 이사회 역량 구성표

(2026.03.31 기준)

성명	리더십	CEO 경험	리스크 관리	재무·회계	정책·행정	영업·마케팅	법률·규제	연구개발	국제관계	성별	자격 사항
정기선	●	●	●			●				남	-
김형관	●	●	●			●		●		남	-
김홍기	●	●	●	●	●					남	공인회계사
김성한	●		●		●				●	남	-
김세연	●		●				●		●	여	변호사

HD현대중공업 이사회 역량 구성표

(2026.03.31 기준)

성명	리더십	CEO 경험	리스크 관리	재무·회계	법률·규제	산업경험 1)	성별	자격 사항
이상균	●	●	●			●	남	-
금석호	●		●			●	남	-
신동목	●		●			●	남	-
박현정	●		●		●		여	변호사
박광우	●		●	●			남	-

1) 동종업계 내 관련 경영, 학문 혹은 연구 경험이 있는 이사회 구성원

HD현대삼호 이사회 역량 구성표

(2026.03.31 기준)

성명	리더십	CEO 경험	리스크 관리	재무·회계	정책·행정	영업·마케팅	법률·규제	성별	자격 사항
김재을	●	●	●					남	-
이종윤	●		●	●				남	미국 공인 손해보험 언더라이터(CPCU)
고창현	●		●		●		●	남	변호사
신호영	●		●	●	●			여	-
이기권	●		●		●		●	남	-
김소영	●		●				●	여	변호사

이사회

이사회 운영

이사회 기능

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 이사회는 기업의 장기적인 비전과 목표를 수립하고 중대 경영사항에 대한 의사결정을 내리는 역할을 수행합니다. 리스크, 윤리·준법경영, 내부회계, 감사 등 기업가치 창출과 직결되는 사항 뿐만 아니라, 기후변화, 인권, 안전보건 등 지속가능경영을 위한 이슈에 대해서도 체계적으로 관리하고 있습니다.

이사회 의장

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 매년 정기주주총회 후 첫 번째 이사회에서 이사회 의장을 선임하며, 임기는 1년으로 규정하고 있습니다. 의장은 이사회에 참석할 수 없는 경우를 대비하여 의장을 대신해 직무를 대행할 이사의 순서를 결정하거나 임시의장을 지명할 수 있습니다. 특히 **HD현대중공업**은 2025년부터 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 이사회의 독립성을 제고하였습니다.

Business Case **개정 상법 정관 반영**

HD한국조선해양, HD현대중공업은 2026년 3월 정기 주주총회 결의를 통해 개정 상법을 반영하여 정관을 개정하고, 이사회 및 감사위원회 관련 지배구조 규정을 정비하였습니다. 주요 개정 내용에는 전자 주주총회 도입, 사외이사 명칭 변경, 감사위원 선임 관련 의결권 제한 규정(합산 3%) 반영 등이 포함됩니다. 또한 소수주주 권리 보호 강화를 위해 집중투표제가 적용될 수 있도록 관련 조항을 정비하였으며, 분기배당 기준일 변경 등의 사항도 함께 개선하였습니다.

이사회 소집 및 개최

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 이사회는 의장 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 소집하며, 이사회를 소집할 때 회의 하루 전까지 각 이사에게 소집을 통지하여야 합니다. 단, 이사 전원의 동의가 있는 경우에는 소집 절차 없이 언제든 이사회를 개최할 수 있습니다. 이사회는 이사 전원의 과반수가 출석하여야 성립되며, 결의는 출석이사 과반수의 찬성으로 결정됩니다. 다만 상법 제397조의 2(회사의 기회 및 자산의 유용 금지) 및 제398조(이사 등과 회사 간의 거래)에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수의 찬성에 따라 결정됩니다. 또한 이사회 결의와 관련하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없도록 정관을 통해 규정하고 있습니다.

이사회 운영 현황 (2025.01.01 ~ 2025.12.31)

구분	결의사항		참석률	
	의결	보고	사내이사	사외이사
HD한국조선해양	33건	10건	95.0%	90.0%
HD현대중공업	22건	10건	85.0%	96.7%
HD현대삼호	18건	8건	88.9%	88.9%

이사회 교육

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이사의 판단력과 의사결정 전문성을 향상시키기 위해 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 특히, 2025년 교육은 이사회 및 감사위원회 운영과 관련된 법·제도 변화, 회계 및 재무, ESG 제도와 글로벌 동향, 리스크 관리 등 이사회 의사결정에 필요한 주요 경영 환경 변화와 규제 동향을 중심으로 진행되었습니다.

이사회 교육현황

구분	일자	교육주제
HD한국조선해양	'25.04	· ITGC 이해 및 검토
	'25.07	· 글로벌 ESG 정책 변화와 국내 ESG 제도화 동향
	'25.12	· 국내 ESG 공시 의무화 동향
HD현대중공업	'25.02	· 횡령 등 자금 부정의 예방적발, 내부회계관리제도 비적정의견 분석
	'25.04	· ITGC 설계 및 운영에 대한 이해
	'25.11	· 2026년 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항
HD현대삼호	'25.04	· 2025년도 금융감독원 회계심사·감리업무 운영계획 · 수주산업 관련 재무제표 감리 주요 지적 사례
	'25.07	· IFRS 18 '재무제표 표시와 공시'의 영향
	'25.11	· 글로벌 경영환경 변화에 따른 세계 경제 전망 · 2026년 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항

최고경영자 승계정책 수립

HD한국조선해양, HD현대중공업은 최고경영자 승계 과정의 투명성과 연속성을 확보하기 위해 최고경영자 승계정책을 수립하고, 승계계획 수립, 후보군 선발 및 육성, 최고경영자 후보자 최종 선정 등을 수행하기 위한 심의위원회를 운영하고 있습니다. 심의위원회는 대표이사 및 주요 경영진으로 구성되어 승계 관련 주요 사항을 체계적으로 검토하고 관리하는 역할을 수행합니다. 또한 심의위원회는 연 1회 개최를 원칙으로 하되 필요 시 수시로 개최하여 승계 관련 주요 사항을 점검하여 최고경영자 승계가 계획적이고 안정적으로 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

최고경영자 후보선정 및 관리

HD한국조선해양, HD현대중공업은 체계적인 최고경영자 승계를 위해 내부 및 외부 후보군을 선정하고, 후보군에 대한 육성 및 평가, 최종 후보자 선정 절차를 운영하고 있습니다. 내부 후보군은 주요 계열사 전무급 이상 경영진 중에서 선발하고, 외부 후보군은 회사 및 주요 계열사가 영위하는 사업과 관련된 풍부한 지식과 경험, 전문성을 보유한 인사 중에서 선정하고 있습니다. 또한 내부 후보군을 대상으로 업무 순환, 계열사 간 전직, 전략 교육 등 다양한 육성 프로그램을 운영하여 최고경영자로서 필요한 역량을 강화하고 있습니다.

최고경영자 후계자 선정 시에는 심의위원회를 통해 중장기 경영 전략 방향에 대한 이해, 경영 역량 및 리더십, 전문성 등을 종합적으로 평가하고, 심층 면접 등을 통해 최고경영자 역할 수행에 필요한 역량 보유 수준을 검증한 후 최종 후보자를 선정하고 있습니다. 또한 대표이사가 사고 또는 건강 등의 사유로 직무를 수행할 수 없는 경우를 대비하여 승계 계획을 반영한 비상 계획을 마련하고, 비상 상황 발생 시 신속한 심의위원회 개최를 통해 최고경영자 후계자를 선정할 수 있도록 관리하고 있습니다.

이사회

이사회 운영

이사회 개최 현황

HD한국조선해양 이사회 개최 현황

구분	일자	내용	가결여부	찬성비율
1차	'25.02.06	· '25년 안전·보건 경영계획 보고·승인의 건	가결	100%
		· 제51기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		· 결산배당 기준일 설정의 건	가결	100%
		· 부동산 임대차계약 변경 승인의 건	가결	100%
		· 해외 자회사에 대한 모기업 보증 제공 승인의 건	가결	100%
		· 대표이사에 대한 권한 위임 승인의 건	가결	100%
		· '24년 준법통제기준 운영실태 점검 보고	보고	-
		· '24년 하반기 공정거래 자율준수 실태 점검 보고	보고	-
		· '24년 연결 및 별도 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고	-
2차	'25.02.25	· 제51기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 승인의 건	가결	100%
		· 현대외국인학교 이전을 위한 현물 및 현금 기부 승인의 건	가결	100%
		· 교환사채 발행 승인의 건	가결	100%
		· '24년 연결 및 별도 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	-
		· '24년 이사회 운영 평가 결과 보고	보고	-
3차	'25.03.26	· 대표이사 선임의 건(정기선 이사)	가결	100%
		· 이사회 의장 및 직무대행 순서 결정의 건	가결	100%
		· 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		· ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		· 내부거래위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		· 보상위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		· 해외 자회사에 대한 출자 승인의 건	가결	100%
4차	'25.04.24	· '25년 1분기 영업실적 보고	보고	-
5차	'25.07.31	· 분기배당 승인의 건	가결	100%
		· HD하이드로젠 유상증자 참여 승인의 건	가결	100%
		· '25년 상반기 영업실적 보고	보고	-
		· '25년 상반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영실태 보고	보고	-
6차	'25.08.20	· 해외법인 지분 인수 계약 체결 승인의 건	가결	100%
7차	'25.08.27	· 해외 자회사 설립 및 출자 승인의 건	가결	100%
		· 자회사간 합병 승인의 건	가결	100%
		· 조선사업 재편 계획 보고	보고	-
8차	'25.09.26	· 싱가포르 법인 출자 승인의 건	가결	100%
		· 싱가포르 법인에 대한 모회사 보증 제공 승인의 건	가결	100%
9차	'25.11.03	· '25년 3분기 영업실적 보고	보고	-
10차	'25.12.12	· 주주확정 기준일 설정의 건	가결	100%
		· 이사 등과 회사 간의 거래한도 승인의 건(1)	가결	100%
		· 이사 등과 회사 간의 거래한도 승인의 건(2)	가결	100%
		· 이사 등과 회사 간의 거래한도 승인의 건(3)	가결	100%
		· 주요주주 등 이해관계자와의 거래한도 승인의 건	가결	100%
		· 울산대학교병원 현물 기부 승인의 건	가결	100%
		· 브랜드 사용 계약 변경 승인의 건(1)	가결	100%
		· 브랜드 사용 계약 변경 승인의 건(2)	가결	100%
		· 브랜드 사용 계약 변경 승인의 건(3)	가결	100%
		· 브랜드 사용 계약 변경 승인의 건(4)	가결	100%

HD현대중공업 이사회 개최 현황

구분	일자	내용	가결여부	찬성비율
1차	'25.02.06	· 2024년 하반기 공정거래 자율준수 실태점검 보고	보고	-
		· 준법경영 보고	보고	-
		· 연결 및 별도 내부회계관리제도 운영실태 결과 보고	보고	-
		· 제6기 재무제표 승인의 건	가결	100%
		· 제6기 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		· 주주확정 기준일 설정의 건	가결	100%
		· 2025년 안전·보건 경영계획 승인의 건	가결	100%
2차	'25.02.25	· 2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	-
		· 자산 양수도 계약 이전 승인의 건	가결	100%
		· 이사 등과 회사간의 거래한도 승인의 건	가결	100%
		· 제6기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 승인의 건	가결	100%
3차	'25.03.26	· 이사회 내 위원회 위원 선임의 건	가결	100%
		· 이사회 의장 선임 및 의장 유고시 직무대행 순서 결정의 건	가결	100%
4차	'25.04.23	· 2025년 1분기 영업실적 보고	보고	-
		· 사우디 리야드 사업자등록 말소 승인의 건	가결	100%
		· 페루 지사 공동 대표자 선임 승인의 건	가결	100%
5차	'25.07.30	· 2025년 상반기 영업실적 보고	보고	-
		· 분기배당 승인의 건	가결	100%
6차	'25.08.27	· 조선사업 재편 계획	보고	-
		· 합병계약 체결 승인의 건	가결	100%
		· 임시주주총회 소집 및 회의 목적사항 승인의 건	가결	100%
		· 권리주주 확정 기준일 설정의 건	가결	100%
7차	'25.09.26	· 싱가포르법인 출자 승인의 건	가결	100%
8차	'25.10.31	· 2025년 3분기 영업실적 보고	보고	-
		· 2025년 상반기 공정거래 자율준수 보고	보고	-
		· 준법경영 보고	보고	-
9차	'25.12.01	· 합병경과 보고 및 합병보고총회 갈음 공고 승인의 건	가결	100%
10차	'25.12.12	· 대규모 내부거래 승인의 건	가결	100%
		· 브랜드 사용 계약 변경 승인의 건	가결	100%
		· 이사 등과 회사간의 거래한도 승인의 건	가결	100%
		· 동일인 등 출자계열회사와의 상품·용역거래 승인의 건	가결	100%
		· 주주확정 기준일 설정의 건	가결	100%

HD현대삼호 이사회 개최 현황

구분	일자	내용	가결여부	찬성비율
1차	'25.02.06	· 제27기 재무제표 승인의 건	가결	100%
		· 제27기 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		· 임원 보수 기준 변경의 건	가결	100%
		· 2025년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
		· 2024년 내부회계관리제도 운영실태 결과 보고	보고	-
		· 2024년 하반기 공정거래자율준수 실태 점검 보고	보고	-
2차	'25.02.21	· 제27기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 승인의 건	가결	100%
		· 2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고	-
3차	'25.03.21	· 이사회 의장 및 의장 유고 시 직무대행 선임의 건	가결	100%
		· 대표이사 선임의 건	가결	100%
		· 이사회내 위원회 위원 선임의 건	가결	100%
4차	'25.04.23	· 2025년 1분기 영업실적 보고	보고	-
5차	'25.06.27	· 제28기 제1차 임시주주총회 의결권 행사 기준일 설정의 건	가결	100%
		· 제28기 제1차 임시주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건	가결	100%
6차	'25.07.23	· 2025년 상반기 영업실적 보고	보고	-
		· 2025년 상반기 공정거래자율준수 실태 점검 보고	보고	-
7차	'25.08.13	· 중간배당 및 기준일 설정 승인의 건	가결	100%
8차	'25.10.30	· 2025년 3분기 영업실적 보고	보고	-
9차	'25.12.12	· 주주확정 기준일 설정의 건	가결	100%
		· 동일인 등 출자계열회사와의 상품·용역 거래금액 승인의 건	가결	100%
		· 이사 등과 회사간의 거래에 대한 한도 승인의 건	가결	100%
		· 브랜드 사용 계약 변경 승인의 건	가결	100%
		· 대표이사 직책급 기준 조정의 건	가결	100%
		· 연구 전문위원 성과연봉 기준 변경의 건	가결	100%
		· 임원 직책급 상향 조정의 건	가결	100%
		· 2026년도 경영계획 보고	보고	-

이사회

이사회 산하 위원회

감사위원회

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 상법에서 명시하고 있는 감사위원 선임 기준을 엄격히 준수하고 있습니다. 각 사의 감사위원회는 내부 감사기능의 독립성 강화를 위해 주주총회를 통해 선임된 사외이사로 구성되어 있으며, 각 사별 최소 1명 이상의 회계·재무 전문가를 선임하고 있습니다.

각 사의 감사위원회는 회계·재무 전문성을 토대로 이사와 경영진 업무활동의 적법성을 확인하고, 재무보고 및 공시의 진실성을 감독합니다. 또한 외부감사인 및 전사 리스크 관리체계 감독 등 기타 기업경영의 독립성을 위한 사항들을 검토하고 있습니다.

감사위원회 구성 및 역할 (2026.03.31 기준)

구분	위원장	구성원
HD한국조선해양	김홍기 사외이사	김성한 사외이사 김세연 사외이사
HD현대중공업	박광우 사외이사	신동목 사외이사 박현정 사외이사
HD현대삼호	신호영 사외이사	고창현 사외이사 이기권 사외이사 김소영 사외이사

비감사용역 금액 (단위: 백만원)

구분	2023	2024	2025
HD한국조선해양	0	80	0
HD현대중공업	12	179	14
HD현대삼호	0	0	0

사외이사후보추천위원회

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 선정하기 위해 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영 중입니다. 각 사의 사외이사후보추천위원회는 관련 법규에 따라 과반수가 사외이사로 구성되어 있으며, 사외이사 후보의 적합성을 검토합니다.

사외이사후보추천위원회 구성 및 역할 (2026.03.31 기준)

구분	위원장	구성원
HD한국조선해양	김홍기 사외이사	김형관 사내이사 김성한 사외이사 김세연 사외이사
HD현대중공업	신동목 사외이사	이상균 사내이사 박광우 사외이사 박현정 사외이사
HD현대삼호	김소영 사외이사	김재을 사내이사 신호영 사외이사 고창현 사외이사 이기권 사외이사

보상위원회

HD한국조선해양, HD현대중공업의 보상위원회는 이사회 규정에 따라 전원 사외이사로 구성하여 독립성을 확보하고 있습니다. 보상위원회는 등기이사의 보수한도 및 사내이사의 보수체계에 관한 사항을 심의하고 의결하는 등 이사 및 경영진 보수 결정과정에 대한 객관성과 투명성을 제고하기 위한 역할을 수행합니다.

보상위원회 구성 및 역할 (2026.03.31 기준)

구분	위원장	구성원
HD한국조선해양	김성한 사외이사	김홍기 사외이사 김세연 사외이사
HD현대중공업	박현정 사외이사	신동목 사외이사 박광우 사외이사

ESG위원회

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 지속가능성을 제고하고 ESG 경영 역량을 향상시키기 위해 ESG위원회를 설치하여 운영 중입니다. 각 사의 ESG위원회는 ESG 역량개발과 내재화를 위해 필요한 사항을 지원하는 역할을 수행하며, 기후변화, 안전보건, 인권, 리스크 등 기업의 지속가능성을 위해 필요한 사항들을 총괄합니다.

ESG위원회 구성 및 역할 (2026.03.31 기준)

구분	위원장	구성원
HD한국조선해양	김세연 사외이사	김형관 사내이사 김홍기 사외이사 김성한 사외이사
HD현대중공업	박광우 사외이사	금석호 사내이사 신동목 사외이사 박현정 사외이사
HD현대삼호	이기권 사외이사	김재을 사내이사 신호영 사외이사 고창현 사외이사 김소영 사외이사

ESG위원회 개최현황

구분	일자	내용	가결여부	찬성비율
HD한국조선해양	'25.02.25	'24년 ESG 주요 실적 보고	보고	-
		'25년 ESG 주요 계획 보고	보고	-
	'25.03.26	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결	100%
	'25.04.24	ESG 중대이슈 선정 결과 승인의 건	가결	100%
		인권경영 체계 구축	보고	-
	'25.07.31	[교육] 글로벌 ESG 정책 변화와 국내 ESG 제도화 동향	-	-
	'25.12.12	[교육] 국내 ESG 공시 의무화 동향	-	-
		HD현대 그룹 ESG 공시 의무화 대응 로드맵(안)	보고	-
HD현대중공업	'25.02.25	2025년 ESG경영 보고(기후변화, 공급망 관리, 인권경영 등)	보고	-
		2025년 환경경영 보고	보고	-
		2024년 이사회 평가결과 보고	보고	-
	'25.04.23	이중 중대성 평가 결과 보고	보고	-
		ESG 정책서 관리 현황 보고	보고	-
HD현대삼호	'25.12.12	2025년 ESG 경영실적 및 2026년 계획 보고	보고	-

내부거래위원회

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 계열사 간 거래에 관한 기본 정책을 수립하고 거래 상대방 선정기준 운영실태를 점검하기 위해 내부거래위원회를 설치하여 운영 중입니다. 각 사의 내부거래위원회는 일정한 규모 이상의 대규모 내부거래를 심의하는 등 내부통제를 강화하고 부당지원 행위를 감독합니다.

내부거래위원회 구성 및 역할 (2026.03.31 기준)

구분	위원장	구성원
HD한국조선해양	김세연 사외이사	김형관 사내이사 김홍기 사외이사 김성한 사외이사
HD현대중공업	박현정 사외이사	금석호 사내이사 신동목 사외이사 박광우 사외이사
HD현대삼호	고창현 사외이사	김재을 사내이사 신호영 사외이사 이기권 사외이사 김소영 사외이사

이사회

이사회 성과평가 및 보수

이사회 활동 평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이사회 구성의 적정성과 운영의 효율성을 평가하기 위해 이사회 활동 평가 제도를 도입해 운영 중입니다. 이사회 평가는 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영, 평가결과의 반영 등 총 4개 부문 15개 문항으로 구성되어 있습니다. 이사회 내 위원회 평가는 각 위원회 별 권한과 책임, 개최의 적정성, 외부전문가 지원, 교육의 제공 등 총 20개 문항으로 구성되어 있습니다. 사외이사 활동 평가는 참여도, 경험 및 지식, 이사회 운영기여도, 이사회 책임 강화로 총 4개 부문 10개 문항으로 구성되어 있습니다. 이사회 및 이사회 내 위원회 평가는 사내외 이사 전원이, 사외이사 활동 평가는 사외이사 전원이 수행하며, 사외이사 활동 평가에 대하여 사외이사 전원은 연 1회 자기 평가 방식으로 진행하고 있습니다.

2025년도 이사회 평가 결과, 이사회 구성과 운영에 문제점이 없으며 이사회는 역할과 책임을 충실하게 이행하고 있습니다.

경영진 성과평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 경영진(대표이사 포함) 성과평가 시 매출, 수주, 영업이익 등 계량지표 뿐만 아니라 리더십, 업무수행 전문성 및 책임 등 비계량지표까지 고려하여 평가합니다. 나아가 전사 ESG KPIs를 수립하여 각 사별 대표이사를 대상으로 지속가능성 관련 KPIs를 설정하였으며, 항목별 목표 달성 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다.

경영진 성과보수 산정 및 지급

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 경영진(대표이사 포함)의 성과보수는 경영성과금과 장기성과금으로 구성됩니다. 경영성과금은 당해년도 회사의 매출, 수주, 영업이익 등 계량지표와 경영실적 달성을 위한 리더십과 전문성 등을 고려하여 익년 초 지급합니다.

2023년 말 경영진의 단기 성과에 국한된 의사결정 방지 및 장기적 기업가치 극대화를 위해 신설된 장기성과금은 유예기간(3년 이상) 동안의 조직평가, 당기순이익 등의 지표를 종합 고려하여 유예기간 종료 후 최종 금액을 산출 및 지급합니다.

사외이사와 감사위원회 위원에 대해서는 독립성 보장을 위해 성과연봉 없이 기본연봉을 정액 지급하고 있습니다.

보수 산정기준 및 방법

구분		비고
지급근거		· 주주총회에서 승인받은 이사보수 한도 내에서 이사회결의를 통해 확정된 임원보수지급 기준에 근거하여 집행
산정기준	기본연봉	· 기본연봉은 기본급과 직책급으로 구성되며, 매월 균등 분할하여 지급 - 기본급: 직위(직급)에 따라 책정 - 직책급: 담당업무(직책)에 따라 책정
	성과연봉	· 경영성과금: 해당년도 조직평가, 개인평가, 영업이익 등에 따라 지급 · 장기성과금: 유예기간 동안의 조직평가, 당기순이익 등에 따라 유예기간 종료 후 지급여부 및 금액 최종 확정

대표이사 보수 현황

(2025.12.31 기준)

구분		HD한국조선해양[1]	HD현대중공업		HD현대삼호
		정기선	노진율	이상균	김재을
대표이사 급여	기본급	816 백만 원	803 백만 원	946 백만 원	748 백만 원
	성과급	277 백만 원	423 백만 원	556 백만 원	484 백만 원
	총액(퇴직소득 제외)	1,093 백만 원	1,226 백만 원	1,502 백만 원	1,232 백만 원
기본급 대비 보유주식 연말가치		0.27 배	(주식 미보유)	0.64 배	(비상장)

1) 김성준 대표이사는 중도 전출로 인해 공시 대상에서 제외함

주주보호

주주권 행사

주주총회 소집 및 통보

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 매 회계연도 결산일로부터 3개월 이내에 정기주주총회를 개최합니다. 정기주주총회 개최 4주전까지 소집통지서 발송, 전자공시시스템 상 소집공고 공시, 홈페이지 전자공고의 방법으로 주주총회 일시, 장소, 의안 등의 정보를 제공하고 있습니다. 또한 주주총회 찬반현황 등의 결과를 회사 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다.

HD한국조선해양 주주총회 소집공고
HD현대중공업 주주총회 소집공고

주주 의결권 행사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 회사 정관에 의거하여 1주 1의결권만을 부여하고 있습니다. 또한 전자투표제를 도입하여 주주의 의결권 행사 기회와 편의성을 제고하고 있습니다. 또한 2026년 주주총회 분산 자율준수 프로그램에 참여하여 주주총회 집중일을 피해 주주총회를 개최하였습니다.

의결권 위임 및 대리행사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 주주의 의결권 행사를 돕기 위해 의결권 위임 권유 시작일 전 참고서류를 공시하고 있습니다. 전체 주주를 대상으로 주주총회 참석 안내 뿐만 아니라, 의결권 대리행사 관련 안내를 하고 있으며, 일정 지분율 이상의 주식을 보유한 기관투자자에게는 직접 접촉하여 의결권 대리행사를 권유함으로써 의결권 행사를 독려하고 있습니다.

주주 제안권 보장

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 주주가 제안한 의안을 처리하는 내부 기준과 절차를 마련하고 있습니다. 또한 주주총회 개최 시 주주가 자유롭게 질의 및 설명을 요구할 수 있는 권리를 보장하며, 각 주주총회 안건에 대해서 주주들이 자유롭게 발언 및 질의할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

HD현대 주식발행 현황 (2025.12.31 기준)

구분	발행가능주식	발행주식수	발행비율
보통주 1)	800,000,000주	78,993,085주	9.87%

1) 배당우선전환주식 등 종류주는 발행하고 있지 않음

HD한국조선해양 주식발행 현황 (2025.12.31 기준)

구분	발행가능주식	발행주식수	발행비율
보통주 1)	100,000,000주	70,773,116주	70.77%

1) 배당우선전환주식 등 종류주는 발행하고 있지 않음

HD현대중공업 주식발행 현황 (2025.12.31 기준)

구분	발행가능주식	발행주식수	발행비율
보통주 1)	120,000,000주	104,961,225주	87.47%

1) 배당우선전환주식 등 종류주는 발행하고 있지 않음

HD현대삼호 주식발행 현황 (2025.12.31 기준)

구분	발행가능주식	발행주식수	발행비율
보통주	68,000,000주	26,024,324주	38.27%
종류주 1)	15,000,000주	4,647,202주	30.98%

1) 배당우선전환주식으로 의결권부 참가적·누적적 우선주

HD현대 주식발행 현황 (2025.12.31 기준)

주주명	보유 주식수	지분율
정몽준	21,011,330주	26.60%
국민연금공단	5,423,881주	6.87%
정기선	4,837,985주	6.12%
(재)아산사회복지재단	3,078,300주	3.90%
(재)아산나눔재단	389,915주	0.49%
권오갑	45,030주	0.06%
노진율	4,782주	0.01%

HD한국조선해양 주요 주주 현황 (2025.12.31 기준)

주주명	보유 주식수	지분율
HD현대㈜	24,807,124주	35.05%
국민연금공단	5,260,080주	7.43%
(재)아산사회복지재단	694,436주	0.98%
(재)아산나눔재단	431,844주	0.61%
우리사주조합	25,595주	0.04%

HD현대중공업 주요 주주 현황 (2025.12.31 기준)

주주명	보유 주식수	지분율
HD한국조선해양㈜	72,668,285주	69.23%
국민연금공단	8,367,493주	7.97%
(재)아산나눔재단	69,817주	0.07%
우리사주조합	53,683주	0.05%
이상균	1,188주	0.00%

HD현대삼호 주요 주주 현황 (2025.12.31 기준)

주주명	보유 주식수	지분율
HD한국조선해양㈜	29,644,413주	96.65%
우리사주조합	183,870주	0.60%

주주보호

주주이익 보호

주주와의 의사소통

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국내외 기관투자자 및 애널리스트를 대상으로 하는 IR 컨퍼런스 참가 뿐만 아니라, Corporate Day 개최, NDR(Non-Deal Road Show) 등 활발한 의사소통 활동을 전개하고 있습니다. 매 분기 실시하는 실적발표 시 양방향 컨퍼런스콜과 웹캐스팅(온라인 오디오 생중계)의 방식을 활용하여 회사의 경영현황에 대한 투자자들의 이해를 돕고 있습니다.

또한 홈페이지(국·영문)에는 매 분기 실적발표 자료, 월간 IR 뉴스 등의 IR 자료를 게시하는 등 회사의 경영실적을 주기적으로 투자자에게 제공하고 있습니다. 홈페이지 IR 문의 페이지에는 IR 담당부서 전화번호 및 이메일 주소를 공개하여 투자자가 회사의 경영현황에 대해 언제든지 문의할 수 있도록 하고 있으며, 필요 시 IR 담당자와 1:1 미팅 또는 그룹 미팅을 신청할 수 있도록 하고 있습니다.

특히 외국인 투자자의 편의를 돕기 위해 홈페이지에서 실적발표 자료와 IR 뉴스, IR 담당부서의 연락처 등도 영문으로 제공하고 있습니다. 아울러 **HD한국조선해양, HD현대중공업**은 2024년부터 한국거래소 상장공시시스템(KIND)에 영문 공시를 하고 있습니다.

아울러 HD한국조선해양, HD현대중공업은 배당 결정 시점 이후로 배당 기준일을 변경하여 주주의 배당 예측 가능성을 제고하였습니다. 이는 주주의 권리를 보호하고 장기적인 신뢰를 구축하기 위한 조치입니다.

주주환원 정책 및 내역

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 주주가치 제고를 중요한 경영 원칙으로 삼고, 안정적인 주주환원을 위해 배당정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 회사는 별도 재무제표 기준 당기순이익의 30% 이상을 배당하는 것을 목표로 배당정책을 운영하고 있으며, 투자 계획, 현금흐름, 재무구조, 배당 안정성 등을 종합적으로 고려하여 배당 수준을 결정하고 있습니다. 배당정책은 경영 환경과 업황, 경기 전망 등을 종합적으로 반영하여 탄력적으로 운영될 수 있습니다.

배당은 배당가능이익 범위 내에서 이익 규모와 미래 성장을 위한 투자 계획, 재무구조 등을 종합적으로 고려하여 결정되며, 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 금전배당 또는 주식배당의 형태로 실시할 수 있습니다. 실제로 **HD한국조선해양, HD현대중공업**은 2025년 회계연도 결산 배당에서 연결 지배주주순이익 기준 배당성향 40%를 달성하여 고배당 기업 요건을 충족하였습니다.

단독주주권 및 소수주주권 존중

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 정관 제17조의2, 기업지배구조 헌장 17조에 단독주주권 및 소수주주권 존중에 관한 사항을 명시하고 있습니다. 소유구조 또는 주요 사업의 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업양수도, 물적·인적 분할, 주식의 포괄적 교환 및 이전 등에 있어, 주주 의견수렴, 반대주주 권리보호 등 주주권 보호를 위한 방안을 지속적으로 검토 및 개선해 나갈 것입니다.

특히, **HD한국조선해양, HD현대중공업**은 소수주주 권리 보호 강화를 위해 집중투표제가 적용될 수 있도록 관련 조항을 정비하였습니다.

기업가치 제고계획

HD한국조선해양, HD현대중공업은 주주가치 제고와 자본시장과의 소통 강화를 위해 기업가치 제고 계획을 수립하여 공시하고 있으며, 계획에 따른 주요 추진 과제와 이행 현황을 정기적으로 공개하고 있습니다. 기업가치 제고 계획에는 수익성 개선, 재무구조 관리, 주주환원 정책, 지배구조 개선 등 기업가치 향상을 위한 중장기 추진 방향과 실행 과제가 포함되어 있으며, 대외 공시를 통해 계획 대비 이행 실적과 향후 추진 계획을 투명하게 안내하고 있습니다.

이를 통해 투자자와의 신뢰를 제고하고, 지속가능한 기업가치 향상을 위한 책임 있는 경영을 추진하고 있습니다.

- HD한국조선해양 기업가치 제고계획
- HD현대중공업 기업가치 제고계획
- HD한국조선해양 2026년 기업가치 제고계획 이행현황
- HD현대중공업 2026년 기업가치 제고계획 이행현황

기업가치 제고계획 목표 달성현황 및 재설정

	목표		이행 현황('25년)	
HD한국조선해양				
주주환원율 1)	30% 이상	'25년~'27년 사업연도·별도 순이익 기준	142% 목표 상회	연결 지배주주순이익 기준 40%
장기 매출 2)	'27년 34.0조원 → 36.1조원	CAGR 12.8% → 14.1%('23~'27)	29.9조원 성장률 상회	CAGR 18.5%('23~'25년)
ROE 3)	'27년 12% 이상		16.3% 목표 상회	'24년 10.6% 대비 큰 폭 개선
지배구조 핵심지표 4)	'27년 93% 준수		'24년 87% 준수 / 준수율 확대	핵심 지표 준수 항목 15개 중 13개 준수
HD현대중공업				
주주환원율 1)	30% 이상	'25년~'27년 사업연도·별도 순이익 기준	40% 목표 상회	연결 지배주주순이익 기준 40%
장기 매출 2)	'27년 19.0조원 → 25.9조원	CAGR 12.8% → 21.4%('23~'27)	17.6조원 성장률 상회	CAGR 21.1%('23~'25년)
ROE 3)	'27년 15% 이상		18.8% 5) 목표 상회	'24년 11.4% 대비 큰 폭 개선
지배구조 핵심지표 4)	'27년 93% 준수		'24년 93% 준수 / 준수율 확대	핵심 지표 준수 항목 15개 중 14개 준수

1) 주주환원율(Shareholder Return Ratio): (배당금+자사주 매입·소각액)/별도 재무제표상 당기순이익X100. 주주환원 재원 계산 시, 일회성 손익 등 비경상요인 제외 가능
2) 사업 수주 확대에 따라 당초 계획 대비 실적이 상회하여 목표를 재설정함
3) ROE(Return on Equity: 자기자본 순이익률): 지배지분 순이익/지배지분 자기자본(기초, 기말 평균), 일회성 손익 등 비경상요인 제외 가능
4) 지배구조 핵심지표 : 기업의 지배구조가 얼마나 투명하고 공정하게 운영되는지를 평가하는 주요 지표로 한국거래소 지정 총 15개의 항목 중 준수 항목 비율로 준수율 산출되며 지표는 거래소 공시 기준에 따라서 변경될 수 있음('25년 기업지배구조보고서 미공시로 '24년 기준 준수율로 표기)
5) 25년 12월 1일 HD현대중공업-HD현대미포 합병으로 '25년 손익에는 12월 1개월분만 반영된 반면 기말 자기자본에는 전액 반영되었으나, 별도 조정 없이 합병일 기준으로 작성

윤리·준법

윤리경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

이사회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사 이사회 내 감사위원회는 윤리경영과 반부패 체계의 최상위 감독 기구로서 관련 정책과 운영 전반을 점검하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 감사위원회는 윤리헌장 및 반부패 정책의 수립과 개정, 주요 윤리경영 추진 방향에 대한 심의·의결을 담당하며, 내부통제 시스템의 적정성, 윤리 리스크 관리 체계의 운영 현황, 주요 위반 사례 및 대응 조치 등을 점검·감독하고 있습니다. 또한 감사위원회는 정기 보고를 통해 윤리 및 반부패 관련 주요 이슈와 리스크 수준을 확인하고, 필요 시 개선 조치 및 보완 계획을 요구함으로써 조직 전반의 윤리 수준을 제고하고 있습니다. 내부 감사 기능과의 연계를 통해 비윤리 행위 발생 가능성을 사전에 예방하고, 발생 시 신속하고 공정한 조치가 이루어질 수 있도록 관리·감독하고 있으며, 이를 통해 투명하고 책임 있는 경영 체계를 강화하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 윤리경영 계획 수립 및 추진 방향 결정은 대표이사(CEO)의 권한이며, 감사위원회는 독립성과 전문성을 바탕으로 윤리경영 활동을 감사하고, 평가하며, 시정 조치를 확인하고 있습니다. 준법경영실 산하의 실무부서인 윤리경영팀은 윤리경영 제도와 임직원 대상 윤리경영 교육·프로그램을 운영합니다. 또한 비윤리행위 조사, 리스크 점검 및 예방 활동 등의 업무를 수행하고 있습니다.

윤리경영 거버넌스



윤리경영 추진전략

윤리경영 확산

윤리경영 추구가치

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 HD현대 그룹의 윤리경영 추구가치를 준용하고, 이를 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 주변 생물의 공존과 상생에 기여하는 숲(FOREST)처럼 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는 환경을 만들어 가겠습니다.

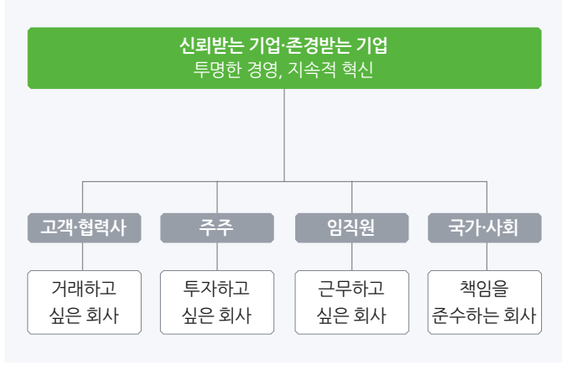
윤리경영 추구가치



윤리경영 목표 수립

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 모든 임직원은 윤리를 최우선 가치로 삼고, 업무 수행 시 항상 윤리규범을 준수합니다. 신뢰받고 존경받는 기업으로 발전하는 것을 목표로 투명하고 혁신적인 경영을 추구하고 있습니다.

윤리경영 목표



윤리 감사 실시

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국내 사업장 및 모든 자회사를 대상으로 윤리감사를 실시하고 있습니다. 윤리감사는 비리 정황이 포착될 경우 수행하는 '비리 감사', 정기적으로 실시하는 '정기 감사', 경영진의 요청에 따라 수행되는 '수명 감사'로 구분되며, 매년 초 연간 감사 계획을 수립하여 감사 프로그램을 체계적으로 운영함으로써 윤리감사가 원활하게 수행될 수 있도록 하고 있습니다. 감사 결과와 주요 이슈는 CEO에게 보고되며, 식별된 미비사항에 대해서는 구체적인 개선 계획을 수립하고 이를 실행 및 모니터링하고 있습니다.

윤리교육 강화

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 전 임직원(정규직, 계약직, 파견직 등 포함)을 대상으로 윤리경영 인식 제고를 위한 교육을 매년 온·오프라인으로 실시하고 있습니다. 특히 조직 문화에 대한 이해가 필요한 신규 입사자를 대상으로 오프라인 윤리경영 교육을 운영하여 초기 단계부터 윤리의식이 내재화될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로도 윤리경영 실천 의지와 제보 채널을 안내하고, 임직원과 동일한 온라인 교육을 제공함으로써 공급망 전반의 윤리 수준 향상을 도모하고 있습니다.

윤리경영 추진 방향

이해관계자	추구가치	추진방향
주주·투자자	투명성	기업가치 제고, 투명한 경영정보 제공, 주주의 평등한 대우, 적정배당
협력업체·경쟁기업	공정성	건전한 거래관행, 기술 및 영업보호, 부당 스카우트 금지
정부·유관기관	준법성	건전하고 투명한 관계유지, 정책 협조, 성실 납세
고객·소비자	고객만족	소비자 권익 증진, 기술 개발, 품질 향상
임직원	존엄성	인권·프라이버시 존중, 근로환경 개선, 차별적 대우 금지
지역사회	기업시민	환경 친화적 경영, 사회공헌 활동

윤리교육 이행 내역

구분	내용	제공범위
Hi클래스 교육	동영상 콘텐츠 교육	전 임직원 및 사내 협력사
청렴한 직무수행 교육	업무수행 시 판단의 기준이 되는 직무윤리 실천 지침 교육	전 임직원
자기점검	PC, 모바일을 활용하여 임직원의 윤리경영 이해도 점검	사무직 전 직원 및 생산직 팀장 이상
집합 교육	현업부서 임직원 등을 대상으로 진행하는 윤리경영 교육	요청 부서

윤리·준법

윤리경영 추진전략

윤리경영 규범과 지침

윤리헌장

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 윤리헌장을 제정하고 이를 기반으로 경영활동을 수행하고 있습니다. 윤리헌장은 법규 준수와 투명경영, 고객가치 창출, 주주가치 극대화, 공정거래 및 건전한 기업문화 조성, 사회적 책임 이행, 임직원에 대한 공정한 기회 제공과 안전한 근무환경 조성 등을 주요 원칙으로 하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 윤리헌장

윤리규범

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원의 윤리적 행동을 규정하는 윤리규범을 제정하여 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. 이러한 윤리규범은 조직 내부에서 윤리적 행동의 기준을 명확히 하고 직원들이 그에 따라 행동할 수 있도록 지침을 제공합니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 윤리규범

직무윤리 실천지침

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 부패방지법 등 윤리경영 관련 법규의 등장과 함께 윤리경영에 대한 사회적 인식이 높아짐에 따라 직무윤리 실천지침을 제정하였습니다. 이러한 실천지침은 투명하고 공정한 조직문화를 유지하기 위해 임직원들이 윤리적으로 행동하기 위한 가이드라인을 제공하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 직무윤리 실천지침

윤리경영 실천서약

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 전 임직원과 협력사를 대상으로 윤리경영 실천서약서를 제출받고 있습니다. 이 서약서는 불공정 거래, 부정적인 행위, 부정청탁이나 금품 제공 등과 같은 행위를 하지 않겠다는 내용을 담고 있으며, 윤리규정 및 부패방지법령 준수지침을 준수할 것을 강조합니다.

윤리경영 추진체계

윤리헌장	윤리규범	직무윤리 실천지침
윤리경영에 기반한 HD현대 경영철학의 함축적 선언	윤리헌장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준	윤리경영 실천을 위한 구체적 행위판단 및 업무처리 기준
협력사 윤리규범	**윤리경영 실천프로그램**	
협력사와의 공정하고 투명한 거래와 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 윤리경영 실천 활동(교육, 홍보 및 캠페인)	

비윤리행위 예방 및 관리

비윤리행위 관리 활동

윤리경영 준수 자기점검

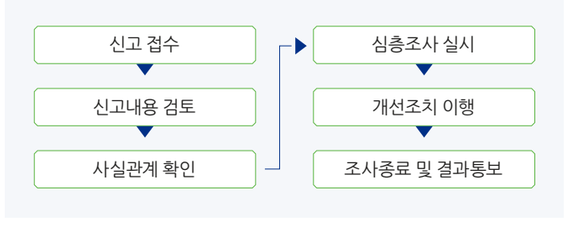
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 매년 윤리경영 관련 규정 준수를 스스로 점검하기 위해 설문 형식의 점검표를 활용합니다. 금품 및 향응, 이해상충 등의 항목으로 구성된 점검표를 통해 임직원들은 관련 규정에 대한 이해를 높이고 윤리의식을 점검하고 있습니다.

비윤리행위 제보채널

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 윤리적인 기업문화를 강화하기 위해 전화, 우편, 온라인 상담 등 다양한 비윤리행위 제보채널을 운영하고 있습니다. 제보 내용은 엄격히 비밀로 유지되며, 제보자가 부당한 처분을 받았을 경우 윤리경영팀에 시정과 보호를 요청할 수 있고, 이에 대한 적절한 조치가 이루어집니다.

또한 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 제보자와 제보 내용에 대한 비밀을 보장하고 있습니다. 제보자의 동의 없이 신분을 노출시키지 않고, 제보로 인한 불이익과 차별이 없도록 보장하고 있습니다. 제보를 통해 회사의 재산상 손실을 방지하고 비용 절감에 기여한 경우 별도로 정한 기준에 의거하여 포상을 실시하고 있습니다.

비윤리행위 제보처리 절차



인사제도와 윤리·준법

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 윤리규범의 준수를 위한 교육 및 정기활동을 진행하고 있으며, 준법 및 윤리경영을 강조하는 인사정책에 따라 윤리규범 위반자는 내부 징계위원회 규정에 근거하여 처리됩니다. 위반 정도에 따라 경고, 견책, 감봉, 정직, 해고 등의 징계처분이 이루어지며, 무관용 원칙이 적용됩니다. 이 내용은 HD한국조선해양 및 조선 자회사 모든 임직원에게 동일하게 적용되는 필수 항목입니다.

임직원이 윤리규정을 위반했을 경우 취업규칙에 따른 징계절차가 진행됩니다. 회사는 규정 위반자에게 인사위원회 개최 7일 전에 통보하고, 인사위원회를 개최하여 위반여부 및 징계 양정을 심의합니다. 위반자에게 소명기회를 부여하며, 3인의 참고인 및 3인 이내의 증인 참석을 신청할 수 있습니다. 정직 이상의 중징계를 받은 경우, 10일 이내에 이의를 제기할 수 있으며 회사는 이의제기일로부터 15일 이내에 인사위원회를 재개최하고 7일 이내에 결과를 통보합니다.

윤리경영 및 준법과 관련하여 감봉 이상의 중징계를 받으면 정기 성과평가의 결과가 하향조정 됩니다(감봉: 1단계 / 정직: 2단계). 승진의 경우, 회사는 승진포인트 제도를 운영하고 있으며 징계 양정에 따라 포인트가 감점됩니다(감봉 -4점 / 견책 -2점 / 경고 -1점). 또한 출근 정지 이상의 중징계자는 승진 대상에서 제외됩니다.

선물 반송제도

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 협력사 등으로부터 받은 부득이한 금전적 선물을 반송할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원은 간단한 통보 절차를 통해 선물을 반송할 수 있으며, 반송이 불가한 경우에는 사회복지단체에 기증됩니다.

윤리·준법

준법경영 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

준법경영 추진 조직

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 각 사별로 준법경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이사회와 대표이사(CEO)의 준법경영 계획 및 추진 방향에 따라, 준법교육 및 준법통제 점검 등의 활동을 이행하고 있습니다.

준법경영 거버넌스



준법지원인 지정

구분	성명	선임일(임기)	경력
HD한국조선해양	김민성	2023.02.07(임기 3년)	전) HD현대오일뱅크㈜ 법무팀장 현) HD한국조선해양㈜ 국내법무 부문장 및 컴플라이언스 담당임원 겸임
HD현대중공업	김태정	2024.04.22(임기 3년)	전) HD한국조선해양㈜ 컴플라이언스팀장 및 국제법무팀장 겸임 현) HD현대중공업㈜ 법무팀 담당임원, HD한국조선해양㈜ 국제법무 부문장 겸임
HD현대삼호	비상장사로 준법지원인 지정 및 운영하고 있지 않음. 공정거래자율준수관리자를 통해 준법통제 활동 수행 중		

준법경영 추진전략

준법경영 확산

윤리·준법경영 실천 선언

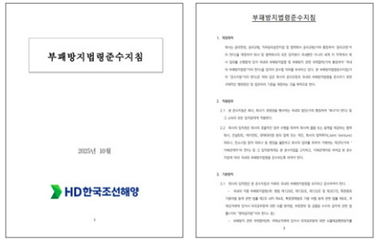
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 매년 최고경영자가 반부패 경영 체계 구축, 공정거래 문화 확산, 지속적인 윤리·준법경영 시스템 개정 등 윤리·준법경영 실천에 관한 의지와 방침을 공개적으로 선언하고 있습니다.

준법통제기준 운영

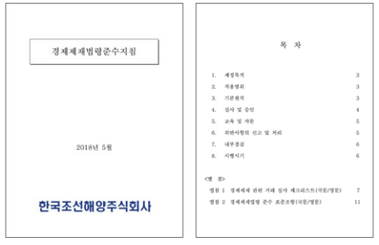
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 법규를 준수하고 투명한 업무수행을 도모하기 위해 준법통제기준을 마련하여 운영하고 있습니다. 준법통제기준은 이사회, 대표이사, 그리고 준법지원인의 역할과 책임을 규정하며, 준법 리스크 평가, 준법 교육 프로그램 운영, 임직원 자율준법 점검, 위반사항 제보와 처리, 준법통제기준의 유효성 평가 등에 관한 사항을 다루고 있습니다. 대표이사는 이사회의 결의를 거쳐 준법통제기준을 제정 및 개정하며, 관계 법령의 변화에 따른 개정은 이사회 보고로 결의를 갈음하고 있습니다.

부패방지 및 경제제재법령 준수지침 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률 위반 리스크를 관리하기 위해 부패방지법령 준수지침에 따라 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 검토를 실시하고 있습니다. 또한, 국내외 경제제재 리스크를 사전에 예방하기 위하여 경제제재법령 준수지침에 따른 점검활동을 병행하여 실시하고 있습니다. 특히 경제적 이익제공 승인, 경제제재 관련 거래 실사 등과 같은 컴플라이언스 사전승인 제도와 법무지원 시스템을 통한 전문가와의 1:1 자문 창구를 운용함으로써 임직원들의 업무 중 발생 가능한 법률 위반 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



부패방지법령 준수지침



경제제재법령 준수지침

- HD한국조선해양 부패방지법령 준수지침
- HD현대중공업 부패방지법령 준수지침
- HD현대삼호 부패방지법령 준수지침

컴플라이언스 교육 실시

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 전 임직원을 대상으로 정기적으로 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육에는 공정거래, 하도급, 불법파견 등이 포함되어 있으며, 업무와 직책에 따라 차별화된 교육이 제공됩니다. 또한 리스크 평가 결과를 바탕으로 주요 컴플라이언스 이슈에 대한 교육 필요성을 식별하여 온·오프라인 교육과 컨설팅을 실시하는 등 임직원의 준법경영 인식을 확산시키고 있습니다.

컴플라이언스 교육 이행 내역

구분	내용	제공범위
컴플라이언스 실천리더 교육	사내 컴플라이언스 시스템 및 컴플라이언스 실천리더 역할/활동	각 부서(팀)별 컴플라이언스 실천리더
상반기 컴플라이언스 교육	준법경영 일반, 최근 법령 변동사항 및 제재 사례	전 임직원 (정규직+계약직)
하반기 컴플라이언스 교육	공정거래, 하도급, 부패방지, 불법파견, 경제제재 법령 및 사례	리스크 평가 중위험 이상 부서(팀) 인원 (정규직+계약직)

윤리·준법

컴플라이언스 리스크 관리

준법의식 내재화

컴플라이언스 리스크 평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 컴플라이언스 리스크를 식별 및 분석하고자 연 1회 컴플라이언스 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 컴플라이언스 리스크 평가는 임직원이 업무를 수행하는 과정에서 공정거래법, 하도급법, 부패방지법 등 관련 법규 위반 리스크 및 이를 통제하기 위한 방안의 효과성을 평가하며, 평가 결과를 바탕으로 리스크 유형별 교육, 모니터링, 감사 등 리스크 완화 방안을 이행하고 있습니다. 또한, 교육 후에는 해당 리스크 지표별 개선이 있는지 효과성을 모니터링하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 평가 항목

위험평가	· 공정거래법, 하도급법, 부패방지법 등
사전업무 협의제도	· 법무지원시스템, 메일, 유선, 방문 등
내부감독체계	· 준법통제기준 및 공정거래자율준수 프로그램

컴플라이언스 리스크 평가 현황

구분	평가를 실시한 부서 수(비율)
HD한국조선해양	103개(100%)
HD현대중공업 1)	226개(100%)
HD현대삼호	50개(100%)

1) 협력사를 대상으로 별도 컴플라이언스(부정부패 포함) 리스크 평가를 실시 중으로, 관련 리스크가 확인된 1차 중요 협력사 비율은 전체 1차 중요 협력사 대비 5.2%에 해당

공정거래자율준수 프로그램(CP) 운영

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공정거래자율준수 프로그램(CP) 규정에 따라 CP 운영실태 및 임직원의 준수실태를 반기 1회 이상 점검하고 있습니다. 점검 결과에 따라 법규 위반 위험 노출이 높은 부서를 대상으로 업무 매뉴얼 제공 및 방문교육 등을 적절하게 운영하고 있으며, 해당 점검 결과 및 교육실적은 연 2회 이사회에 보고되고 있습니다.

불공정거래행위 사이버상담 제도

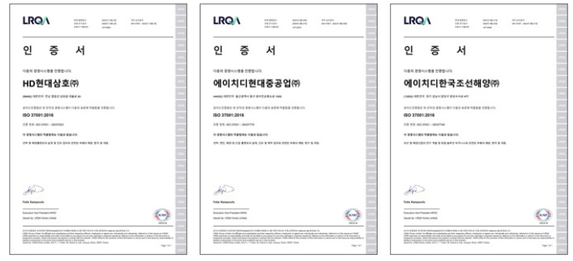
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공정한 하도급 거래 문화를 정착시키고자 협력사가 직접 불공정거래 행위로 의심되는 사항을 준법경영 조직에 제보·질의할 수 있는 사이버상담 제도를 운영하고 있습니다. 제도의 효율적 운영을 위해 제보자 관련 정보의 노출을 금지하고, 혹시라도 신분 노출 및 차별대우로 인한 불이익을 받은 제보자는 윤리경영팀에 보호조치나 구제를 신청할 수 있도록 하여 제보자가 불이익을 받지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

컴플라이언스 뉴스 및 카드뉴스 발행

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공정거래, 부패방지, 경제제재 등과 관련된 법령 개정 사항 및 위반 사례 등 시의적절한 컴플라이언스 이슈를 선정하여 뉴스 자료 형식으로 임직원들에게 전달하고 있습니다. 2025년에는 하도급대금 연동제 규제 동향, 미국의 대(對)시리아 경제제재 해제, 공정거래 관련 법령 및 하도급법 위반 제재사례 등을 주제로 총 19차례 컴플라이언스 뉴스 자료를 임직원에게 전달하였습니다.

부패방지경영시스템 인증

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국제 검증기관 로이드인증원(LRQA)으로부터 부패방지 경영시스템 국제인증 'ISO 37001'을 취득했습니다. 해당 인증은 기업 경영활동에서 발생할 수 있는 뇌물수수와 부패 위험을 사전에 방지하고 관리하는 체계를 규정한 국제 표준입니다. 약 2개월간 윤리경영과 관련한 조직상황, 리더십, 기획, 지원 등 총 7개 분야 45개 항목에 걸친 엄격한 심사를 거쳤으며, 모든 세부관리 기준을 만족하고 높은 수준의 준법 경영 능력과 협력사와의 공정거래 노력을 입증했습니다.



ISO 37001 인증서

부패방지경영시스템 제3자 인증현황

구분	인증규격	인증기관	유효기간	인증범위
HD한국조선해양	ISO 37001:2016	LQRA	2022년 9월 ~ 2025년 9월 1)	100 %
HD현대중공업	ISO 37001:2016	LQRA	2022년 9월 ~ 2025년 9월 1)	100 %
HD현대삼호	ISO 37001:2016	LQRA	2022년 10월 ~ 2025년 10월 1)	100 %

1) HD한국조선해양 갱신 후 유효기간: 2025년 9월 ~ 2028년 9월
HD현대중공업 갱신 후 유효기간: 2025년 9월 ~ 2028년 9월
HD현대삼호 갱신 후 유효기간: 2025년 10월 ~ 2028년 10월

정보보안

정보보안 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 정보보안 및 개인정보보호 분야의 전문성을 보유한 자를 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)와 개인정보보호책임자(CPO, Chief Privacy Officer)로 선임하고 있습니다. 정보보호최고책임자는 정보보안 조직 운영, 계획 수립, 감사, 위험 관리, 교육 및 모의 훈련 등을 총괄하는 역할을 수행합니다. 또한 개인정보보호책임자는 개인정보보호 내부관리계획 수립, 개인정보처리 관리, 불만 처리 및 피해 구제, 개인정보파일 관리 등의 역할을 수행합니다.

보안위원회 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 대표이사를 위원장으로 하고, 주요 경영진이 참여하는 보안위원회를 연 1회 이상 개최하고 있습니다. 보안위원회는 전사 보안관련 규정의 제·개정 및 폐지, 보안 사업계획 및 예산, 인적자원 확보, 보안 수준 향상을 위한 개선방안 및 지원, 신기술 도입, 보안 사고 처리 및 재발방지 대책 수립 등의 사항을 심의, 조정하고 있습니다.

영역별 보안 책임자 선임

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 정보보안 및 기술보호 강화를 위해 영역별 보안 책임자를 선임하여 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 사업부별 보안 책임자를 중심으로 현장 단위의 보안 관리 수준을 강화하는 한편, 개인정보 보호 책임자를 통해 개인정보 처리 및 보호 활동을 관리하고 있습니다. 또한 국가 핵심기술 총괄 책임자와 방위산업기술 총괄책임자를 지정하여 핵심 기술 및 방위산업 관련 기술의 보호와 관리 체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 전사 차원의 보안 리스크를 예방하고 정보 및 기술 자산을 체계적으로 보호하고 있습니다.

침해사고 대응팀

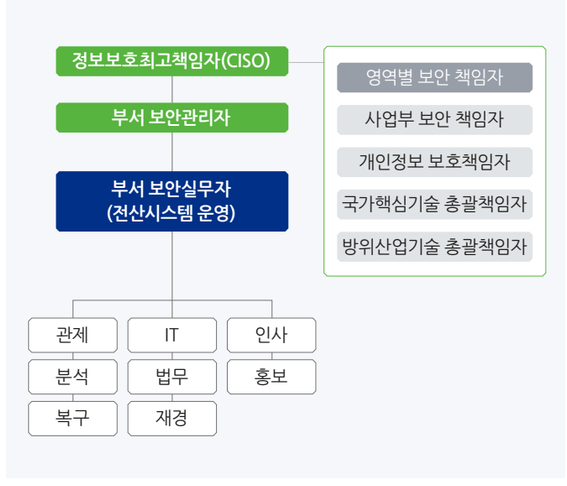
HD한국조선해양 및 조선 자회사의 정보보안 사고 발생 시 즉각 대응하여 사고로 인한 피해를 최소화하고, 정상 업무체계로 신속한 복귀를 위한 침해사고 대응팀을 구성하고 있습니다.

침해사고 대응팀은 정보보호최고책임자(CISO) 지휘 아래 사업부 보안 책임자, 부서 보안관리자 및 보안실무자, 각 전산시스템 운영실무자 및 필요시 외부인력으로 구성하여 사고조사 및 조치, 재발방지 대책 수립, 조직 내 전파 등의 역할을 수행합니다. 특히 개인정보, 국가핵심기술 또는 방위산업기술 등 국가 중요 정보자산 유출 사고 발생 시, 개인정보보호책임자, 국가핵심기술 또는 방위산업기술 총괄책임자를 통해 외부기관에 신고 및 피해복구를 위한 협조체계를 마련하고 있습니다.

보안위원회 구성



침해사고 대응팀 구성



정보보안

정보보안 추진전략

정보보안 원칙 내재화

정보보안 규정 제·개정

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 국내외 관련 법령 및 보안환경 변화에 따라 정보보안 규정(보안 관리 규정, 국가핵심기술 보안 규정, 개인정보 보호 규정, GRC시설 보안 규정 등)을 제·개정함으로써 통합 보안 관리 체계를 확립하고 있습니다.

또한 정보보안 규정은 관련 법령의 개정, 보안 수준진단, 정보보안 취약점 분석 및 모의해킹 결과, 사고대응 체계 점검 등을 반영하여 주기적으로 개정하고 있습니다.

정보보안 규정 게시

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 모든 임직원이 접근 가능한 사내망을 통해 정보보안 규정(보안 관리 규정, 국가핵심기술 보안 규정, 개인정보 보호 규정, GRC시설 보안 규정 등)을 게시하고 있습니다. 정보보안 규정에 포함된 세부사항은 모든 임직원이 업무 수행 시 준수해야 할 행동요령이자, 정보보안에 관한 회사의 방침으로 활용되고 있습니다.

정보보안 인식 확산

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 임직원이 정보보안 규정을 위반할 경우, 벌점을 부과하는 '개인벌점제도'를 운영하고 있습니다. 정기, 불시 및 특별 점검 시, 보안규정을 준수하지 않거나 보안관리 업무를 올바르게 수행하지 않은 임직원에게 벌점을 부과하고 있습니다. 벌점은 위반사항의 경중에 따라 상이하며, 동일사항에 대해 2회 위반 시 2배, 3회 이상 위반 시 3배의 벌점을 부과합니다. 부과된 벌점은 2년간 누적되며, 총 벌점이 10점을 초과하는 경우 인사위원회에 회부되어, 취업규칙 및 상벌규정에 의거하여 인사상의 조치를 하고 있습니다.

정보보안 교육

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 전체 직원을 대상으로 회사 정보보안 시스템의 구성 및 활용, 업무 수행하는 과정의 준수사항 및 행동요령 등 정보보안 인식 제고 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 각 부서 정보보안을 담당하는 보안담당자를 지정하고, 해당 보안담당자에게는 사내 보안규정 상세내용 및 보안 포털 시스템 활용 방안 등의 교육을 제공합니다. 또한 국가핵심기술 취급자 및 개인정보 취급자 대상으로는 관련 법규, 기술·정보 유출 및 침해 대응 절차 등에 관한 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

정보보안 사고(침해사고) 대응 체계

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 침해사고 또는 보안위협 시도를 확인하기 위하여 주기적인 모니터링 활동(EDR 통합 보안 이벤트, 방화벽 및 침입방지시스템 등 보안 장비 로그 등)을 통해 침해사고 징후를 감시하고 있습니다.

임직원 신고 또는 보안 관제 이벤트 발생 시 회사 내 보안 관제·분석 조직 및 전산시스템담당자 등 사내 전문가가 참여하는 침해사고 대응팀을 신속하게 구성하여 긴급 대응을 실시합니다. 또한 사고 발생 유형, 경과 등을 정밀 분석하여, 시스템 복원 및 개선 등의 재발방지 활동도 추진합니다.

정보보안 규정 주요 내용

구분	세부 내용
정보보안시스템의 지속적 개선	· 보안시스템 보안정책 목록화 · 보안시스템의 보안정책 변경 이력 유지관리
정보의 무결성 및 보호	· 침입차단시스템, 네트워크 장비 ACL 등을 활용한 네트워크 접근통제 · 네트워크 영역 간 업무수행에 필요한 서비스의 접근만 허용하도록 통제
정보보안 위협 모니터링 및 대응	· 취약점 점검 및 위험평가 연1회 이상 수행 · 취약점 근본원인 분석 및 개선조치
임직원 정보보안 책임 체계 구축	· 계정 발급 및 권한 부여 시 사용자 교육 · 임직원 대상 정보보안 서약서 징구
협력사 정보보안 관리	· 협력사 및 외부인력 대상 보안 준수사항 안내 · 정보 접근 권한 및 사용 범위 관리

정보보안 교육 프로그램

교육명	대상자	내용
신입사원 보안교육	신규 입사자	임직원 보안 수칙, 보안서약 실천, 국가핵심기술 및 영업비밀 보호 준수
부서 보안담당자 교육	각 부서 보안담당자	사내 보안규정(상세), 보안 포털 시스템 활용
개인정보보호 교육	개인정보 취급자	개인정보 관련 법규, 안전성 확보 조치, 유출 및 대응 절차 등
국가핵심기술 취급자 교육	국가핵심기술 관련자	국가핵심기술 관련 법규 및 수출신고 절차, 기술 유출 및 침해 대응 절차 등
보안 변화관리 교육	글로벌R&D센터 입주자	보안인식 전환, 화면 워터마크, 업무용 노트북 사용 시 유의사항
월별 보안교육	전체 직원	매월 '보안의 날' 교육 실시(이메일 보안, 문서 보안, 생활 보안 등)
퇴직예정자 교육	퇴직예정자	퇴직예정자 보안성 검토 절차, 국가핵심기술 및 영업비밀 보호 준수

정보보안 사고 대응 프로세스



정보보안

정보보안 리스크 관리

정보보안 위험관리체계

정보보안시스템 제3자 인증

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 정보보안 위협에 대한 물리적 조치, 정보보안 절차 및 규정 지속 개정, 네트워크 및 시스템 보안 프로그램 강화 등 정보보안을 위한 제반 사항을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 정보보안 관리 활동 및 성과의 우수성을 바탕으로, 당사의 정보보안시스템은 국제표준(ISO 27001)에 근거하여 제3자로부터 인증을 취득·유지하고 있습니다.

HD한국조선해양, HD현대중공업은 개인정보보호 관리체계(ISO 27701), 클라우드 정보보안 및 개인정보보호(ISO 27017, ISO 27018) 인증을 취득·유지하여 신뢰성 있는 보안 관리 역량을 대외적으로 인정받고 있습니다. 특히 HD현대중공업은 2022년 조선업계 최초로 정보보호 국제표준 4종을 동시 취득하여 유지함으로써 글로벌 시장에서 정보보안 관리 우수성을 입증하고 있습니다.

정보통신 일반기술 제3자 감사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 내부회계관리제도 등의 운영에 필요한 IT 프로그램의 개발과 변경, 데이터 접근성 보안, 운영 전반에 대한 통제역량을 확보하고 있습니다. 또한 해당 IT 프로그램 운영에 관한 인프라 구축, 보안관리 활동, 정보기술 취득·개발·유지·보수 전반에 걸친 정보기술 일반통제(Information Technology General Controls) 활동에 있어, 제3자 기관으로부터 감사를 받고 있습니다.

보안수준 진단(취약점 분석, 모의해킹 등)

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 회사의 보안 수준 향상 및 기업 경쟁력 제고를 위해 연 1회 보안수준 진단을 통해 보안 취약점을 개선하고 보안체계를 안정화하고 있습니다. 보안수준 진단은 보안 규정 제·개정, 보호구역 지정 및 출입권한 관리, 서버·DB 접근통제, 네트워크 장비 등 취약점 점검, 개인정보 안전조치 등 관리, 물리, IT, 기술보안 및 개인정보보호 측면에서 실시되고 있습니다.

협력업체 보안수준 진단

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 공급망 전반의 정보보안 수준 강화를 위해 협력업체를 대상으로 정기적인 보안 교육 및 수준 점검을 실시하고 있습니다. 협력업체 선정 및 거래 과정에서 정보보안 관련 준수사항을 계약서에 명시하고, 보안 서약서 징구 및 보안 현황 조사 등을 통해 협력업체의 보안 관리 수준을 확인하고 있습니다. 이를 통해 협력업체의 정보보안 인식을 제고하고, 공급망 전반의 보안 리스크를 사전에 예방·관리하기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

정보보안시스템 제3자 인증 현황

구분	인증규격	유효기간	인증범위
HD한국조선해양	ISO/IEC 27001:2022	2024년 2월 ~ 2027년 2월	HD한국조선해양 시스템 사용 전 사업장
	ISO/IEC 27017:2015		
	ISO/IEC 27018:2019		
	ISO/IEC 27701:2019	2025년 2월 ~ 2027년 2월	
	ISO 22301:2019	2022년 12월 ~ 2025년 12월 1)	HD현대 글로벌 R&D 센터
HD현대중공업	ISO/IEC 27001:2022	2024년 2월 ~ 2027년 1월	HD현대중공업 시스템 사용 전 사업장
	ISO/IEC 27017:2015		
	ISO/IEC 27018:2019		
	ISO/IEC 27701:2019		
HD현대삼호	ISO/IEC 27001:2022	2024년 12월 ~ 2027년 12월	HD현대삼호 시스템 사용 전 사업장

1) 인증 갱신 후 기간: 2025년 12월 ~ 2028년 12월

보안수준 진단 기준

구분	진단 항목
관리보안 (43개 항목)	· 보안 규정 제·개정 · 연간 사업계획 수립 · 보안서약서, 보안 활동, 보안 교육 등
물리보안 (43개 항목)	· 보호구역 지정 및 출입권한 관리 · 보안요원 운영, 출입통제 절차 · CCTV 설치 운영·관리 등
IT보안 (44개 항목)	· 서버·DB 접근통제, 보안관리 · 침해사고 대응 절차 및 조직 · IT 자산 보호 수준 확인 등

구분	진단 항목
기술보안 (2개 영역)	· 서버, 네트워크 장비 등 취약점 점검 · 외부 공개 웹시스템(홈페이지 등)에 대한 제3자 기관 모의해킹
개인정보보호 (55개 항목)	· 개인정보보호 조직 및 연간 계획 수립 · 개인정보 수집·이용·제공·파기 관리 · 개인정보 안전조치의무 여부 확인 등

정보보안

정보보안 리스크 관리

인공지능 위험 관리

책임있는 인공지능 관리 체계

HD한국조선해양과 조선 자회사는 인공지능 활용 과정에서 발생할 수 있는 보안 및 안전성 리스크를 예방하고 안전한 AI 활용 환경을 구축하기 위해 관련 관리 체계를 운영하고 있습니다. 임직원을 대상으로 AI 활용 시 준수해야 할 원칙, 규정 등을 전사 공문을 통해 안내하고 있으며, 보안솔루션을 활용한 시스템 통제 및 사용 로그 관리, 업무영역 보안모드 운영 등을 통해 내부정보 보호 활동을 수행하고 있습니다. 또한 AI 도구 도입 시 보안성 심의 절차를 통해 안전성과 취약점을 사전에 점검하고 있으며, 국가핵심기술 취급 임직원에 대해서는 별도의 관리 및 통제 기준을 적용하는 등 보안 및 안전성 강화를 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

고위험 기술 제한적 사용

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 인공지능을 포함한 새로운 기술 도입 시에 발생 가능한 윤리적·법적 리스크를 검토하는 절차를 운영하고 있습니다. 또한 임직원 개개인의 생체, 감정 상태 및 근태 등을 관리·감독하기 위한 목적으로 인공지능을 활용하지 않습니다.

인공지능 모델 지속적 점검 및 개선

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조선소 및 선박의 디지털 전환, 업무 생산성 향상을 위해 도입한 인공지능 모델이 특정 조건에 치우친 데이터와 정보를 산출하는 편향성 여부를 점검합니다. 특히, 경영진 및 현장 근로자의 합리적인 의사결정을 지원하기 위해, 선박 건조 공정 리드타임 산정, 자재 입고 관리 등 사업성과와 직접적으로 연계된 영역에서 인공지능의 정보 및 데이터 도출 편향성 여부를 검토 및 개선하고 있습니다.

또한, 조선소 및 선박의 디지털 전환을 위한 인공지능 도입에 있어, 데이터의 특성 등 변화로 인해 인공지능 성능이 하락하거나 퇴화하는 현상이 발생하지 않도록 즉각적인 재학습, 알고리즘 고도화 등 인공지능을 최상의 예측력과 정확도로 유지해 나갈 계획입니다. 이 외에도, AGI, ASI 등 기술 발전 단계에 맞추어, 임직원의 업무 수행 과정에서 인공지능 활용 효과성 극대화를 위해 최신 업데이트된 인공지능 모델을 지원하고 있습니다.

인공지능 윤리 교육

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 생성형 AI 활용 확대에 따른 정보보안 및 윤리 리스크를 예방하기 위해 임직원을 대상으로 인공지능 윤리 및 안전한 활용 교육을 실시하고 있습니다. 이메일과 전사 공문 등을 통해 생성형 AI 종류별 사내 이용 유의사항과 활용 가이드를 안내하고 있으며, 사내 보안교육 시스템 내 월간 보안 교육을 통해 '사내에서 안전하게 생성형 AI 사용법' 관련 교육을 운영하고 있습니다. 또한 월간 보안 뉴스를 활용하여 생성형 AI 활용 시 준수사항과 보안 유의사항을 지속적으로 공유하고 있으며, 외부 전문가 초빙 세미나를 통해 최신 AI 기술 동향과 윤리·보안 이슈에 대한 임직원의 이해도를 제고하고 있습니다.

개인정보보호

개인정보보호 체계 및 인식 제고

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 개인정보보호의 중요성을 인식하고 업무상 모든 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 개인정보보호와 관련한 리스크를 전사적으로 관리하기 위해 각 사의 개인정보보호책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 선임하여, 고객과 구성원, 협력사 등 이해관계자의 개인정보를 안전하게 관리해 분실, 도난, 유출, 위조, 변조 또는 훼손되지 않도록 법령에 따라 개인정보를 관리하고 있습니다.

개인정보를 취급하는 시스템에 대한 개인정보 안전조치의무(관리적, 기술적, 물리적 안전 조치) 이행 여부를 점검하고 개선 활동을 통해 개인정보보호 수준을 향상시키고 있습니다.

개인정보 수집 및 처리

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 고객상담 및 각종 서비스의 제공을 위해 최소한의 개인정보를 필수항목으로 수집하고 있습니다. 사전에 정의한 목적 이외의 용도로는 수집한 개인정보를 사용하지 않으며, 사용 목적이 변경될 시에는 사전동의를 구하고 있습니다.

개인정보의 수집 및 이용목적이 달성된 이후에는 해당 정보를 지체없이 파기하고 있습니다. 파기 시에는 영구 삭제 또는 소각 등 복구 불가능한 방법으로 안전하게 조치하고 있습니다.

개인정보 자동수집과 거부

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 개인의 정보를 수시로 저장하고 불러오는 쿠키(Cookie)를 원칙적으로 사용하고 있지 않습니다.

개인정보 자동수집과 관련하여 정보주체에게 개인정보 자동수집(쿠키 설치)에 대한 선택권을 존중하며, 정보주체가 개인정보 자동수집을 거부할 수 있는 방법을 개인정보처리방침을 통해 안내하고 있습니다.

개인정보주체의 권리와 의무

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 정보주체의 개인정보 열람, 오류정정, 삭제신청 등의 권리를 존중하며, 회사는 이에 대해 필요한 조치를 취할 의무를 다하고 있습니다. 또한 정보주체의 개인정보를 취급함에 있어, 개인정보가 분실, 도난, 유출, 위조, 변조 또는 훼손되지 않도록 안전성 확보를 위한 물리적, 관리적 조치를 취하고 있습니다. 정보주체가 오류 정정을 요구한 경우, 그 오류를 정정할 때까지 개인정보를 이용하지 않으며, 삭제 요청 후 삭제 처리된 고객정보는 더 이상 보관하지 않습니다.

개인정보주체의 권리

개인정보 열람	정보주체는 회사가 보유하고 있는 개인정보에 대하여 언제든지 열람을 요구할 수 있음
개인정보 정정 및 삭제	정보주체는 회사가 보유하고 있는 개인정보에 대하여 정정, 삭제를 요구할 수 있음
개인정보 처리정지	정보주체는 회사가 보유하고 있는 개인정보에 대하여 처리정지를 요구할 수 있음

HD한국조선해양 개인정보처리방침
HD현대중공업 개인정보처리방침
HD현대삼호 개인정보처리방침

리스크 관리

Governance

리스크 관리 거버넌스

거버넌스 역할과 책임

리스크 관리감독

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 사업운영과 관련한 리스크를 올바르게 식별함과 동시에 체계적이고 효과적인 대응방안을 마련하여 리스크 요인으로 인한 사업 및 재무 영향력을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 회사 조직이 경제·환경·이해관계자에 미치는 주요 영향을 식별 및 대응할 수 있도록 각 유관 실무부서에 적절한 역할을 부여하고 있습니다.

경영진 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 경영진은 사업 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 관리하기 위한 프로세스를 운영 및 감독하고 있습니다. 특히 외환, 원자재 등 중대한 요인은 리스크관리위원회에서 전사 차원의 리스크를 검토하고 대응방안을 모색하고 있으며, 최고재무책임자는 현재 사업수행 또는 미래 사업계획에 중대한 영향력을 미칠 것으로 예상되는 핵심 리스크를 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 ESG 경영 패러다임 전환에 맞추어 환경, 사회, 지배구조 관련 주요하게 식별된 리스크 요인 및 대응계획 등을 ESG최고책임자를 거쳐 이사회 산하 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

내부 감사조직 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 내부회계관리·지원 및 윤리경영 기능을 통해 리스크 관리 활동이 관련 내부 규정과 지침 등에 의거하여 체계적이고 효과적으로 수행되고 있는지 감독하고 있습니다. 내부통제를 포함한 리스크 관리와 관련된 각 부서의 업무 적절성과 효과성을 점검하며, 그 결과는 이사회 산하 감사위원회에 직접 보고됩니다. 또한 HD한국조선해양 및 조선 자회사의 내부 감사조직은 감사의 객관성과 신뢰성을 보장하기 위해 필요한 자료 및 데이터에 자유롭게 접근할 수 있으며, 경영진으로부터 독립적으로 업무를 수행합니다.

외부 감사인 역할

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이해관계자의 이익을 보호하고 전사적 리스크 관리 수준을 점검·관리하기 위해 매년 독립적인 외부 감사인의 감사를 받고 있습니다. 이를 통해 각 사별 재무제표 회계처리의 적절성, 내부회계 관리제도 현황 등을 상세히 점검하며 잠재적인 위험 수준을 최소화하고 있습니다. 또한 재무제표 중 이해관계자의 판단에 상당한 영향을 미칠 수 있는 사항에 대해서는 각 사별 감사위원회와 외부 감사인이 함께 논의하여 신뢰성과 투명성을 강화하고 있습니다.

리스크 관리 조직도



리스크 관리

Strategy

리스크 관리 전략

리스크 관리 절차

전사 단위 리스크 관리

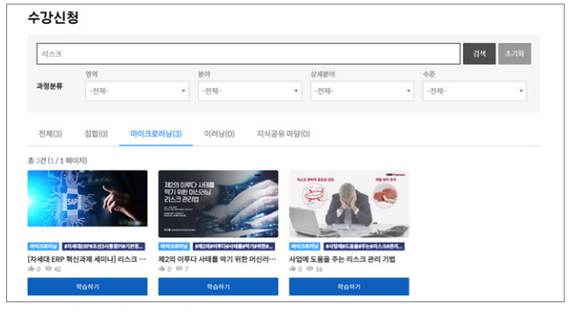
HD한국조선해양 및 조선 자회사는 다양한 리스크를 적절히 관리하여 경영 건전성, 신뢰성, 안정성을 도모하기 위해, 리스크관리위원회를 중심으로 전사 단위 리스크 활동을 추진하고 있습니다. 사업에 상당한 영향을 미치는 리스크 요인별 측정·분석 지표를 적용하여 익스포저를 산출하며, 각 리스크의 완화 및 저감을 위한 정책을 개발하여 집행합니다. 특히 사업성과(수익성)에 중대한 영향을 미치는 외환 리스크와 원자재 리스크에 대해서는 별도의 관리위원회를 두고 있습니다. 외화 표시 거래의 가치 변동과 재산상 손실, 원자재 가격 변동과 수급 불안정 등의 리스크 최소화를 위해, 리스크 예측 가능성 향상과 효과적 대응방안 마련에 집중하고 있습니다. 나아가 비재무적 리스크 관리 측면에서는 이중 중대성 평가를 통해 도출된 주요 이슈의 영향, 위험, 기회(IRO) 요인을 분석하고 있습니다. 이러한 분석 결과는 회사의 전략 수립 과정에 활용되어 체계적인 리스크 관리를 지원합니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 모든 임직원에게 리스크 관리 교육을 제공하고 당사의 리스크 관리 규정과 세칙을 공유하고 있습니다. 또한 전사 리스크 관리 활동 감독역량 강화를 위해 내부회계관리 규정 등에 따라 감사위원(사외이사)을 대상으로 별도의 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 '리스크 및 기회 관리'에 관한 내부 정책에 따라 각 부서에서 수립한 리스크 및 기회관리 계획을 부서 및 전사적인 품질정책에 반영하고 있습니다. 리스크 및 기회관리 전반의 결과를 종합하여 품질관리 성과의 일부로 보고함과 동시에 지속적으로 개선의 기회를 모색하고 있습니다. 또한 제품이나 서비스를 제공할 시 소비자의 안전과 관련한 리스크를 고려하고, 이에 대한 대응책을 모색하기 위한 '소비자 안전을 고려한 제품·서비스 제공 원칙'을 제정하여 실천하고 있습니다.

2025년 감사위원회 리스크 관리 교육 실적

구분	세부내용
HD한국조선해양	**사업운영 리스크** - ITGC의 이해 및 감사 **시장 리스크** - 글로벌 경영환경 변화에 따른 세계 경제 전망 - 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항
HD현대중공업	**컴플라이언스 리스크** - 횡령 등 자금 부정의 예방 적발 - 내부회계관리제도 비적정의견 분석 **사업운영 리스크** - ITGC 설계 및 운영에 대한 이해 **시장 리스크** - 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항
HD현대삼호	**사업운영 리스크** - 금융감독원 회계심사·감리업무 운영계획 - 수주산업 관련 재무제표 감리 주요 지적 사례 - IFRS 18 '재무제표 표시와 공시'의 영향 **시장 리스크** - 글로벌 경영환경 변화에 따른 세계 경제 전망 - 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항



Hi클래스 리스크 관리 교육 화면

리스크 식별

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 조선산업 관련 법령의 개정, 경제 상황의 변동, 이해관계자의 기대수준 또는 요구사항의 변화 등과 더불어, 회사의 과거 경영실적 등을 포함한 데이터 전반을 종합적으로 분석하여, 현재의 사업운영 또는 미래의 사업계획에 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크를 식별하고 있습니다.

리스크 평가

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 리스크 식별 절차에 따라 확인된 리스크 요인별 발생가능성(빈도)과 영향도(강도)를 평가하고 있습니다. 리스크 요인별 발생가능성과 영향력은 정량적 방식의 절대적 척도로 평가될 수 있으며, 리스크의 특성에 따라 정성적 방식의 상대적 척도로도 평가될 수 있습니다. 당사는 주기적으로 리스크 요인별 발생가능성과 중대성을 평가하여, 리스크 노출 현황을 점검하고 있습니다.

리스크 평가 주기

평가주체	주기
외환리스크관리위원회	정기: 월 1회 / 수시: 필요시
원자재리스크관리위원회	분기 1회
ESG위원회	정기: 연 1회 / 수시: 필요시

리스크 우선순위화

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 리스크 평가 결과 발생가능성(빈도)이 높아 시급한 대응을 필요로 하거나 영향도(강도)가 높아 충분한 대응방안을 마련해야 하는 리스크를 우선순위 리스크로 선정하고 있습니다. 우선순위 리스크 선정 시에는 리스크 평가 결과 뿐만 아니라, 과거의 경영활동 과정에서 발생한 문제와 이에 대한 재무적 영향력 등의 경험이나 시사점 등도 고려하고 있습니다.

리스크 수용범위 및 대응방안

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 우선순위 리스크를 포함하여, 평가를 실시한 리스크가 발생할 확률과 발생 시의 사업운영 및 재무적 영향력을 분석합니다. 발생확률과 영향력을 종합하여 각 리스크에 대한 회사의 수용범위(Appetite)나 허용한도(Tolerance)를 결정합니다. 리스크 발생확률과 영향력을 파악하기 위해, 회사는 필요에 따라 주요 리스크 요인별 민감도 분석을 실시하며, 사업활동 제약이나 재무 손실 등이 우려될 경우 이를 완화하기 위한 대응방안을 마련하고 있습니다.

리스크 발생 가능성 및 영향도 측정

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 환경, 안전, 보안, 품질, 컴플라이언스 등 주요 영역별 리스크를 관리하고 있으며, 국제적으로 통용되는 리스크 관리 규격(ISO 등)에서 제시하는 리스크 분석 방법론를 기반으로 우선순위 리스크의 발생 가능성과 영향도를 측정하여 종합적인 규모를 분석 및 파악하고 있습니다. 또한 업무 현황을 파악하여 리스크 요인이 회사에 미치는 영향을 정의하고 있습니다.

리스크 관리

Risk Management

리스크 관리 활동

사업 연속성 리스크 관리

사업연속성관리체계 인증

HD한국조선해양은 보안사고, 물리사고, 재난 등으로 인해 회사의 핵심 기능이 중단되는 상황이 발생하더라도, 피해를 최소화하고 최단시간 내 업무를 복구해 사업을 정상화하는 사업연속성관리체계(BCM, Business Continuity Management System)를 구축하여 운영 중입니다. 이러한 리스크 경영 역량을 바탕으로 노르웨이선급협회로부터 사업연속성관리체계에 대한 국제규격인 ISO 22301 인증을 취득·유지하고 있습니다.

사업연속성관리체계 인증 현황

구분	인증규격	인증기관	유효기간
HD한국조선해양[1]	ISO 22301:2019	DNV	2022년 12월 ~ 2025년 12월[2]

1) 인증범위: HD현대 글로벌 R&D 센터
2) 인증 갱신 후 기간: 2025년 12월 ~ 2028년 12월


DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Korea Shipbuilding & Offshore Engineering Co., Ltd.

ISO 22301:2019

Business Continuity Management System for the provision of IT Services such as IT operation and maintenance for HD HYUNDAI Global Research and Development Center.

HD한국조선해양 ISO 22301 인증서

리스크 관리 프로세스 감사

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 매년 감사위원회 및 내부 감사부서, 외부감사인을 통해 전사 리스크 관리 프로세스를 포함한 다양한 사안들에 대해 정기적으로 감사를 수행합니다.

감사위원회 내/외부 감사 활동 내용

구분	활동내용
상반기	· 분기별 외부감사인 감사결과 보고 · 내부회계 관리제도 운영실태 평가보고서 승인 · 내부감시장치에 대한 의견서 승인 · 외부감사인 감사기준 준수여부 사후점검
하반기	· 분기별 외부감사인 감사결과 보고

리스크 민감도 분석

재무 리스크 민감도 분석

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 신용위험, 유동성위험 및 시장위험 등의 재무 리스크에 노출되어 있습니다. 시장가격의 변동으로 인하여 금융상품의 공정가치나 미래현금흐름이 변동하는 시장위험에 노출되어 있습니다. 수익을 최적화함과 동시에, 수용가능한 한계 이내로 시장위험 노출을 관리 및 통제하기 위한 시장가격 관리 활동을 실시하고 있습니다. 특히, 이자율위험을 회피하고자 이자율 스왑을 이용하여 변동이자부 사채 및 차입금의 가치변동이 당기순이익에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

비재무 리스크 민감도 분석

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 선박 등의 수주 후 인도까지 2년 내지 3년의 기간이 소요됨에 따라, 기자재 가격 상승, 환율 및 유가 변동 이외에도 생산공수(노동시간)의 변동 위험에 노출되어 있습니다. 이에 따라, 당사는 선박 등의 건조 작업에 필요한 인력 수, 노동시간, 노동일수가 당기손익 또는 미래손익에 미치는 영향력을 분석하고 있으며, 생산공수 변동에 따른 위험은 공수관리 전담부서를 설치하여 불확실성을 관리하고 있습니다.

재무지표 변동에 따른 당기손익 민감도 분석

구분	[금융위험] 변동이자율 금융상품		[시장위험] 환율				비고
	이자율 100bp 상승	이자율 100bp 하락	USD 3% 상승	EUR 3% 상승	CNY 3% 상승	JPY 3% 상승	
HD한국조선해양	9,737	(9,737)	200,883	(3,811)	(43)	(114)	연결 기준
HD현대중공업	4,648	(4,648)	133,361	(3,000)	(44)	(96)	연결 기준
HD현대삼호	1,274	(1,274)	62,384	(666)	-	-	별도 기준

생산공수(노동시간) 변동에 따른 손익 민감도 분석

구분	당기 손익 영향		미래 손익 영향		계약자산 영향		계약부채 영향		비고
	10% 증가	10% 감소	10% 증가	10% 감소	10% 증가	10% 감소	10% 증가	10% 감소	
HD한국조선해양	(288,058)	297,876	(1,176,486)	1,158,746	(219,775)	232,968	58,759	(57,284)	연결 기준
HD현대중공업	(256,234)	265,441	(839,085)	821,956	(197,785)	210,659	49,716	(47,986)	연결 기준
HD현대삼호	(27,672)	28,179	(300,116)	299,609	(18,861)	19,118	9,043	(9,298)	별도 기준

리스크 관리

Risk Management

리스크 관리 활동

리스크 식별 및 대응

외환 리스크

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 대표적인 수출기업으로 매출 대부분이 외화로 발생하여 외환 리스크 관리가 필요합니다. 외환 리스크란 장래의 예기치 못한 환율 변동으로 인해 기업 등이 보유하고 있는 외화표시 순자산, 혹은 현금흐름의 순가치가 변동할 수 있는 불확실성을 의미합니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 외국통화별 순유입액 또는 외화표시 순자산 중 외환 파생금융상품거래 잔액으로 헤지되지 않은 외환 리스크 노출 포지션 중 상당 부분을 선물환 거래 등 헤지 거래를 통해 관리하고 있습니다. 환율 변동성, 수주 현황 등을 종합적으로 판단하여 헤지 기준을 수립하고 헤지를 실행합니다.

원자재 가격 변동 리스크

HD한국조선해양 및 조선 자회사의 영업이익 등 수익성은 원자재 가격 변동의 영향을 받습니다. 선박 수주 당시 예상한 원자재 가격 대비, 국내외 경제여건의 변동, 국제정세의 변화에 따른 원자재 가격 상승은 수익성 저하의 주요 원인으로 작용하고 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 원자재 수급 상황 및 가격 변동 분석을 바탕으로, 예상 가능한 범위의 원자재 가격 변동 리스크를 선박 계약 시점에 반영하고 있습니다. 단, 원자재 가격이 기존 전망을 상회할 것으로 예상되는 경우, 장기구매계약 체결, 수급처 다원화, 적정재고 확보, 헤지거래 실행 등의 대응 방안을 추진함으로써 가격 변동 영향을 최소화하고 있습니다.

세무 리스크

HD한국조선해양, HD현대중공업은 국가 및 지역사회 발전에 기여하는 것을 기본 원칙으로 삼아, 기업 활동 시 발생할 수 있는 세무 리스크를 관리하고 있습니다. 이를 위해 세무정책을 수립하고 운영하며, 사업활동을 수행 중인 각 국가의 법을 준수하고 투명한 세금 납부를 위해 노력하고 있습니다. 또한 조세회피 등 세법에 위반되거나 비정상적인 세무회계 행위가 발생하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

HD한국조선해양과 조선 자회사는 법인세에 대한 세부 내용을 금융감독원 전자공시 시스템을 통해 매년 공개하고 있으며, 독립된 감사인의 감사를 통해 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.

비재무 리스크

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 환경, 사회, 거버넌스 전반에 걸쳐 매년 실시하는 이중 중대성 평가를 통해 중대 이슈를 도출하고, 관련 위험 요인을 분석해 대응 전략을 수립하는 등 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 인권영향평가, 생물다양성 리스크 평가, 공급망 ESG 서면진단 및 현장실사 등을 통해 주요 지속가능성 리스크 요인을 식별하고, 그 결과를 점검·관리합니다.

세무정책 전문

HD한국조선해양, HD현대중공업은 기업시민으로서 공정한 세무 관리와 세법 준수를 통해 국가 및 지역사회 발전에 기여하는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 이를 위하여 세무 정책 및 리스크 관리를 위한 체계적인 기준과 절차를 수립하여 운영하고 있으며, 투명한 세금 납부를 위하여 노력하고 있습니다.

세무 원칙 | 회사는 사업활동을 수행중인 각 국가의 법을 준수하고, 성실한 납세 의무 이행을 실천합니다.

❶ 정상가격 거래 원칙

· 회사는 소득이전 및 세원장식(Base Erosion and Profit Shifting, "BEPS") 방지를 위하여 지속적인 내부 모니터링을 하고 있으며, 국외 특수관계자와의 거래 규모 등 법적 요건에 해당할 경우 통합·개별 기업보고서 및 국가별 보고서를 과세당국에 제출하고 있습니다.

· 회사는 국내외 특수관계인과의 거래 시 정상가격으로 거래하고 있으며, 객관적이고 전문성 있는 정상가격 산출을 위하여 외부 전문가를 통한 검토의견을 활용하고 있습니다.

· 회사는 조세회피를 목적으로 세법에 위반되거나 비정상적인 세무 회계 행위를 하지 않으며, 국가 간 세법의 차이를 악용하지 않습니다.

❷ 조세 리스크 관리 원칙

· 회사는 신사업 진출, 인수·합병 등 기업구조 변경, 세법 변경 등 기업 활동 시 발생 할 수 있는 다양한 조세 리스크를 관리하기 위해 관련 세무상 리스크 등을 신중하게 검토 및 평가하고 있으며, 이를 기반한 의사 결정 체계를 구축하고 있습니다.

· 모든 세무신고와 납부기한을 준수하고 있으며, 거래와 관련된 적격 증빙을 문서화하여 보관합니다.

· 기업 활동에 따른 중대한 이슈사항이 발생할 경우 외부전문가와 협업을 통해 면밀히 검토하고 있습니다.

❸ 조세 정보 공개 원칙

· 회사는 법인세 비용(수익)의 산출기준 및 구성 요소, 이연법인세 자산·부채 및 변동내역 등 법인세에 대한 세부내용을 금융감독원 전자공시 시스템을 통해 매년 공개하고 있으며, 독립된 감사인의 감사를 통해 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.

리스크 관리

Risk Management

리스크 관리 활동

잠재 리스크 식별 및 완화

디지털 전환 가속화에 따른 가치사슬 재정의

국제해사기구는 자율운항선박(MASS)에 대한 규범 정립 논의를 진행하고 있으며, 국제선급협회 또한 디지털 시스템 및 사이버 복원력 요건을 강화하는 등 조선 산업의 기술 환경은 구조적 전환기에 진입하고 있습니다. 이러한 변화는 선박의 설계·건조·운영 전 주기에 걸친 데이터 기반 통합 체계 구축을 요구하며, 경쟁 요소를 하드웨어 중심에서 소프트웨어 및 시스템 통합 역량 중심으로 재편할 가능성이 있습니다. 다만 기술 상용화 속도와 글로벌 표준·인증 체계의 확정 방향은 아직 유동적인 상태로, 향후 3~5년 이상의 중장기 관점에서 조선업 가치사슬 전반에 구조적 변화를 초래할 수 있는 불확실성이 존재합니다.

HD한국조선해양은 산업의 디지털 전환이 가속화될 경우 기술 포트폴리오 구성과 연구개발 투자 우선순위에 대한 전략적 재조정이 필요할 수 있습니다. 소프트웨어·데이터 분석·시스템 통합 역량의 중요성이 확대됨에 따라, 디지털 기술의 내재화 범위와 외부 협력 전략에 대한 판단이 중장기 경쟁구조에 영향을 미칠 가능성이 있습니다. 또한 글로벌 기술 표준이 특정 생태계 중심으로 정착될 경우, 자회사 간 기술 자원 배분과 R&D 방향성에도 조정이 요구될 수 있습니다. 이는 기술 전략과 성장 구조에 중장기적 변화를 초래할 수 있는 요인입니다.

HD한국조선해양 대응 활동

- 글로벌 소프트웨어 플랫폼 기업 'Palantir technologies'와 전략적 파트너십 체결
- AI Studio 서비스 개시를 통해 AI 모델 연구·개발 환경 지원
- 임직원 대상 AI 및 팔란티어 파운드리 교육 제공
- 사내망 전용 생성형 AI 서비스 개발

해양 생태계 보호 규범 확장에 따른 환경 기준 강화

국제해사기구는 선박 수중 방사 소음(URN) 저감 가이드라인을 개정하고, 해양 생태계 보호를 위한 기술적 조치 논의를 지속하고 있습니다. 또한 생물다양성협약(CBD) COP15에서 '쿤밍-몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크'가 채택되고, 공해상 생물다양성 보전을 위한 BBNJ 협정이 채택되는 등 해양 생태계 보호를 중심으로 한 국제 규범이 빠르게 구체화되고 있습니다. 이러한 흐름은 서식지 영향, 해양 보호구역 관리 등 환경 기준을 강화하는 방향으로 확장되고 있으며, 관련 기준의 적용 범위와 의무화 수준은 아직 확정되지 않은 상태로 산업 전반에 불확실성을 내포하고 있습니다.

HD한국조선해양은 해양 생태계 보호를 중심으로 조선 산업의 환경 기준이 의무화되거나 강화될 경우, 상당한 수준의 추가 투자 및 비용 부담이 발생할 가능성이 있습니다. 수중 소음 저감 설계 적용, 선형 구조 변경, 관련 장치 및 측정 시스템 도입 등이 요구될 경우 자회사 설계·생산 체계 전반에 걸친 투자 확대가 불가피할 수 있습니다. 또한 새로운 환경 기준을 충족하기 위한 시험·인증 절차가 강화될 경우, 프로젝트 단가 상승 및 수익성 변동성 확대 요인으로 작용할 수 있습니다. 이러한 변화는 단순한 기술 개선을 넘어 자본 집약도와 원가 구조에 구조적 영향을 미칠 수 있는 경제적 리스크로 작용할 가능성이 있습니다.

HD한국조선해양 대응 활동

- 생물다양성 보전 거버넌스 구축 및 정책문서 제·개정
- 친환경 기자재 전문 업체를 통한 선박 평형수 처리장치 구매
- 선박 수중방사소음 예측 및 저감 기술 개발
- DT&AI 기반 실시간 모니터링 및 선급 협력을 통한 인증 표준 개선
- IMO 해양 환경 규제 트렌드 모니터링

자율·지능형 선박 확산에 따른 품질 보증 구조 변화

국제해사기구(IMO)와 국제선급협회(IACS)를 중심으로 자율운항 및 디지털 기반 선박 시스템에 대한 검증 기준을 구체화하는 흐름이 가속화되고 있습니다. 이에 따라 디지털 기반 선박 시스템의 안전성, 신뢰성 확보 요구가 확대되고 있습니다. 이러한 환경 변화는 자율운항 및 지능형 기술이 적용된 초도 장비와 시스템에 대한 사전 검증역량을 선제적으로 확보하고, 설계 및 제조단계부터 품질 리스크를 관리할 수 있는 체계 구축을 요구할 수 있습니다. 특히 기존 하드웨어 중심의 품질보증체계를 넘어, 소프트웨어 통합 검증, 데이터 신뢰성 확보, 시스템간 연계성 검증 등 디지털·솔루션 기반의 품질보증 체계의 재정립 필요성이 증가할 수 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 이러한 전환 과정에서 자율·지능형 선박 기술이 확산에 따른 새로운 제조 및 시험 요구사항에 직면할 것으로 예상되며, 이에 따라 품질관리의 범위는 기존의 기계장비 등 하드웨어 중심에서 소프트웨어 및 통합 시스템 통합 검증의 영역까지 확대될 수 있습니다. 또한 제품 책임 범위의 확대에 따라 품질 및 리스크 관리 체계의 재정비 필요성이 증가할 수 있습니다. 이러한 변화는 생산 공정의 복잡성 증가와 품질관리 비용 상승을 가져올 수 있으며, 중장기적으로 프로젝트 리스크 및 시장 경쟁력에 영향을 미칠 가능성이 있습니다.

HD한국조선해양 및 조선 자회사 대응 활동

- 선제적 품질 모니터링 및 검증 역량 확보로 중대 품질 리스크 완화
- 스마트 조선소 구축 통한 디지털 전환 역량 강화
- 차세대 품질 플랫폼 기반의 품질 데이터 투명성 강화

연료 기술 전환 속도와 시장 채택 불확실성

국제해사기구(IMO) 는 암모니아·수소 등 대체연료 적용을 위한 안전 가이드라인 논의를 확대하고 있으며, 유럽연합은 Fuel EU Maritime을 통해 연료 전환을 제도화하는 등 차세대 추진·연료 체계 도입이 가속화되고 있습니다. 주요 선급 또한 암모니아 및 수소 추진선에 대한 기술 규칙을 구체화하고 있어, LNG 이외에도 다양한 연료 기반 선박 개발이 확대되는 추세입니다. 다만 각 연료 체계의 기술 성숙도와 안전 기준 확정 수준, 연료 공급 인프라 구축 속도는 여전히 유동적인 상태입니다. 향후 특정 연료 체계가 예상보다 빠르게 확산되거나 기술 기준이 상향될 경우, 선박 설계 및 생산 체계에 구조적 변화가 요구될 수 있습니다.

HD현대중공업, HD현대삼호는 차세대 연료 선박 수요가 확대되거나 기술 기준이 강화될 경우, 생산 설비 개조, 안전 기준 강화, 기자재 조달 체계 재정비 등 추가적인 설비 투자와 공정 변경이 필요할 수 있습니다. 특히 고압 연료 저장·공급 시스템, 특수 소재 적용, 안전성 검증 설비 구축 등은 기존 생산 인프라와 다른 수준의 기술적 요구와 운영 역량을 요구할 가능성이 있습니다. 또한 연료 체계별 수요 변동성이 확대될 경우 생산 계획의 유연성 확보와 재고·공정 관리 복잡성이 증가할 수 있으며, 이는 원가 부담 증가 및 운영 효율성 저하에 영향을 미칠 수 있어 중장기적으로 수익성에 영향을 미칠 수 있습니다.

HD현대중공업, HD현대삼호 대응 활동

- 연료설비 안전성 강화를 위한 초도 암모니아 엔진 제작 사전 위험성 평가 실시
- 암모니아 관련 안전 기준 검토 및 교육 실시
- 메탄올, 암모니아 등 연료 안전 점검 및 비상 대응 훈련 실시
- 친환경 연료 엔진 전주기 안전관리 강화 TF 운영



HD현대마린엔진

133 환경경영
136 안전보건
139 인재·노사관리
141 공급망 관리
143 품질경영
145 사회공헌
146 이사회
150 윤리·준법
152 정보보안

환경경영

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

HD현대마린엔진은 환경경영을 기업의 지속가능한 성장 기반으로 인식하고 있으며, 경영진을 중심으로 관련 의사결정 및 관리 체계를 운영하고 있습니다. 대표이사를 포함한 경영진은 환경경영 실행을 총괄하며, 법규 준수와 사업장 환경 리스크 관리, 주요 환경성과 점검을 통해 환경경영이 사업 운영 전반에 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD현대마린엔진의 환경경영과 관련된 실질적인 실행과 운영은 HSE과를 중심으로 수행되고 있습니다. HSE과는 환경 관련 법규 및 규제 동향을 모니터링하고 사업장 적용 여부를 점검하며, 생산 및 유관 부서와 협력하여 환경영향 최소화를 위한 관리 활동을 추진하고 있습니다. 또한 환경사고 예방 활동과 내부 점검, 교육 등을 통해 사업장 내 환경 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

환경관리지표 KPIs 반영

HD현대마린엔진은 2026년 ESG KPI 체계를 기반으로 환경관리지표를 도입하여 주요 환경성과를 성과관리 체계와 연계해 운영하고 있습니다. 이에 따라 환경 지표는 단순 모니터링을 넘어 경영성과 평가에 반영될 예정입니다. 특히 대표이사 및 담당임원 KPI에 ESG 관련 목표도 포함하여 경영진 차원에서 환경성과 개선을 함께 추진할 예정입니다.

환경경영 조직도



환경경영 방향성

조선·해양 부문 환경경영 선언 지지

HD현대마린엔진은 환경 보호와 지속가능한 성장을 위한 지주 차원의 환경경영 방향에 공감하며, 모회사인 HD한국조선해양의 환경경영 선언을 지지하고 있습니다. 환경경영 선언을 기반으로 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하고, 환경 관련 법규 준수와 자원 효율적 사용, 오염 예방 활동 등을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 모회사의 환경경영 방향이 경영활동 전반에 반영될 수 있도록 사업장 환경관리 체계를 운영하고 있으며, 환경 리스크 관리와 성과 개선을 위한 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

환경 법규 대응 전략

HD현대마린엔진은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 최소화하고 관련 법규를 준수하기 위하여 환경 법규 관리 체계를 운영하고 있습니다. ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 환경 관련 법률 및 규제 동향을 지속적으로 모니터링하고, 사업장 운영 과정에서 적용되는 법규 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 이러한 관리 활동은 환경 관련 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있도록 환경경영시스템의 운영 절차에 따라 계획(Plan), 실행(Do), 점검(Check), 개선(Action)의 체계적인 관리 프로세스를 기반으로 수행되고 있습니다. 또한 내부 점검과 관리 활동을 통해 환경 법규 준수 상태를 확인하고, 개선이 필요한 사항이 확인될 경우 관련 부서와 협력하여 신속한 시정조치를 실시함으로써 환경 법규 준수 수준을 지속적으로 유지하고 있습니다.

* 최근 3년간('23-'25) 환경 관련 법규 위반내역 없음

위험관리 활동 및 성과

환경경영시스템 구축

HD현대마린엔진은 전사 환경경영체계를 확립하기 위해 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하였습니다. 이를 통해 대기 및 수질오염물질, 화학물질, 폐기물 등 주요 환경 요소에 대한 성과 지표를 체계적으로 관리하고 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 환경경영시스템의 신뢰성을 확보하기 위해 공인 인증기관의 정기 외부 심사를 받고 3년 주기로 인증을 갱신하고 있으며, 내부 심사와 교육을 통해 시스템의 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

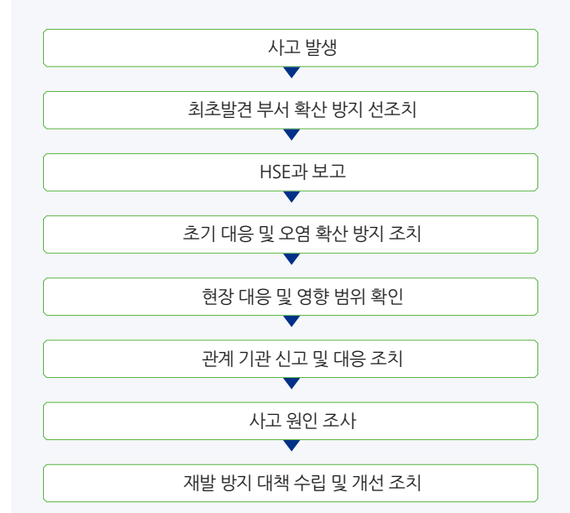
HD현대마린엔진 환경경영시스템 제3자 인증 현황

구분	내용
인증규격	ISO 14001:2015
인증기관	DNV
유효기간	2024년 8월 ~ 2027년 8월
인증범위	100%

환경사고 대응체계

HD현대마린엔진은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경오염 사고에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 환경사고 대응 절차와 비상 대응체계를 운영하고 있습니다. 사업장 내에서 환경오염 사고가 발생할 경우 최초 발견 부서는 확산 방지를 위한 초기 조치를 수행하고 HSE과에 보고하며, HSE과는 현장 대응을 통해 오염 범위와 환경영향을 확인하고 대응 조치를 실시하고 있습니다. 이외에도 해양오염 등 다양한 환경 리스크에 대비한 대응 절차를 마련하고 있으며, 평상시에는 환경 설비 점검과 정기적인 비상 대응 훈련을 통해 환경사고 대응 역량을 강화하고 있습니다.

환경오염 사고 발생시 대응 프로세스



환경경영

위험관리 활동 및 성과

환경리스크 검토 및 투자 반영

HD현대마린엔진은 신규 설비 도입 및 주요 투자 검토 시 환경적 리스크와 영향을 함께 고려하여 의사결정을 수행하고 있습니다. 투자 검토 과정에서 예상되는 환경 영향과 법규 준수 여부를 사전에 확인하고, 환경오염 가능성을 최소화할 수 있는 방안을 함께 검토하고 있습니다. 또한 설비 운영 과정에서 발생할 수 있는 배출 및 에너지 사용 영향을 고려하여 효율적인 설비 운영이 가능하도록 관리하고 있습니다.

온실가스 배출 감축

HD현대마린엔진은 기후변화 대응의 중요성을 인식하고 사업장 운영 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 체계적으로 관리하기 위해 매년 사업장 온실가스 배출량을 산정하고 관리하고 있으며, 이를 기반으로 온실가스 배출 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

또한 공정 운영 과정에서 발생하는 에너지 사용 현황을 지속적으로 점검하고 설비 운영의 효율성을 관리함으로써 불필요한 에너지 사용을 줄이고 있으며, 생산 설비와 지원 설비의 운영 상태를 정기적으로 점검하여 에너지 사용 효율을 유지함으로써 온실가스 배출 감축에 기여하고 있습니다. 이와 함께 사업장 에너지 효율 향상을 위해 LED 조명 교체, 콤프레샤 설치, 가스히터 교체 등 설비 개선 활동을 추진하여 에너지 사용 절감과 공정 운영 효율성 향상을 도모하고 있습니다.

폐기물 적법배출 및 재활용

HD현대마린엔진은 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 관련 법규에 따라 적법하게 처리하고 자원 순환을 확대하기 위한 관리 활동을 수행하고 있습니다. 사업장 내 폐기물 보관장을 구축하여 폐기물의 종류별 분리 및 보관 기준을 준수하고 있으며, 특히 임시 보관장의 경우 무분별한 폐기물 배출을 방지하기 위해 관리 프로세스를 정비하고 운영 체계를 개선하여 보다 효율적인 관리가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한 전체 폐기물 배출량의 대부분을 폐기물 재활용 처리 전문 업체와의 위탁 계약을 통해 재활용하여 자원 순환에 기여하고 있습니다.

폐기물 업체 선정 및 평가 시 환경 요소 반영

HD현대마린엔진은 폐기물의 체계적인 관리를 위해 폐기물 처리 업체의 선정 및 평가를 진행하고 있습니다. 업체의 허가 사항 및 관리대장 작성 상태 등 기본 운영에 관한 사항을 기준으로 하여 처리 방법의 적법성, 화재 예방 시설 구비, 충분한 차량 및 폐기물 보관 공간까지 검토하여 폐기물 업체의 환경 대응 역량과 운영 수준을 점검하고 있습니다. 평가 과정에서 확인된 사항을 바탕으로 수준이 미흡한 경우 개선을 유도하고, 지속적인 관리가 이루어질 수 있도록 점검하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

용수 사용량 관리

HD현대마린엔진은 사업장 운영 과정에서 사용되는 용수를 효율적으로 관리하기 위해 용수 사용량을 정기적으로 모니터링하여 사용 현황을 파악하고 있습니다. 또한 일부 샤워장 헤더를 절수형으로 교체하는 등 일상적인 설비 개선을 통해 용수 사용 절감 활동을 추진하고 있습니다.

수질오염물질 관리

HD현대마린엔진은 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐수를 관련 법규에 따라 적절히 관리하여 수질오염을 예방하고 있습니다. 공정에서 발생하는 폐수는 적정량 보관 후 외부 폐수처리 전문업체에 전량 위탁하여 처리하고 있으며, 폐수 발생 및 처리 과정에 대한 관리 절차를 운영하고 있습니다. 또한 폐수 발생 현황을 지속적으로 점검하고 관련 기록을 관리함으로써 수질오염물질 관리 체계를 유지하고 있습니다. 이러한 관리 활동을 통해 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 수질오염 리스크를 예방하고 있습니다.

대기오염물질 관리

HD현대마린엔진은 사업장 운영 과정에서 발생하는 대기오염물질을 관련 법규에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 대기오염물질 발생량 최소화를 위해 배출시설을 관리하고 있으며, 주요 배출원인인 도장시설에는 여과 및 흡착의 2단계 방지시설을 설치하여 오염물질 농도를 효과적으로 저감하고 있습니다. 또한 대기 배출 및 방지시설의 안정적인 운영을 위해 설비 상태를 지속적으로 점검하고 있으며, 사물인터넷(IoT) 기반 측정기기를 설치하여 대기 배출 현황을 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 배출시설 운영 상태와 오염물질 관리 수준을 지속적으로 점검하고 대기오염물질 배출을 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리

HD현대마린엔진은 사업장 운영 과정에서 취급되는 유해화학물질로 인한 환경 및 안전 리스크를 최소화하기 위해 관련 법규에 기반한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 화학물질 도입 단계에서부터 물질안전보건자료(MSDS)를 기반으로 유해성 여부를 확인하고 관리 대상 물질을 식별하며, 관련 법적 요구사항을 검토하여 적절한 관리계획을 수립하고 있습니다. 또한 화학물질 취급 및 보관, 사용 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 작업장 관리 기준을 마련하고 있으며, 화학물질 취급 현황과 관련 법적 요구사항 이행 여부를 정기적으로 점검하고 개선 조치를 수행함으로써 사업장 내 화학물질 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 현재 「화학물질관리법」상 유해화학물질 취급시설 인허가 대상 사업장에 해당하지 않으나, 사업장 내 사용 화학물질에 대한 관리와 임직원 안전 확보를 위해 관련 법규 및 내부 기준에 따라 화학물질 관리 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스



환경경영

위험관리 활동 및 성과

환경경영 교육

HD현대마린엔진은 환경경영 관련 담당자의 전문성과 실무 역량 강화를 위해 외부 전문기관 교육 참여를 지원하고 있습니다. 한국환경보전원에서 주관하는 환경기술인 교육 등을 통해 환경 관련 법규 및 관리 기준에 대한 이해를 제고하고 있으며, 지속적인 교육 기회 제공을 통해 환경관리 체계의 안정적인 운영과 실무 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다.

환경경영 교육 수료 현황

교육일자	교육명	수료 인원	교육 내용
25.04.24~25	일반대기 환경기술인	HSE과 2인	대기오염물질 관리 및 관련 법규 대응 교육
25.05.13~19	일반수질 (위탁·면제) 환경기술인	HSE과 2인	폐수 관리 및 수질오염 예방 실무 교육

위험 및 기회 요인 식별

HD현대마린엔진은 기후변화, 폐기물, 수질오염, 대기오염, 유해화학물질 등과 관련된 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 사업 운영에 영향을 미칠 수 있는 위험 및 기회 요인을 식별하고 있습니다. 이를 바탕으로 외부 환경 변화에 따른 불확실성을 선제적으로 관리하고, 경영 의사결정에 반영할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 최근 환경규제 강화와 시장 수요의 변화가 가속화됨에 따라, 당사는 주요 리스크 요인을 지속적으로 점검하고 대응 방향을 구체화하고 있습니다. 또한 생산 효율 개선과 기술 경쟁력 확보를 통해 변화하는 시장 환경에 유연하게 대응하며, 사업 운영의 안정성을 유지하고 새로운 성장 기회를 모색하고 있습니다.

Business Case **친환경 엔진 생산을 위한 설비 투자 확대**

HD현대마린엔진은 친환경 엔진에 대한 시장 수요 증가에 대응하기 위해 관련 생산 설비 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2025년 8월에는 ME-LGIP 엔진 생산 확대에 대응하기 위해 Test Bed 이중배관 증설 및 전장용 정션 박스 설치 공사를 진행하여 친환경 엔진 생산 기반을 강화하였습니다. 이어 2025년 11월에는 Gas Engine Component Module Test 장비를 신규 도입하여 Gas Engine 생산 대응 역량을 강화하였습니다. 이를 통해 Gas Tightness Test 시간을 단축하고 2대 병렬 생산 운영이 가능해져 생산 효율성을 높였으며, 장비 이상 발생 시에도 신속한 대응이 가능하도록 생산 안정성을 확보하였습니다. 2026년 1월에는 SCR Scheme A Test 엔진의 수주 물량 증가에 대응하기 위해 D Zone 내 신규 SCR 설비 구축 공사를 추진하였습니다. 이를 통해 SCR 성능 테스트 생산 능력을 확대하고, 증가하는 친환경 엔진 물량에 대한 적기 생산 대응과 함께 LPG 및 SCR 적용 엔진에 대한 생산 및 수주 경쟁력을 강화하고자 하고 있습니다.

위험 및 기회 요인 식별

이슈	재무영향	발생가능기간	위험요인	기회요인
온실가스 배출 규제 강화	중간	단기·중기	· 환경 규제 대응을 위한 설비 및 운영 비용 증가 · 고객사의 환경 기준 요구 증가에 따른 대응 부담	· 친환경 제품 수요 증가에 따른 사업 기회 확대 · 환경 규제 대응 역량 확보를 통한 수주 경쟁력 강화
에너지원 변화	높음	중기·장기	· 기존 화석연료 기반 엔진 제품군의 수요 감소 · 연료 전환 및 시장 구조 변화에 따른 제품 포트폴리오 조정 부담	· 친환경 연료 기반 엔진 및 관련 제품 수요 확대 · 연료 전환 대응 제품 개발을 통한 신규 수주 기회 확보
환경영향 최소화 생산 방식 요구 증가	높음	단기·중기	· 구조개선을 통한 생산효율화 과정에서의 운영 비용 증가 · 공정 변경 및 관리 기준 강화에 따른 생산 운영 부담 증가	· 공정 효율 개선을 통한 에너지 및 운영 비용 절감 · 친환경 생산기술 수요 증가
이해관계자 요구 변화	중간	단기·중기	· 투자기관의 투자방침 기준 준수를 위한 비용 및 글로벌 이니셔티브 대응 비용 증가	· 투명한 기후변화 관련 정보 공개 및 이해관계자의 요구를 충족하는 다양한 솔루션 제공을 통해 수주 경쟁력 확보
폐기물 발생 및 처리 규제 강화	중간	단기·중기	· 폐기물 처리 및 외부 위탁/관리 비용 증가 · 규제 기준 강화에 따른 처리 절차 및 관리 부담 증가	· 폐기물 감축을 통한 비용 절감 · 재활용 및 자원순환을 통한 부가 수익 창출
수질오염 관리 기준 강화	중간	단기	· 폐수 처리 비용 증가 및 관리 부담 확대 · 수질 관련 규제 위반 시 법적 리스크 발생	· 수처리 효율 개선을 통한 운영 효율성 향상
대기오염물질 배출 규제 강화	중간	단기·중기	· 배출 저감 설비 도입 및 유지 비용 증가 · 배출 기준 준수를 위한 공정 관리 부담 증가	· 배출 저감 활동을 통한 에너지 효율 개선
유해화학물질 사용 및 관리 규제 강화	중간	단기·중기	· 유해물질 관리 및 규제 대응 비용 증가 · 대체 물질 적용에 따른 공정 변경 및 검증 부담 증가	· 친환경 소재 적용을 통한 제품 경쟁력 강화 · 유해물질 관리 체계 고도화를 통한 사고 리스크 감소

안전보건

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

HD현대마린엔진 경영진은 전사 안전보건 경영방침과 중장기 전략 및 관리 계획을 심의하고, 중대재해 예방을 위한 리스크를 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 대표이사는 안전보건총괄책임자로서 전사적인 안전보건 관리 체계를 총괄하며, 현장의 유해·위험 요인을 근본적으로 제거하기 위한 인적·물적 자원을 실무적으로 투입하고 사업장별 이행 실태를 주기적으로 점검하는 등 책임 경영을 실천하고 있습니다. 또한 생산, HSE, 산업안전보건위원회 등과 연계한 경영진 주관 안전회의를 운영하여 주요 안전 이슈를 공유하고 개선 사항을 점검하는 등 현장 중심의 안전관리 활동을 강화하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD현대마린엔진 HSE과는 전사 안전보건 표준 및 지침을 체계적으로 수립·관리하며, 실효성 있는 안전보건 프로그램의 기획과 운영을 통해 현장의 안전 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 현장 안전 활동에 대한 정기적인 점검을 실시하고, 특히 비상상황 발생 시 신속한 대응을 위한 컨트롤타워 역할을 수행함으로써 조직 전반의 안전 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.

안전보건지표 KPIs 반영

HD현대마린엔진은 2026년 ESG KPI 체계를 기반으로 안전보건관리 지표를 도입하여 주요 안전보건성과를 성과관리 체계와 연계해 운영하고 있습니다. 이에 따라 안전보건 지표는 단순 모니터링을 넘어 경영성과 평가에 반영될 예정이며, 대표이사는 재해율, SIF 사고율, 고위험 작업 사전점검율 등 안전보건경영 성과에 대해 평가를 받을 예정입니다.

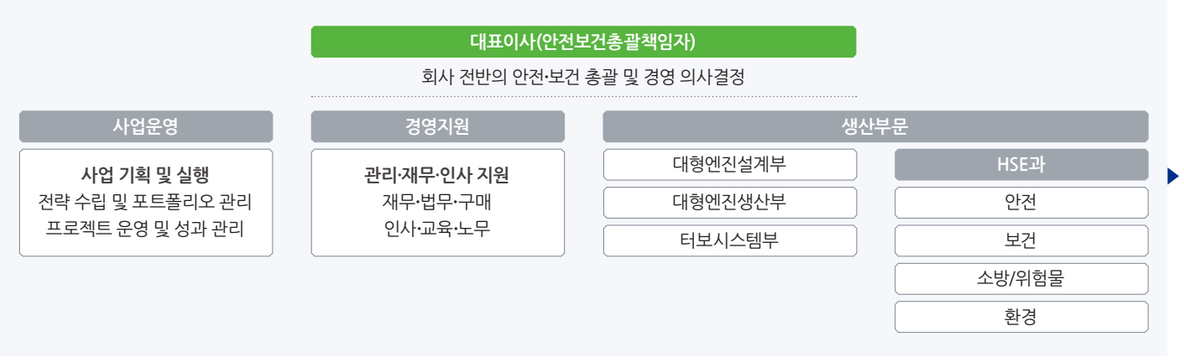
산업안전보건위원회

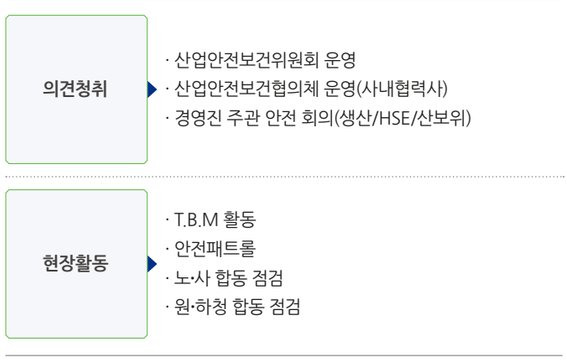
HD현대마린엔진은 노사 간의 긴밀한 협력을 바탕으로 안전한 작업환경을 조성하기 위해 법적 기준에 따른 산업안전보건위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 분기별 정기 회의를 통해 현장의 안전보건 현안을 투명하게 공유하며, 안전보건 관리 계획의 수립 및 변경, 유해·위험 방지 조치 등 주요 안건에 대해 실효성 있는 심의와 의결을 진행합니다. 특히 현장 근로자의 의견을 적극적으로 수렴하여 실질적인 안전 개선 대책을 마련함으로써 노사가 함께 책임지는 자율 안전 관리 문화를 정착시키고 있습니다.

산업안전보건협의체 운영

HD현대마린엔진은 사내 협력사를 포함한 작업 참여 주체 간 안전관리 강화를 위해 산업안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 협의체에서는 현장 위험요인과 개선 필요사항을 공유하고, 안전관리 기준 및 운영 방향에 대해 협의하고 있으며, 협력사와의 공동 대응 체계를 바탕으로 사업장 전반의 안전관리 수준을 높이고 사고 예방 중심의 관리 활동을 추진하고 있습니다.

HD현대마린엔진 HSE 조직도





안전보건경영 방향성

안전보건환경방침

HD현대마린엔진은 안전·보건·환경을 경영의 핵심 가치로 설정하고, 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 사업장 환경을 조성하기 위해 안전보건환경방침을 수립하여 운영하고 있습니다. HD현대마린엔진은 임직원뿐만 아니라 협력회사 근로자 등 사업활동에 참여하는 모든 이해관계자가 해당 방침의 적용을 받도록 하고 있으며, 전사적인 안전문화 정착과 위험요소 관리, 예방 중심의 보건관리, 자원 및 에너지 효율화를 통한 환경 영향 저감 등을 주요 방향으로 설정하고, 이를 사업 운영 전반에 반영하고 있습니다. 이를 통해 안전하고 건강한 근무환경을 구축하는 동시에 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

HD현대마린엔진 안전·보건·환경 방침

안전·보건·환경을 경영의 근간이자 최고의 가치로 인식하며, 임직원과 가족이 신뢰할 수 있는 지속 가능한 일터를 만들기 위해 다음의 실천 방침을 준수한다.

완벽한 안전사업장 구축	· 전사적 안전 최우선 문화 정착 및 책임·자율 안전경영체계 구축 · 표준작업절차 준수 및 위험성평가 생활화
쾌적하고 건강한 사업장	· 유해화학물질 관리 및 예방 중심 보건관리시스템 정착 · 임직원 건강증진을 위한 의견 수렴 및 소통
친환경 기업문화 증진	· 자원과 에너지 사용을 최적화하여 탄소 저감 동참 · 오염물질 배출 최소화를 통한 환경 친화적 기업 실현

안전보건

위험관리 활동 및 성과

안전보건경영시스템 구축

HD현대마린엔진은 전사 안전보건환경방침을 바탕으로 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 안전보건 목표 및 중점 추진과제를 수립하고, 이에 따른 자원과 예산을 확보하여 사업장 내 유해·위험 요인을 사전에 식별하고 개선하는 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한 안전보건 활동의 수행 과정과 결과를 정기적으로 점검하고, 필요한 시정조치를 반영하는 관리 체계를 통해 지속적인 개선이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 국제표준(ISO 45001)에 의거한 안전보건경영시스템 인증을 획득하여 유지하고 있으며, 사업장 내 재해 및 사고 위험을 예방하기 위한 관리 수준을 강화하고 있습니다.

HD현대마린엔진 안전보건경영시스템 제3자 인증 현황

구분	내용
인증규격	ISO 45001:2018
인증기관	DNV
유효기간	2024년 8월 ~ 2027년 8월
인증범위	100%

안전보건 관계 법령 준수

HD현대마린엔진은 중대재해처벌법을 포함한 안전보건 관련 법령을 준수하며, 사업장 내 법적 의무사항이 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 산업안전보건법 등 관련 법령의 이행 수준을 점검하고, 미흡사항에 대해서는 개선 조치를 실시하고 있습니다.

공정안전관리(PSM) 제도

HD현대마린엔진은 유해·위험 설비와 공정에서 발생할 수 있는 중대사고를 예방하기 위해 공정안전관리(PSM) 제도를 운영하고 있습니다. 공정별 위험요인을 체계적으로 분석하고, 설비의 안전운전 기준과 절차를 수립하여 관리하고 있으며, 설비 변경 시 사전 위험성 검토를 수행하고, 정기 점검과 유지보수를 통해 설비의 안전성을 지속적으로 확보하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 공정안전 교육을 실시하고 비상 대응 체계를 함께 운영함으로써 사고 발생 가능성을 최소화하고 있습니다.

작업환경 측정

HD현대마린엔진은 임직원 건강보호와 안전한 작업환경 조성을 위해 연 2회 작업환경 측정을 실시하고 있습니다. 작업 과정에서 발생할 수 있는 유해인자에 대한 노출 수준을 정기적으로 점검하고, 측정 결과를 기반으로 작업환경 개선 및 예방 조치를 수행하고 있습니다.

2025년 하반기 작업환경 설비 실태점검 주요내용

구분	내용
환기	출입문, 창문, 천장을 통하여 자연환기 중
배기	도정 공정 송풍기 회전부 방호장치 양호
소음	시운전 및 수공구 작업 시 고소음 노출 - 청력보존프로그램을 통한 유소견자 관리
안전	지게차 상시 운행에 따른 안전사고 주의 필요 - LED빔 설치, 후방카메라 설치
화학물질	작업장 내 MSDS 및 안전보건표지판 게시
작업환경	작업장 내 방화 통로 확보 및 청결상태 유지
보호구	방독마스크, 보호의, 안전모 등 개인보호구 착용 양호
근골격계	일부 공정 작업자의 근골격계 질환 발생 위험 - 작업 전 스트레칭 실시, 건강관리실 운영

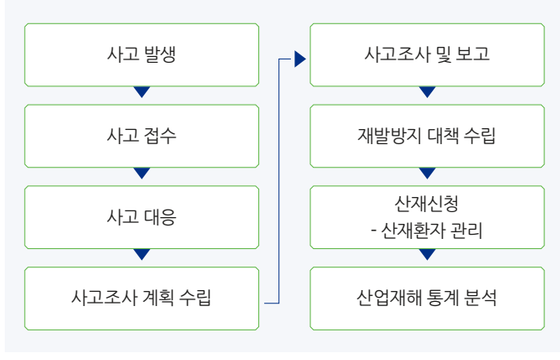
사업장 위험성 평가

HD현대마린엔진은 사업장 내 유해·위험 요인을 사전에 파악하고 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 작업 공정 및 설비별로 잠재된 위험요인을 식별하고, 발생 가능성과 영향도를 기준으로 위험 수준을 평가하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 우선순위를 설정하여 중점 관리 대상 공정과 설비를 선정하고 있습니다. 도출된 개선 과제는 현장에 반영하여 위험요인을 제거하거나 저감하는 조치를 시행하고 있으며, 이후 개선 조치의 이행 여부를 지속적으로 점검하여 사업장 내 안전관리 수준이 유지될 수 있도록 관리하고 있습니다.

비상상황 대응 체계

HD현대마린엔진은 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 사업장에서 발생할 수 있는 비상상황에 대비하여 대응 체계를 구축하고 있습니다. 비상상황 유형별 대응 절차를 마련하고, 관련 조직과 역할을 명확히 하여 신속한 초기 대응이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 정기적인 비상대응 훈련을 통해 임직원의 대응 역량을 강화하고, 실제 상황 발생 시 혼선 없이 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

재해사고 발생시 대응 프로세스



안전사고 예방 프로그램

HD현대마린엔진은 사업장 내 안전사고를 사전에 예방하기 위해 다양한 현장 중심의 예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 작업 전 위험요인을 공유하고 점검하는 활동부터, 노사 및 협력사가 함께 참여하는 점검 체계까지 단계적으로 운영하여 위험요인을 조기에 식별하고 개선하고 있습니다. 이러한 활동은 일회성 점검에 그치지 않고 반복적인 확인과 개선을 통해 현장 중심의 안전관리 체계를 강화하는 데 중점을 두고 있습니다.

HD현대마린엔진 안전사고 예방 프로그램

T.B.M 활동	· 작업 전 위험요인 사전 공유 · 작업 절차 및 안전수칙 재확인 · 작업자 간 안전 인식 제고
안전패트롤	· 사업장 내 순회 점검 실시 · 잠재 위험요인 즉시 조치 · 현장 안전관리 상태 확인
노사 합동 점검	· 근로자 참여 기반 점검 수행 · 현장 의견 반영 및 개선사항 도출 · 안전관리 실효성 제고
원하청 합동 점검	· 협력사 포함 통합 점검 실시 · 공정 간 연계 위험요인 확인 · 공급망 전반 안전수준 관리

안전보건

위험관리 활동 및 성과

안전보건 교육

HD현대마린엔진은 임직원 및 협력사를 대상으로 정기 안전교육을 실시하여 안전의식과 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다. 교육은 작업 특성과 위험요인을 반영한 내용으로 구성되어 실질적인 사고 예방에 중점을 두고 운영되고 있습니다.

HD현대마린엔진 안전보건 주요 교육과정

교육명	교육 내용	교육 대상
정기 안전보건교육	· 위험성 평가, TBM, 사고 사례 등 · 고소작업대 점검, 사용/안전보호구 등	사내협력사
소방안전교육	· 초기 화재 발생 시 대응 방법 등	임직원
작업환경측정 설명회	· 공정별 유해인자 분석 및 결과/평가 등	임직원 및 사내협력사
온열질환 예방교육	· 온열질환 예방/응급 조치, 관련 법령 등	임직원 및 사내협력사
심폐소생술 교육	· 심폐소생술 실습 및 AED 사용 방법 등	임직원 및 사내협력사

핵심가치 기반 포상제도

HD현대마린엔진은 도전, 혁신, 존중, 안전 핵심가치를 바탕으로 안전 중심의 조직문화를 정착시키기 위해 포상제도를 운영하고 있습니다. 절대 안전수칙을 준수하거나 무재해 달성에 기여하는 등 안전성과 향상에 기여한 임직원 및 협력사를 대상으로 실시하고 있으며, 현장에서의 위험요인 개선, 사고 예방 활동, 안전문화 확산 노력 등 다양한 안전 실천 사례를 발굴하여 포상함으로써 자율적인 참여를 유도하고 있습니다.

협력사 안전보건 증진

HD현대마린엔진은 협력사의 안전보건 수준 향상을 위해 다양한 지원 및 협력 활동을 추진하고 있습니다. 협력사를 대상으로 안전보건 관련 교육과 정보를 제공하여 작업자의 안전의식과 현장 대응 역량을 강화하고 있으며, 협력사와의 정기적인 소통을 통해 현장에서 발생하는 안전보건 이슈를 공유하고, 개선이 필요한 사항을 함께 도출하고 있습니다. 또한 협력사의 보건관리 수준 향상을 위해 작업환경 및 건강관리와 관련된 사항을 점검하고, 필요 시 개선 방향을 안내하는 등 지원 활동을 수행하고 있습니다. 협력사가 자율적으로 안전보건 관리 체계를 운영할 수 있도록 유도하며, 협력사와의 협업을 기반으로 사업장 전반의 안전관리 수준을 향상시키고 있습니다.

사내협력사 평가

HD현대마린엔진은 사업장 내에서 작업을 수행하는 사내 협력사를 대상으로 분기별 정기 평가를 실시하고 있습니다. 협력사의 안전관리 수준을 종합적으로 점검하고, 현장 중심의 안전 역량을 강화하기 위한 목적으로 운영되고 있으며, 평가 항목은 재해 현황 및 관리 책임 이행 상태, 위험성 평가 및 개선 활동, 안전보건 교육 이행 여부, TBM 활동과 작업 중지 관리 등으로 구성되어 있습니다. 평가 결과에 따라 개선이 필요한 사항은 협력사에 공유되며, 후속 점검을 통해 이행 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 사내 협력사의 안전관리 수준을 체계적으로 향상시키고 사업장 내 안전사고 예방을 위한 기반을 강화하고 있습니다.

임직원 건강검진

HD현대마린엔진은 임직원의 건강상태를 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 건강검진을 실시하고 있습니다. 일반 건강검진과 함께 업무 특성에 따른 유해요인 노출 여부를 고려한 특수건강검진을 병행하여 운영하고 있으며, 이를 통해 직무 관련 건강 위험을 조기에 확인하고 있습니다. 검진 결과를 기반으로 고혈압, 이상지질혈증 등 건강 위험 요인을 보유한 임직원을 대상으로 상담 및 건강관리 안내를 제공하고 있으며, 필요 시 추가적인 관리가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 검진 결과와 작업환경 정보를 연계하여 건강 취약 요인을 파악하고, 개선이 필요한 사항을 도출하여 관리에 반영하고 있습니다.

2026년 HSE 전사 목표

HD현대마린엔진은 "중대재해 Zero, 아무도 다치지 않는 사업장"을 목표로 2026년 HSE 전사 목표를 수립하고 있습니다. 안전, 보건, 환경 전 분야에 걸쳐 예방 중심의 관리체계를 강화하고, 사업장 내 잠재 위험요인을 사전에 관리하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한 현장 중심의 점검과 개선 활동을 통해 안전사고를 예방하고 임직원의 건강과 작업환경을 지속적으로 관리함으로써 안전하고 건강한 근무환경을 조성하고 지속가능한 사업 운영 기반을 강화하고 있습니다.

중대재해 "Zero" 아무도 다치지 않는 사업장

재해율 0.2% 이하 / 화재 Zero	예방 중심의 보건관리, 건강증진	친환경 이행 기반 구축
· 반복업무 효율성 검토 및 개선 (업무 프로세스 고도화)	· 건강검진 결과 기반 사후관리	· 폐기물 관리 실행력 향상(총량감소)
· 현장 맞춤 교육(위험성평가 활용)	· 작업환경 유해요인 및 온열환경 관리	· 환경오염 예방 및 저탄소 활동 강화
· 의견청취 활동 활성화(반 단위 진행)	· 근골격계 질환 예방 교육 및 활동	· 대기 자가측정 환경 개선(안전성 향상)
· 현장 예방점검 활동 강화	· 감염병 및 계절성 질환 예방 활동	· 폐기물 위탁 처리 업체 집중 점검
· 비상사태 대응력 향상	· 유해화학물질 MSDS 접근성 강화 (QR 코드화 진행)	· ESG 경영 기반 환경 업무 추진

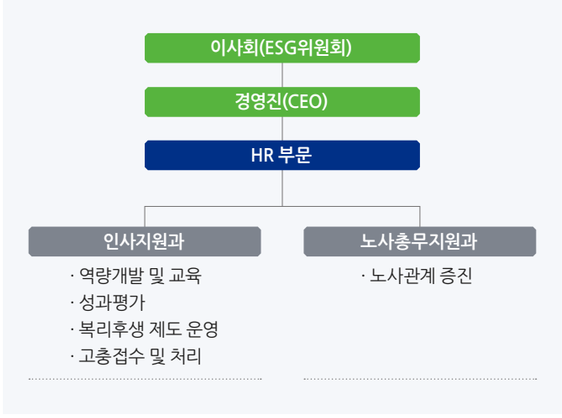
인재·노사관리

거버넌스 역할과 책임

인재·노사관리 조직 체계

HD현대마린엔진은 인사 조직 체계를 통해 인재관리 관련 업무를 역할별로 분담하여 운영하고 있습니다. 인재관리 실무는 인사지원과와 노사총무지원과로 구분되어 운영되고 있으며, 인사지원과는 인권 보호와 인권경영 이행, 교육 및 역량개발 체계 운영, 성과평가 제도 관리, 복리후생 제도 기획 및 운영 등 임직원 인재관리 전반을 총괄하고 있습니다. 노사총무지원과는 노사협의회 운영, 노사관계 관리, 근로조건과 관련된 사항을 담당하며, 임직원과의 소통과 협의를 통해 안정적인 노사관계 유지를 지원하고 있습니다.

인재·노사관리 조직도



노사협의회 개최

HD현대마린엔진은 노사 간 소통 강화를 위해 노사협의회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 노사협의회는 분기별로 개최되며, 근로자의 근로조건, 복지, 작업환경 등과 관련된 사항을 공유하고 협의하는 창구로 활용되고 있습니다. 이를 통해 근로자의 의견과 건의사항을 청취하고, 필요 사항에 대해서는 상호 협의를 통해 개선 방안을 마련하고 있습니다. 이러한 운영을 통해 노사 간 신뢰를 바탕으로 한 협력적 관계 유지를 도모하고 있습니다.

노동조합 구성

HD현대마린엔진은 근로자의 권익 보호와 근로조건 개선을 위해 노동조합을 구성하여 운영하고 있습니다. 노동조합은 근로자를 대표하여 근로조건, 복지, 작업환경 등과 관련된 사항에 대해 회사와 협의하고 의견을 개진하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 노동조합은 노사 간 원활한 소통 창구로서 기능하며, 합리적인 협의를 통해 안정적인 근로관계가 유지될 수 있도록 운영되고 있습니다.

인재·노사관리 추진 방향

임직원 역량개발 계획

HD현대마린엔진은 HD현대 그룹의 인재 육성 기조에 따라 임직원 역량개발 계획을 운영하고 있습니다. 임직원은 그룹의 핵심 가치를 실천하기 위해 필요한 공통 역량을 함양하는 교육과정을 이수하고 있으며, 각자의 직무 분야에서 전문성을 강화하기 위한 교육과정에도 참여하고 있습니다. 또한 리더와 미래 리더로 성장하는 데 필요한 역량을 개발할 수 있도록 단계별 교육을 운영하고 있습니다.

교육 과정과 제도는 성격에 따라 그룹 공통으로 운영되는 과정과 회사별 특성을 반영하여 운영되는 과정으로 구분되어 있습니다. HD현대마린엔진은 그룹 공통 교육을 기반으로 하되, 사업과 직무 특성을 고려한 교육과정을 병행하여 운영함으로써 임직원의 역량 개발을 체계적으로 지원하고 있습니다.

온라인 학습 플랫폼 'Hi클래스'

HD현대마린엔진은 임직원 업무 능력 향상을 위해 온라인 학습 플랫폼 'Hi클래스'를 운영하고 있습니다. 임직원은 언제든 'Hi클래스'를 통해 교육을 수강할 수 있으며, 교육 수요조사 및 외부 트렌드 등을 반영하여 다양하고 차별화된 교육과정을 제공하고 있습니다.

직무별 교육과정 운영

HD현대마린엔진은 직무 특성에 부합하는 역량 강화를 위해 직무별 교육과정을 운영하고 있습니다. 직무 교육과정은 직무 수행에 필요한 기본 역량과 전문성을 체계적으로 강화하는 것을 목적으로 구성되어 있으며, 임직원이 각 직무에 요구되는 업무 이해도를 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 교육은 HR, 재무, 구매 등 주요 직무를 중심으로 운영되며, 직무별 핵심 업무와 관련 제도 및 실무 사례를 교육 내용에 반영하고 있습니다.

리더 인재 양성 프로그램

HD현대마린엔진은 임원 및 부서장급 핵심 인재를 육성하기 위해 HLC(HD Hyundai Leadership Course)를 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 리더에게 요구되는 역할과 책임에 대한 이해를 높이고, 관리 역량 강화를 목적으로 운영되고 있습니다. HLC는 청년중역과 차세대 리더, 부서장 등 직급별 특성을 고려한 단계별 교육 과정으로 구성되어 있으며, 각 과정은 직급에 따라 요구되는 리더십 역량과 조직 관리 역량을 중심으로 운영되고 있습니다.

투명한 채용 절차 운영

HD현대마린엔진은 채용 과정 전반에서 성별, 나이, 종교, 지역, 출신 등 개인적 배경을 이유로 한 어떠한 형태의 불합리한 차별도 배제하고 있습니다. 모든 지원자는 동일한 기준에 따라 평가되며, 채용 과정에서 공정성과 형평성이 확보될 수 있도록 내부 기준과 절차에 따라 채용을 운영하고 있습니다.

HD현대마린엔진은 HD현대 그룹의 채용 절차를 준용하여 신입직, 경력직, 인턴직으로 구분된 채용 절차를 운영하고 있습니다. 채용 과정에서는 업무 수행에 필요한 역량과 직무 적합성을 중점적으로 평가하고 있으며, 채용 전 과정에서 부당한 사례가 발생하지 않도록 절차를 투명하게 운영하고 있습니다.

HD현대마린엔진 인재상

창의적으로 사고하는 혁신가	최고를 지향하는 전문가
· 창의적으로 사고하여 새로운 변화를 주도하는 인재	· 업계 최고의 전문가로서 조직의 성과창출에 기여하는 인재
열린 마음을 지닌 팀플레이어	**세계 시장을 선도하는 실천적 리더**
· 상호 존중을 기반으로 팀웍을 지향하는 인재	· 창의적으로 사고하여 새로운 변화를 주도하는 인재

인재·노사관리

인재·노사관리 추진 방향

복리후생 제도

HD현대마린엔진은 임직원의 근무 만족도와 안정적인 근로 환경 조성을 위해 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 복리후생 제도는 임직원의 생활 안정과 일과 삶의 균형을 지원하는 것을 목적으로, 세부 이행 방침은 내부 기준에 따라 운영되고 있습니다. HD현대마린엔진은 임직원의 다양한 수요를 고려하여 복리후생 제도를 지속적으로 관리·운영하고 있으며, 이를 통해 안정적인 근무 환경 조성을 지원하고 있습니다.

복리후생 제도 운영 현황

구분	복리후생 제도
가정 친화	- **대학 장학금 지원** : 임직원 자녀 대학 학비 지원 - **유아 교육비 지원** : 임직원 미취학 자녀 지원 - **건강검진 및 의료비 지원** : 임직원의 건강한 삶을 위해 지원
개인 계발	- **사내 동호회 지원** : 건강한 워크&라이프 밸런스 유지 활동 적극적 지원 - **경조금 지원** : 개인 및 가족, 친척 경조사 발생시 조의·부의금 지원

공정한 성과평가

HD현대마린엔진은 단기 목표, 중점추진업무 등 객관적 지표 기반의 성과평가 체계를 운영하고 있습니다. 임원, 부서장, 팀장은 각 부문과 부서의 역할 및 업무 특성을 고려하여 성과목표를 설정하고, 목표 이행 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 조직 전체의 성과목표를 토대로 중점추진업무를 수립하며, 직책자와 구성원 간 협의를 통해 개인별 업무 수준과 역량을 고려한 과제가 부여됩니다. 성과평가는 반기 단위로 진행되며, 평가 과정에서는 월 단위의 객관적 실적을 기반으로 평가를 실시하고 있습니다. 또한 평가의 공정성 확보를 위해 평가 조정 세션과 이의제기 심사 제도를 운영하고 있으며, 평가 종료 후에는 평가자 종합 피드백을 제공함으로써 개인과 조직의 성과 향상을 지원하고 있습니다.

리더십 다면진단

HD현대마린엔진은 임원, 부서장, 팀장 및 직책과장을 대상으로 리더십 다면진단 제도를 운영하고 있습니다. 리더십 다면진단은 복수의 평가자가 참여하여 행동, 태도, 협업, 의사소통 등 다양한 요소를 기준으로 리더십 역량을 진단하는 방식으로 운영되고 있습니다. 진단 항목은 진단 목적과 대상자의 직급 및 직무 특성을 반영하여 설계되며, 진단 결과는 리더십 역량 개발을 위한 참고 자료로 활용되고 있습니다.

성과보상 체계

HD현대마린엔진은 성과평가 결과를 보상에 연계하는 성과보상 체계를 운영하고 있습니다. 개인별 성과평가 결과에 따라 기본급 및 능력급과 연계된 인센티브를 지급하고 있으며, 이를 통해 개인의 성과와 보상이 합리적으로 연계되도록 운영하고 있습니다. 또한 회사의 경영성과를 반영한 경영성과금을 지급하는 제도를 운영하고 있습니다. 경영성과금은 회사 전체의 성과를 기준으로 산정되며, 이를 통해 개인의 기여와 조직 성과를 함께 고려한 보상 체계를 유지하고 있습니다.

위험관리 활동 및 성과

인권경영 선언

HD현대마린엔진은 HD현대 그룹의 인권경영선언을 준용하여 인권경영을 추진하고 있습니다. UN 세계인권선언과 UN 기업과 인권에 대한 이행 원칙 등 글로벌 인권 관련 협약을 존중하고, 사업 활동 전반에서 인권 보호와 증진을 위한 원칙을 적용하고 있습니다. 또한 사업을 영위하는 모든 지역과 국가에서 인권, 노동, 환경, 윤리와 관련된 법령을 준수하고, 인권 침해의 예방과 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

인권경영 교육

HD현대마린엔진은 임직원의 인권 인식 제고와 인권경영 이행을 위해 매년 1회 인권경영 교육 과정을 운영하고 있습니다. 인권경영 교육은 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 인권 관련 원칙과 기준에 대한 이해를 높이는 것을 목적으로 운영되고 있으며, 이를 통해 인권존중 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

인권경영 교육 주요 내용

구분	주요 교육
임직원 대상 인권 교육	- 성희롱 예방 교육 - 장애인 인식개선 교육 - 직장 내 괴롭힘 방지 교육 - 인권경영 교육

경영진과의 간담회

HD현대마린엔진은 노사 간 소통 강화를 위해 경영진과 근로자 간 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회는 근로자의 의견과 건의사항을 직접 청취하고, 경영 현안과 조직 운영과 관련된 사항을 공유하는 자리로 활용되고 있습니다. 이를 통해 노사 간 상호 이해를 높이고, 원활한 소통을 기반으로 한 협력적 노사관계 유지를 도모하고 있습니다.

고충처리 절차

HD현대마린엔진은 인권과 관련된 부정적 영향을 신속하고 책임 있게 해결하기 위해 고충처리 절차를 운영하고 있습니다. 부정적 영향을 경험했거나 그 가능성이 우려되는 개인 및 단체가 고충처리 담당조직에 문제를 제기할 수 있도록 고충 접수 체계를 운영하고 있으며, 관련 기준에 따라 비밀유지 하에 신고할 수 있는 채널을 제공합니다. 신고할 수 있는 채널을 제공합니다.

고충이 접수되면 담당조직은 사실관계를 확인하고, 필요 시 침해 행위의 중단을 권고하거나 회사 규정에 따른 조치를 검토하도록 관련 부서에 요청합니다. 충분한 근거가 확인된 경우에는 사안의 심각성과 시급성을 고려하여 단계적으로 후속 조치를 진행합니다. 고충 처리 과정에서는 관련 기준에 따라 신고자의 비밀을 보호해야 하며, 신고로 인한 불이익이 발생하지 않도록 보호 조치를 시행합니다.

고충처리 프로세스

접수	· 인터넷, 이메일, 전화 등으로부터 접수 · 처리계획서 작성 및 보고 (윤리경영 담당임원 → 윤리경영 부문장)
조사	· 세부내용 및 사실관계 확인 · 관련 부서 이관(필요시)
보고 및 조치	· 고충 및 통보의 해결방안 논의 및 결과보고서 작성 · 결과 보고 및 신고자에게 결과 통보
모니터링	· 절차 개선 등 이행사항 점검(필요시)

공급망 관리

거버넌스 역할과 책임

이사회·경영진 역할

HD현대마린엔진의 이사회와 경영진은 안정적이고 책임 있는 공급망 구축을 위해 공급망 관리 방향을 설정하고 이를 전사적으로 관리·감독하고 있으며, 협력회사와의 공정하고 투명한 거래 질서 확립과 안정적인 공급망 운영을 위해 공급망 관리 체계가 적절하게 운영되고 있는지 점검하고 있습니다. 경영진은 이러한 방향성을 바탕으로 협력회사 선정 및 평가 기준을 운영하고 협력회사와의 소통을 통해 공급망 리스크를 관리함으로써 안정적인 조달 체계를 유지하고자 노력하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD현대마린엔진의 공급망 관리 실무는 엔진구매부를 중심으로 수행되고 있으며, 협력회사 발굴 및 등록, 평가 및 관리, 계약 운영 등 공급망 전반의 실무를 담당하고 있습니다. 엔진구매부는 품질과 납기 안정성을 확보하기 위한 협력회사 관리 활동을 수행하는 한편, 협력회사와의 지속적인 소통을 통해 공급망 리스크를 관리하고 안정적인 조달 체계를 유지하고자 노력하고 있습니다. 또한 협력회사와의 협력을 통해 환경 및 안전 기준 준수 등 지속가능경영 요소를 공급망 관리 과정에 점진적으로 반영하고 있습니다.

공급망 관리 방향성

공급망 ESG 관리 체계

HD현대마린엔진은 협력회사와의 협력을 기반으로 안정적인 공급망을 구축하는 동시에, 공급망 전반에서 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 요소를 고려한 관리 체계를 점진적으로 강화해 나가고 있습니다. 특히 선박용 엔진 생산 과정에서 다양한 부품과 소재를 공급받는 산업 특성을 고려하여, 협력회사와의 지속적인 소통을 통해 공급망 운영 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 파악하고 관리하고자 노력하고 있습니다. 또한 협력회사와의 협력을 통해 환경 규제 준수와 안전한 작업 환경 조성 등 책임 있는 공급망 운영을 위한 기반을 마련하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 안정성과 지속가능성을 함께 확보하고자 합니다.

HD현대마린엔진 동반성장 비전



건전한 거래관계 유지

HD현대마린엔진은 협력회사와의 공정하고 합리적인 거래관계 유지를 위해, 거래 조건 설정 시 원자재 가격 변동과 생산 소요 시간, 계약 조건 등을 종합적으로 고려하여 납품 조건을 협의하고 있으며, 이를 통해 협력회사와 상호 수용 가능한 거래 환경을 조성하고 안정적인 공급망 운영 기반을 마련하고 있습니다. 또한 설비 및 주요 부품 공급과 같이 생산 일정에 영향을 미치는 거래의 경우, 제품 특성과 제작 기간을 충분히 반영하여 협력회사와 사전 협의를 통해 현실적인 납기 일정을 설정하고 있습니다. 아울러 거래 조건에 따른 대금 지급 기준을 준수함으로써 협력회사의 안정적인 사업 운영을 지원하고, 신뢰 기반의 장기적인 협력 관계를 유지하고자 노력하고 있습니다.

내부 심의 절차 운영

HD현대마린엔진은 협력회사와의 거래 과정에서 공정성과 적법성을 확보하기 위해 내부심의 절차를 운영하고 있습니다. 협력회사 선정 및 등록, 계약 체결, 거래 조건 설정 등 주요 거래 과정에서 관련 기준과 절차의 적정성을 사전에 검토함으로써, 하도급 거래와 관련된 법규 위반 가능성을 예방하고자 노력하고 있습니다.

거래 과정에서 발생할 수 있는 주요 이슈에 대해 내부 검토 절차를 통해 리스크를 사전에 식별하고, 필요 시 관련 부서 간 협의를 통해 적절한 조치를 수행하고 있습니다. 특히 거래 조건의 변경이나 예외 사항 발생 시에도 내부 기준에 따라 검토를 진행함으로써 일관된 의사결정이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

공정한 선정과 등록

HD현대마린엔진은 협력회사 선정 및 등록 과정에서 객관적이고 공정한 기준을 적용하여 절차의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 통합구매시스템(Engine Supplier Portal)을 기반으로 협력회사 선정, 계약, 납품, 대금 지급 등 거래 전 과정을 체계적으로 운영하고 있으며, 이를 통해 공정하고 일관된 협력회사 관리 체계를 유지하고 있습니다. 협력회사 선정 시에는 품질, 기술력, 납기 대응 역량 등 사업 수행 능력을 종합적으로 고려하여 평가를 진행하고 있으며, 관련 기준과 절차에 따라 공정하게 협력회사를 선정하고 있습니다. 또한 계약 체결 과정에서는 관련 법규와 내부 기준을 준수하고, 협력회사로부터 윤리경영 실천과 관련된 서약을 확보하는 등 윤리·준법 측면의 관리 기반을 함께 강화하고 있습니다.

기술자료 보호 및 영업비밀 관리

HD현대마린엔진은 협력회사의 기술자료와 영업비밀이 중요한 경영자산임을 인식하고, 거래 과정에서 이를 보호하기 위한 책임 있는 관리 기준을 적용하고 있습니다. 협력회사에 대해 정당한 사유 없이 제조 공정, 기술 정보, 지식재산권 등 핵심 기술자료의 제공을 요구하지 않으며, 거래 목적에 필요한 범위 내에서만 자료를 활용하고 있습니다. 또한 기술자료의 요청 및 활용 과정에서는 기술자료 요구서와 비밀유지계약을 통해 도면, 특허 등 주요 정보에 대한 보안 사항을 명확히 하고 있습니다.

아울러 협력회사의 인사 및 경영 활동에 대한 부당한 간섭을 지양하며, 협력회사의 자율적인 사업 운영을 존중하고 있습니다. 협력사와의 거래 목적과 무관한 재하도급 거래에 부당하게 개입하지 않으며, 협력회사의 의사에 반하는 요구가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

공급망 관리

위험관리 활동 및 성과

협력사 선정 및 평가

HD현대마린엔진은 지속적이고 안정적인 거래관계 구축을 위해 협력회사로서 갖추어야 할 기본 요건과 평가 기준을 마련하고, 이를 협력회사 선정 및 등록 과정에 적용하고 있습니다. 협력회사 등록을 희망하는 업체는 기본 정보, 등록 희망 품목, 재무 현황, 인력 보유 현황 등을 포함한 신청서를 제출하며, 이를 바탕으로 협력회사로서의 적합성을 종합적으로 검토하고 있습니다. 선정 및 평가 과정에서는 재정 안정성, 품질 기준 확보 여부, 설계 및 개발 역량, 제조 능력, 사업 지속가능성 등 사업 수행 역량을 중심으로 평가를 진행하고 있으며, 환경 및 안전 요소를 함께 고려하여 공급망의 지속가능성을 반영하고 있습니다. 특히 환경 유해물질 관리 방침, 화학물질에 대한 위해성·유해성 관리 수준, 품질경영시스템 인증 여부 등도 주요 평가 요소로 포함하여 협력회사 관리 기준을 운영하고 있습니다.

협력사 선정 및 등록 평가 항목

- 업종별 납품 실적
- 재무구조 안정성
- 협력업체 평가 절차
- 기술요건 및 품질 준수
- 작업인증 기준 문서화
- 계측장비 관리
- 검사원 자격 기준
- 설계 및 개발 능력
- 제조 능력
- 변경점 관리
- 제품 관리 기준 및 운영
- 제품 식별 및 추적성
- 자재관리 표준
- 작업현장 관리 표준
- 출하 물류
- 클레임 처리 절차
- 클레임 재발 방지 표준화
- 환경물질 관리 체계
- 안전보건 경영 활동
- 품질경영시스템 인증

사외 협력사 정기 평가

HD현대마린엔진은 협력회사의 품질, 기술, 납기 대응 역량 등을 종합적으로 점검하고 지속적인 개선을 유도하기 위해 사외 협력사를 대상으로 정기 평가를 실시하고 있습니다. 협력회사를 대상으로 현장 중심의 점검을 수행하며, 이를 통해 실제 운영 수준과 관리 상태를 확인하고 있습니다. 평가 항목에는 품질 및 생산 역량뿐만 아니라 안전관리 수준과 윤리경영실천서약 이행 여부도 포함되어 있으며, 이를 통해 협력회사의 지속가능경영 수준을 함께 점검하고 있습니다. 평가 결과에 따라 개선이 필요한 사항이 도출된 경우에는 협력회사에 개선 계획 수립을 요청하고, 이후 후속 점검을 통해 개선 사항이 적절히 이행되고 있는지를 확인하고 있습니다.

윤리경영실천 서약 협력사 수[1](비율) 196 개사(100%)

1) 2026년 1월 기준

사외협력사 정기 평가 활용

HD현대마린엔진은 사외 협력사 정기 평가 결과를 바탕으로 협력회사의 역량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사에 대해서는 평가 주기를 합리적으로 조정하고, 개선이 필요한 협력사에 대해서는 보다 면밀한 점검이 이루어질 수 있도록 평가 주기를 단축하는 등 차별화된 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 정기 평가 결과를 반영하여 평가 기준과 항목을 지속적으로 보완·개선함으로써 협력회사 관리 체계의 실효성을 높이고 있습니다. 이를 통해 협력회사의 전반적인 운영 수준 향상을 유도하는 동시에, 공급망 전반의 품질 및 납기 안정성을 강화하고 있습니다.

사내 협력사 안전관리 평가

HD현대마린엔진은 사업장 내에서 제품 생산 및 현장 운영 업무를 수행하는 사내 협력사를 대상으로 안전관리 수준에 대한 정기 평가를 실시하고 있습니다. 안전보건 계획 수립 여부, 책임과 역할의 명확성, 위험성 평가 실시 여부, 안전조치 이행 수준, 작업허가 절차 준수 여부, 위험물질 및 설비 취급 관리, 산업재해 발생 현황 등을 종합적으로 점검하고 있습니다. 점검을 통해 확인된 미흡 사항에 대해서는 즉시 개선 조치를 요구하고, 후속 점검을 통해 이행 여부를 지속적으로 관리함으로써 사내 협력사의 안전관리 수준을 강화하고 사업장 전반의 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

협력사 정기 평가 실시 현황[2]

구분	협력사 수
정기평가 실시한 협력사 수	271
리스크가 식별된 협력사 수	12

2) 2025년 기준

협력사 리스크 분석 및 식별

HD현대마린엔진은 공급망 내 협력회사에 잠재되어 있거나 발생할 수 있는 리스크 요인을 사전에 파악하고, 사업 운영에 미치는 영향을 최소화하기 위해 협력사 리스크 분석 및 식별 활동을 수행하고 있습니다. 협력회사의 리스크 요인을 종합적으로 검토하고 있으며, 각 리스크 항목에 대해 발생 가능성과 영향도를 고려하여 우선순위를 도출하고, 이를 바탕으로 중점 관리가 필요한 협력회사를 식별하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 개선 계획 수립 및 이행을 통해 대응하고, 필요 시 협력회사와의 협의를 통해 관리 방안을 마련하고 있습니다.

기술개발 및 품질향상 지원사업

HD현대마린엔진은 동반성장의 일환으로 협력회사의 기술적 문제 해결 역량과 생산 효율성 향상을 지원하기 위해 기술개발 및 품질향상 지원사업을 운영하고 있습니다. 협력회사를 대상으로 제품에 대한 이해도를 높일 수 있도록 개발 엔진의 구조 및 특성에 대한 설명을 제공하고, 품질 개선을 위한 간담회를 통해 현장에서 발생하는 이슈를 함께 점검하고 개선 방안을 모색하고 있습니다.

협력사 상승회 운영

HD현대마린엔진은 협력회사와의 지속적인 소통과 협력 강화를 위해 협력사 상승회를 운영하고 있습니다. 상승회는 HD현대마린엔진과 거래하고 있는 협력회사 중 거래기간이 3년 이상이며 거래금액이 10억원 이상인 협력회사를 대상으로 구성되며, 주요 협력회사와의 협력관계를 공고히 하고 상호 신뢰를 기반으로 한 동반성장을 도모하기 위해 운영되고 있습니다. 상승회를 통해 정기 및 수시 모임과 간담회를 운영하며, 협력사와 경영 현안 및 품질 개선, 생산성 향상과 관련된 다양한 의견을 공유하고 있습니다.



협력사 상승회

품질경영

거버넌스 역할과 책임

경영진 역할

HD현대마린엔진은 제품과 서비스의 품질이 고객의 안전과 신뢰, 그리고 기업의 지속가능한 성장과 직결된다는 점을 인식하고 품질경영의 방향성과 실행 체계를 관리하고 있습니다. 경영진은 중장기 경영 전략과 연계하여 품질경영의 기본 방향을 검토하고 주요 품질 리스크와 성과를 점검하는 역할을 수행하고 있으며 이사회와 소통하며 운영하고 있습니다. 제품의 설계와 개발, 제작 및 사후 서비스 전 과정에서 품질 기준이 적용될 수 있도록 관리하고, 품질경영 실적을 정기적으로 검토하고 개선이 필요한 사항에 대해 의사결정을 수행함으로써 고객 중심의 품질경영이 사업 운영 전반에 내재화될 수 있도록 운영하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD현대마린엔진의 품질경영 활동은 성능품질과와 부품품질과를 중심으로 운영되고 있으며, 전사 품질관리 체계의 실질적인 실행과 관리 업무를 수행하고 있습니다. 부품품질과는 원활한 생산 공정의 시작점으로서 외부 공급처에서 생산하는 부품의 품질 기준 준수 여부를 철저히 점검하고, 공급망 단계에서의 품질 안정화를 위한 업무를 수행합니다. 이를 위해 품질 관련 데이터를 기반으로 주요 부품 이슈를 관리하며, 부적합 발생 시 공급처와의 협업을 통해 원인을 분석하고 근본적인 개선 활동을 추진합니다. 성능품질과는 제품의 생산 과정부터 최종 고객 인도, 그리고 인도 후 워런티(Warranty) 기간에 발생하는 품질 이슈까지 제품의 전 생애주기를 통합적으로 관리합니다. 국제 표준과 법적고객 요구사항을 반영한 품질관리 기준을 수립함은 물론, 출하 이후 발생하는 사후 품질 문제에 대해서도 책임감 있는 분석과 대응을 통해 품질경영 기반을 공고히 관리하고 있습니다.

품질경영 방향성

품질방침 수립

HD현대마린엔진은 제품의 품질 경쟁력 확보와 고객 만족 실현을 위해 고객만족, 자주품질, 예방품질, 스마트 품질이라는 품질경영 방향성 아래 품질 방침을 수립하고 이를 전사적으로 운영하고 있습니다. 품질 방침을 바탕으로 지속적인 품질 개선과 신뢰성 확보를 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고자 합니다.

품질 관리 프로세스

HD현대마린엔진은 제품의 안정적인 품질 확보를 위해 생산 전 과정에 걸쳐 체계적인 품질 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 생산 과정에서 발생할 수 있는 품질 리스크를 사전에 관리하기 위해 Q-GATE 기반의 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 부품 수급, 조립, 시운전, 출하 단계별로 품질 검증 절차를 적용하여 주요 품질 항목을 점검하고 있습니다. 이를 통해 공정별 품질 이슈를 조기에 식별하고 개선 조치를 수행함으로써 제품의 품질 안정성과 신뢰성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

품질실패비용 최소화

HD현대마린엔진은 품질 문제로 인해 발생할 수 있는 비용을 관리하고 품질 리스크를 예방하기 위해 품질실패비용을 관리하고 있습니다. 설계, 구매, 생산, 서비스 등 주요 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 품질 관련 비용을 점검하고 이를 기반으로 품질 관리 활동의 효과를 관리하고 있으며, 또한 품질 문제로 인한 내부 손실과 고객 불만 발생 가능성을 최소화하기 위해 품질 데이터를 지속적으로 점검하고 개선 활동을 추진하고 있습니다.

HD현대마린엔진 품질 방침

스마트 기술 기반의 예방 품질 및 자주 품질 강화를 통한 고객 만족 실현

1. 고객 만족 경영
- 중대 결함 Zero화 및 고객 코멘트 신속 완결 처리
- 설계·생산 합동 검토 체계 : 반복 코멘트 재발 방지

2. 자주 품질 강화
- 'Trust ME' 활용으로 고객 검사 위임 확대
- 신규 프로젝트 대상 품질 품평회 및 후속 엔진 이슈 사전 검토

3. 예방 품질 체계 확립
- 가스터빈 고온부품에 대한 검사 기준 수립 및 표준화
- 신제품 조기 품질 안정화를 통한 수율 목표 달성

4. 스마트 품질 혁신
- AI 기반 검사 도입 적용 확대에 따른 용·제관 및 가공품 적용
- 부품 및 성능 데이터 디지털화를 통한 스마트 품질 기반 구축

Q-Gate System

부품 수급 (Input Gate)	· 도면 사양과 입고 부품 일치성 검증 · 강도·경도 및 화학 성분 기준 적합성 검토 · 주요 핵심 부품 품질 인증 여부 심사
엔진 조립 (Assembly Gate)	· 주요 프레임 및 구동축의 기하 공차 검증 · 주요 체결 부위의 토크(Torque) 관리 및 마킹 · 배선 및 배관의 누설·절연 상태 중간 점검
엔진 시운전 (FAT Gate)	· 무부하 및 최대 부하 가동을 통한 성능 검증 · 핵심 안전 장치의 정상 작동 여부 시뮬레이션 · 운전 중 조립 상태 및 기밀성 최종 재검증
엔진 출하 (Delivery Gate)	· 외관 도장 상태 및 구성품 누락 여부 전수 조사 · 방청 처리 및 제습기 설치 상태 점검 · 품질 검사 성적서 발행 및 고객 승인 절차 완료

품질실패비용 관리 프로세스

품질 이슈 발생 및 비용 확인
↓
비용 데이터 수집 및 관리
↓
비용 분석 및 원인 파악
↓
개선 활동 추진
↓
개선 효과 점검 및 피드백
↓
개선 사항 표준화

품질경영

위험관리 활동 및 성과

품질경영시스템 인증

HD현대마린엔진은 고객 요구사항을 충족하고 제품과 서비스의 품질 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 국제 규격인 ISO 9001 품질경영 시스템 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 제품의 설계, 개발, 제작 및 서비스 전 과정에서 체계적인 품질관리 절차를 적용하고 있으며, 품질 기준과 운영 프로세스를 기반으로 안정적인 품질경영 체계를 유지하고 있습니다. 또한 고객 요구사항을 반영한 품질관리 및 품질 관련 성과 점검을 통해 제품과 서비스의 신뢰성을 높이고 고객 만족도를 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영시스템 제3자 인증 현황

구분	내용
인증규격	ISO 9001:2015
인증기관	DNV
유효기간	2024년 8월 ~ 2027년 8월
인증범위	100%

품질경영 교육

HD현대마린엔진은 제품과 서비스의 품질 확보를 위해 임직원 품질 역량 강화를 위한 교육을 운영하고 있습니다. IMS 추진 공유회를 실시하여 품질경영시스템에 대한 이해를 높이고 품질관리 역량을 강화하고 있으며, 내부심사원 과정을 운영하여 품질경영시스템 내부 심사 역량을 강화하고, 품질 기준 준수 여부를 점검하고 있습니다.

품질관리 교육 현황 [1)]

교육명	교육 내용	이수 인원	주기
IMS 추진 공유회	품질경영시스템 운영 방향과 주요 추진 과제 공유	29명	연 1회
내부심사원 교육	ISO 9001 품질경영시스템 이해 및 내부심사 절차·방법 교육	8명	연 1회

1) 부서별 핵심 직무자 100% 이수

품질 관리 활동

HD현대마린엔진은 제품의 품질 안정성과 신뢰성을 확보하기 위해 생산 전 과정에서 다양한 품질 관리 활동을 수행하고 있습니다. 설계, 생산, 검사 및 출하 단계에 이르기까지 품질 기준을 적용하여 제품 품질을 점검하고, 공정별 품질 관리 활동을 통해 품질 리스크를 사전에 관리함으로써 제품과 서비스의 품질 수준을 안정적으로 유지하고 있습니다.

특히 안정적인 생산 역량 확보를 위해 Tier3 및 Gas 관련 생산시설 투자를 지속하며 고도화된 제조 환경을 구축하고 있으며, 이러한 인프라를 바탕으로 공정 내 Loss 발굴을 통한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 결과 대형엔진 및 크랭크샤프트에 대한 고객 요구 납기 준수율 100%를 달성하는 등 차별화된 품질 및 서비스 경쟁력을 확보하고 있습니다.

HD현대마린엔진 품질 관리 활동

엔진 성능평가	· 엔진 성능 및 내구성 시험 수행 · 장기 운용 안정성 및 신뢰성 검증 · 시험 결과 기반 성능 기준 충족 여부 점검
품질 데이터 관리	· 생산 및 품질 데이터 통합 관리 · 품질 현황 모니터링 체계 운영 · 품질 개선 활동 및 의사결정 지원
품질 VOC 대응 관리	· 고객 의견(VOC) 접수 및 관리 체계 운영 · 고객 불만 및 품질 이슈 분석 · 분석 결과를 품질 개선 활동에 반영
품질보증	· 제품 인도 이후 무상수리 보증 제공 · 운용 과정에서 발생하는 품질 이슈 대응 · 고객 신뢰 확보 및 품질 책임 강화

공급망 품질 안정화

HD현대마린엔진은 협력사와의 협력을 통해 공급망 전반의 품질 안정화를 추진하고 있습니다. 제품 생산에 필요한 부품과 자재의 품질이 최종 제품 품질과 직결된다는 점을 인식하고 협력사 품질 관리 체계를 지속적으로 점검하고 있으며, 협력사와의 협력을 통해 품질 기준 준수와 품질 개선 활동이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 품질 관리 역량을 강화하고 안정적인 공급망 품질 수준을 유지하기 위한 활동을 수행하고 있습니다.

HD현대마린엔진 공급망 품질 안정화 활동

정기 품질평가	· 협력사 품질 관리 체계 및 생산 공정의 품질 관리 수준 점검 · 공정별 주요 품질 기준 준수 여부 확인 · 평가 결과 기반 피드백 제공 및 협력을 통한 품질 개선 활동 추진
예방 품질 점검	· 협력사 생산 공정 및 절차의 선제적 진단을 통한 잠재 리스크 식별 · 사전 예방 중심 점검 체계를 통한 제품 결함 발생 가능성 최소화 · 공급망 하류 리스크 전이 방지 및 최종 제품의 고품질 안정성 확보
협력사 품질 교육	· 품질 기준 및 세부 관리 절차에 대한 이해도 제고를 위한 교육 운영 · 품질 관리 노하우 전수를 통한 협력사 자체 품질 통제력 확보 · 상생 협력 기반의 공급망 전반 품질 상향 평준화 실현

고객 만족도 조사

HD현대마린엔진은 고객 중심 경영을 강화하고 서비스 및 제품 품질 개선에 반영하기 위해 매년 1회 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 본 조사는 HD현대마린엔진과 거래하고 있는 국내외 고객을 대상으로 진행되며, 계열사 고객을 제외한 외부 고객의 객관적인 의견을 수렴하는 데 중점을 두고 있습니다. 제품, 인적 서비스, 업무지원 등 다양한 항목에 대해 고객의 만족 수준과 개선 요구사항을 종합적으로 파악하고 있으며, 조사 결과는 내부 분석을 거쳐 품질 및 서비스 개선 활동에 반영하고 있습니다. 이를 통해 고객의 기대 수준에 부합하는 제품과 서비스를 제공하고, 지속적인 관계 강화를 통해 고객 만족도를 제고하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

고객만족도 설문조사 결과

구분	2024년	2025년
종합 만족도	84.3점	85.3점
제품 영역	83.0점	84.0점
인적 서비스 영역	88.0점	90.0점
업무지원 영역	82.0점	82.0점

사회공헌

사회공헌 추진 체계

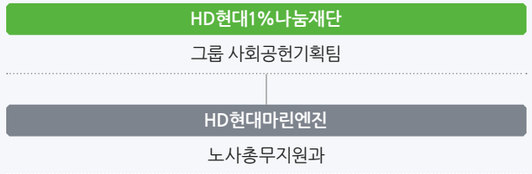
사회공헌 운영 조직

HD현대마린엔진은 사회공헌 활동을 체계적으로 운영하기 위해 노사총무지원과를 중심으로 운영 조직을 구성하고 있습니다. 노사총무지원과는 사회공헌 전략과 연간 운영 계획을 수립하고, HD현대1%나눔재단과 연계된 사업을 포함하여 사회공헌 활동과 관련된 기부금 집행과 내부 검토 절차를 수행하며, 사회공헌 활동이 내부 기준과 절차에 따라 운영되도록 관리하고 있습니다.

HD현대1%나눔재단

HD현대1%나눔재단은 HD현대 그룹 임직원이 급여의 1%를 기부하기로 뜻을 모아 설립된 재단으로, 우리 사회의 소외된 이웃을 위해 다양한 지원 활동을 운영하고 있습니다. **HD현대마린엔진**은 HD현대1%나눔재단에 참여하여 기부 및 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다.

사회공헌 추진 거버넌스



사회공헌 추진 방향

HD현대마린엔진은 HD현대의 사회공헌 핵심가치인 "더 나은 세상, 더 밝은 미래"를 목표로 '포용', '지속가능', '혁신 및 행동'을 사회공헌의 핵심 추진방향으로 설정하고, 소외계층과 지역사회를 대상으로 한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 사회공헌 활동을 통해 UN 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고자 하며, 지역사회의 다양한 사회적 요구를 고려한 활동을 운영하고 있습니다.

투명한 자금 관리

HD현대마린엔진은 출연금과 기부금 등 사회공헌 활동에 활용되는 금전적·비금전적 재원을 내부 기준에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 사회공헌 재원은 모금 단계에서부터 목적별로 구분되어 관리되며, 지원 물품 구매, 사업 운영비 집행 등 각 단계별로 사전 검토와 승인 절차를 거쳐 집행되고 있습니다. 또한 재원 집행 이후에는 집행 내역과 활동 결과를 점검·관리하여 사회공헌 활동이 계획에 따라 운영되도록 관리하고 있습니다. 이러한 집행 결과는 관련 기준에 따라 대외에 공개되고 있으며, 이를 통해 사회공헌 재원 운영의 투명성과 책임성을 지속적으로 확보하고 있습니다.

사회공헌 전략 및 활동

사회공헌 비전

HD현대는 '더 나은 세상, 더 밝은 미래'를 실현하기 위해 '포용', '지속가능', '혁신 및 행동'을 핵심적인 추진 방향으로 삼아, 소외계층과 지역사회에 지속적으로 기여하고 있습니다. 또한 사회공헌 활동을 통해 UN 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals)를 실현하기 위해 지역사회에 세심한 관심을 기울이고 있습니다.

HD현대마린엔진은 이러한 그룹의 사회공헌 핵심가치를 기반으로 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나가고자 합니다. 지역사회가 필요로 하는 분야를 발굴하고, 소외계층 지원과 환경 보호, 미래세대 육성 등 다양한 영역에서 기여할 수 있는 방안을 모색해 나갈 계획입니다.

HD현대 사회공헌 핵심가치

VISION	"더 나은 세상, 더 밝은 미래"		
기본 방향	포용하는 HD현대	지속가능한 HD현대	혁신하고 행동하는 HD현대
중점 영역	**지역사회 상생** 창업자의 정신을 계승하여 기업과 지역사회가 더불어 발전하는 행복한 삶의 터전 구현	**소외계층 자립지원 및 돌봄** 다양한 교육기회 제공 및 환경 개선으로 경제적 자립기반 조성 및 삶의 질 개선	**환경보호** 환경 보존·개선 활동을 통하여 지역사회의 지속 가능한 발전 및 미래세대의 건강과 안전 보장에 기여

Business Case 행복한끼

행복한끼는 HD현대1%나눔재단이 운영하는 사회공헌 사업으로, 독거노인과 저소득층 노인을 대상으로 무료 급식을 제공하는 활동입니다. **HD현대마린엔진**은 행복한끼 사업에 참여하여 창원 반지 무료급식소에서 지역 내 소외된 어르신을 대상으로 정기적인 무료 급식 활동을 실시하고 있습니다. 해당 활동을 통해 지역사회 어르신의 기본적인 생활 지원과 정서적 교류에 기여하고 있으며, 급식 운영 현황과 지원 내용에 대해서도 정기적으로 점검하여 사업이 계획에 따라 지속적으로 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 지역 기반 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.



창원 반지 무료급식소 이용 현장

이사회

이사회 구성

이사회 구성 현황

HD현대마린엔진의 이사회는 효율적이고 균형 있는 의사결정을 위해 다양한 전문성과 경험을 갖춘 이사들로 구성되어 있습니다. 경영, 재무, 법률 등 주요 분야에 대한 이해를 바탕으로 회사의 주요 의사결정을 수행하고 있으며, 이사회의 독립성과 투명성을 확보할 수 있도록 구성 체계를 유지하고 있습니다. 이를 통해 경영진에 대한 견제와 감시 기능을 수행하며, 건전한 지배구조 운영을 지원하고 있습니다.

이사의 선임 절차

HD현대마린엔진의 이사는 관련 법령과 정관에 따라 공정한 절차를 거쳐 주주총회를 통해 선임되고 있습니다. 이사 후보자는 이사회 및 사외이사후보추천위원회에서 검토·추천되며, 주주총회 소집 시 후보자의 주요 경력 및 이해관계 등을 포함한 정보를 공개하여 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 이사를 선임할 때는 후보자별로 개별 안건을 상정하여 주주의 의사가 충실히 반영될 수 있도록 이사회 및 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다.

이사의 임기 제한

HD현대마린엔진은 관련 법령에 따라 이사의 임기를 설정하고 있으며, 사외이사의 경우 재임기간 제한을 준수하고 있습니다. 이를 통해 이사회의 독립성과 객관성을 유지하고, 장기 재임에 따른 의사결정 편향 가능성을 최소화하고 있습니다. 또한 이사의 역할 수행에 필요한 정보 제공과 지원을 통해 전문성과 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

이사회 구성현황

구분	성명	직위	성별	주요 경력	최초 선임일	경력 사항(산업 연관성 등)
사내이사	유정대	대표이사 (이사회 의장)	남	현) HD현대마린엔진 전무 전) HD현대중공업㈜ 엔진기계품질/기획부문장 전) HD현대중공업㈜ 엔진기계사업부 안전생산 부문장 전) 현대중공업㈜ 엔진기계사업부 기술 부문장	2026.03	조선·엔진 생산 현장 및 사업 운영에 대한 리더십 보유
	고병조	사내이사	남	현) HD한국조선해양㈜ 원가·회계 부문장(상무) 전) HD현대중공업㈜ 재경본부 회계·세무 담당임원 전) HD현대중공업㈜ 경영지원실 경영분석팀 담당임원 전) 현대중공업㈜ 세무기획팀장	2026.03	회계 및 재무 분야에 대한 높은 전문성 보유
사외이사	윤경식	사외이사	남	현) 인덕회계법인 회계사 현) 알리코제약㈜ 사외이사 전) 한국공인회계사회 감리조사위원장 전) 한국공인회계사회 상근부회장	2024.07	회계 전문가로서의 전문성 보유
	박태호	사외이사	남	현) 서울대학교 명예교수 전) 법무법인 광장 국제통상연구원장 전) 외교통상부 통상교섭본부장	2024.07	국제통상 전문가로서의 전문성 보유
	이사철	사외이사	남	전) 법무법인 신세기 대표변호사 전) 제15대, 제18대 국회의원	2024.07	법률 전문가로서의 전문성 보유

이사회

이사회 구성

이사의 전문성·다양성·독립성

HD현대마린엔진은 이사회의 전문성, 다양성 및 독립성을 균형 있게 확보하여 효과적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 경영, 재무, 법률 등 다양한 분야에서 전문 경험과 역량을 갖춘 이사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 주요 경영 현안에 대한 심도 있는 검토가 이루어지도록 하고 있으며, 이사회가 다양한 관점을 반영할 수 있도록 이사 후보군 검토 과정에서 특정 요인에 따른 차별 없이 다양한 배경과 경험을 가진 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 과반수 이상의 사외이사를 포함한 이사회 구성을 통해 경영진 및 이해관계자로부터 독립적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

이사회 역량구성표

성명	유정대	고병조	윤경식	박태호	이사철
리더십	●	●	●	●	●
동종산업실무	●	●			
리스크 관리	●	●	●	●	●
재무·회계		●	●		
정책·행정				●	
영업·마케팅	●				
법률·규제					●
자격사항			공인회계사		변호사

사외이사 독립성 요건

사외이사는 다음의 각 호의 요건을 포함하여 상법 등 관련 법규상의 자격요건을 갖춘 자로 선임하여야 한다.

① 사외이사는 최근 2년 이내 회사에서 임원으로 재직한 적이 없어야 함.

② 사외이사는 회사 또는 자회사 임원의 직계가족이 아니어야 함.

③ 사외이사는 회사 또는 회사 고위 경영진과 주된 자문계약을 체결하고 있는 고문, 컨설턴트 또는 법인의 임직원, 주요주주와 같은 이해관계가 있지 않아야 함.

④ 사외이사는 상법 시행령 제34조제5항제2호가목 및 나목에 따른 회사의 중요한 고객이나 공급업체의 임직원 또는 주요주주가 아니어야 함.

⑤ 사외이사는 최근 2년간 회사의 외부 감사인의 파트너 또는 직원이 아니어야 함.

⑥ 사외이사는 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 경제적 이해관계 등 기타 이해 상충이 없어야 함.

이사회 및 산하 위원회 운영

이사회 소집 및 개최

HD현대마린엔진의 이사회는 관련 법령과 정관에 따라 의장 또는 정해진 이사가 소집하며, 회의 일정과 안건은 사전에 이사에게 통지하고 있습니다.

이사회는 정관에서 정한 의결 정족수를 충족하여 개최되며, 출석 이사의 과반수 찬성으로 주요 안건을 결의하고 있습니다. 또한 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한하는 등 공정하고 투명한 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

이사회 개최현황

회차	개최일자	안건 구분	의안내용	가결여부	찬성비율
1차	2025.02.05	승인	1. 제24기 재무제표 승인의 건	가결	100%
			2. 제24기 영업보고서 승인의 건	가결	100%
			3. 준법지원인 선임의 건	가결	100%
			4. 내부회계관리규정 개정의 건	가결	100%
		보고	1. 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고	-	-
			2. 이사회 평가 도입 보고	-	-
2차	2025.02.24	승인	1. 제24기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 승인의 건	가결	100%
		보고	1. 2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	-	-
			2. 감사위원회의 감사 보고	-	-
			3. 2024년 이사회 평가 결과 보고	-	-
3차	2025.04.23	보고	1. 2025년 1분기 영업실적	-	-
4차	2025.07.30	보고	1. 2025년 상반기 영업실적	-	-
5차	2025.10.24	승인	1. 자금 대여 승인의 건	가결	100%
		보고	1. 2025년 3분기 영업실적	-	-
6차	2025.12.23	승인	1. 주요주주 등과 회사 간의 거래 한도 승인의 건	가결	100%
			2. 이사 등과 회사 간의 자기거래 한도 승인의 건 (사내이사의 거래상대방 HD현대크랭크샤프트 대표이사 겸직에 따른 자기거래 승인으로 거래대상은 용역수수료 매출, 엔진부품 매입 등)	가결	100%
			3. 브랜드 사용 계약 체결 승인의 건	가결	100%
		보고	1. 2026년 경영계획 보고	-	-
			2. 2026년 이사회 일정(안) 보고	-	-

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

감사위원회

HD현대마린엔진은 재무보고의 신뢰성과 경영활동의 적법성을 확보하기 위해 감사위원회를 운영하고 있습니다. 당사는 법령에 따른 감사위원회 설치 의무 대상이 아님에도 불구하고, 경영 투명성 제고와 내부통제 강화를 위해 자발적으로 감사위원회를 운영하고 있으며, 전원 사외이사로 구성하여 독립성을 확보하고 있습니다. 감사위원회는 회계 및 재무정보의 정확성을 점검하고, 이사 및 경영진의 업무 수행에 대한 적정성을 확인하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 내부통제 체계와 리스크 관리 활동을 점검하며, 외부감사인과의 협력을 통해 재무보고 및 공시의 투명성을 확보하고 있습니다.

보상위원회

HD현대마린엔진은 이사 및 경영진 보수 결정 과정의 객관성과 투명성 확보를 위해 보상위원회를 운영하고 있습니다. 보상위원회는 이사회 규정에 따라 전원 사외이사로 구성하여 독립성을 확보하고 있으며, 이사 및 임원의 보수 체계와 보수 수준에 대한 기준을 검토하고, 관련 의사결정을 지원하는 역할을 수행합니다.

ESG위원회

HD현대마린엔진은 지속가능경영 강화를 위해 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 회사의 ESG 전략 방향과 실행 계획을 검토하고, 주요 ESG 과제의 이행 사항을 점검하는 역할을 수행하며, 환경, 안전보건, 리스크 관리 등 기업의 지속가능성과 관련된 주요 이슈를 통합적으로 관리하고 있습니다.

내부거래위원회

HD현대마린엔진은 계열사 간 거래의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 내부거래위원회는 특수관계자와의 거래에 대한 기본 정책을 수립하고, 거래상대방 선정 기준 및 운영 실태를 점검하는 역할을 수행합니다. 또한 일정 규모 이상의 내부거래에 대해 사전 검토를 진행함으로써 부당한 지원 행위를 예방하고 내부통제 기능을 강화하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

HD현대마린엔진은 이사회의 독립성과 전문성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사 후보자의 전문성, 독립성, 직무 수행 역량 등을 종합적으로 검토하여 적합한 후보를 추천하는 역할을 수행하고 있으며, 관련 법규에 따라 과반수가 사외이사로 구성되어 있습니다.

이사회 산하 위원회

(2026.03.31 기준)



이사회 내 위원회 개최현황

위원회명	회차	개최일자	안건 구분	의안내용	가결 여부	찬성 비율
감사위원회	1차	2025.02.05	승인	1. 내부회계관리규정 개정의 건	가결	100%
				2. 외부감사인의 당사의 지배기업 비감사용역 업무 사전 승인의 건	가결	100%
			보고	1. 2024년 외부감사인 감사 결과 보고	-	-
				2. 2024년 지배기구와 외부감사인의 커뮤니케이션	-	-
				3. 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고	-	-
	2차	2025.02.24	승인	1. 2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서 승인의 건	가결	100%
				2. 제24기 감사보고서 제출 및 제24기 정기주주총회 의안 및 서류에 관한 검토 승인의 건	가결	100%
				3. 내부감시장치에 대한 감사위원회 의견서 제출의 건	가결	100%
			보고	1. 내부감사 보고('24년 결과 및 '25년 계획)	-	-
	3차	2025.04.25	승인	1. 전기 외부감사인 감사활동 평가 결과 승인의 건	가결	100%
			보고	1. 2025년 내부회계관리제도 운영 계획 보고	-	-
				2. 2025년 감사위원회 활동 계획 보고	-	-
	4차	2025.07.30	승인	1. 2025년 외부감사 계획 승인의 건	가결	100%
			보고	1. 2025년 내부회계관리제도 위험평가 결과 보고	-	-
				2. 2025년 내부회계관리제도 변화관리 및 설계평가 결과 보고	-	-
				3. 2025년 상반기 자금점검 결과 보고	-	-
				4. 2025년 반기 외부감사인과의 커뮤니케이션	-	-
	5차	2025.10.24	승인	1. 외부감사인의 당사의 최상위지배기업 비감사용역 업무 사전 승인의 건	가결	100%
			보고	1. 2025년 상반기 내부회계관리제도 운영실태 보고	-	-
				2. 2025년 3분기 내부회계관리제도 변화관리 보고	-	-
	6차	2025.12.23	승인	1. 감사위원회 지원조직 책임자 임면 동의의 건	가결	100%
			보고	1. 2025년 4분기 내부회계관리제도 변화관리 결과 보고	-	-
				2. 2025년 2차 내부회계관리제도 운영평가 결과 보고	-	-
				3. 2025년 하반기 자금점검 결과 보고	-	-
보상위원회	1차	2025.02.05	승인	1. 이사보수 규정 개정의 건	가결	100%
				2. 이사보수한도 승인의 건	가결	100%
	2차	2025.07.30	승인	1. 이사보수 규정 개정의 건	가결	100%
내부거래위원회	1차	2025.02.24	보고	1. '24년 거래상대방 선정기준 운영 실태 보고	-	-
ESG위원회	1차	2025.10.24	보고	1. ESG 경영 소개	-	-
				2. 2025년 주요 활동 내역	-	-
				3. 향후 주요 이슈	-	-

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

이사회 교육

HD현대마린엔진은 이사의 전문성과 책임 있는 의사결정을 지원하기 위해 이사회 교육을 실시하고 있습니다. 산업 동향, 법·규제 변화 등 주요 경영 환경에 대한 정보를 이사에게 제공하여 이사회가 주요 경영 현안에 대해 보다 심도 있는 검토와 판단을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 교육 현황

일자	교육내용
2025.11.27	· 글로벌 경영환경 변화에 따른 세계 경제 전망
2025.11.27	· '26년 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항 - 상법 개정, 회계투명성 제고 방안 등

이사회·경영진 성과평가

이사회 평가

HD현대마린엔진은 이사회 운영의 효과성과 책임성을 제고하기 위해 연 1회 이사회 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 이사회 및 산하 위원회, 사외이사 활동을 대상으로 하며, 이사회 구성원이 참여하는 자가평가 방식으로 진행되고 있습니다. 평가는 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영, 평가반영, 이사회 내 위원회 및 사외이사 활동을 주제로 총 32개 문항으로 구성되어 있습니다. 평가 결과는 차년도 이사회 운영과 사외이사 활동에 반영되어 이사회의 실효성을 지속적으로 강화하는 데 활용되고 있습니다.

경영진 성과평가 및 보수 산정

HD현대마린엔진은 경영진의 성과에 기반한 보수 체계를 운영하여 책임경영을 강화하고 있습니다. 경영진 보수는 기본연봉과 성과연봉으로 구성되며, 직무와 역할에 따른 책임 수준을 반영하여 산정되고 있습니다. 성과연봉은 조직성과와 개인별 경영성과를 종합적으로 고려하여 결정되며, 주요 평가 지표에는 경영실적, 조직 운영 성과, 리더십 및 업무 수행 기여도 등이 포함됩니다. 또한 장기성과를 반영한 보수 체계를 통해 지속적인 성과 창출을 유도하고 있으며, 유예 기간(3년 이상) 동안의 경영성과와 회사의 재무 성과 등을 기반으로 지급 여부와 수준이 결정됩니다.

주주보호

주주총회 소집 및 통보

HD현대마린엔진은 관련 법령과 정관에 따라 이사회 결의를 통해 주주총회를 소집하고 있으며, 정기 주주총회는 매 회계연도 종료 후 3개월 이내에 개최하고 있습니다. 주주총회 일시, 장소 및 주요 안건 등은 개최 4주 전까지 주주에게 통지하고, 전자공시시스템과 회사 홈페이지를 통해 공고하여 주주의 접근성을 높이고 있습니다. 또한 주주총회 소집과 관련된 주요 정보를 충분한 기간 전에 제공함으로써 주주의 의결권 행사에 필요한 정보를 사전에 확인할 수 있도록 하고 있으며, 주주총회 결과에 대해서도 관련 내용을 공시하여 주주와의 투명한 소통을 지속하고 있습니다.

주식발행 현황 (2025.12.31 기준)

구분	발행가능주식	발행주식수	발행비율
보통주	700,000,000주	33,921,495주	4.85%

주요 주주 현황 (2025.12.31 기준)

주주명	보유주식수	지분율
HD한국조선해양㈜	11,888,844주	35.05%
국민연금기금	2,705,653주	7.98%
강영	6,530주	0.02%
여인표	2,075주	0.01%
최철곤	3,000주	0.01%

주주의결권 행사

HD현대마린엔진은 정관에 따라 1주 1의결권 원칙을 적용하여 주주의 권리가 공정하게 행사될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 주주가 온라인으로 의결권을 행사할 수 있도록 전자투표제를 도입할 수 있는 제도를 마련하고 있으며, 위임장을 통한 대리인 의결권 행사도 가능하도록 해 의결권 행사 편의성을 높이고 있습니다. 아울러 주주총회 집중일을 피해 주주총회를 개최하는 등 주주의 참여 기회를 확대하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

주주와의 의사소통

HD현대마린엔진은 전자공시시스템과 홈페이지를 통해 주요 경영 현황과 공시 정보를 적시에 제공하여 주주의 정보 접근성을 높이고 있으며, 주주총회를 통해 주요 의사결정 사항을 공유하고, 주주의 의견이 경영에 반영될 수 있는 소통 창구를 운영하고 있습니다. 또한 홈페이지를 통해 분기별 실적발표 자료와 IR 관련 정보를 주기적으로 제공하고 있으며, IR 문의 채널을 운영하여 투자자가 회사의 경영현황에 대해 상시적으로 문의할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 주주와의 소통을 강화하고 경영 투명성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

윤리·준법

거버넌스 역할과 책임

윤리·준법경영 추진 조직

HD현대마린엔진은 윤리·준법경영의 체계적인 추진을 위해 대표이사(CEO) 주도 하에 관련 정책과 실행 방향을 수립하고, 전사 차원의 체계를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 감사위원회는 윤리경영과 반부패 체계의 최상위 감독 기구로서 관련 정책과 운영 전반을 점검하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 실무부서는 윤리·준법 관련 규정의 제·개정 및 관리, 준법 리스크 식별 및 점검, 임직원 대상 교육과 인식 제고 활동을 수행하고 있습니다. 또한 주요 경영활동 및 의사결정 과정에서 발생할 수 있는 법적·윤리적 리스크를 사전에 검토하고, 내부 신고 채널 운영을 통해 비윤리·위법 행위에 대한 조사 및 대응 체계를 구축하고 있습니다.

윤리·준법경영 조직도



윤리·준법경영 방향성

HD현대그룹 윤리경영 추진 체계

HD현대마린엔진의 윤리경영은 HD현대그룹의 '윤리헌장'과 '윤리규범' 등 윤리기준을 기반으로 추진됩니다. 체계적이고 실질적인 윤리경영 체계를 운영하기 위해 윤리경영 실천프로그램을 진행하고 있으며, 교육과 홍보를 통해 임직원의 윤리의식을 제고합니다.

HD현대 윤리규정

윤리헌장 → 윤리규범 → 직무윤리 실천지침 → 협력회사 윤리규범

윤리헌장

HD현대마린엔진은 HD현대 윤리헌장을 기반으로 경영활동을 수행하고 있습니다. 윤리헌장은 법규 준수와 투명경영, 고객가치 창출, 주주가치 극대화, 공정거래 및 건전한 기업문화 조성, 사회적 책임 이행, 임직원에 대한 공정한 기회 제공과 안전한 근무환경 조성 등을 주요 원칙으로 하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

HD현대마린엔진 윤리헌장

윤리규범

HD현대마린엔진은 HD현대의 윤리규범을 기반으로 임직원이 준수해야 할 행동 기준과 가치판단 원칙을 내재화하고, 윤리적 의사결정과 책임 있는 업무 수행이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 협력회사 윤리규범을 바탕으로 협력회사와의 거래 과정에서도 윤리 및 준법 기준이 준수될 수 있도록 관련 기준을 공유하고 있으며, 공정하고 투명한 거래 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

위험관리 활동 및 성과

윤리규범 위반 예방 활동

HD현대마린엔진은 윤리규범 위반을 사전에 예방하고 관리하기 위해 임직원을 대상으로 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 임직원을 대상으로 윤리경영 준수 자기점검을 정기적으로 실시하여 윤리·준법 리스크를 사전에 점검하고, 위반 가능성을 조기에 식별할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 윤리규범 실천서약을 통해 임직원의 자발적인 준수 의지를 강화하고, 윤리적 책임을 기반으로 한 조직문화를 형성하고 있습니다.

이와 함께 윤리경영 현장 청취 활동을 통해 현업 부서의 윤리·준법 관련 애로사항 및 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하고, 관련 조치의 이행 여부를 지속적으로 점검함으로써 실효성 있는 윤리경영 체계 구축과 개선 활동을 추진하고 있습니다.

HD현대마린엔진 윤리경영 실천활동

윤리경영 실천 서약서	임직원과 협력사 대상으로 윤리경영 실천서약서를 매년 제출하도록 정례화
이해관계 신고제도	HD현대마린엔진 및 협력사 임직원을 대상으로 매년 이해관계신고서를 제출하도록 요청
깨끗한 명절맞이 실천운동	명절마다 협력사에 서신을 발송하여 선물 및 금품 제공 지양 당부 및 임직원에게도 선물 수수 금지 안내, 임직원이 이해관계자로부터 선물을 받은 경우 반송 또는 사회복지단체 기증
윤리경영준수 자기점검	설문 형태의 윤리경영 준수 자기점검 실시
윤리경영 현장 청취	현업의 개선 필요사항에 대한 의견 수렴 및 이행 여부 점검
윤리경영 교육 및 홍보	매년 윤리경영 집합 교육 및 온라인 교육 실시, 윤리경영 홍보 영상 게시

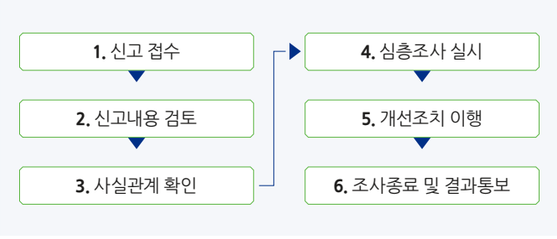
윤리·준법

위험관리 활동 및 성과

윤리경영 제보채널 운영

HD현대마린엔진은 그룹 통합 윤리경영 홈페이지 내 연중무휴 24시간 접수 가능한 온라인 제보창구를 통해 윤리규정 및 제반 법령 위반 사항에 대하여 제보를 받고 있습니다. 이를 통해 비윤리행위를 제보할 수 있으며, 온라인 제보채널 외에도 전화, 팩스 등 다양한 제보자 신고채널을 보유하여 제보 활성화를 도모하고 있습니다. 또한 보호 및 포상 제도를 운영하여 제보자의 신분과 제보 내용을 철저히 비공개로 관리하고 있으며, 정당한 제보에 대해서는 어떠한 불이익이나 차별도 발생하지 않도록 보호하고 있습니다. 아울러 제보를 통해 손실 예방 또는 비용 절감 등에 기여한 경우에는 내부 기준에 따라 포상하는 포상제도를 운영하고 있습니다.

비윤리행위 제보처리 절차



고충상담창구 운영

HD현대마린엔진은 자체적으로 임직원 및 사내 협력사 직원들의 직장 내 비윤리적 행위에 대한 대응 및 고충 해결을 위해 고충상담창구를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 성희롱 및 성차별 뿐만 아니라 직장 내 괴롭힘 사례를 접수하여 피해자의 의견을 청취하고 상담을 진행하며, 2차 피해를 방지하기 위한 모니터링을 실시합니다. 또한, 가해자에 대한 인사상 징계 조치를 검토하고, 유사 사건의 재발을 방지하기 위한 대응 방안을 마련하고 있습니다.

윤리·준법 기반 인사관리 및 징계제도

HD현대마린엔진은 윤리·준법경영 문화를 조직 전반에 내재화하기 위해 인사평가 및 승진 제도에 윤리 관련 요소를 반영하고 있습니다. 임직원의 역량 평가 시 윤리·준법 관련 항목을 포함하여 실시하고 있으며, 특히 2026년부터 팀장 이상 직책자의 MBO 평가에서는 ESG 윤리경영 항목을 의무 반영하고 있습니다. 또한, 윤리경영 위반 사항 발생 시 인사평가 감점 및 승진 심사 포인트 감점 등을 적용하여 윤리적 책임과 준법 의식이 인사제도에 반영될 수 있도록 하고 있습니다.

비윤리행위 발생 시에는 사안의 경중에 따라 인사(징계)위원회를 개최하여 관련 사안을 심의하고 있으며, 경고 및 견책 수준의 경징계부터 감봉 및 해고에 해당하는 중징계까지 다양한 징계제도를 운영하는 등 비윤리행위에 대해 철저한 판단을 통해 원칙적으로 조치하고 있습니다.

임직원 윤리·컴플라이언스 교육

HD현대마린엔진은 임직원의 윤리의식과 준법 역량 강화를 위해 정기적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 윤리경영 관련 영상 교육을 연 1회 실시하고 있으며, HD한국조선해양 준법경영실 주관으로 컴플라이언스 정기교육을 연 2회(상·하반기 각 1회) 시행하고 있습니다. 이를 통해 법규 준수 및 주요 리스크에 대한 이해 수준을 제고하고 있으며, 특히 중위험 이상 리스크 부서의 담당자를 대상으로 한 별도의 맞춤형 컴플라이언스 교육을 실시하여 직무별 준법 역량을 강화하고 있습니다.

윤리·컴플라이언스 교육 이행 내역

구분	내용	주기	제공범위
컴플라이언스 실천리더 교육	실천리더 대상 오프라인 집합 교육 실시	연 1회	정규직
상·하반기 컴플라이언스 교육	전 임직원 대상 온라인 교육 실시 (온라인 수강이 어려운 인원에 한하여 오프라인 교육 병행)	연 2회	정규직, 계약직, 파견직, 자회사(HCS)
기타 교육	리스크 평가 중위험 이상 부서 또는 업무상 연관 부서에 대하여, 부서 요청 시 오프라인 컴플라이언스 교육 실시	수시	요청 부서 및 관련 부서

부패방지 리스크 평가

HD현대마린엔진은 부패 및 준법 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위해 정기적으로 부패방지 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 본사 및 대구공장 각 부서를 대상으로 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 부패방지 및 공정거래 관련 리스크를 점검하고 있으며, 설문지 및 체크리스트를 활용한 자체 평가 방식으로 운영하고 있습니다. 평가 과정에서는 리스크의 발생 가능성과 중대성을 기준으로 위험 수준을 식별하고, 현재 통제방안을 고려한 잔여 리스크를 함께 검토하여 관리 필요 수준을 평가하고 있습니다. 또한 평가 결과를 바탕으로 개선과제를 도출하고 대응 전략을 수립함으로써 부패 및 준법 리스크 예방과 내부통제 체계 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

컴플라이언스 확산 활동

HD현대마린엔진은 임직원의 윤리·준법 의식 제고와 조직 내 준법문화 확산을 위해 다양한 활동을 운영하고 있습니다. 임직원의 관심과 참여를 높이기 위해 컴플라이언스 퀴즈를 시행하기도 하며, 주요 준법 이슈와 관련 정보를 공유하기 위해 컴플라이언스 뉴스 및 카드뉴스를 정기적으로 발행하고 있습니다. 또한 2026년부터 각 부서별로 컴플라이언스 실천 리더를 지정하여 월별 준법 관련 사항과 주요 이슈가 조직 내 원활히 전파될 수 있도록 운영하고 있습니다.

준법통제기준 운영

HD현대마린엔진은 관련 법규 준수와 윤리경영 실천을 통해 공정하고 투명한 기업 운영을 지향하며, 이를 위해 그룹지침에 따라 「준법통제기준」을 제정·운영하고 있습니다. 주요 법규 및 규제 변화에 대한 모니터링을 수행하고, 준법 리스크를 사전에 식별 및 관리하기 위한 점검 활동을 수행하고 있습니다. 또한 위반행위 발생 시 관련 기준과 절차에 따라 신속하게 대응하고 있으며, 지속적인 관리 활동을 통해 준법 리스크 예방 및 내부통제 수준 강화를 추진하고 있습니다.

준법지원인 선임

HD현대마린엔진은 준법경영 체계의 효과적인 운영과 내부통제 강화를 위해 준법지원인을 선임하여 운영하고 있습니다. 준법지원인은 준법통제 기준의 운영 및 점검, 컴플라이언스 리스크 평가, 임직원 대상 준법교육 등 전사 준법통제 활동을 총괄하고 있으며, 관련 법령 및 규제 변화에 대응하여 사규와 내부 기준을 지속적으로 관리하고 있습니다.

준법지원인 주요 활동 내역

구분	활동 및 실적
점검 및 교육	컴플라이언스 리스크 평가
	구매담당자 컴플라이언스 교육
	'25년 상/하반기 컴플라이언스 교육
기타 준법통제 활동	공정거래 관련 법령 개정사항 및 최신 사례 등을 반영한 공정거래자율준수 편람(하도급 부문) 개정본 전사 배포
	컴플라이언스 이슈와 동향 월간 자료 배포

정보보안

거버넌스 역할과 책임

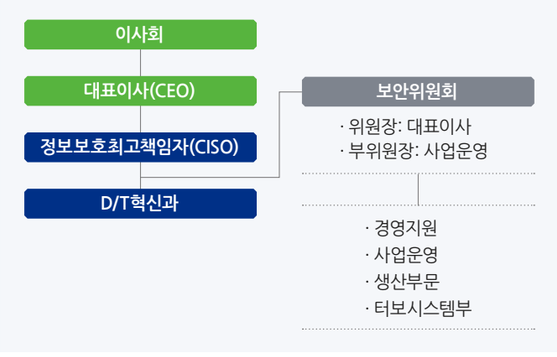
경영진 역할

HD현대마린엔진 경영진은 정보보안 및 개인정보보호 체계의 구축과 운영에 대한 책임을 가지고 있으며, 정보보호최고책임자(CISO)와 개인정보보호책임자(CPO)를 중심으로 관련 업무를 총괄하고 있습니다. CISO는 정보보안 조직 운영, 계획 수립, 위험 관리, 교육 및 점검 활동을 수행하며, CPO는 개인정보보호 내부관리계획 수립, 개인정보 처리 및 관리, 불만 처리 및 피해 구제 등의 업무를 담당하고 있습니다.

실무 주관부서 역할

HD현대마린엔진 D/T혁신과는 정보보호 정책 및 지침의 수립·이행, 정보보안 리스크 식별 및 대응, 시스템 접근 통제 및 권한 관리, 보안 취약점 점검 등 전반적인 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 또한 임직원 대상 정보보안 및 개인정보보호 교육을 실시하고, 보안 사고 예방 및 대응 체계를 운영하여 전사 보안 수준을 지속적으로 관리·강화하고 있습니다.

정보보안 조직도



정보보안 추진 전략

정보보안 규정 제·개정

HD현대마린엔진은 국내외 보안 관련 법령과 규제에 대응하기 위해 보안 관리 지침을 수립·운영하고 있으며, 전사 보안 관리 기준을 체계적으로 정립하고 있습니다. 정보자산 보호, 시스템 접근 통제, 개인정보 처리, 물리적 보안 등 주요 정보보호 영역에 대한 기준이 포함되어 있으며, 이를 기반으로 일관된 보안 관리 체계를 유지하고 있습니다. 또한 관련 법령의 개정, 보안 수준 점검 결과, 취약점 분석 및 모의 점검, 보안 사고 대응 사례 등을 종합적으로 반영하여 지침을 주기적으로 제·개정함으로써 변화하는 보안 환경과 규제 요구사항에 선제적으로 대응하고, 전사 정보보호 수준의 지속적인 향상을 도모하고 있습니다.

정보보안 교육

HD현대마린엔진은 임직원의 정보보안 인식 제고와 보안 리스크 예방을 위해 정기적인 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 보안 정책 및 지침, 개인정보 보호, 최신 보안 위협 사례 등을 중심으로 구성되어 있으며 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 보안 기준을 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

보안 교육 프로그램

교육명	내용
신입사원 보안교육	임직원 보안 수칙, 보안서약 실천, 영업비밀 보호 준수
부서 보안담당자 교육	사내 보안규정(상세), 보안 포털 시스템 활용
개인정보보호 교육	개인정보 관련 법규, 안전성 확보 조치, 유출 및 대응 절차 등
보안 변화관리교육	보안인식 전환, 화면 워터마크, 업무용 노트북 사용 시 유의사항
월별 보안교육	매월 '보안의 날' 교육 실시 (이메일 보안, 문서 보안, 생활 보안 등)
퇴직예정자 교육	퇴직예정자 보안성 검토 절차, 국가핵심기술 및 영업비밀 보호 준수

위험관리 활동 및 성과

모의해킹 및 취약점 분석

HD현대마린엔진은 고도화되는 사이버 공격과 정보 유출 위협에 대응하기 위해 정기적인 보안 취약점 분석을 수행하고, 도출된 개선 과제를 기반으로 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 보안 수준 진단을 통해 시스템 및 업무 환경 전반의 취약 요소를 점검하고, 이를 보완함으로써 안정적인 정보보호 체계를 유지하고 있으며, 임직원의 보안 인식 제고를 위해 악성 메일 모의 훈련 등 실효성 있는 교육·훈련을 실시하고, 결과에 따라 맞춤형 안내 및 교육을 제공하여 전사 보안 대응 역량을 강화하고 있습니다.

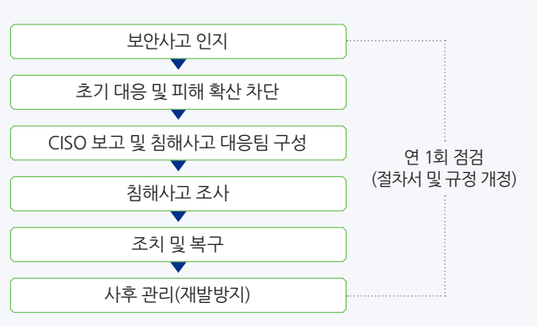
보안 진단 항목

구분	진단 항목
관리보안 (40개 항목)	· 보안 규정 제·개정 · 연간 사업계획 수립 · 보안서약서, 보안 활동, 보안 교육 등
물리보안 (43개 항목)	· 보호구역 지정 및 출입권한 관리 · 보안요원 운영, 출입통제 절차 · CCTV 설치 운영·관리 등
IT보안 (47개 항목)	· 서버·DB 접근통제, 보안관리 · 침해사고 대응 절차 및 조직 · IT자산 보호 수준 확인 등
개인정보보호 (52개 항목)	· 개인정보보호 조직 및 연간 계획 수립 · 개인정보 수집·이용·제공·파기 관리 · 개인정보 안전조치의무 여부 확인 등
기술보안 (2개 영역)	· 서버, 네트워크 장비 등 취약점 점검 · 외부 공개 웹시스템(홈페이지 등)에 대한 제3자 기관 모의해킹

침해사고 대응

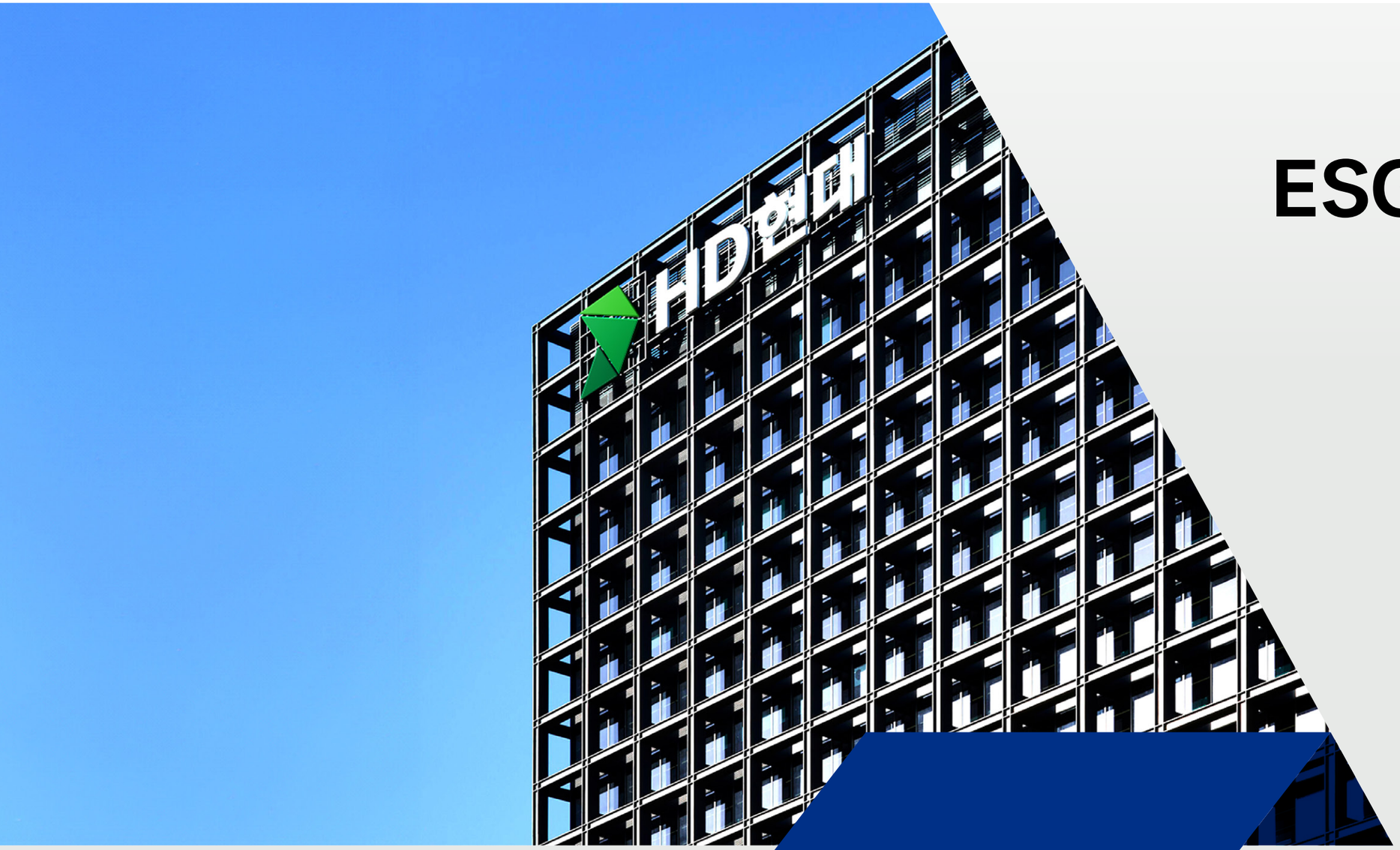
HD현대마린엔진은 침해사고 및 보안 위협에 대응하기 위해 보안 이벤트 및 보안시스템 로그를 상시 모니터링하며 이상 징후를 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한 침해사고 예방 활동의 일환으로 일간 블랙리스트 등록 및 차단, 월간 트래픽 분석 등을 수행하여 잠재적 위협을 사전에 식별하고 있습니다. 보안 관제 이벤트 발생 또는 임직원 신고 접수 시에는 관련 부서 및 시스템 담당자로 구성된 대응 체계를 통해 신속한 조치를 수행하고 있으며, 사고 발생 시에는 원인 및 경과를 분석하여 시스템 복구 및 보완 조치를 시행하고 재발 방지를 위한 개선 활동을 추진하고 있습니다.

침해사고 대응 프로세스



개인정보보호

HD현대마린엔진은 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 관련 법령을 준수하여 개인정보를 수집·이용·관리하고 있습니다. 개인정보 처리 시 최소한의 범위 내에서 목적에 맞게 활용하며, 안전한 관리와 보호를 위해 기술적·관리적 조치를 시행하고 있습니다. 또한 개인정보 유출 및 오·남용을 방지하기 위한 내부 관리 체계를 운영하여 개인정보보호 수준을 지속적으로 유지·강화하고 있습니다.



ESG Factbook

154 요약 재무정보
156 환경
163 사회
171 지배구조
174 HD현대마린엔진
181 기타 자회사

요약 재무정보

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 재무상태표 관련 항목은 기말 시점 통합 법인 기준으로 산정하였습니다. 손익 및 현금흐름 등 기간 성과 지표에는 합병 이전 HD현대미포의 1개월 실적이 반영되었습니다.

Economic

요약 연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	제 50기(2023. 01. 01~12. 31)	제 51기(2024. 01. 01~12. 31)	제 52기(2025. 01. 01~12. 31)
유동자산	17,735,127	20,431,356	23,424,478
현금 및 현금성자산	3,018,391	3,717,319	3,742,016
단기금융자산	1,595,619	1,922,179	4,434,581
매출채권 및 기타채권	1,460,129	1,640,343	1,812,030
계약자산	7,156,818	7,503,004	7,738,830
재고자산	2,005,665	2,232,067	2,765,843
기타	2,498,505	3,416,444	2,931,178
비유동자산	14,507,441	16,287,781	16,117,735
관계기업 및 공동기업투자	308,959	256,615	206,178
장기금융자산	232,714	141,591	139,177
투자부동산	218,330	216,566	130,204
유형자산	10,503,503	11,110,890	12,025,455
무형자산	190,793	374,651	519,011
기타	3,053,142	4,187,468	3,097,710
자산 총계	32,242,568	36,719,137	39,542,213
유동부채	17,497,867	19,325,058	20,010,814
비유동부채	2,374,598	3,238,266	2,623,046
부채총계	19,872,465	22,563,324	22,633,860
자본금	353,866	353,866	353,866
자본잉여금	2,459,695	2,599,782	3,016,775
자본조정	(8,609,897)	(8,609,021)	(8,608,785)
기타포괄손익누계액	1,325,568	1,670,921	1,856,692
이익잉여금	14,374,459	15,083,879	16,667,530
비지배지분	2,466,412	3,056,386	3,662,275
자본총계	12,370,103	14,155,813	16,908,353
관계, 공동기업 투자주식의 평가방법	지분법	지분법	지분법

요약 연결손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	제 50기(2023. 01. 01~12. 31)	제 51기(2024. 01. 01~12. 31)	제 52기(2025. 01. 01~12. 31)
매출액	21,296,206	25,538,577	29,933,215
영업이익(손실)	282,261	1,434,090	3,904,490
당기순이익(손실)	144,930	1,454,580	2,928,395
지배기업 소유주지분	221,711	1,172,336	2,168,412
비지배지분	(76,781)	282,244	759,983
총포괄이익(손실)	(11,608)	1,274,836	3,196,207
지배기업 소유주지분	103,218	1,054,773	2,356,352
비지배지분	(114,286)	220,063	839,855
주당이익(손실)(원)	3,135	16,578	30,664
연결에 포함된 종속기업수	19	25	26

요약 재무정보

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 재무상태표 관련 항목은 기말 시점 통합 법인 기준으로 산정하였습니다. 손익 및 현금흐름 등 기간 성과 지표에는 합병 이전 HD현대미포의 1개월 실적이 반영되었습니다.

Economic

그룹사 주요 재무정보 1)

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
매출액	억 원	2,699	5,168	14,938	119,639	144,865	175,806	59,587	70,031	80,714
영업이익(손실)	억 원	(116)	173	7,006	1,786	7,052	20,375	3,017	7,236	13,628
당기순이익(손실)	억 원	3,015	1,656	6,143	247	6,215	14,155	2,112	6,841	10,015
총 자산	억 원	117,742	120,573	129,011	171,336	193,909	261,630	74,573	83,862	79,522
총 부채	억 원	2,447	3,767	11,601	119,162	136,865	168,214	56,256	59,011	49,336
자본 총계	억 원	115,296	116,805	117,410	52,074	57,044	93,416	18,318	24,851	30,186
부채비율	%	2.12	3.23	9.88	229.0	239.9	180.0	307.1	237.5	163.4
순차입금비율 2)	%	-	-	-	39.8	-	-	-	-	-
영업이익률	%	-4.3	3.3	46.9	1.5	4.9	11.6	5.4	10.3	16.9
총자산이익률	%	2.6	1.4	4.8	0.1	3.2	5.4	2.8	8.2	12.6

1) HD한국조선해양, HD현대삼호는 별도 기준, HD현대중공업은 연결 기준 적용
2) 부(-)의 비율이므로 순차입금비율을 산정하지 않음

이해관계자 배분

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임직원	인건비	억 원	1,133	1,512	1,937	10,536	12,335	15,336	4,050	4,651	4,797
협력사	원재료 구입비용 1)	억 원	-	-	-	73,230	84,391	97,155	36,712	39,314	42,984
주주 및 투자자	이자비용	억 원	42	62	195	1,319	1,497	965	377	292	302
	배당금	억 원	0	0	5,869	0	0	3,339	52	52	52
정부	법인세 비용(수익)	억 원	(2,398)	491	(685)	97	1,766	3,854	973	2,051	3,014
	조세공과금	억 원	14	13	14	28	27	35	23	28	33
지역사회	지역사회 투자 총액	억 원	48	28	98	59	432	461	32	73	190

1) HD현대중공업의 원자재 주요 매입처 : ㈜포스코, 현대제철㈜, 한국하니웰㈜, 에스에프에프코리아㈜ 등
HD현대삼호의 원자재 주요 매입처 : ㈜포스코, 현대제철㈜, HD현대중공업㈜ 등

환경

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 하기 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

원재료 1)

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
강재 구매액	백만 원	-	-	-	1,234,824	1,188,358	1,110,599	863,679	793,265	848,417
재활용 강재 구매액	백만 원	-	-	-	52,618	47,394	42,074	38,582	43,334	31,250

1) 강재 기준(기자재 및 의장재 집계 제외)

환경 관련 법규 위반 1)

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
중대한 환경 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
중대한 환경 법규 위반에 따른 금전적 제재액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 중대한 벌금(만달러 이상의 벌금이 부과된 중대한 법규 위반이 확정 판결을 받은 건)에 대해서만 표기

환경

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 환경 데이터는 보고 범위 변화를 고려하여 '합병 이전'과 '합병 이후' 기준으로 구분하여 공시하였습니다. '합병 이전'은 HD현대중공업 단독 기준이며, '합병 이후'는 양사의 최근 3개년 데이터를 단순 합산한 수치입니다.

환경영향 저감 관련 특허

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경영향 저감 관련 특허 출원 건수	건	187	338	455	220	310	282	233	346	307	-	110	194
환경영향 저감 관련 특허 등록 건수	건	22	41	113	60	89	136	61	95	145	-	9	68

수질오염물질 1)

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 유기탄소(TOC) 배출량	kg	-	-	-	172	325	156	186	336	177	1.5	1.2	1.5
생물학적 산소요구량(BOD) 배출량	kg	-	-	-	75	50	38	91	59	45	1.3	0.7	0.6
부유물질(SS) 배출량	kg	-	-	-	65	165	179	77	171	185	0.4	0.9	0.2

1) HD한국조선해양 : 울산연구동
HD현대중공업 : 사업장 공개 범위 확대에 따른 배출량 재산정으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 수치 변경
- 합병 이전 : 본사(본공장), 해양사업부, 군산조선소, 냉천공장, 냉천배관공장, 문산공장, 현대소각설비
- 합병 이후 : 합병 이전 대비 중형선사업부(HD현대미포 본공장), 용연공장, 온산공장, 모화공장 추가
HD현대삼호 : 본사(본공장)

대기오염물질 1)

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량	kg	- 2)	- 2)	- 2)	38,852	35,824	36,665	43,679	41,551	40,897	10,880	11,958	14,237
황산화물(SOx) 배출량	kg	- 2)	- 2)	- 2)	2,519	2,654	4,089	3,494	2,902	4,240	2,472	1,738	2,828
먼지(TSP) 배출량	kg	25	31	15	34,598	35,282	28,046	44,992	41,285	33,460	21,386	15,800	12,322

1) HD현대 계열사 통합 보고기준 수립에 따라 대기오염물질 산정 시 오염물질 농도 측정 결과, 배출가스 유량, 시설 가동시간을 고려하여 산정
HD한국조선해양 : 울산연구동
HD현대중공업 : 사업장 공개 범위 확대에 따른 배출량 재산정으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 수치 변경
- 합병 이전 : 본사(본공장), 해양사업부, 군산조선소, 제3배관공장, 현대소각설비
- 합병 이후 : 합병 이전 대비 중형선사업부(HD현대미포 본공장), 용연공장, 온산공장, 모화공장 추가
HD현대삼호 : 본사(본공장)
2) 관련 시설이 법상 배출시설에 해당하지 않는 것으로 확인되어 하이픈(-) 기재함

환경

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 환경 데이터는 보고 범위 변화를 고려하여 '합병 이전'과 '합병 이후' 기준으로 구분하여 공시하였습니다. '합병 이전'은 HD현대중공업 단독 기준이며, '합병 이후'는 양사의 최근 3개년 데이터를 단순 합산한 수치입니다.

임직원 환경 교육

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경 교육 이수자 수 1)	명	1,058	1,322	1,468	11,157	13,127	12,973	13,715	15,866	16,770	0	12,596	11,537

1) HD한국조선해양 : 화학물질 종사자 교육
HD현대중공업 / HD현대삼호: 화학물질관리법에 의거 유해화학물질 취급 사업장 대상 화학물질 종사자 교육 실적 기준

온실가스 Scope 1&2 1), 2)

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업						HD현대삼호		
						합병 이전			합병 이후					
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
시장기반	온실가스 총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq	7,286	8,408	8,441	639,878	671,156	660,160	802,978	838,069	826,449	266,223	276,469	272,844
	온실가스 총 배출량 집약도	tCO_2eq/십억 원	26.994	16.269	5.651	53.511	46.362	37.574	- 4)	- 4)	- 4)	44.678	39.478	33.804
	직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	2,862	3,201	3,254	276,779	309,407	299,051	333,901	366,517	354,784	113,555	118,736	115,534
	간접 배출량(Scope 2, 시장기반)	tCO_2eq	4,424	5,207	5,187	363,104	361,755	361,116	469,086	471,562	471,676	152,670	157,737	157,310
지역기반	온실가스 총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq	7,286	8,408	8,441	639,878	671,156	660,749	802,978	838,069	827,296	266,223	276,469	272,844
	온실가스 총 배출량 집약도	tCO_2eq/십억 원	26.994	16.269	5.651	53.511	46.362	37.608	- 4)	- 4)	- 4)	44.678	39.478	33.804
	직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	2,862	3,201	3,254	276,779	309,407	299,051	333,901	366,517	354,784	113,555	118,736	115,534
	간접 배출량(Scope 2, 지역기반)	tCO_2eq	4,424	5,207	5,187	363,104	361,755	361,705	469,086	471,562	472,523	152,670	157,737	157,310
온실가스 총 감축량(Scope 1+2) 3)		tCO_2eq	-	-	-	8,071	12,342	16,061	10,672	13,823	16,664	0	0	0
직접 배출 감축량(Scope 1)		tCO_2eq	-	-	-	566	5,840	9,080	2,060	6,017	9,339	0	0	0
간접 배출 감축량(Scope 2)		tCO_2eq	-	-	-	7,505	6,502	6,981	8,613	7,806	7,325	0	0	0

1) HD한국조선해양 : GRC본사, 울산 연구동, 서울 계동사옥, 씨마크호텔
HD현대중공업 : 전 사업장
HD현대삼호 : 전 사업장
2) 사업장별 온실가스 배출량이 정수 단위로 절사되어 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음
3) 온실가스 배출량 명세서 제출 시 기준으로 작성됨
4) 합병 시점에 따른 배출량 및 매출 산정 기준의 차이를 고려하여 하이픈(-) 기재

환경

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 환경 데이터는 보고 범위 변화를 고려하여 '합병 이전'과 '합병 이후' 기준으로 구분하여 공시하였습니다. '합병 이전'은 HD현대중공업 단독 기준이며, '합병 이후'는 양사의 최근 3개년 데이터를 단순 합산한 수치입니다.

온실가스 Scope 3 [1]

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업 [2]						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025 [6]	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Scope 3 총 배출량 [3]	tCO_2eq	115,968	859,847	2,312,334	56,118,291	63,052,869	62,970,375	81,816,343	91,823,815	80,481,886	37,519,464	40,147,729	43,893,377
업스트림 배출량	tCO_2eq	17,395	40,970	204,084	3,055,146	3,500,753	3,274,599	4,246,475	4,728,250	4,432,183	2,297,032	2,157,089	2,632,335
Category 1. 구매한 상품과 서비스	tCO_2eq	14,346	34,747	196,573	2,890,103	3,317,675	3,083,886	4,008,043	4,463,990	4,190,276	2,234,450	2,057,399	2,535,916
Category 2. 자본재 [4]	tCO_2eq	1,051	1,261	1,389	24,263	15,529	15,332	30,172	19,967	18,869	6,707	6,861	4,872
Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2eq	379	1,115	1,109	49,445	79,378	78,711	61,181	100,163	99,573	19,209	32,595	32,591
Category 4. 업스트림 운송 및 유통	tCO_2eq	209	438	2,013	62,152	57,110	60,841	90,020	83,530	81,802	8,505	10,018	9,806
Category 5. 사업장 발생 폐기물	tCO_2eq	76	30	12	13,254 [5]	13,027 [5]	18,489 [5]	36,306 [5]	37,414 [5]	21,438 [5]	17,507	39,840	37,869
Category 6. 구성원 출장	tCO_2eq	754	2,553	1,903	3,614	4,547	5,030	4,230	5,425	5,954	469	686	1,006
Category 7. 구성원 통근	tCO_2eq	580	826	1,085	12,315	13,487	12,310	16,523	17,761	14,271	10,185	9,690	10,275
Category 8. 업스트림 임차 자산	tCO_2eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
다운스트림 배출량	tCO_2eq	98,573	818,877	2,108,250	53,063,145	59,552,116	59,695,776	77,569,868	87,095,565	76,049,703	35,222,432	37,990,640	41,261,042
Category 9. 다운스트림 운송 및 유통	tCO_2eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 10. 판매제품의 가공	tCO_2eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 11. 판매제품의 사용	tCO_2eq	76,190	808,166	2,092,307	53,058,683	59,538,675	59,674,739	77,563,877	87,079,940	76,026,793	35,218,698	37,987,468	41,257,747
Category 12. 판매제품의 폐기	tCO_2eq	2	6	110	4,462	5,245	5,183	5,991	7,429	7,056	3,734	3,172	3,295
Category 13. 다운스트림 임대 자산	tCO_2eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 14. 프랜차이즈	tCO_2eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 15. 투자	tCO_2eq	22,381	10,705	15,833	-	8,196	15,854	-	8,196	15,854	-	-	-

1) 2023~2025년 Scope 3 배출량은 HD한국조선해양 및 조선 자회사와 국내·외 선급, 국내 조선사들과 수립 중인 방법론을 바탕으로 산정하였으며, 한국품질재단으로부터 제3자 검증을 수행하였음
(단, 일부 방법론 및 적용 범위는 회사별 상황에 따라 상이할 수 있으며, Scope 3 배출량 산정 방법론의 표준화 및 글로벌 가이드라인 작성 작업을 진행함에 따라 추가 변경사항이 발생할 수 있음)
2) HD현대중공업의 '합병 이후' 2025년 Scope 3 배출량은 양사간 내부거래에 해당하는 배출량을 제외하여 산정함
3) 카테고리별 배출량을 정수 단위로 반올림하여 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음
4) 자본재 배출량은 사업보고서상 주요 설비의 투자 혹은 취득 금액 기반으로 산출함에 따라, 연도별 편차가 발생할 수 있음
5) HD현대중공업은 제 3자 위탁 처리 외 사업장 폐기물 일부를 자체 소각하며, 이에 따른 온실가스 배출량은 Scope 1,2에 반영됨
6) SD사업부 등 자체 사업활동 및 매출 증가로 인해 전년 대비 배출량 상승

환경

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 환경 데이터는 보고 범위 변화를 고려하여 '합병 이전'과 '합병 이후' 기준으로 구분하여 공시하였습니다. '합병 이전'은 HD현대중공업 단독 기준이며, '합병 이후'는 양사의 최근 3개년 데이터를 단순 합산한 수치입니다.

에너지 [1]

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
에너지 총 사용량 [2]	TJ	149	172	173	11,511	11,891	11,678	14,416	14,900	14,704	4,552	4,802	4,724
비재생에너지 사용량	TJ	149	172	172	11,515	11,893	11,665	14,426	14,906	14,690	4,552	4,802	4,724
직접 에너지 사용량	TJ	57	62	63	3,700	4,075	3,838	4,396	4,793	4,553	1,365	1,509	1,437
간접 에너지 사용량	TJ	92	110	109	7,815	7,818	7,827	10,030	10,113	10,137	3,190	3,296	3,287
전기 사용량	TJ	90	107	106	7,588	7,558	7,544	9,802	9,852	9,854	3,190	3,296	3,287
스팀/열 사용량	TJ	2	3	4	227	260	283	227	260	283	0	0	0
재생에너지 사용량	TJ	0.3	0.5	0.6	2	2	18	2	2	24	0	0	19
재생에너지 비율	%	0.201	0.291	0.337	0.017	0.017	0.154	0.014	0.016	0.163	0	0	0.411
에너지 총 사용량 집약도	TJ/십억 원	0.552	0.333	0.116	0.963	0.821	0.665	- [3]	- [3]	- [3]	0.764	0.686	0.585
환경친화적 자동차 보유 비율	%	2.273	2.381	2.439	0.611	4.489	5.369	1.824	5.229	6.372	7.95	14.575	16.735

1) HD한국조선해양 : GRC본사, 울산 연구동, 서울 계동사옥, 씨마크호텔
HD현대중공업 : 전 사업장
HD현대삼호 : 전 사업장
2) 사업장별 에너지 사용량이 정수 단위로 절사되어 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음
3) 합병 시점에 따른 배출량 및 매출 산정 기준의 차이를 고려하여 하이픈(-) 기재

환경투자

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
온실가스 감축 재무성과	백만 원	-	-	-	73	117	167	96	131	173	-	-	70
온실가스 감축 투자 금액	백만 원	-	-	-	1,851	1,666	3,040	2,735	3,461	9,016	-	-	6,797

환경

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 환경 데이터는 보고 범위 변화를 고려하여 '합병 이전'과 '합병 이후' 기준으로 구분하여 공시하였습니다. '합병 이전'은 HD현대중공업 단독 기준이며, '합병 이후'는 양사의 최근 3개년 데이터를 단순 합산한 수치입니다.

용수 [1]

구분	단위	HD한국조선해양 [2]			HD현대중공업 [2]						HD현대삼호		
					합병 이전			합병 이후					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
용수 총 취수량	m^3	18,549	43,732	49,813	3,721,596	3,544,333	3,748,294	5,182,052	4,833,629	4,943,705	2,796,532	2,890,234	2,774,846
표층수 취수량	m^3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사업장1	m^3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사업장2	m^3	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0
사업장3	m^3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	-	-	-
사업장4	m^3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	-	-	-
사업장5	m^3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	-	-	-
해수 취수량	m^3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사업장1	m^3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사업장2	m^3	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0
사업장3	m^3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	-	-	-
사업장4	m^3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	-	-	-
사업장5	m^3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	-	-	-
제3자 공급수 취수량	m^3	18,549	43.732	49,813	3,721,596	3,544,333	3,748,294	5,182,052	4,833,629	4,943,705	2,796,532	2,890,234	2,774,846
사업장1	m^3	0	25,710	25,216	2,628,351	2,565,970	2,631,319	2,628,351	2,565,970	2,631,319	2,778,732	2,865,226	2,754,538
사업장2	m^3	18,549	18,022	24,597	-	-	-	1,320,504	1,137,568	1,083,606	17,800	25,008	20,308
사업장3	m^3	-	-	-	799,936	637,366	768,353	799,936	637,366	768,353	-	-	-
사업장4	m^3	-	-	-	92,101	107,023	99,796	92,101	107,023	99,796	-	-	-
사업장5	m^3	-	-	-	201,208	233,974	248,826	341,160	385,702	360,631	-	-	-
용수 총 취수량 집약도	m^3/백만 원	0.069	0.085	0.033	0.311	0.245	0.213	- [3]	- [3]	- [3]	0.469	0.413	0.344

1) HD한국조선해양 : 총 2개 사업장별로 취합하였으며 '사업장1'은 GRC본사, '사업장2'는 울산 연구동 대상임, GRC본사의 경우 2023년까지는 공동사용분을 지주 귀속으로 관리하였으며, 2024년부터 입주사 분배 기준을 적용하면서 수치 발생함
HD현대중공업 : 총 5개 사업장별로 취합하였으며, '사업장1'은 본사(본공장), '사업장2'는 중형선사업부(HD현대미포 본공장), '사업장3'은 해양사업부, '사업장4'는 군산조선소, '사업장5'는 기타 사업장 대상임
- 합병 이전 기타 사업장 : GRC, 냉천공장, 냉천배관공장, 제3배관공장, 문산공장, 이화공장, 현대소각설비
- 합병 이후 기타 사업장 : 합병 이전 대비 용연공장, 온산공장, 모화공장 추가
HD현대삼호 : 총 2개 사업장별로 취합하였으며 '사업장1'은 본사(본공장), '사업장2'는 대불1공장 대상임
2) 산출 기준 재검토 결과 반영 및 사업장 공개 범위 확대에 따른 취수량 재산정으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨
3) 합병 시점에 따른 취수량 및 매출 산정 기준의 차이를 고려하여 하이픈(-) 기재

환경

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 환경 데이터는 보고 범위 변화를 고려하여 '합병 이전'과 '합병 이후' 기준으로 구분하여 공시하였습니다. '합병 이전'은 HD현대중공업 단독 기준이며, '합병 이후'는 양사의 최근 3개년 데이터를 단순 합산한 수치입니다.

폐기물 [1), 2)]

구분			단위	HD한국조선해양[3)]			HD현대중공업[3)]						HD현대삼호		
							합병 이전			합병 이후					
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
폐기물 총 배출량[4)]			ton	239	366	384	263,915	264,858	271,990	297,374	301,567	306,510	84,648	94,632	107,548
일반폐기물	발생량		ton	231	354	377	174,667	180,397	182,106	204,422	212,300	212,601	79,822	82,472	83,925
	재활용량	자체	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		위탁	ton	207	300	323	137,024	140,368	140,761	153,518	158,369	158,082	63,188	66,147	70,082
	매립	자체	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0	552	861	757	824	1,141	1,095	6,298	6,647	4,582
	소각(에너지 회수)	자체	ton	0	0	0	36,557	38,512	40,007	48,222	50,677	51,354	0	0	0
		위탁	ton	24	14	16	534	632	556	534	632	556	0	0	0
	소각(에너지 미회수)	자체	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0	0	0	0	1,324	1,455	1,488	10,337	9,678	9,261
	기타	위탁	ton	0	39	37	0	24	26	0	28	26	0	0	0
지정폐기물	발생량		ton	8	12	7	7,877	9,412	10,768	9,986	11,631	12,867	4,347	4,579	4,260
	재활용량	자체	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		위탁	ton	1	2	1	4,993	6,252	6,378	6,280	7,559	7,727	2,287	2,525	2,792
	매립	자체	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0	863	980	1,045	935	994	1,066	13	2	33
	소각(에너지 회수)	자체	ton	0	0	0	58	58	44	58	58	44	0	0	0
		위탁	ton	7	10	5	114	63	98	114	63	98	0	0	0
	소각(에너지 미회수)	자체	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0	1,839	2,059	3,053	2,590	2,957	3,781	2,047	2,052	1,435
	기타	위탁	ton	0	0	0	10	0	151	10	0	151	0	0	0
건설폐기물[5)]	발생량		ton	0	0	0	81,371	75,049	79,117	82,966	77,636	81,042	480	7,581	19,363
	재활용량	위탁	ton	0	0	0	81,371	75,049	79,117	82,966	77,636	81,042	480	7,581	19,363

1) HD한국조선해양 : GRC본사, 울산연구동, GRC본사, 울산연구동에 해당함. GRC본사의 경우 2023년까지는 공동사용분을 지주 귀속으로 관리하였으며, 2024년부터 입주사 분배 기준을 적용하면서 수치 발생함
HD현대중공업 : 사업장 공개 범위 확대에 따른 배출량 재산정으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨
- 합병 이전 : 본사(본공장), 해양사업부, 군산조선소, GRC, 냉천공장, 냉천배관공장, 제3배관공장, 문산공장, 현대소각설비
- 합병 이후 : 합병 이전 대비 중형선사업부(HD현대미포 본공장), 용연공장, 온산공장, 모화공장 추가
HD현대삼호: 본사(본공장)
2) 환경부 올바로 시스템에 보고된 수치를 기준으로 하며, 폐지, 고철 등 일부는 계근량을 기준으로 작성됨
3) 산출 기준 재정립으로 2024 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨
4) 카테고리별 배출량을 정수단위로 반올림하여 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음
5) 건설폐기물은 위탁 처리업체를 통해 전량 재활용됨

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

노사관계

구분	단위	HD한국조선해양[1]			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
노동조합 가입률[2]	%	-	-	-	97.0	97.8	95.7	86.6	85.8	86.0
단체협약 적용 비율	%	-	-	-	100	100	100	100	100	100
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4	4	4	4	4	4	4

1) HD한국조선해양은 2022년 10월 마지막 노조원 탈퇴
2) 노조 가입률 산정 기준 : 노동조합 가입인원 / 단체협약상 가입 가능 인원X100

임직원 현황[1]

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 임직원 수		명	1,194	1,416	1,548	13,282	14,542	18,885	3,875	3,918	4,004
총 등기임원 수		명	5	5	5	5	5	5	6	6	6
총 직원 수		명	1,189	1,411	1,543	13,277	14,537	18,880	3,869	3,912	4,010
소속 외 근로자 수		명	13	22	249	129	111	25,004	13,163	13,440	13,683
고용 형태별	총 정규직 근로자 수	명	1,142	1,365	1,495	12,061	12,393	15,353	3,651	3,639	3,588
	남성	명	947	1,116	1,217	11,559	11,847	14,616	3,566	3,542	3,480
	여성	명	195	249	278	502	546	737	85	97	108
	총 비정규직 근로자 수	명	47	46	48	1,216	2,144	3,527	218	273	422
	남성	명	16	18	26	1,107	1,999	3,293	179	228	373
	여성	명	31	28	22	109	145	234	39	45	49
직급별[2]	총 관리직 수	명	201	254	277	3,408	3,797	4,140	542	525	535
	고위 관리직[3]	명	45	47	55	118	123	150	30	29	29
	중간 관리직	명	92	116	120	217	234	320	61	51	48
	주니어 관리직	명	64	91	102	3,073	3,440	3,670	451	445	458
	총 비관리직 수	명	990	1,159	1,268	9,871	10,742	14,742	3,328	3,390	3,470

1) 보고기간 말일 기준
2) 관리직 및 비관리직은 등기임원 중 기타비상무이사, 사외이사를 제외하고 산정되어 해당 지표의 총계가 총 임직원 수와 다름
3) 직책이 있는 상무 이상 임원

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

임직원 다양성 [1)]

구분			단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
				2023	2024	2025	2023	2024[2)]	2025	2023	2024	2025
연령별	만 30세 미만		명(%)	287(24.0)	336(23.7)	323(20.9)	1,085(8.2)	1,285(8.8)	1,990(10.5)	302(7.8)	324(8.3)	377(9.4)
	만 30세 이상 50세 이하		명(%)	813(68.1)	954(67.4)	1,076(69.5)	8,756(65.9)	9,210(63.3)	11,553(61.2)	2,042(52.7)	1,946(49.7)	1,923(48.0)
	만 50세 초과		명(%)	94(7.9)	126(8.9)	149(9.6)	3,441(25.9)	4,047(27.8)	5,342(28.3)	1,531(39.5)	1,648(42.1)	1,704(42.6)
성별	임직원	남성	명(%)	967(81.0)	1,138(80.4)	1,247(80.6)	12,670(95.4)	13,850(95.2)	17,913(94.9)	3,750(96.8)	3,775(96.4)	3,848(96.1)
		여성	명(%)	227(19.0)	278(19.6)	301(19.4)	612(4.6)	692(4.8)	972(5.1)	125(3.2)	143(3.6)	156(3.9)
	등기임원	남성	명(%)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	5(83.3)	5(83.3)	5(83.3)
		여성	명(%)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(16.7)	1(16.7)	1(16.7)
	관리직	남성	명(%)	191(95.0)	236(92.9)	262(94.6)	3,397(99.7)	3,782(99.6)	4,116(99.4)	539(99.4)	523(99.6)	532(99.4)
		여성	명(%)	10(5.0)	18(7.1)	15(5.4)	11(0.3)	15(0.4)	24(0.6)	3(0.6)	2(0.4)	3(0.6)
	고위 관리직	남성	명(%)	43(95.6)	44(93.6)	53(96.4)	117(99.2)	121(98.4)	148(98.7)	30(100)	29(100)	29(100)
		여성	명(%)	2(4.4)	3(6.4)	2(3.6)	1(0.8)	2(1.6)	2(1.3)	0(0)	0(0)	0(0)
	중간 관리직	남성	명(%)	87(94.6)	107(92.2)	114(95.0)	215(99.1)	232(99.1)	318(99.4)	61(100)	51(100)	48(100)
		여성	명(%)	5(5.4)	9(7.8)	6(5.0)	2(0.9)	2(0.9)	2(0.6)	0(0)	0(0)	0(0)
	주니어 관리직	남성	명(%)	61(95.3)	85(93.4)	95(93.1)	3,065(99.7)	3,429(99.7)	3,650(99.5)	448(99.3)	443(99.6)	455(99.3)
		여성	명(%)	3(4.7)	6(6.6)	7(6.9)	8(0.3)	11(0.3)	20(0.5)	3(0.7)	2(0.4)	3(0.7)
	비관리직	남성	명(%)	774(78.2)	900(77.7)	983(77.5)	9,270(93.9)	10,066(93.7)	13,795(93.6)	3,207(96.4)	3,250(95.9)	3,317(95.6)
		여성	명(%)	216(21.8)	259(22.3)	285(22.5)	601(6.1)	676(6.3)	947(6.4)	121(3.6)	140(4.1)	153(4.4)
	매출 창출부서 관리직	남성	명(%)	97(96.0)	122(93.1)	138(95.2)	3,073(99.8)	3,374(99.8)	3,764(99.5)	276(99.6)	261(99.6)	263(100)
		여성	명(%)	4(4.0)	9(6.9)	7(4.8)	7(0.2)	8(0.2)	17(0.5)	1(0.4)	1(0.4)	0(0)
	STEM 종사자	남성	명(%)	642(88.9)	724(87.9)	733(87.7)	1,998(90.4)	2,011(88.9)	2,636(88.2)	518(91.5)	513(90.3)	522(90.5)
		여성	명(%)	80(11.1)	100(12.1)	103(12.3)	211(9.6)	251(11.1)	351(11.8)	48(8.5)	55(9.7)	55(9.5)
장애인 직원 수(비율) [3)]			명(%)	2(0.17)	2(0.14)	2(0.13)	225(1.69)	240(1.65)	291(1.54)	119(3.07)	108(2.76)	100(2.50)

1)보고기간 말일 기준
2) 비율을 소수점 단위에서 반올림하여 연령별 임직원 비율 단순 합산 시 100과 차이가 있을 수 있음
3) 한국장애인고용공단 신고 기준에 따름

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

임직원 다양성 [1), 2)]

구분			단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
국적별	전체 임직원	대한민국	명(%)	1,189(99.58)	1,407(99.36)	1,539(99.42)	12,789(96.29)	13,665(93.97)	17,133(90.72)	3,874(99.97)	3,917(99.97)	3,965(99.03)
		말레이시아	명(%)	0	0	1(0.07)	1(0.01)	1(0.01)	0	0	0	0
		미국	명(%)	2(0.17)	2(0.14)	2(0.13)	1(0.01)	1(0.01)	1(0.01)	0	0	0
		미얀마	명(%)	0	1(0.07)	1(0.07)	0	0	0	0	0	0
		베트남	명(%)	0	0	0	0	101(0.69)	916(4.85)	0	0	0
		스리랑카	명(%)	0	0	0	331(2.49)	454(3.12)	412(2.18)	0	0	0
		영국	명(%)	2(0.17)	2(0.14)	2(0.13)	0	1(0.01)	0	0	0	0
		우즈베키스탄	명(%)	0	0	0	0	22(0.15)	25(0.13)	0	0	0
		호주	명(%)	0	0	1(0.07)	0	0	0	1(0.03)	1(0.03)	1(0.03)
		인도	명(%)	0	0	0	57(0.43)	61(0.42)	74(0.39)	0	0	0
		인도네시아	명(%)	0	0	0	0	3(0.02)	89(0.47)	0	0	0
		중국	명(%)	0	1(0.07)	1(0.07)	0	1(0.01)	1(0.01)	0	0	0
		캄보디아	명(%)	0	0	0	0	12(0.08)	12(0.06)	0	0	0
		캐나다	명(%)	1(0.08)	1(0.07)	1(0.07)	1(0.01)	1(0.01)	1(0.01)	0	0	0
		태국	명(%)	0	0	0	101(0.76)	219(1.51)	218(1.15)	0	0	0
		필리핀	명(%)	0	0	0	1(0.01)	0	1(0.01)	0	0	0
		네팔	명(%)	0	0	0	0	0	1(0.01)	0	0	0
		이란	명(%)	0	0	0	0	0	1(0.01)	0	0	0
		러시아	명(%)	0	1(0.07)	0	0	0	0	0	0	0
		방글라데시	명(%)	0	1(0.07)	0	0	0	0	0	0	0
	관리직 임직원	대한민국	명(%)	201(100)	253(100)	276(99.64)	3,408(100)	3,793(99.90)	4,139(99.98)	542(100)	525(100)	536(100)
		미국	명(%)	0	0	0	0	1(0.02)	1(0.02)	0	0	0
		영국	명(%)	0	1(0.39)	1(0.36)	0	0	0	0	0	0
		인도	명(%)	0	0	0	0	3(0.08)	0	0	0	0

1) 보고기간 말일 기준
2) 비율을 소수점 단위에서 반올림하여 국적별 임직원 비율 단순 합산 시 100과 차이가 있을 수 있음

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

채용 및 근속[1)]

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 신규 채용 인원		명	222	173	134	382	274	416	173	100	84
성별	남성	명(%)	177(79.7)	125(72.3)	104(77.6)	335(87.7)	227(82.8)	351(84.4)	145(83.8)	82(82.0)	69(82.1)
	여성	명(%)	45(20.3)	48(27.7)	30(22.4)	47(12.3)	47(17.2)	65(15.6)	28(16.2)	18(18.0)	15(17.9)
연령별	만 30세 미만	명(%)	155(69.8)	59(34.1)	55(41.0)	233(61.0)	139(50.7)	304(73.1)	130(75.1)	87(87.0)	78(92.9)
	만 30세 이상 50세 이하	명(%)	67(30.2)	114(65.9)	78(58.2)	148(38.7)	135(49.3)	108(26.0)	43(24.9)	13(13.0)	6(7.1)
	만 50세 초과	명(%)	0	0	1(0.8)	1(0.3)	0	4(1.0)	0	0	0
내부채용에 의해 충원된 포지션 비율[4)]		%	38.3	47.6	44.4	8.2	9.3	14.6	4.0	3.0	6.0
1인당 평균 고용 비용		원	1,220,000	1,140,000	1,241,791	514,051	850,318	520,301	838,539	1,358,073	1,548,471
총 이직자[2)]		명(%)	44(5.1)	61(5.3)	39(2.9)	448(3.6)	543(4.5)	500(4.0)	109(3.0)	134(3.7)	186(5.1)
성별	남성	명	33	52	34	440	529	484	104	122	184
	여성	명	12	9	5	8	14	16	5	12	2
연령별	만 30세 미만	명	13	20	6	60	81	33	15	24	8
	만 30세 이상 50세 이하	명	27	34	33	130	126	81	25	27	26
	만 50세 초과	명	5	7	0	258	336	386	69	83	152
자발적 이직자[3)]		명(%)	41(4.7)	55(4.8)	39(2.9)	192(1.6)	216(1.8)	127(1.0)	37(1.0)	39(1.1)	18(0.5)
평균 근속 연수		년	4.2	4.0	4.3	17.3	17.2	14.4	18.5	18.4	18.5
성별	남성	년	4.1	4.0	4.3	17.5	17.4	14.6	19.0	19.2	19.2
	여성	년	4.2	4.0	4.3	14.0	13.0	10.7	4.7	4.8	4.4

1) 비율을 소수점 단위에서 반올림하여 신규 채용 인원 비율 단순 합산 시 100과 차이가 있을 수 있음
2) 총 이직자 비율(%) = 100% X (총 이직자 / 총 정규직 근로자 수)
3) 정년퇴직 등으로 인한 비자발적 퇴직 인원 제외 산정
4) 산출 기준 재정립으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨

성과평가

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
정기 성과평가를 받은 직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	99.9
남성	%	100	100	100	100	100	100	100	100	99.9
여성	%	100	100	100	100	100	100	100	100	98.3

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

보수 [1)]

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
등기임원 고정연봉 평균	남성	백만 원	436	359	352	467	450	479	173	180	200
	여성	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
등기임원 총 급여 (고정연봉, 변동연봉) 평균	남성	백만 원	591	570	422	571	666	724	226	271	297
	여성	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-
관리직 고정연봉 평균	남성	백만 원	172	157	143	84	85	89	81	83	110
	여성	백만 원	139	117	111	97	102	100	84	129	100
관리직 총 급여 (고정연봉, 변동연봉) 평균	남성	백만 원	202	205	197	96	105	124	108	123	157
	여성	백만 원	150	146	146	102	124	139	105	91	140
비관리직 고정연봉 평균	남성	백만 원	84	76	84	60	61	63	64	66	80
	여성	백만 원	70	65	68	55	56	56	48	47	59
비관리직 총 급여 (고정연봉, 변동연봉) 평균	남성	백만 원	90	89	108	69	73	87	93	102	112
	여성	백만 원	77	79	92	63	69	80	61	64	84

1) 해당 여성 인력이 소수인 경우 개인정보 보호를 위해 하이픈(-) 기재

복리후생

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
유급 육아휴직 사용 최대기간	남성	주	52	52	78	52	52	78	52	52	78
	여성	주	52	65	78	52	65 [1)]	78	52	65	78

1) 산출 기준 재검토 결과를 반영하여 2024년 지속가능경영보고서 대비 수치 변경됨

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

교육 [1]

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업 [2]			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임직원 1인당 평균 교육비용		백만 원	0.7	1.2	1.0	0.6	0.6	0.6	0.7	0.4	0.5
임직원 1인당 평균 교육시간		시간	71.6	65.1	72.4	42.3	46.7	52.8	32.8	13.9	14.6
성별	남성	시간	73.9	65.9	73.8	42.5	46.8	53.2	30.9	12.9	14.0
	여성	시간	62.5	62.1	66.7	39.8	45.3	44.6	89.9	42.1	29.0
연령별	만 30세 미만	시간	103.9	85.8	79.0	66.5	67.2	68.7	138.5	67.3	42.7
	만 30세 이상 50세 이하	시간	64.3	61.8	73.5	41.5	46.9	52.9	27.3	12.0	15.2
	만 50세 초과	시간	37.8	35.1	50.4	36.7	39.8	46.4	19.4	5.7	7.7
직급별	고위 관리직	시간	- [3]	40.8	56.3	29.2	50.6	15.5	17.0	21.5	28.8
	중간 관리직	시간	- [3]	75.4	76.9	59.6	72.8	50.1	38.1	46.0	61.9
	주니어 관리직	시간	- [3]	69.6	92.3	52.8	56.1	63.1	31.9	13.1	31.1

1) 전체 임직원(정규직 및 비정규직) 기준
2) 산출 기준 재정립으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨
3) 관리직 분류 체계 변동에 따라 HD한국조선해양은 2024년 이후로 해당 지표 집계함

지역사회 [1]

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
지역사회 투자 총액	백만 원	4,846	2,816	97,895	5,909	43,179	46,134	3,211	7,266	19,004
현금 기부액	백만 원	405	215	615	569	1,227	1,296	327	1,841	1,241
현물 기부액	백만 원	0	0	0	122	75	45	0	0	0
지역상생 기부 금액	백만 원	4,407	2,536	97,188 [2]	4,775	41,487	44,296	2,865	5,253	17,669
임직원 봉사시간 환산액	백만 원	34	65	92	443	390	497	19	173	94

1) 산출 기준 재정립으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨.
2) 지역사회 토지·건축물 기부 등 일회성 요인으로 인하여 전년 대비 수치 증가

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

고충처리

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
인권 관련 신고 조치 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
차별 및 괴롭힘 신고 건수	건	1	8	7	9	9	7	5	4	5
차별 및 괴롭힘 조치 건수	건	1	8	7	9	9	7	5	4	5

안전보건 리스크 관리 [1]

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업 [2]			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임직원	총 근로시간	시간	2,282,880	2,739,840	3,085,440	27,047,573	29,901,476	29,518,920	7,923,712	8,011,776	8,228,112
	업무 관련 사망률	20만 근로시간당 발생건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	재해율	%	0	0	0	0.255	0.153	0.180	0.206	0.125	0.289
	재해건수	건	0	0	0	33	22	26	8	5	12
협력사	총 근로시간	시간	78,720	184,320	295,680	35,411,113	38,986,238	38,870,244	18,900,992	19,859,456	19,569,008
	업무 관련 사망률	20만 근로시간당 발생건수	0	0	0	0	0.005	0	0.011	0	0
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	0	0	1	0	1	0	0
	재해율	%	2.439	0	0	0.103	0.096	0.110	0.064	0.059	0.044
	재해건수	건	1	0	0	18	18	21	8	8	6

1) 산출 기준 재정립으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 지표명 및 수치 변경됨
2) 합병에 따른 보고 범위 변동으로 인해 HD현대미포를 포함한 산출이 제한되며, HD현대중공업 단독 기준으로 산출

사회

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 사회 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

공급망 1)

구분		단위	HD한국조선해양 2)			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
1차 협력사 수		개사	50	295	475	3,275	3,354	5,378	1,418	1,486	1,503
1차 중요 협력사 수		개사	25	56	109	314	317	427	172	173	167
1차 중요 협력사 구매 비중		%	18	38	69	58	59	73	38	46	39
진단·실사	서면평가 실시한 1차 협력사 수	개사	0	71	176	40	516	464	23	19	267
	서면평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개사	0	22	50	33	107	126	5	10	48
	현장평가 실시한 1차 협력사 수	개사	0	4	17	40	22	36	6	19	25
	현장평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개사	0	1	9	37	22	29	1	10	9
	리스크 식별된 협력사 수	개사	0	4	9	40	22	36	6	19	25
리스크 완화	리스크 완화 계획 지원 1차 협력사 수	개사	0	0	17	40	22	36	0	0	25
	리스크 완화 계획 지원 1차 중요 협력사 수	개사	0	0	9	37	22	29	0	0	9
	리스크가 개선되지 않아 계약이 종료된 협력사 수	개사	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 중요 협력사란 사내 기준에 따라 핵심(1군) 업체로 분류된 협력사로, 모두 1차 협력사에 해당함
2) HD한국조선해양 데이터는 자체 사업에 한정하여 협력사를 별도 기준으로 취합하였으며, 이로 인해 공급망 평가 데이터는 2024년부터 집계됨

지배구조

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 지배구조 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

이사회

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 이사 수		명	5	5	5	5	5	5	6	6	6
사외이사 수		명	3	3	3	3	3	3	4	4	4
사내이사 수		명	2	2	2	2	2	2	1	2	2
기타 비상무이사 수		명	0	0	0	0	0	0	1	0	0
사외이사 비율		%	60	60	60	60	60	60	67	67	67
사외이사 목표 비율		%	50	50	50	60	60	60	100	100	100
이사회 다양성	남성	명(%)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	5(83.3)	5(83.3)	5(83.3)
	여성	명(%)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(16.7)	1(16.7)	1(16.7)
	만 30세 미만	명(%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	만 30세 이상 50세 이하	명(%)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	1(20.0)	0	0	0	0
	만 50세 초과	명(%)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	4(80.0)	5(100)	6(100)	6(100)	6(100)
이사회 전문성	타 직무를 4개 이하로 제한한 사외이사 수	명	5	5	5	3	3	3	4	4	4
	당사 포함 겸직이 불가능한 타 직무의 수	-개 이상	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	이사회 평균 재임기간	년	2.4	1.0	2.0	1.8	2.8	3.8	2.0	1.8	2.5
	산업 경험을 보유한 사외이사 수	명	0	0	0	0	1	1	0	0	0
이사회 운영	평균 참석률	%	95	96	92	95	93	92	95	95	91
	이사회에 요구되는 최소 참석률	%	50	50	50	50	50	50	22	21	28

지배구조

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 지배구조 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

보수체계 및 주식 소유 현황

구분		단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
보수체계	직원 평균 급여 대비 CEO 보수	배	11.0	9.0	5.8	12.1	12.8	21.0	9.2	27.7	9.4
	CEO 보수	백만 원	977	1,046	759	1,101	1,252	2,389	954	3,209	1,231
	직원 평균 급여	백만 원	89	116	131	91	98	114	104	116	131
주식 소유[1]	CEO 기본급 대비 주식 소유	배	0.5	0.2	0.4	0.3	0.2	0.7	0	0	0
	CEO 기본급 대비 주식 소유 요건	배	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CEO 외 사내이사 기본급 대비 주식 소유[2]	배	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	CEO 외 사내이사 기본급 대비 주식 소유 요건	배	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5% 이상 주주인 정부기관 및 연기금 지분율 합계	%	5.98	6.57	7.44	6.15	6.61	7.97	0	0	0
	5% 이상 주주인 창업자 및 일가 지분율 합계[3]	%	12.49	12.83	12.83	9.75	9.63	8.89	0	0	0

1) 해당 지표의 지분율은 의결권 있는 주식 기준으로 산정함
2) CEO 제외 사내이사 중 주식을 소유한 인원이 없음
3) 최종 모회사(HD현대)에 대한 지분 관계를 반영하여 간접 지분율 기준으로 산정함

윤리·준법경영

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
윤리규범 위반 처리 비율	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100
윤리규범 위반 건수	건	0	1	1	5	10	6	3	1	6
윤리규범 위반 처리 건수	건	0	1	1	5	10	6	3	1	6

컴플라이언스[1]

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
공정거래 규제 위반 건수	건	1	1	1	0	2	0	0	0	0
공정거래 규제 위반에 대한 금전적 제재 총액	백만 원	100	25	1,500	0	676	0	0	0	0
부패 및 뇌물수수 규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
부패 및 뇌물수수 규제 위반에 대한 금전적 제재 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 공정거래 법규 위반 사항은 사업보고서에 기준하여 작성되었으며, 현재 소송이나 재판, 이의절차 진행 중인 건수는 제외

지배구조

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, 지배구조 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

정책 지출 1)

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
정책 지출 총액	백만 원	295	110	167	2,114	1,749	2,929	983	1,426	1,783
로비 및 이익 단체	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정치 기부금	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0
협회 및 비과세 단체	백만 원	295	110	167	2,114	1,749	2,929	983	1,426	1,783

1) 정치자금법 등 관련 법령에 따라 정치적 기부금을 제공하고 있지 않음

협회비 1)

구분	단위	HD한국조선해양		HD현대중공업		HD현대삼호	
		업체명	2025	업체명	2025	업체명	2025
Top 1	백만 원	대한상공회의소	74	한국조선해양플랜트협회	1,707	한국경제인협회	800
Top 2	백만 원	한국상장회사협회	14	한국경영자총협회	373	한국조선해양플랜트협회	745
Top 3	백만 원	한국과학기술원	10	한국방위산업진흥회	316	상공회의소	60
Top 4	백만 원	한국산업기술보호협회	9	대한상공회의소	205	경총기업안전보건위원회	50
Top 5	백만 원	해상원자력에너지협약기구(NEMO)	8	외국인력도입지원센터	55	한국경영자총협회	36.5

1) 협회 참여 목적 : 정부 및 해외 기관/기업으로 산업 및 재계의 의견을 수렴해 전달하고 대표하는 역할을 하는 경제단체 및 협회의 회원사로서 참여

정보보안

구분	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정보보호 침해 사고 발생 건수	건	0	1	0	0	0	0	0	0	0

HD현대마린엔진

Environmental

친환경 특허 1)

구분	단위	2023	2024	2025
환경영향 저감 관련 특허 출원 건수	건	-	-	0
환경영향 저감 관련 특허 등록 건수	건	-	-	0

1) 2025년 신규 관리 지표

환경 관련 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
중대한 환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
중대한 환경 법규 위반에 따른 금전적 제재액	백만 원	0	0	0

임직원 환경 교육

구분	단위	2023	2024	2025
환경 교육 이수자 수	명	0	2	2

온실가스 Scope 1&2

구분	단위	2023 1)	2024 1)	2025
온실가스 총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq	8,451	7,737	9,006
직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	5,714	3,243	4,155
간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	2,737	4,494	4,850
온실가스 총 배출량(Scope 1+2) 집약도	tCO_2eq/십억 원	35.810	26.137	23.699

1) 2023년 데이터는 창원 사업장 기준, 2024~2025년 데이터는 창원, 대구 사업장 합산 기준으로 산정

에너지

구분	단위	2023 1)	2024 1)	2025
에너지 총 사용량	TJ	146	144	164
비재생에너지 사용량	TJ	146	144	164
직접 에너지 사용량	TJ	89	50	62
간접 에너지 사용량	TJ	57	94	101
전기 사용량	TJ	57	94	101
스팀/열 사용량	TJ	0	0	0
재생에너지 사용량	TJ	0	0	0
재생에너지 비율	%	0	0	0
에너지 총 사용량 집약도	TJ/십억 원	0.620	0.488	0.430
환경친화적 자동차 보유 비율	%	0	0	0

1) 2023년 데이터는 창원 사업장 기준, 2024~2025년 데이터는 창원, 대구 사업장 합산 기준으로 산정

HD현대마린엔진

Environmental

원재료 1)

구분	단위	2023	2024	2025
강재 구매액	백만 원	-	-	4,453
재활용 강재 구매액	백만 원	-	-	0

1) 2025년 신규 관리 지표

용수 1)

구분	단위	2023	2024	2025
용수 총 취수량	m^3	37,600	35,200	43,200
표층수 취수량	m^3	0	0	0
해수 취수량	m^3	0	0	0
제3자 공급수 취수량	m^3	37,600	35,200	43,200
용수 총 취수량 집약도	m^3/백만 원	0.160	0.119	0.114

1) 산출 기준 재정립으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨

수질오염물질 1)

구분	단위	2023	2024	2025
총 유기탄소(TOC) 배출량	kg	-	-	-
생물학적 산소요구량(BOD) 배출량	kg	-	-	-
부유물질(SS) 배출량	kg	-	-	-

1) 전량 위탁처리하여 자가 측정 불가

대기오염물질

구분	단위	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량	kg	68	59	42
황산화물(SOx) 배출량	kg	0	4	0.2
먼지(TSP) 배출량	kg	91	145	104

폐기물 1)

구분			단위	2023	2024	2025
폐기물 총 배출량			ton	556	868	1,014
일반폐기물	발생량		ton	403	661	845
	재사용량		ton	0	0	0
	재활용량	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	330	593	765
	매립	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	74	68	79
	소각(에너지 회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
	소각(에너지 미회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
	기타	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
지정폐기물	발생량		ton	152	208	169
	재사용량		ton	0	0	0
	재활용량	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	136	184	146
	매립	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	16	23	23
	소각(에너지 회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
	소각(에너지 미회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	16	22	22
	기타	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	2	2
건설폐기물	발생량		ton	0	0	0
	재사용량		ton	0	0	0
	재활용량	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
	매립	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
	소각(에너지 회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
	소각(에너지 미회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
	기타	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0

1) 산출 기준 재정립으로 2024년 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨

HD현대마린엔진

Social

노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입률	%	97.9	98.7	97.8
노동조합 가입 대상 인원 수	명	235	234	224
노동조합 가입 인원 수	명	230	231	219
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
단체협약 적용 인원 수	명	294	304	291
단체협약 적용 대상 인원 수	명	294	304	291
파업에 직접 참여한 임직원	명	0	0	0
노사협의회 개최 횟수	회	5	4	4

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원 수		명	292	301	303
총 등기임원 수		명	7	5	5
총 직원 수		명	285	296	298
총 소속 외 근로자 수		명	0	0	0
고용 형태별	총 정규직 근로자 수	명	265	277	259
	남성	명	240	253	238
	여성	명	25	24	21
	총 비정규직 근로자 수	명	20	19	37
	남성	명	17	17	30
	여성	명	3	2	7
직급별	총 관리직 수	명	52	47	46
	고위 관리직	명	10	3	10
	중간 관리직	명	4	9	8
	주니어 관리직	명	38	35	28
	총 비관리직 수	명	240	254	257

임직원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
연령별	만 30세 미만		명(%)	40(13.7)	33(11.0)	39(12.9)
	만 30세 이상 50세 이하		명(%)	213(72.9)	234(77.7)	232(76.6)
	만 50세 초과		명(%)	39(13.4)	34(11.3)	32(10.6)
성별	임직원	남성	명(%)	264(90.4)	275(91.4)	275(90.8)
		여성	명(%)	28(9.6)	26(8.6)	28(9.2)
	등기임원	남성	명(%)	7(100)	5(100)	5(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	관리직	남성	명(%)	52(100)	47(100)	46(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	고위 관리직	남성	명(%)	10(100)	3(100)	10(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	중간 관리직	남성	명(%)	4(100)	9(100)	8(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	주니어 관리직	남성	명(%)	38(100)	35(100)	28(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	비관리직	남성	명(%)	212(88.3)	228(89.8)	229(89.1)
		여성	명(%)	28(11.7)	26(10.2)	28(10.9)
	매출 창출부서 관리직	남성	명(%)	38(100)	36(100)	11(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	STEM 종사자	남성	명(%)	40(90.9)	42(93.3)	28(100)
		여성	명(%)	4(9.1)	3(6.7)	0
국적별	대한민국 국적 임직원 수		명(%)	292(100)	301(100)	303(100)
	대한민국 국적 관리직 임직원 수		명(%)	52(100)	47(100)	44(100)
장애인 직원 수(비율)			명(%)	2(0.68)	2(0.66)	2(0.66)

HD현대마린엔진

Social

채용 및 근속 1)

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 인원		명	18(6.8)	19(6.9)	28(10.7)
성별	남성	명(%)	-	-	23(82.1)
	여성	명(%)	-	-	5(17.9)
연령별	만 30세 미만	명(%)	-	-	15(53.6)
	만 30세 이상 50세 이하	명(%)	-	-	13(46.4)
	만 50세 초과	명(%)	-	-	0(0)
내부채용에 의해 충원된 포지션 비율		%	-	-	0
1인당 평균 고용 비용		원	-	-	48,214
총 이직자		명(%)	12(4.7)	13(4.9)	8(2.9)
성별	남성	명	-	-	8
	여성	명	-	-	0
연령별	만 30세 미만	명	-	-	1
	만 30세 이상 50세 이하	명	-	-	4
	만 50세 초과	명	-	-	3
자발적 이직자		명(%)	10(3.9)	4(1.5)	4(1.4)
평균 근속 연수		년	-	-	11.2
성별	남성	년	-	-	11.7
	여성	년	-	-	5.9

1) 2025년 신규 관리 지표

보수 1)

구분		단위	2023	2024	2025
관리직 고정연봉 평균	남성	백만 원	-	-	108
	여성	백만 원	-	-	-
관리직 총 급여 (고정연봉, 변동연봉) 평균	남성	백만 원	-	-	160
	여성	백만 원	-	-	-
비관리직 고정연봉 평균	남성	백만 원	-	-	51
	여성	백만 원	-	-	50
비관리직 총 급여 (고정연봉, 변동연봉) 평균	남성	백만 원	-	-	74
	여성	백만 원	-	-	72

1) 2025년 신규 관리 지표

성과평가 1)

구분	단위	2023	2024	2025
정기 성과평가를 받은 직원 비율	%	-	-	96.1
남성	%	-	-	95.7
여성	%	-	-	100

1) 2025년 신규 관리 지표

HD현대마린엔진

Social

복리후생 1)

구분		단위	2023	2024	2025
유급 육아휴직 사용 최대기간	남성	주	-	-	52
	여성	주	-	-	52

1) 2025년 신규 관리 지표

고충처리 1)

구분	단위	2023	2024	2025
차별 및 괴롭힘 신고 조치 비율	%	-	-	100
차별 및 괴롭힘 신고 건수	건	-	-	2
차별 및 괴롭힘 조치 건수	건	-	-	2

1) 2025년 신규 관리 지표

교육

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 1인당 평균 교육비용	백만 원	0.2	0.04	0.07
임직원 1인당 평균 교육시간	시간	10.3	5.2	21.0

지역사회

구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 투자 총액	백만 원	0	1.3	500.2
현금 기부액	백만 원	0	0	500
현물 기부액	백만 원	0	0	0
지역상생 기부 금액	백만 원	0	1.3	0.2
임직원 봉사시간 환산액	백만 원	0	0	0

HD현대마린엔진

Social

산업재해

구분		단위	2023	2024	2025
임직원	총 근로시간	시간	619,040	630,896	614,592
	업무 관련 사망률	%	0	0	0
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 발생건수	3.231	3.170	0
	근로손실재해건수(LTI)	건	2	2	0
협력사	총 근로시간	시간	231,080	249,424	332,640
	업무 관련 사망률	%	0	0	0.601
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	1
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 발생건수	0	12.028	3.006
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	3	1

공급망 [1)]

구분		단위	2023	2024	2025
1차 협력사 수		개사	-	-	370
1차 중요 협력사 수		개사	-	-	65
1차 중요 협력사 구매 비중		%	-	-	86
진단·실사	서면평가 실시한 1차 협력사 수	개사	-	-	248
	서면평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개사	-	-	48
	현장평가 실시한 1차 협력사 수	개사	-	-	0
	현장평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개사	-	-	0
	리스크 식별된 협력사 수	개사	-	-	12

1) 2025년 신규 관리 지표

HD현대마린엔진

Governance

이사회

구분		단위	2023	2024	2025
총 이사 수		명	7	5	5
사외이사 수		명	2	3	3
사내이사 수		명	3	2	2
기타 비상무이사 수		명	2	0	0
사외이사 비율		%	29	60	60
사외이사 목표 비율		%	25	25	25
이사회 다양성	남성	명(%)	7(100)	5(100)	5(100)
	여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	만 30세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	만 30세 이상 50세 이하	명(%)	1(14.3)	0(0)	0(0)
	만 50세 초과	명(%)	6(85.7)	5(100)	5(100)
이사회 전문성	타 직무를 4개 이하로 제한한 사외이사 수	명	2	3	3
	당사 포함 겸직이 불가능한 타 직무의 수	-개 이상	3	3	3
	이사회 평균 재임기간	년	3.2	0.4	1.4
	산업 경험을 보유한 사외이사 수	명	0	0	0
이사회 운영	평균 참석률	%	99	85	97
	이사회에 요구되는 최소 참석률	%	50	50	50

정보보안

구분	단위	2023	2024	2025
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 침해 사고 발생 건수	건	0	0	0

주식 소유 현황

구분	단위	2023	2024	2025
5% 이상 주주인 정부기관 및 연기금 지분율 합계	%	- [1]	- [1]	7.98
5% 이상 주주인 창업자 및 일가 지분율 합계	%	- [1]	- [1]	- [1]

1) 5% 미만으로 해당사항 없음

윤리·준법경영

구분	단위	2023	2024	2025
윤리규범 위반 처리 비율	%	-	-	-
윤리규범 위반 건수	건	0	0	0
윤리규범 위반 처리 건수	건	0	0	0

컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
공정거래 규제 위반 건수	건	0	0	0
공정거래 규제 위반에 대한 금전적 제재 총액	백만 원	0	0	0
부패 및 뇌물수수 규제 위반 건수	건	0	0	0
부패 및 뇌물수수 규제 위반에 대한 금전적 제재 총액	백만 원	0	0	0

HD현대베트남조선

Environmental

환경 관련 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
중대한 환경 법규 위반 건수	백만 원	0	0	0
중대한 환경 법규 위반에 따른 금전적 제재액	백만 원	0	0	0

온실가스 Scope 1&2

구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq	54,880	52,480	79,299
직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	19,004	14,413	18,572
간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	35,876	38,067	60,727
온실가스 총 배출량(Scope 1+2) 집약도	tCO_2eq/십억 원	76.519	61.702	81.555

온실가스 Scope 3

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 3 총 배출량	tCO_2eq	4,243,326	5,797,466	6,919,584
업스트림 배출량	tCO_2eq	444,277	476,191	522,365
Category 1. 구매한 상품과 서비스	tCO_2eq	406,809	442,669	482,461
Category 2. 자본재	tCO_2eq	1,189	1,914	2,834
Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2eq	7,165	6,998	7,341
Category 4. 업스트림 운송 및 유통	tCO_2eq	9,212	18,879	4,392
Category 5. 사업장 발생 폐기물	tCO_2eq	17,673	4,030	23,704
Category 6. 구성원 출장	tCO_2eq	34	37	68
Category 7. 구성원 통근	tCO_2eq	2,195	1,664	1,565
Category 8. 업스트림 임차 자산	tCO_2eq	-	-	-
다운스트림 배출량	tCO_2eq	3,799,049	5,321,275	6,397,219
Category 9. 다운스트림 운송 및 유통	tCO_2eq	-	-	-
Category 10. 판매제품의 가공	tCO_2eq	-	-	-
Category 11. 판매제품의 사용	tCO_2eq	3,798,654	5,320,506	6,396,362
Category 12. 판매제품의 폐기	tCO_2eq	395	769	857
Category 13. 다운스트림 임대 자산	tCO_2eq	-	-	-
Category 14. 프랜차이즈	tCO_2eq	-	-	-
Category 15. 투자	tCO_2eq	-	-	-

HD현대베트남조선

Environmental

에너지

구분	단위	2023	2024	2025
에너지 총 사용량	TJ	945	932	1,021
비재생에너지 사용량	TJ	945	932	1,021
직접 에너지 사용량	TJ	195	137	165
간접 에너지 사용량	TJ	750	796	856
전기 사용량	TJ	750	796	856
스팀/열 사용량	TJ	0	0	0
재생에너지 사용량	TJ	0	0	0
재생에너지 비율	%	0	0	0
에너지 총 사용량 집약도	TJ/십억 원	1.317	1.096	1.050

용수

구분	단위	2023	2024	2025
용수 총 취수량	m^3	696,850	646,230	711,350
표층수	m^3	696,850	646,230	711,350
해수	m^3	0	0	0
제3자 공급수	m^3	0	0	0
용수 총 취수량 집약도	m^3/백만 원	0.972	0.760	0.732

폐기물

구분			단위	2023	2024	2025
폐기물 총 배출량[1]			ton	362,217	374,224	330,170
일반폐기물	발생량		ton	362,094	373,330	329,191
	재활용량	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	11,648	12,899	40,418
	매립	자체	ton	255,285	281,720	276,582
		위탁	ton	0	0	0
	소각(에너지 회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	95,161	78,711	12,191
	소각(에너지 미회수)	자체	ton	0	0	0
		위탁	ton	0	0	0
지정폐기물	발생량		ton	123	894	978

1) 카테고리별 배출량을 정수 단위로 반올림하여 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음

HD현대베트남조선

Social

노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입률	%	99.9	99.8	100
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최 횟수	회	1	1	1

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원 수		명	3,039	3,099	3,195
총 등기임원 수		명	6	4	4
총 직원 수		명	3,033	3,095	3,191
총 소속 외 근로자 수		명	0	0	0
고용 형태별	총 정규직 근로자 수	명	3,033	3,095	3,191
	남성	명	2,893	2,954	3,039
	여성	명	140	141	152
	총 비정규직 근로자 수	명	0	0	0
	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
직급별	총 관리직 수	명	842	859	720
	고위 관리직	명	1	1	4
	중간 관리직	명	70	72	71
	주니어 관리직	명	771	786	645
	총 비관리직 수	명	2,178	2,223	2,475

임직원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
연령별	만 30세 미만		명(%)	707(23.3)	754(24.3)	751(23.5)
	만 30세 이상 50세 이하		명(%)	2,012(66.2)	1,979(63.9)	1,899(59.4)
	만 50세 초과		명(%)	314(10.3)	362(11.7)	545(17.1)
성별	임직원	남성	명(%)	2,893(95.2)	2,954(95.3)	3,043(95.2)
		여성	명(%)	140(4.6)	141(4.6)	152(4.8)
	등기임원	남성	명(%)	6(100)	4(100)	4(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	관리직	남성	명(%)	829(98.5)	846(98.5)	614(85.3)
		여성	명(%)	13(1.5)	13(1.5)	106(14.7)
	고위 관리직	남성	명(%)	1(100)	1(100)	4(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	중간 관리직	남성	명(%)	70(100)	72(100)	71(100)
		여성	명(%)	0	0	0
	주니어 관리직	남성	명(%)	758(98.3)	773(98.3)	539(83.6)
		여성	명(%)	13(1.7)	13(1.7)	106(16.4)
	비관리직	남성	명(%)	2,051(94.2)	2,095(94.2)	2,429(98.1)
		여성	명(%)	127(5.8)	128(5.8)	46(1.9)
	매출 창출부서 관리직	남성	명(%)	684(100)	641(100)	894(98.8)
		여성	명(%)	0	0	11(1.2)
	STEM 종사자	남성	명(%)	33(91.7)	57(95.0)	68(93.2)
		여성	명(%)	3(8.3)	3(5.0)	5(6.8)

HD현대베트남조선

Social

채용 및 근속

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 인원		명(%)	374(12.3)	245(7.9)	165(5.3)
성별	남성	명(%)	365(97.6)	238(97.1)	150(90.9)
	여성	명(%)	9(2.4)	7(2.9)	15(9.1)
연령별	만 30세 미만	명(%)	298(79.7)	207(84.5)	149(90.3)
	만 30세 이상 50세 이하	명(%)	76(20.3)	37(15.1)	15(9.1)
	만 50세 초과	명(%)	0	1(0.4)	1(0.6)
총 이직자		명(%)	131(4.7)	178(5.9)	139(4.5)
평균 근속 연수		년	13.9	14.1	14.6
성별	남성	년	13.9	14.1	14.6
	여성	년	13.5	13.9	13.5

성과평가

구분	단위	2023	2024	2025
정기 성과평가를 받은 직원 비율	%	100	100	100
남성	%	100	100	100
여성	%	100	100	100

복리후생

구분		단위	2023	2024	2025
유급 육아휴직 사용 최대기간	남성	주	18	18	18
	여성	주	45	45	45

교육

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 1인당 평균 교육시간	시간	51.0	33.2	19.9

산업재해

구분		단위	2023	2024	2025
임직원	총 근로시간	시간	6,937,030	10,132,137	7,455,850
	업무 관련 사망률	20만 근로시간당 발생건수	0	0	0
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	0
	재해율	%	0	0	0
	재해건수	건	0	0	0
협력사	총 근로시간	시간	2,484,634	2,824,781	3,161,914
	업무 관련 사망률	20만 근로시간당 발생건수	0	0	0
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	0
	재해율	%	0	0	0
	재해건수	건	0	0	0

안전보건경영시스템

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 취득 비율	%	100	100	100

HD현대베트남조선

Social

지역사회 1)

구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 투자 총액	백만 원	142	108	331
현금 기부액	백만 원	106	99	316
현물 기부액	백만 원	36	9	14
지역상생 기부 금액	백만 원	-	-	-
임직원 봉사시간 환산액	백만 원	-	-	-

1) 각 데이터를 정수 단위로 반올림하여 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음

Governance

경제적 가치

구분	단위	2023	2024	2025
별도매출액	백만 원	717,208	850,540	972,335

정보보안

구분	단위	2023	2024	2025
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 침해 사고 발생 건수	건	0	0	0

HD현대엔진 / HD현대M&S

HD현대M&S는 2025년 2월 25일 HD현대중공업에 양수됨에 따라 2025년 실적에 한하여 공개하였습니다.

Environmental

환경경영시스템

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
ISO 14001(환경경영시스템)	%	100	100	100	-

환경 관련 법규 위반 [1)]

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
중대한 환경 법규 위반 건수	건	0	0	0	0
중대한 환경 법규 위반에 따른 금전적 제재액	백만 원	0	0	0	0

1) 중대한 벌금(만달러 이상의 벌금이 부과한 중대한 법규 위반이 확정 판결)을 받은 건에 대해서만 표기

온실가스 Scope 1&2 [1)]

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
온실가스 총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2eq	-	8,196	9,608	6,246
직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	-	6,231	7,564	2,580
간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	-	1,965	2,044	3,666

1) 배출권거래제에 적용되지 않으나, HD현대엔진은 2024년부 / HD현대M&S는 2025년부로 온실가스 배출량을 집계함

에너지 [1)]

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
에너지 총 사용량	TJ	-	143	170	84
직접 에너지 사용량	TJ	-	102	127	7
간접 에너지 사용량	TJ	-	41	43	77

1) 배출권거래제에 적용되지 않으나, HD현대엔진은 2024년부 / HD현대M&S는 2025년부로 에너지 사용량을 집계함

용수

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
용수 총 취수량	m^3	6,504	13,269	17,094	61,704
표층수 취수량	m^3	0	0	0	0
해수 취수량	m^3	0	0	0	0
제3자 공급수 취수량	m^3	6,504	13,269	17,094	61,704

폐기물 [1)]

구분			단위	HD현대엔진			HD현대M&S
				2023	2024	2025	2025
폐기물 총 배출량			ton	496	656	568	1,135
일반폐기물	발생량		ton	356	476	357	1,129
	재활용량	위탁	ton	350	409	340	1,129
	소각(에너지 미회수)	위탁	ton	6	67	17	0
지정폐기물	발생량		ton	140	180	211	6
	재활용량	위탁	ton	134	169	200	2
	소각(에너지 미회수)	위탁	ton	6	11	11	4
건설폐기물	발생량		ton	-	-	-	-

1) 환경부 올바로 시스템에 보고된 수치 기준

HD현대엔진 / HD현대M&S

HD현대M&S는 2025년 2월 25일 HD현대중공업에 양수됨에 따라 2025년 실적에 한하여 공개하였습니다.

Social

임직원 현황 [1]

구분		단위	HD현대엔진 [2]			HD현대M&S
			2023	2024	2025	2025
총 임직원 수		명	24	29	30	48
총 등기임원 수		명	3	3	3	4
총 직원 수		명	21	26	27	44
총 소속 외 근로자 수		명	2	3	3	4
고용 형태별	총 정규직 근로자 수	명	20	22	26	9
	남성	명	19	21	23	9
	여성	명	1	1	3	0
	총 비정규직 근로자 수	명	1	4	1	35
	남성	명	1	2	1	30
	여성	명	0	2	0	5
직급별 [3]	총 관리직 수	명	4	4	4	12
	고위 관리직	명	1	1	1	3
	중간 관리직	명	2	2	2	1
	주니어 관리직	명	1	1	1	8
	총 비관리직 수	명	18	23	24	35

1) 보고기간 말일 기준
2) 산출 기준 재정립으로 2024 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨
3) 관리직 및 비관리직은 등기임원 중 기타비상무이사를 제외하고 산정되어 총계가 총 임직원 수와 다름

임직원 다양성 [1), 2), 3)]

구분			단위	HD현대엔진			HD현대M&S
				2023	2024	2025	2025
연령별	만 30세 미만		명(%)	4(16.7)	3(10.4)	3(10.0)	0
	만 30세 이상 50세 이하		명(%)	14(58.3)	19(65.5)	20(66.7)	38(79.2)
	만 50세 초과		명(%)	6(25)	7(24.1)	7(23.3)	10(20.8)
성별	임직원	남성	명(%)	23(95.8)	26(89.7)	27(90.0)	43(89.6)
		여성	명(%)	1(4.2)	3(10.3)	3(10.0)	5(10.4)
	등기임원	남성	명(%)	3(100)	3(100)	3(100)	4(100)
		여성	명(%)	0	0	0	0
	관리직	남성	명(%)	4(100)	4(100)	4(100)	12(100)
		여성	명(%)	0	0	0	0
	고위 관리직	남성	명(%)	1(100)	1(100)	1(100)	3(100)
		여성	명(%)	0	0	0	0
	중간 관리직	남성	명(%)	2(100)	2(100)	2(100)	1(100)
		여성	명(%)	0	0	0	0
	주니어 관리직	남성	명(%)	1(100)	1(100)	1(100)	8(100)
		여성	명(%)	0	0	0	0
	비관리직	남성	명(%)	17(94.4)	20(87.0)	21(87.5)	30(85.7)
		여성	명(%)	1(5.6)	3(13.0)	3(12.5)	5(14.3)
	매출 창출부서 관리직	여성	명(%)	0	0	0	0
	STEM 종사자	여성	명(%)	0	0	0	0
국적별	대한민국 국적 임직원 수		명(%)	24(100)	29(100)	30(100)	48(100)
	대한민국 국적 관리직 수		명(%)	4(100)	4(100)	4(100)	12(100)
장애인 직원 수(비율)			명(%)	0	0	0	0

1) 보고기간 말일 기준
2) 산출 기준 재정립으로 2024 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨
3) 관리직 및 비관리직은 등기임원 중 기타비상무이사를 제외하고 산정되어 총계가 총 임직원 수와 다름

HD현대엔진 / HD현대M&S

HD현대M&S는 2025년 2월 25일 HD현대중공업에 양수됨에 따라 2025년 실적에 한하여 공개하였습니다.

Social

채용 및 근속

구분		단위	HD현대엔진			HD현대M&S
			2023	2024	2025	2025
총 신규 채용 인원		명	4	2	2	9
성별	남성	명(%)	4(100)	2(100)	2(100)	9(100)
	여성	명(%)	0	0	0	0
연령별	만 30세 미만	명(%)	2(50)	2(100)	1(50)	0
	만 30세 이상 50세 이하	명(%)	2(50)	0	1(50)	8(88.9)
	만 50세 초과	명(%)	0	0	0	1(11.1)
총 이직자		명	1	0	1	0
자발적 이직자[1) 2)]		명(%)	1(5.0)	0	1(3.9)	0

1) 총 자발적 이직자 비율(%) = 100% X (총 자발적 이직자 / 총 정규직 직원 수)
2) 정년퇴직 등으로 인한 비자발적 퇴직 인원 제외 산정

성과평가

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
정기 성과평가를 받은 직원 비율	%	90.9	85.2	100	100
남성	%	90.5	91.7	100	100
여성	%	100	33.3	100	-

복리후생

구분		단위	HD현대엔진			HD현대M&S
			2023	2024	2025	2025
유급 육아휴직 사용 최대기간	남성	주	52	52	78	78
	여성	주	52	52	78	78

교육[1)]

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
임직원 1인당 평균 교육시간	시간	30.0	27.0	12.9	14.1

1) 전체 임직원(정규직 및 비정규직) 기준

고충처리

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
인권 관련 신고 건수	건	0	0	0	0
인권 관련 조치 건수	건	0	0	0	0

안전보건경영시스템

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증	%	100	100	100	100

안전보건 리스크 관리

구분		단위	HD현대엔진			HD현대M&S
			2023	2024	2025	2025
임직원	업무 관련 사망률	20만 근로시간당 발생건수	0	0	0	0
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	0	0
	재해율	%	0	0	0	0
	재해건수	건	0	0	0	0
협력사	업무 관련 사망률	20만 근로시간당 발생건수	0	0	0	0
	업무 관련 사망사고 건수	건	0	0	0	0
	재해율	%	0	4.110	0	0.198
	재해건수	건	0	3	0	1

HD현대엔진 / HD현대M&S

HD현대M&S는 2025년 2월 25일 HD현대중공업에 양수됨에 따라 2025년 실적에 한하여 공개하였습니다.

Governance

이사회

구분		단위	HD현대엔진			HD현대M&S
			2023	2024	2025	2025
총 이사 수		명	3	3	3	3
사외이사 수		명	0	0	0	0
사내이사 수		명	1	1	1	3
기타 비상무이사 수		명	2	2	2	0
사외이사 비율		%	0	0	0	0
이사회 다양성 [1]	남성	명(%)	3(100)	3(100)	3(100)	3(100)
	여성	명(%)	0	0	0	0
	만 30세 미만	명(%)	0	0	0	0
	만 30세 이상 50세 이하	명(%)	1(33.3)	1(33.3)	1(33.3)	0
	만 50세 초과	명(%)	2(66.7)	2(66.7)	2(66.7)	3(100)
이사회 전문성	이사회 평균 재임기간	년	0	1	0	0
이사회 운영	평균 참석률	%	100	100	100	100

1) 산출 기준 재정립으로 2024 지속가능경영보고서 대비 일부 수치 변경됨

윤리·준법경영

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
윤리규범 위반 처리 비율	%	0	0	0	0
윤리규범 위반 건수	건	0	0	0	0
윤리규범 위반 처리 건수	건	0	0	0	0
윤리규범 교육 이수 비율	%	100	100	100	- [1]

1) 2026년부 HD현대 그룹 윤리경영 교육 참여 예정

컴플라이언스 [1]

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
공정거래 규제 위반 건수	건	1	0	0	0
공정거래 규제 위반에 대한 금전적 제재 총액	백만 원	4.8	0	0	0
부패 및 뇌물수수 규제 위반 건수	건	0	0	0	0
부패 및 뇌물수수 규제 위반에 대한 금전적 제재 총액	백만 원	0	0	0	0

1) 공정거래 법규 위반 사항은 HD현대중공업 사업보고서에 기준하여 작성되었으며, 현재 소송이나 재판, 이의절차 진행 중인 건수는 제외

정보보안

구분	단위	HD현대엔진			HD현대M&S
		2023	2024	2025	2025
개인정보보호 관련 법·규제 위반 건수	건	0	0	0	0
정보보호 침해 사고 발생 건수	건	0	0	0	0



Appendix

191 이니셔티브 인덱스

197 제3자 검증의견서

199 온실가스·에너지 검증의견서

200 단체 가입현황 및 정보공개

201 보고서 제작에 참여한 조직

이니셔티브 인덱스

GRI

Universal Standards

구분	비고
Statement of use	HD한국조선해양, HD현대중공업, HD현대삼호, HD현대마린엔진은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	발간일 기준 HD한국조선해양 및 조선 자회사, HD현대마린엔진의 주요 산업에 해당하는 중장비 산업 부문 표준 미발간으로 적용하지 않음

GRI 2: General Disclosures

구분		지표	보고위치	
			HD한국조선해양 및 조선 자회사	HD현대마린엔진
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부정보	4~13	4, 14~16
	2-2	지속가능성 보고 주체	2	2
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	2
	2-4	정보 수정	수정이 있을 경우 수정여부와 사유를 주석으로 공시하고 있음	수정이 있을 경우 수정여부와 사유를 주석으로 공시하고 있음
	2-5	외부 검증	197~198	197~198
기업 활동 및 임직원	2-6	사업영역, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	2, 4~13	2, 14~16
	2-7	임직원	163	176
	2-8	직접 고용되지 않은 직원	163	176
거버넌스	2-9	거버넌스 체계	110~112	146~147
	2-10	최고 의사결정 기구의 추천 및 선정	110	146
	2-11	최고 의사결정 기구 결정권자	110~112, 121	146~147
	2-12	영향 관리·감독에서 최고 의사결정 기구의 역할	127	-
	2-13	영향 관리 책임의 위임	18~21	22
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 의사결정 기구의 역할	18~21	22
	2-15	이해상충	108	141, 148, 150
거버넌스	2-16	중대 영향 관련 커뮤니케이션	113~115	147~148
	2-17	최고 의사결정 기구의 역량/지식	113	149
	2-18	최고 의사결정 기구의 성과평가	24~27, 32, 116	24~27, 149
	2-19	보수정책	116	149
	2-20	보수결정 과정	115~116	148~149
	2-21	연간 총 보상 비율	116, 172	149
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 발전에 대한 성명	5, 8, 11	14
	2-23	정책 방침	85~89, 94	136, 143
	2-24	정책 방침 내재화	85~89	140
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	89	140
	2-26	조언 및 우려사항 제기 메커니즘	89	140
	2-27	법률 및 규정 준수	156, 172~173	174, 180
	2-28	가입 협회	200	200
	2-29	이해관계자 참여 접근법	30	30
	2-30	단체 협약	75	139

GRI 3: Material Topics

구분	지표		보고위치	
			HD한국조선해양 및 조선 자회사	HD현대마린엔진
중대 이슈 공개	3-1	중대이슈 결정 프로세스	23~27	23~27
	3-2	중대이슈 목록	23~27	23~27
	3-3	중대이슈 관리방식	① 안전보건: 24, 68~74 GRI: 403-1~10 ② 기후변화 대응: 25, 32~43 GRI: 305-1~7 ③ 환경영향 저감 기술: 26, 44~53 GRI: non-GRI ④ 인재·노사관리: 27, 75~84 GRI: 401-1~3, 404-1~3 ⑤ 공급망 관리: 27, 90~99 GRI: 308-1~2, 414-1~2 ⑥ 품질경영: 27, 100~103 GRI: 416-2, 417-2~3	① 안전보건: 24, 136~138 GRI: 403-1~10 ② 기후변화 대응: 25 GRI: 305-1~7 ③ 환경영향 저감 기술: 26 GRI: non-GRI ④ 인재·노사관리: 27, 139~140 GRI: 401-1~3, 404-1~3 ⑤ 공급망 관리: 27, 141~142 GRI: 308-1~2, 414-1~2 ⑥ 품질경영: 27, 143~144 GRI: 416-2, 417-2~3

이니셔티브 인덱스

GRI

Topic Standards

구분		지표	보고위치	
			HD한국조선해양 및 조선 자회사	HD현대마린엔진
생물다양성	101-1	생물다양성 손실 중단 및 복원을 위한 정책	62	-
	101-2	생물다양성 영향 관리	64~66	-
	101-3	접근 및 이익 공유	64~66	-
	101-4	생물다양성 영향 식별	64~66	-
	101-5	생물다양성 영향 지역	64~66	-
	101-6	생물다양성 손실의 직접적 원인	64~66	-
	101-7	생물다양성 상태 변화	65	-
	101-8	생태계 서비스	65	-
경제 성과	201-1	직접적 경제가치 창출과 분배	154~155	-
	201-2	기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	38~41	135
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	79	-
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	173	-
시장 지위	202-1	현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 성별 비율	167	177
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	- [1]	- [1]
간접 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	104~108, 168	145, 178
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	155	-
조달 관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	170	179
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	122	151
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	119~122	150~151
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	122	151
독점 행위	206-1	반경쟁, 독과점 등 불공정거래 행위에 대한 법적 조치	172	180
조세	207-1	조세 접근법	130	-
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	130	-

1) 100%

구분		지표	보고위치	
			HD한국조선해양 및 조선 자회사	HD현대마린엔진
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	156	175
	301-2	재생 투입 원자재	156	175
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	160	174
	302-3	에너지 집약도	160	174
	302-4	에너지 소비 절감	34, 160	134, 174
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	45~48	135
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	58	134
	303-2	배수 관련 영향 관리	58	134
	303-3	용수 취수	161	175
	303-4	용수 배출	161	175
	303-5	용수 사용량	161	175
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	43, 158	174
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	43, 158	174
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	43, 159	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	158	174
	305-5	온실가스 배출 감축	158	-
	305-6	ODS 배출량	- [1]	- [1]
	305-7	NOx, SOx,그리고 다른 주요 대기 배출량	157	175

1) 해당사항 없음

이니셔티브 인덱스

GRI

Topic Standards

구분		지표	보고위치	
			HD한국조선해양 및 조선 자회사	HD현대마린엔진
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	60	134
	306-2	폐기물 관련 주요 영향의 관리	60	134
	306-3	폐기물 발생량	162	175
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	162	175
	306-5	폐기물 처리(소각, 매립 등)	162	175
공급업체	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	170	-
환경평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	97~98	142
고용	401-1	신규채용 및 이직	166	177
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	80~81	140
	401-3	육아휴직	167	178
	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-[1]	-[1]
노사 관계	403-1	산업 안전 보건 관리 시스템	70	137
산업 안전보건	403-2	위험 요소 식별, 위험 평가 및 사고 조사	68, 71	137
	403-3	보건 관리 서비스	69, 71~72	137~138
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	68~69	136
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	69	138
	403-6	근로자 건강 증진	70~72	138
	403-7	사업 관계에 의해 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	72	137~138
	403-8	산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	69~70	137~138
	403-9	업무 관련 재해	69~70, 169	137~138, 179
	403-10	업무 관련 질병, 장애	-[2]	-[2]

1) 단체협약의 제9조 통지의 의무에 따라 경영상 변동(상호의 변경, 정관의 변경, 취업규칙 등 조합원의 신상에 영향을 미치는 규정/세칙/수칙의 제정 및 개폐, 임직원의 인사변동 사항, 부서의 신설 및 폐지, 조합원의 복지증진에 관한 사항, 연간 교육계획에 관한 사항, 사내협력업체 현황, 기타 제반 인사결정 사항)발생 시, 조속히 상호 문서를 통하여 통지
2) 해당사항 없음

구분		지표	보고위치	
			HD한국조선해양 및 조선 자회사	HD현대마린엔진
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	168	178
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	76~77	139
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	166	177
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	164~165	176
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	167	177
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	169	178
결사·단체 교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력사	75, 83~84, 94	139, 142
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	108	145
공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력사	170	179
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	97~98, 170	142, 179
공공정책	415-1	정치 기부금	173	-
고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-[1]	-[1]
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	-[1]	-[1]
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-[1]	-[1]
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-[1]	-[1]
고객 정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	173	180

1) 0건

이니셔티브 인덱스

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, SASB 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

SASB - Industrial Machinery & Goods

Sustainability Disclosure Topics & Metrics [1)]

구분	코드	세부지표	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호			HD현대마린엔진		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
에너지 관리	RT-IG-130a.1	총 에너지 사용량	TJ	149	172	173	11,511	11,891	14,704	4,552	4,802	4,724	149.991	148.132	167.219
		그리드 전력 사용 비율	%	60.872	61.919	60.687	65,920	63,561	67,019	70.1	68.6	99.4	-	-	146.740
		재생 에너지 사용 비율	%	0.201	0.291	0.337	0.017	0.017	0.163	0	0	0.411	0	0	0
안전·보건	RT-IG-320a.1	사망률	%	0	0	0	0	0.003	0	0.008	0	0	0	0	0.211
		아차사고 빈도율(NMFR)	20만 시간당 발생건수	17.785	18.398	14.492	6,225	5,984	5.726	8.847	7.596	9.735	0	0	5.067
사용단계 연비·배출량	RT-IG-410a.1	산업차량 판매 가중평균 연비	L/100ton-km	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RT-IG-410a.2	건설장비 판매 가중평균 연비	L/h	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RT-IG-410a.3	고정 발전기 판매 가중평균 연비	KJ/L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RT-IG-410a.4	질소화산물(NOx)의 판매가중배출량	g/KJ	-	-	-	대형 Tier II 0.0034 Tier III 0.0007 힘센 Tier II 0.0023 Tier III 0.0005	대형 Tier II 0.0034 Tier III 0.0007 힘센 Tier II 0.0023 Tier III 0.0005	대형 Tier II 0.0034 Tier III 0.0007 힘센 Tier II 0.0023 Tier III 0.0005	-	-	-	-	-	-
		부유성 고형물(PM)의 판매가중배출량: a) 해양 디젤엔진 b) 기관차 디젤 엔진 c) On Road 중장비엔진 d) 기타 비도로 디젤 엔진	g/KJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
재료 소싱	RT-IG-440a.1	주요 재료 사용에 따른 리스크 관리 설명	N/A	원자재 리스크 위원회 운영			원자재 리스크 위원회 운영			원자재 리스크 위원회 운영			원자재 리스크 위원회 운영		
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조 제품 및 재제조 서비스의 수익	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) '-'으로 표기된 항목은 해당사항이 없거나 미관리 항목

이니셔티브 인덱스

HD현대중공업은 2025년 12월 1일 HD현대미포를 흡수합병하였으며, SASB 데이터는 HD현대미포를 포함하여 산출하였습니다. 2023~2024년 데이터는 HD현대중공업 단독 기준으로 작성되어 일부 지표는 전년 대비 비교에 제한이 있을 수 있으며, 추가 설명이 필요한 항목은 별도 주석을 통해 명시하였습니다.

SASB - Industrial Machinery & Goods

Activity Metrics

코드	세부지표	단위	HD한국조선해양			HD현대중공업			HD현대삼호			HD현대마린엔진		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
RT-IG-000.A	제품 카테고리별 생산량	척, 개	-	-	-	CNTR 14척 LNG 9척 LPG 8척 BV 1척 ETH 2척 PC 1척 VLCC 2척 TOTAL 37척	CNTR 22척 LNG 14척 LPG 4척 PC 3척 TOTAL 43척	CNTR 24척 LNG 14척 LPG 11척 ETH 1척 PC 31척 RO-RO 2척 COT 2척 TOTAL 85척	T/K 7척 LPGC 10척 LNGC 8척 CNTR 6척 B/C 2척	T/K 1척 LPGC 4척 LNGC 8척 CNTR 17척 PCTC 1척	T/K 1척 LPGC 2척 LNGC 9척 CNTR 17척 PCTC 3척	-	-	-
RT-IG-000.B	임직원 수	명	1,194	1,416	1,548	13,282	14,542	18,885	3,875	3,918	4,004	292	301	303

이니셔티브 인덱스

UN SDGs

HD한국조선해양 및 조선 자회사는 전세계적인 움직임에 발맞춰 UN의 지속 가능한 발전 목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 경제 발전과 일자리 창출을 촉진하는 성장과 혁신을 촉구하는 동시에, 환경 영향을 최소화하는 기술 개발 등을 통해 공유 자원인 환경에 대한 영향을 줄여 SDGs를 기업의 비즈니스 방향과 일치시키고 있습니다. 이러한 노력으로 HD한국조선해양 및 조선 자회사는 지속가능한 발전을 위한 전략을 마련하고, SDGs의 17개 목표 중 총 12개와 그에 속하는 30개의 세부 목표에 중점적으로 기여하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	페이지	HD한국조선해양 및 조선 자회사의 기여
모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진 3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소	60, 70~72	· 임직원 건강증진을 위한 사내 부속의원, 물리치료실, 한방치료실 등 다양한 보건시설 운영 · 소음, 유해광선, 금속, 유기화학물질 노출 업무 종사자 대상 특수검진 실시 · 화학물질 관리시스템을 통한 유해성 평가 프로세스 운영
포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가 4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여	76~77	· 핵심기술전수제도 등 체계적인 기술교육 프로그램을 통한 우수인력 배출 · 조선인재 육성을 위한 직무 역량 교육 과정 개발 및 운영
모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선 6.6 물 관련 생태계 보호 및 복원 6.7 물과 위생관리 개선을 위한 지역사회의 참여 지원 및 강화	58, 63	· 용수 사용량 절감 및 용수 재사용으로 폐수 감축 및 수질 개선 · 해양쓰레기 수거, 위험물 제거작업 등 환경 정화 활동 진행
모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생 에너지 비중 증가 7.3 에너지 효율성 개선율 증가	35, 44~53	· 저탄소, 무탄소 선박 및 엔진 개발 · ISO 50001 인증을 통한 효율적인 에너지 관리 시스템 유지 · 자율 지능형 선박 개발을 통한 선박 에너지 최적 관리 체계 구축
지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진	49~51, 91~93	· 초격차 스마트 조선소 구축을 통한 고부가 가치 산업 확장, 경제 생산성 향상, 위험요인 감축 · 협력사와의 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 지원
회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4 자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택	44~53	· 조선소의 디지털 전환을 통한 연료비 절감 및 에너지 최적화 실현 · 기관 자동화 솔루션을 통한 선박 운항의 효율성 제고
국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	104~108	· 취약계층 지원, 지역사회 상생, 미래세대 자립 지원 등 사회공헌 활동을 통한 나눔 실천
지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용 12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 환경영향을 고려한 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소	54~61	· 환경경영시스템(ISO 14001) 국제 인증 · 배출농도 주기적 점검을 통한 오염물질 배출 최소화 · 자원 재사용, 폐기물 재활용 노력 · 방지시설 설치 및 환경담당자 교육 · 화학사고 예방관리
기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합	33~37	· 탄소중립 선언 및 로드맵 수립 · 협력사 탄소 중립 지원
지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속 가능한 이용	14.1 해양 및 연안 생태계의 지속가능한 관리와 보호 14.2 건강하고 생산적인 바다를 만들기 위한 복원 조치 14.3 과학 기술 협력과 적용으로 해양 산성화 영향을 최소화	62~66	· 선박 입·출하 시 발생할 수 있는 해양사고 방제장비 보유 및 안전관리 · 생태계 보전지역 파괴 예방 및 서식지 보호·복구 · 선박 수중방사소음 저감을 통해 해양 생물에게 미치는 영향 감소
육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	15.4 생물다양성을 포함한 산림생태계 보존 보장 15.8 수중생태계 교란 외래종 유입 방지, 영향 최소화	62~66	· 생물다양성 보존 선언, 산림벌채 금지 선언 · '하이 밸러스트' 및 '밸러스트 프리' 와 같은 선박 평형수 처리 장치 개발을 통한 외래종 유입 방지
지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등 16.5 부정부패와 뇌물수수 감소 16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	75, 119~122, 110~116	· 윤리·준법 경영을 통한 투명하고 책임 있는 경영 실천 · 견제와 균형을 유지하는 합리적 지배구조 구현 · 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구

제3자 검증의견서

HD한국조선해양 지속가능경영보고서 2025 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 HD한국조선해양 지속가능경영보고서 2025의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 HD한국조선해양 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 HD한국조선해양 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

HD한국조선해양의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

· HD한국조선해양 지속가능경영보고서 2025

준거기준

· GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

· ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)

· 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 - Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

· GRI Standards 2021 보고 원칙

· **공통표준(Universal Standards)**
  - GRI 2 일반 공시 2021
  - GRI 3 중요 주제 2021

· **특정주제 표준(Topic Specific Standards)**
  - GRI 101: 생물다양성,
  - GRI 201: 경제 성과, GRI 202: 시장 지위, GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 204: 조달 관행, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금(207-1, 207-3),
  - GRI 301: 원재료(301-1, 301-2), GRI 302: 에너지(302-1, 302-3, 302-4, 302-5), GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가,
  - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 413: 지역사회(413-1), GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건(416-2), GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

· 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가

· 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)

· 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)

· 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사

· 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

· 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려

· 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별

· 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로서 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 HD한국조선해양에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 HD한국조선해양에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 HD한국조선해양과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 HD한국조선해양이 제시한 준거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙 HD한국조선해양은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙 HD한국조선해양은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙 HD한국조선해양은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙 HD한국조선해양은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 HD한국조선해양의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 HD한국조선해양의 경영진을 위하여 작성되었으며, HD한국조선해양의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 25일

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-FSL6A

대표이사 황은주

Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호
Homepage : www.ikmr.co.kr

온실가스·에너지 검증의견서

온실가스배출량검증

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 에이치디한국조선해양(주), 에이치디현대중공업(주), 에이치디현대삼호(주)[1] (이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 ··회사에 있습니다.

1) 조직주소(그룹 본사 기준) : 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사가 자체적으로 선정한 10개 카테고리[2] 를 대상으로 하였습니다.

2) 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 15

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

· 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- GHG Protocol Corporate Standard
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

· 배출계수

- Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021)
- EEDI(Energy Efficiency Design Index)

보증 수준

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

① 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.

② 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.

③ 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

부록. 2025년 Scope 3 온실가스 배출량 산정 결과

조직명: 에이치디한국조선해양(주), 에이치디현대중공업(주), 에이치디현대삼호(주)

배출량 산정 대상기간: 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

Scope 3 배출량

(단위: tCO_2eq)

	Category	HD한국조선해양	HD현대중공업		HD현대삼호
			합병 이전	합병 이후	
1	구매한 제품 & 서비스	196,573	3,083,886	4,190,276	2,535,916
2	자본재	1,389	15,332	18,869	4,872
3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료및 에너지 관련 활동	1,109	78,711	99,573	32,591
4	업스트림 운송 & 물류	2,013	60,841	81,802	9,806
5	운영과정에서 발생된 폐기물	12	18,489	21,438	37,869
6	출장	1,903	5,030	5,954	1,006
7	직원 통근	1,085	12,310	14,271	10,275
11	판매된 제품의 사용	2,092,307	59,674,739	76,026,793	41,257,747
12	판매된 제품의 폐기	110	5,183	7,056	3,295
15	투자	15,833	15,854	15,854	-
합계		2,312,334	62,970,375	80,481,886	43,893,377

* 총 배출량은 카테고리별 배출량을 정수단위로 반올림하여 합산함에 따라 ±1tCO_2eq 차이가 날 수 있음.

2026-06-02

국립환경과학원

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

단체 가입현황 및 정보공개

정보공개 활동

구분	정보공개 채널
HD현대 홈페이지	https://www.hd.com/
HD현대 ESG 홈페이지	https://esg.hd.com/ko/main
HD현대 윤리경영 홈페이지	https://ethics.hd.com/html/main.html
HD현대 사회공헌 홈페이지	https://1percent.or.kr/00_main/main.html
HD한국조선해양 홈페이지	https://www.hd-ksoe.com/
HD현대중공업 홈페이지	https://www.hd-hhi.com
HD현대삼호 홈페이지	https://www.hshi.co.kr/
HD현대마린엔진 홈페이지	https://www.hd-marineengine.com/
금융감독원 전자공시시스템	https://dart.fss.or.kr/

참여협회 및 단체가입 현황

가입협회	HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대삼호	HD현대마린엔진
한국경영자총협회		●	●	
한국무역협회	●	●	●	●
한국표준협회		●	●	
대한상공회의소	●	●	●	●
한국상장회사협의회	●	●		●
한국공정경쟁연합회	●			
한국조선해양플랜트협회		●	●	
한국기계산업진흥회		●		
한국방위산업진흥회		●		
한국우주기술진흥협회		●		

보고서 제작에 참여한 조직

HD한국조선해양

- 경영지원팀
- 국제금융팀
- 그린코팅연구과
- 글로벌구매기획팀
- 기획팀
- 내부회계팀
- 대외협력팀
- 미래인재팀
- 보안기획팀
- 브랜드기획팀
- 사회공헌기획팀
- 세무팀
- 연결회계팀
- 연구전략과
- 윤리경영기획팀
- 재무지원팀
- 컴플라이언스팀
- 품질기획팀
- 홍보팀
- AI전략팀
- ESG기획부
- HR밸류팀
- HR운영팀
- HSE전략팀
- IP전략출원팀
- IR팀
- L&D팀
- HD하이드로젠
- HD현대베트남조선

HD현대중공업

- ESG추진부
- FOS추진부
- HR부
- IP전략과
- People&Culture팀
- SMR부
- 건조기술기획부
- 경영기획팀
- 구매기획부
- 그린자원부
- 기술교육원
- 동반성장기획부
- 동반성장지원부
- 문화홍보부
- 미래기술개발부
- 법무팀
- 상생지원부
- 상생협력부
- 수소에너지연구실
- 시설기획부
- 안전보건지원부
- 안전경영부
- 에너지운영부
- 엔진기계경영기획부
- 엔진시스템영업1부
- 인재교육원
- 자산개발부
- 재무분석부
- 정보보안팀
- 조선계약운영부
- 조선사업기획부
- 조선인사총무지원부
- 중형선기본설계2부
- 총무부
- 함정·중형선경영기획부
- 함정·중형선기술기획부
- 해상풍력발전부
- 해양에너지사업기획부
- 회계1부
- 회계2부
- HD현대엔진
- HD현대M&S

HD현대삼호

- 시설환경에너지부
- AX혁신기획부
- HR부
- 내부회계팀
- 동반성장부
- 사업기획부
- 상생협력부
- 선장설계부
- 선체품질경영부
- 시스템품질경영부
- 법무팀
- 안전기획부
- 안전보건부
- 인재개발부
- 자동화혁신센터
- 자재구매부
- 정보보안팀
- 종합설계부
- 총무부
- 회계부

HD현대마린엔진

- HSE팀
- 재경부
- 인사총무부
- 컴플라이언스과
- 사업기획부
- 엔진구매부
- 품질경영부

HD한국조선해양